

部门（单位）整体支出绩效目标表

（ 2025 ）年度

| | | | | | | | | | |
|----------|--|------------|----------------------|------|------------|-------------------------|--|--|-----|
| 部门（单位）名称 | 芷江侗族自治县医疗保障局 | | | | | | | | |
| 年度总体目标 | 推进医保管理服务质效增效，推动医疗保障事业高质量发展，保障医保基金稳定运行 | | | | | | | | |
| 绩效指标 | 一级指标 | 二级指标 | 三级指标 | 指标类型 | 指标值 | 计量单位 | 指标解释 | 评（扣）分标准 | 备注 |
| | 成本指标 | 经济成本指标 | 预算成本 | = | 542.42 | 万元 | 反映部门年度实际支出金额 | 达到计划值得满分10分，否则按实际值/计划值*指标分值计分。 | |
| | | 社会成本指标 | | | | | | | 不适用 |
| | | 生态环境成本指标 | | | | | | | 不适用 |
| | 产出指标 | 数量指标 | 实际缴费人数 | ≥ | 30 | 万人 | 市局下达参保人数目标完成情况 | 达到计划值得满分10分，否则按实际值/计划值*指标分值计分。 | |
| | | | 对协议医药机构稽查 | ≥ | 12 | 家 | 每年至少对12家医药机构开展稽查工作，基本遏制恶意欺诈骗保行为 | 达到计划值得满分10分，否则按实际值/计划值*指标分值计分。 | |
| | | 质量指标 | 基金收缴率 | ≥ | 100 | % | 按文件要求在规定时间内完成征缴任务 | 达到计划值得满分5分，否则按实际值/计划值*指标分值计分。 | |
| | | | 协议医药机构稽查整改率 | ≥ | 95 | % | 协议医药机构在接到整改通知书后按要求整改到位 | 达到计划值得满分5分，否则按实际值/计划值*指标分值计分。 | |
| | | | 参保人政策范围内住院费用报销比例(%) | ≥ | 70 | % | 基金用于住院保障的支出与居民医保政策范围内住院费用用的比率 | 达到计划值得满分10分，否则按实际值/计划值*指标分值计分。 | |
| | | 时效指标 | 基金征缴及时率 | ≥ | 100 | % | 按文件要求在规定时间内完成征缴任务 | 达到计划值得满分5分，否则按实际值/计划值*指标分值计分。 | |
| | 待遇拨付及时率 | | ≥ | 95 | % | 收到报账资料起15个工作日内待遇拨付到位 | 达到计划值得满分5分，否则按实际值/计划值*指标分值计分。 | | |
| | 效益指标 | 经济效益指标 | | | | | | | 不适用 |
| | | 社会效益指标 | 规范定点医药机构行为，建立健全管理制度。 | 定性 | 规范定点医药机构行为 | | 对医疗机构每年进行考核，建立健全管理制度。 | 基本达成目标，对应分值区间100%-80%（含）为10分；部分实现目标，对应分值区间80%-60%（含）为5分；实现目标程度较低，对应分值区间60%-0%为不得分。 | |
| | | | 让老百姓享受医保政策 | 定性 | 减轻医疗负担 | | 参保百姓能享受医保政策，减轻医疗负担 | 基本达成目标，对应分值区间100%-80%（含）为10分；部分实现目标，对应分值区间80%-60%（含）为5分；实现目标程度较低，对应分值区间60%-0%为不得分。 | |
| | | 生态效益指标 | | | | | | | 不适用 |
| 可持续影响指标 | | 确保医保基金稳定运行 | 定性 | 稳定运行 | | 确保医保基金安全、稳定运行，无重大责任事故 | 基本达成目标，对应分值区间100%-80%（含）为10分；部分实现目标，对应分值区间80%-60%（含）为5分；实现目标程度较低，对应分值区间60%-0%为不得分。 | | |
| 满意度指标 | 服务对象满意度指标 | 参保对象满意度 | > | 95 | % | 参保对象对居民医保政策、医保经办和服务的满意度 | 满意度大于等于95%的得10分，满意度小于95%且大于等于80%的得8分，满意度小于80%且大于等于60%的得5分，满意度小于60%不得分。 | | |
| 业务股室审核 | <div style="display: flex; justify-content: space-between; align-items: center;"> <div style="text-align: center;">  <p>2024.12.8</p> </div> <div style="text-align: center;"> <p>绩效股审核:</p>  <p>2024.12.10</p> </div> </div> | | | | | | | | |

