



# 部门（单位）整体绩效目标表

(2024)年度

吴江产业开发区管理委员会

吴江产业开发区管理委员会									
年度总体目标									
目标1（党委政府下达的绩效考核指标任务）：完成县委政府下达的各项任务指标及各项中心目标2（上级主管部门下达的主要考核任务）：1、技工贸收入达30亿元；2、规模工业增加值达到8亿；3、新增规模以上企业2家；目标3（本部门发展规划）三期标准厂房主体完工，部分标准厂房新引进8家企业入驻，园区税收达到5000万元，解决就业人员1000人									
一级指标	二级指标	三级指标	指标类型	指标值	计量单位	指标解释	评（扣）分标准	备注	
成本指标	经济成本指标	财政资金	≤	288.88394	万元	预计需要的资金成本	未超过标准值计满分，否则不计分		
	社会成本指标								
	生态环境成本指标								
产出指标	数量指标	技工贸收入	≧	30	亿元	预计园区企业技工贸收入总计	达到标准值计满分，否则按上级考核要求计分		
	数量指标	新引进企业数	≧	8	家	预计全年引进企业总数	达到标准值计满分，否则按上级考核要求计分		
	数量指标	规模以上工业增加值	≧	8	亿元	预计园区企业当年规模以上工业增加值	达到标准值计满分，否则按上级考核要求计分		
	数量指标	新增规模以上企业	≧	2	家	预计当年申报成为规模以上企业数量	达到标准值计满分，否则按上级考核要求计分		
	质量指标	入驻企业开工率	≧	95	%	预计当年入驻企业开工比率	达到标准值计满分，否则不计分		
	质量指标	签约企业协议金到账率	=	100	%	预计当年协议签约企业拨付到位资金的比率	达到标准值计满分，否则不计分		
	时效指标	年初计划工作完成率	≧	95	%	预计当年园区计划工作任务完成率	达到标准值计满分，否则不计分		
效益指标	经济效益指标	税收收入	≧	5000	万元	预计园区企业纳税总额	达到标准值计满分，否则按上级要求计分		
	社会效益指标	新增人员就业	≧	1000	人	预计园区企业新解决就业人数	达到标准值计满分，否则按考核计分		
	社会效益指标	带动周边创业（就业）人数	≧	20	人	预计通过园区引导周边群众自主创业人数	达到标准值计满分，否则不计分		
	生态效益指标								
	可持续影响指标	县域经济新的增长	定性	县域经济新的增长		预计通过园区发展能长期引领县域经济	能带动吴江经济发展计满分，否则不计分		
满意度指标	服务对象满意度指标	服务对象满意度	≧	90	%	预计通过园区发展能让企业、周边群众、企业及员工及周边群众满意度	达到标准值计满分，否则不计分		
业务股室审核：					绩效股审核：				

填表人：张利良 联系电话：15096285034 填表日期：2023.12.8 单位负责人：周峰峰

指标名称：一级指标，主要分为成本指标、产出指标、效益指标、满意度指标；二级指标，主要分为经济成本指标、社会成本指标、生态环境成本指标（属于成本指标）和数量指标、质量指标、时效指标（属于产出指标）以及经济效益指标、社会效益指标、生态效益指标、可持续影响指标（属于效益指标）和服务对象满意度指标（属于满意度指标）；三级指标是对指标含义的简要描述，要求简洁明确、通俗易懂。如“房屋修缮面积”、“设备更新改造数量”、“验收合格率”等。

指标类型：指标类型为定量（“≥”、“>”、“=”、“≤”、“<”上述五个符号之一）或定性。（下拉选择五个符号之一或者定性）

指标值：指标类型为定量时，只能填写数字。指标类型为定性时，不受限制。

计量单位：为数字后字符，如“个”、“所”、“只”、“%”等。指标类型为定量时可填，指标类型为定性设置为空不可填

指标解释：是三级指标名称的概念性定义，反映该指标衡量的具体内容、计算方法和数据口径等

评（扣）分标准：填写指标完成情况评（扣）分标准，参考以下几种赋分情况。

- 直接赋分。主要适用于进行“是”或“否”判断的单一评判指标。符合要求的得满分，不符合要求的不得分或者扣相应的分数。
- 按照完成比例赋分，同时设置及格门槛。主要适用于量化的统计类等定量指标。具体可根据指标目标值的精细程度、数据变化区间进行设定。定量指标按比例赋分，并设置及格门槛。如：完成率小于60%为不及格，不得分；大于等于60%的，按超过的比重大赋分，计算公式为：得分=（实际完成率-60%）/（1-60%）×指标分值。
- 按评判等级赋分。主要适用于情况说明类的定性指标，分为基本达成目标、部分实现目标、实现目标程度较低三个档次，并分别按照该指标对应分值区间100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。
- 满意度赋分。适用于对服务对象、受益群体的满意度调查，一般按照区间进行赋分。如：满意度大于等于90%的得10分，满意度小于90%且大于等于80%的得8分，满意度小于80%且大于等于60%的得5分，满意度小于60%不得分。



