

项目支出绩效目标表

(2025) 年度

部门(单位)名称		芷江侗族自治县卫生健康局							
项目名称		县医疗纠纷人民调解中心经费							
项目资金 (万元)	15	年度资金总额:	15万元						
		其中:财政拨款	15万元						
		上年结转							
		其他资金							
年度总体目标		持续提升调解效率,进一步提升调解成功率与服务满意度,为维护本地医疗秩序稳定、构建和谐医患关系贡献专业且坚实的力量。							
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	指标类型	指标值	计量单位	指标解释	评(扣)分标准	备注
	成本指标	经济成本指标	预算成本	≤	15	万	反映该项目实施的 成本控制情况	达到计划值得满分20分,否则按实际值/计划值*指标分值计分。	
		社会成本指标							
		生态环境成本指标							
	产出指标	数量指标	医疗纠纷调解案例	≥	8	次	医疗纠纷调解案例	达到计划值得满分20分,否则按实际值/计划值*指标分值计分。	
		质量指标	调解成功率	≥	100	%	调解成功情况	达到计划值得满分20分,否则按实际值/计划值*指标分值计分。	
		时效指标	完成及时率	=	100	%	完成及时情况	达到计划值得满分10分,否则按实际值/计划值*指标分值计分。	
	效益指标	经济效益指标							
		社会效益指标	降低医闹,保持社会稳定	定性	明显降低	非定量指标	降低医闹,保持社会稳定	基本达成目标,对应分值区间100%-80%(含)为10分;部分实现目标,对应分值区	
		生态效益指标							
		可持续影响指标	解决医疗纠纷	定性	有效解决	非定量指标	解决医疗纠纷	基本达成目标,对应分值区间100%-80%(含)为10分;部分实现目标,对应分值区	
	满意度指标	服务对象满意度指标	群众满意度	≥	99	%	群众满意度达标	满意度大于等于95%的得10分,满意度小于95%且大于等于80%的得8分,满意度小于80%且大于等于60%的得5分,满意度小于60%不得分	
	业务股室审核:		绩效股审核:						

填表人:陶超波

联系电话:13874524756

填表日期:2024.12.7

单位负责人:张正军

说明:

指标名称:一级指标,主要分为成本指标、产出指标、效益指标、满意度指标;二级指标,主要分为经济成本指标、社会成本指标、生态环境成本指标(属于成本指标)和数量指标、质量指标、时效指标(属于产出指标)以及经济效益指标、社会效益指标、生态效益指标、可持续影响指标(属于效益指标)和服务对象满意度指标(属于满意度指标);三级指标是对指标含义的简要描述,要求简洁明确、通俗易懂。如“房屋修缮面积”、“设备更新改造数量”、“验收合格率”等。

指标类型:指标类型为定量(“≥”、“>”、“=”、“≤”、“<”上述五个符号之一)或定性。(下拉选择五个符号或者定性)

指标值:指标类型为定量时,只能填写数字。指标类型为定性时,不受限制。

计量单位:为数字后字符串,如“个”、“所”、“只”、“%”等。指标类型为定量时可填,指标类型为定性设置为空不可填

指标解释:是三级指标名称的概念性定义,反映该指标衡量的具体内容、计算方法和数据口径等

评(扣)分标准:填写指标完成情况评(扣)分标准,参考以下几种赋分情况。

1.直接赋分。主要适用于进行“是”或“否”判断的单一评判指标。符合要求的得满分,不符合要求的不得分或者扣相应的分数。

2.按照完成比例赋分,同时设置及格门槛。主要适用于量化的统计类等定量指标。具体可根据指标目标值的精细程度、数据变化区间进行设定。

定量指标按比例赋分,并设置及格门槛。如:完成率小于60%为不及格,不得分;大于等于60%的,按超过的比重赋分,计算公式为:得分=(实际完成率-60%)/(1-60%)×指标分值。

3.按评判等级赋分。主要适用于情况说明类的定性指标。分为基本达成目标、部分实现目标、实现目标程度较低三个档次,并分别按照该指标对应分值区间100%-80%(含)、80%-60%(含)、60%-0%合理确定分值。

4.满意度赋分。适用于对服务对象、受益群体的满意程度询问调查,一般按照区间进行赋分。如:满意度大于等于90%的得10分,满意度小于90%且大于等于80%的得8分,满意度小于80%且大于等于60%的得5分,满意度小于60%不得分。