填表人：李琦

联系电话：0745-6851787

填表日期：2024.12.8 单位负责人：舒卓文

项目绩效目标表

(2025) 年度

| 项目名称 | 专职审核员 | | | | | | | | |
|--------------|---|-----------|------------|----------|--------|---|-------------------------------------|--|----|
| 主管部门及代码 | 30106 | 芷江县医疗保障局 | 实施单位 | 芷江县医疗保障局 | | | | | |
| 项目资金 (万元) | 49.5 | 年度资金总额: | 49.5万元 | | | | | | |
| | | 其中:财政拨款 | 49.5万元 | | | | | | |
| | | 上年结转 | | | | | | | |
| | | 其他资金 | | | | | | | |
| 年度总体目标 | 专职审核员工资按时按量发放 | | | | | | | | |
| 绩效指标 | 一级指标 | 二级指标 | 三级指标 | 指标类型 | 指标值 | 计量单位 | 指标解释 | 评(扣)分标准 | 备注 |
| | 成本指标 | 经济成本指标 | 预算成本 | = | 49.5 | 万元 | 反映该项目实施的成本控制情况 | 达到计划值得满分20分,否则按实际值/计划值*指标分值计分。 | |
| | 产出指标 | 数量指标 | 发放人数 | = | 11 | 人 | 2025年专职审核员13人 | 达到计划值得满分20分,否则按实际值/计划值*指标分值计分。 | |
| | | | 保障人员发放准确率 | > | 98 | % | 专职审核员工作经费用于保障我局13个专职审核员的工资 | 达到计划值得满分10分,否则按实际值/计划值*指标分值计分。 | |
| | | | 工作完成率 | > | 95 | % | 专职审核员负责处理全县参保人员医保具体事务,按时按量完成年度内考核工作 | 达到计划值得满分10分,否则按实际值/计划值*指标分值计分。 | |
| | | | 发放及时率 | > | 99 | % | 每月按时发放工资 | 达到计划值得满分10分,否则按实际值/计划值*指标分值计分。 | |
| | 效益指标 | 可持续影响指标 | 确保医保基金稳定运行 | 定性 | 稳定运行 | | 确保医保基金安全、稳定运行,无重大责任事故 | 基本达成目标,对应分值区间100%-80%(含)为10分;部分实现目标,对应分值区间80%-60%(含)为5分;实现目标程度较低,对应分值区间60%-0%为不得分。 | |
| | | 社会效益指标 | 让老百姓享受医保政策 | 定性 | 减轻医疗负担 | | 参保百姓能享受医保政策,减轻医疗负担 | 基本达成目标,对应分值区间100%-80%(含)为10分;部分实现目标,对应分值区间80%-60%(含)为5分;实现目标程度较低,对应分值区间60%-0%为不得分。 | |
| | 满意度指标 | 服务对象满意度指标 | 服务对象满意度 | > | 95 | % | 服务对象对该项工作的满意度 | 满意度大于等于95%的得10分,满意度小于95%且大于等于80%的得8分,满意度小于80%且大于等于60%的得5分,满意度小于60%不得分。 | |
| | 业务股室审核:  2024.12.9 | | | | | 绩效股审核:  2024.12.10 | | | |

填表人: 李琦

联系电话: 0715-6851787

填表日期: 2024年12月8日

单位负责人: 舒卓文

项目绩效目标表

(2025) 年度

| 项目名称 | | 乡镇筹资参保工作经费 | | | | | | | |
|---|--------|---------------|------------|----------|---|------|---------------------------------|---|----|
| 主管部门及代码 | 301005 | 芷江县医疗保障局 | 实施单位 | 芷江县医疗保障局 | | | | | |
| 项目资金 (万元) | 83.49 | 年度资金总额: | 83.49万元 | | | | | | |
| | | 其中: 财政拨款 | 83.49万元 | | | | | | |
| | | 上年结转 | | | | | | | |
| | | 其他资金 | | | | | | | |
| 年度总体目标 | | 专职审核员工资按时按量发放 | | | | | | | |
| 绩效指标 | 一级指标 | 二级指标 | 三级指标 | 指标类型 | 指标值 | 计量单位 | 指标解释 | 评(扣)分标准 | 备注 |
| | 成本指标 | 经济成本指标 | 预算成本 | = | 83.49 | 万元 | 反映该项目实施的成本控制情况 | 达到计划值得满分20分, 否则按实际值/计划值*指标分值计分。 | |
| | | 数量指标 | 收缴城乡居民医保人数 | ≥ | 27 | 万人 | 2025年度城乡居民医保收缴工作任务27万人 | 达到计划值得满分20分, 否则按实际值/计划值*指标分值计分。 | |
| | 产出指标 | 质量指标 | 医保收缴完成率 | ≥ | 100 | % | 乡镇筹资经费用于各个乡镇医保收缴工作, 按每个乡镇的任务量完成 | 达到计划值得满分20分, 否则按实际值/计划值*指标分值计分。 | |
| | | 时效指标 | 发放及时率 | ≥ | 100 | % | 各个乡镇要在文件要求时间内完成征缴任务 | 达到计划值得满分10分, 否则按实际值/计划值*指标分值计分。 | |
| | 效益指标 | 可持续影响指标 | 确保医保基金稳定运行 | 定性 | 稳定运行 | | 确保医保基金稳定运行, 基金收缴不得低于上年 | 基本达成目标, 对应分值区间100%-80%(含)为10分; 部分实现目标, 对应分值区间80%-60%(含)为5分; 实现目标程度较低, 对应分值区间60%-0%为不得分。 | |
| | | 社会效益指标 | 让老百姓享受医保政策 | 定性 | 减轻医疗负担 | | 参保百姓能享受医保政策, 减轻医疗负担 | 基本达成目标, 对应分值区间100%-80%(含)为10分; 部分实现目标, 对应分值区间80%-60%(含)为5分; 实现目标程度较低, 对应分值区间60%-0%为不得分。 | |
| | 满意度指标 | 服务对象满意度指标 | 服务对象满意度 | > | 95 | % | 服务对象对该项工作的满意度 | 满意度大于等于95%的得10分, 满意度小于95%且大于等于80%的得8分, 满意度小于80%且大于等于60%的得5分, 满意度小于60%不得分。 | |
|  | | | | |  | | | | |