# 项目绩效目标表

( 2024 ) 年度

项目名称	物资局安置人员工资、社保及其他									
主管部门及代码	芷江经济开发区管理委员会 (602001)									
项目资金 (万元)	年度资金总额	9.58								
	其中：财政拨款	9.58								
	上年结转									
	其他资金									
年度总体目标	及时足额支付物资局安置人员工资及缴纳社保，保障工作正常开展，提高工作效率									
	一级指标	二级指标	三级指标	指标类型	指标值	计量单位	指标解释	评(扣)分标准	备注	
绩效指标	成本指标	经济成本指标	财政补助预算成本	=	8.9967	万元	本项目财政安排的经济	未超过标准值计满分，超过则不		
	成本指标	社会成本指标								
	成本指标	生态环境成本指标								
	产出指标	数量指标	物资局安置人员	=	1	人	物资局安置在我园区人	未超过标准值计满分，超过则不		
	产出指标	质量指标	工作考核达标率	=	100	百分比	分管工作的年度考核情况	达到标准值计满分，未达到则级考核要求计分		
	产出指标	质量指标	物资局安置人员工资发放及社保缴纳	=	100	百分比	按月发放工资及缴纳社保	达到标准值计满分，否则不计分		
	产出指标	质量指标	年度考核合格率	=	100	百分比	年终对个人的考核	合格及以上计满分，否则不计分		
	产出指标	时效指标	物资局安置人员工资发放及社保支付	=	100	百分比	每月在规定时间内缴纳社保及发放工资	在规定时间内缴纳计满分，否则不计分		
	效益指标	经济效益指标								
		社会效益指标	安置人员应保尽保	定性	保障	非数量指标	对物资局安置人员应保障的有力保障	应保未保不计分，否则计满分		
		生态效益指标								
		可持续影响指标	保障工作正常开展、提高工作积极性	定性	保障	非数量指标	保障工作开展	工作按时开展计满分，否则不计		
	满意度指标	服务对象满意度指标	安置人员满意度	=	100	百分比	安置人员满意度	达到标准值计满分，否则不计分		
业务股室审核:						绩效股审核:				

填表人: 张利民 联系电话: 15096285074

填表日期: 2023.12.8 单位负责人: 周峰峰

指标名称: 一级指标, 主要分为成本指标、产出指标、效益指标、满意度指标; 二级指标, 主要分为经济成本指标、社会成本指标、生态环境成本指标(属于成本指标)和数量指标、质量指标、时效指标(属于产出指标)以及经济效益指标、社会效益指标、生态效益指标、可持续影响指标(属于效益指标)和服务对象满意度指标(属于满意度指标); 三级指标是对指标含义的简要描述, 要求简洁明确、通俗易懂。如“房屋修缮面积”、“设备更新改造数量”、“验收合格率”等。

指标类型: 指标类型为定量(“≥”、“>”、“=”、“≤”、“<”上述五个符号之一)或定性。(下拉选择五个符号或者定性)

指标值: 指标类型为定量时, 只能填写数字。指标类型为定性时, 不受限制。

计量单位: 为数字后字符串, 如“个”、“所”、“只”、“%”等。指标类型为定量时可填, 指标类型为定性设置为空不可填

指标解释: 是三级指标名称的概念性定义, 反映该指标衡量的具体内容、计算方法和数据口径等

评(扣)分标准: 填写指标完成情况评(扣)分标准, 参考以下几种赋分情况。

- 直接赋分。主要适用于进行“是”或“否”判断的单一评判指标。符合要求的得满分, 不符合要求的不得分或者扣相应的分数。
- 按照完成比例赋分, 同时设置及格门槛。主要适用于量化的统计类等定量指标。具体可根据指标目标值的精细程度、数据变化区间进行设定。定量指标按比例赋分, 并设置及格门槛。如: 完成率小于60%为不及格, 不得分; 大于等于60%的, 按超过的比重赋分, 计算公式为: 得分=(实际完成率-60%) / (1-60%) × 指标分值。
- 按评判等级赋分。主要适用于情况说明类的定性指标。分为基本达成目标、部分实现目标、实现目标程度较低三个档次, 并分别按照该指标对应分值区间100%-80%(含)、80%-60%(含)、60%-0%合理确定分值。
- 满意度赋分。适用于对服务对象、受益群体的满意程度询问调查, 一般按照区间进行赋分。如: 满意度大于等于90%的得10分, 满意度小于90%且大于等于80%的得8分, 满意度小于80%且大于等于60%的得5分, 满意度小于60%不得分。

# 项目绩效目标表

( 2024 ) 年度

项目名称	芷江工业集中区专项工作经费									
主管部门及代码	芷江产业开发区管理委员会 (602001)									
项目资金 (万元)	年度资金总额	20								
	其中: 财政拨	20								
	上年结									
	其他资									
年度总体目标	新引进8家企业入驻, 园区工业总产值达到40亿元, 园区税收过到5000万元, 解决人员就业1000人, 三期标准厂房主体基本完工, 部分厂房装修并企业入驻									
	一级指标	二级指标	三级指标	指标类型	指标值	计量单位	指标解释	评(扣)分标准	备注	
绩效指标	成本指标	经济成本指标	财政预算成本	=	20	万元	本项目预计需要的经济成本	未超过标准值得满分, 否则不得分		
	成本指标	社会成本指标								
	成本指标	生态环境成本指标								
	产出指标	数量指标	园区工业总产值	≥	40	亿元	全年园区工业总产值数	达到标准值计满分, 未达到则按上级要求按比例		
	产出指标	数量指标	新入驻企业个数	≥	8	个	全年新入驻园区企业数	达到标准值计满分, 未达到标准值不计分		
	产出指标	质量指标	园区产值上报次数	=	12	次	每月应按期上报产值一次	达到标准值计满分、否则不计分		
	产出指标	时效指标	企业按时纳税率	=	100	百分比	每月应按期纳税申报和缴纳一次	达到标准值计满分, 未达到标准值不计分		
	产出指标	时效指标	园区产值按时上报	=	100	百分比	每月应按期上报产值一次	达到标准值计满分, 未达到标准值不计分		
	效益指标	经济效益指标	园区税收	≥	5000	万元	全年园区企业总纳税金额	达到标准值计满分, 未达到根据上级考核要求扣		
		社会效益指标	新增就业人数	≥	1000	人	新入驻企业和原企业产能增加新增就	达到标准值计满分, 未达到按上级考核要求按比		
		社会效益指标	带动周边创业	≥	80	人	企业新增就业人员后, 带动附属服务	达到标准值计满分, 未达到按上级考核要求按比		
		生态效益指标	对环境的影响率	≤	10	百分比	园区废水废物废气对环境造成的影响	在指标值内计满分, 超过则不计分		
		可持续影响指标								
	满意度指标	服务对象满意度指标	入驻企业及员工满意度	≥	90	百分比	企业及员工满意度	达到标准值计满分, 未达到按上级考核要求计		
	业务股室审核:					绩效股审核:				

填表人: 张利根 联系电话: 15096285034 填表日期: 2023.12.8 单位负责人: 周峰锋

指标名称: 一级指标, 主要分为成本指标、产出指标、效益指标、满意度指标; 二级指标, 主要分为经济成本指标、社会成本指标、生态环境成本指标(属于成本指标)和数量指标、质量指标、时效指标(属于产出指标)以及经济效益指标、社会效益指标、生态效益指标、可持续影响指标(属于效益指标)和服务对象满意度指标(属于满意度指标); 三级指标是对指标含义的简要描述, 要求简洁明确、通俗易懂。如“房屋修缮面积”、“设备更新改造数量”、“验收合格率”等。

指标类型: 指标类型为定量(“≥”、“>”、“=”、“≤”、“<”上述五个符号之一)或定性。(下拉选择五个符号或者定性)

指标值: 指标类型为定量时, 只能填写数字。指标类型为定性时, 不受限制。

计量单位: 为数字后字符串, 如“个”、“所”、“只”、“%”等。指标类型为定量时可填, 指标类型为定性设置为空不可填

指标解释: 是三级指标名称的概念性定义, 反映该指标衡量的具体内容、计算方法和数据口径等

评(扣)分标准: 填写指标完成情况评(扣)分标准, 参考以下几种赋分情况。

- 直接赋分。主要适用于进行“是”或“否”判断的单一评判指标。符合要求的得满分, 不符合要求的不得分或者扣相应的分数。
- 按照完成比例赋分, 同时设置及格门槛。主要适用于量化的统计类等定量指标。具体可根据指标目标值的精细程度、数据变化区间进行设定。定量指标按比例赋分, 并设置及格门槛。如: 完成率小于60%为不及格, 不得分; 大于等于60%的, 按超过的比重赋分, 计算公式为: 得分=(实际完成率-60%)/(1-60%)×指标分值。
- 按评判等级赋分。主要适用于情况说明类的定性指标。分为基本达成目标、部分实现目标、实现目标程度较低三个档次, 并分别按照该指标对应分值区间100%-80%(含)、80%-60%(含)、60%-0%合理确定分值。
- 满意度赋分。适用于对服务对象、受益群体的满意程度询问调查, 一般按照区间进行赋分。如: 满意度大于等于90%的得10分, 满意度小于90%且大于等于80%的得8分, 满意度小于80%且大于等于60%的得5分, 满意度小于60%不得分。