填表人: 李琦

联系电话: 0745-6851787

填表日期: 2024年12月8日

单位负责人: 舒卓文

项目绩效目标表

(2025) 年度

| | | | | | | | | | |
|---|-------|---|-----------------------|--------|---|----------|---------------------------------------|---|----|
| 项目名称 | | 医疗保障专项工作经费 | | | | | | | |
| 主管部门及代码 | | 301005 | 芷江县医疗保障局 | | 实施单位 | 芷江县医疗保障局 | | | |
| 项目资金 (万元) | 34.2 | 年度资金总额: | | 34.2万元 | | | | | |
| | | 其中:财政拨款 | | 34.2万元 | | | | | |
| | | 上年结转 | | | | | | | |
| | | 其他资金 | | | | | | | |
| 年度总体目标 | | 目标1: 巩固参保率。目标2: 稳步提高医疗保障水平。目标3: 实现基金收支平衡。 | | | | | | | |
| 绩效指标 | 一级指标 | 二级指标 | 三级指标 | 指标类型 | 指标值 | 计量单位 | 指标解释 | 评(扣)分标准 | 备注 |
| | 成本指标 | 经济成本指标 | 预算成本 | = | 34.2 | 万元 | 反映该项目实施的成本控制情况 | 达到计划值得满分10分, 否则按实际值/计划值*指标分值计分。 | |
| | 产出指标 | 数量指标 | 对协议医药机构稽查 | ≥ | 12 | 家 | 每年至少对12家医药机构开展稽查工作, 基本遏制恶意欺诈骗保行为 | 达到计划值得满分10分, 否则按实际值/计划值*指标分值计分。 | |
| | | | 参保人数 | ≥ | 30 | 万人 | 市局下达参保人数目标完成情况 | 达到计划值得满分10分, 否则按实际值/计划值*指标分值计分。 | |
| | | 质量指标 | 当年医保各项工作完成率 | ≥ | 95 | % | 基金参保、基金支付、政策宣传、基金监管等各项工作高质量完成, 年度考核合格 | 达到计划值得满分20分, 否则按实际值/计划值*指标分值计分。 | |
| | | 时效指标 | 医疗费用即时结算率(%) | > | 95 | % | 反映医疗费用按政策即时结算情况 | 达到计划值得满分10分, 否则按实际值/计划值*指标分值计分。 | |
| | 效益指标 | 可持续影响指标 | 确保医保基金稳定运行 | 定性 | 稳定运行 | | 确保医保基金安全、稳定运行, 无重大责任事故 | 基本达成目标, 对应分值区间100%-80% (含) 为10分; 部分实现目标, 对应分值区间80%-60% (含) 为5分; 实现目标程度较低, 对应分值区间60%-0%为不得分。 | |
| | | 社会效益指标 | 规范定点医药机构行为, 建立健全管理制度。 | 定性 | 规范定点医药机构行为 | | 对医疗机构每年进行考核, 建立健全管理制度。 | 基本达成目标, 对应分值区间100%-80% (含) 为10分; 部分实现目标, 对应分值区间80%-60% (含) 为5分; 实现目标程度较低, 对应分值区间60%-0%为不得分。 | |
| | | | 让老百姓享受医保政策 | 定性 | 减轻医疗负担 | | 参保百姓能享受医保政策, 减轻医疗负担 | 基本达成目标, 对应分值区间100%-80% (含) 为10分; 部分实现目标, 对应分值区间80%-60% (含) 为5分; 实现目标程度较低, 对应分值区间60%-0%为不得分。 | |
| | 满意度指标 | 服务对象满意度指标 | 参保对象满意度 | > | 95 | % | 参保对象对医保政策、医保经办和服务的满意度 | 满意度大于等于95%的得10分, 满意度小于95%且大于等于80%的得8分, 满意度小于80%且大于等于60%的得5分, 满意度小于60%不得分。 | |
|  业务股:  2024.12.9 | | | | |  绩效股审核:  2024.12.10 绩效评价股 | | | | |

填表人: 李琦

联系电话: 0745-6951787

填表日期: 2024年12月8日

单位负责人: 舒卓文