项目支出绩效目标表
(2025) 年度

部门(单位)名称	芷江县卫健局								
项目名称	人口与计划生育经费(计生特殊人群维稳处理及人口发展工作经费)								
项目资金(万元)	年度资金总额:	130							
	其中:财政拨款	130							
	上年结转								
	其他资金								
年度总体目标	为人口和计划生育工作提供资金保障,确保人口数量的合理调控。								
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	指标类型	指标值	计量单位	指标解释	评(扣)分标准	备注
	成本指标	经济成本指标	费用发放标准	≤	5000	人/次	领取补助人员标准	达到计划值得满分10分,否则按实际值/计划值*指标分值计分。	
		社会成本指标	预算成本	≤	130	万元	反映该项目实施的成本控制情况	达到计划值得满分10分,否则按实际值/计划值*指标分值计分。	
		生态环境成本指标	无	无	无	无	无	无	
	产出指标	数量指标	费用发放人数	≥	260	人	费用发放人数	达到计划值得满分20分,否则按实际值/计划值*指标分值计分。	
		质量指标	对象识别准确率	=	100	%	对象识别准确情况	达到计划值得满分10分,否则按实际值/计划值*指标分值计分。	
		时效指标	完成及时率	=	100	%	完成及时情况	达到计划值得满分10分,否则按实际值/计划值*指标分值计分。	
	效益指标	经济效益指标	改善计生家庭生活质量	定性	长期	非定量指标	提高计生困难家庭的生活水平	基本达成目标,对应分值区间100%-80%(含)为10分;部分实现目标,对应分值区间80%-60%(含)为5分;未实现目标,对应分值区间60%-0%合理确定分值。	
		社会效益指标	提高计生困难家庭的生活水平	定性	提高	非定量指标	提高计生困难家庭的生活水平	基本达成目标,对应分值区间100%-80%(含)为10分;部分实现目标,对应分值区间80%-60%(含)为5分;未实现目标,对应分值区间60%-0%合理确定分值。	
		生态效益指标	无	无	无	无	无	无	
		可持续影响指标	让计生困难家庭生活无忧	定性	长效	非定量指标	让计生困难家庭生活无忧	基本达成目标,对应分值区间100%-80%(含)为10分;部分实现目标,对应分值区间80%-60%(含)为5分;未实现目标,对应分值区间60%-0%合理确定分值。	
	满意度指标	服务对象满意度指标	群众满意度	≥	98	%	群众满意度达标	满意度大于等于95%的得10分,满意度小于95%且大于等于80%的得8分,满意度小于80%的得5分。	
业务股审核:			绩效股审核:						

填表人: 陈超波 联系电话: 13874524756 填表日期 2024.12.7 单位负责人: 张正军

说明: 指标名称: 一级指标, 主要分为成本指标、产出指标、效益指标、满意度指标; 二级指标, 主要分为经济成本指标、社会成本指标、生态环境成本指标(属于成本指标)和数量指标、质量指标、时效指标(属于产出指标)以及经济效益指标、社会效益指标、生态效益指标、可持续影响指标(属于效益指标)和服务对象满意度指标(属于满意度指标); 三级指标是对指标含义的简要描述, 要求简洁明确、通俗易懂。如“房屋修缮面积”、“设备更新改造数量”、“验收合格率”等。

指标类型: 指标类型为定量(“≥”、“>”、“=”、“≤”、“<”上述五个符号之一)或定性。(下拉选择五个符号或者定性)

指标值: 指标类型为定量时, 只能填写数字。指标类型为定性时, 不受限制。

计量单位: 为数字后字符串, 如“个”、“所”、“只”、“%”等。指标类型为定量时可填, 指标类型为定性设置为空不可填

指标解释: 是三级指标名称的概念性定义, 反映该指标衡量的具体内容、计算方法和数据口径等

评(扣)分标准: 填写指标完成情况评(扣)分标准, 参考以下几种赋分情况。

- 直接赋分。主要适用于进行“是”或“否”判断的单一评判指标。符合要求的得满分, 不符合要求的不得分或者扣相应的分数。
- 按照完成比例赋分, 同时设置及格门槛。主要适用于量化的统计类等定量指标。具体可根据指标目标值的精细程度、数据变化区间进行设定。定量指标按比例赋分, 并设置及格门槛。如: 完成率小于60%为不及格, 不得分; 大于等于60%的, 按超过的比重赋分, 计算公式为: 得分=(实际完成率-60%)/(1-60%)×指标分值。
- 按评判等级赋分。主要适用于情况说明类的定性指标。分为基本达成目标、部分实现目标、实现目标程度较低三个档次, 并分别按照该指标对应分值区间100%-80%(含)、80%-60%(含)、60%-0%合理确定分值。
- 满意度赋分。适用于对服务对象、受益群体的满意程度询问调查, 一般按照区间进行赋分。如: 满意度大于等于90%的得10分, 满意度小于90%且大于等于80%的得8分, 满意度小于80%且大于等于60%的得5分, 满意度小于60%不得分。



项目支出绩效目标表
(2025) 年度

部门(单位)名称	芷江县卫健局								
项目名称	城镇独生子女父母奖励(国家“三保”)								
项目资金(万元)	500	年度资金总额:	500						
		其中:财政拨款	500						
		上年结转							
		其他资金							
年度总体目标	完善人口和计划生育利益导向政策体系,解决城镇独生子女家庭的特殊困难,更有效落实计划生育基本国策,切实让计生家庭真正享受实惠,提升了群众对计生工作的满意度								
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	指标类型	指标值	计量单位	指标解释	评(扣)分标准	备注
	成本指标	经济成本指标	费用发放标准	≤	80	人/月	领取补助人员标准	达到计划值得满分10分,否则按实际值/计划值*指标分值计分。	
		经济成本指标	预算成本	≤	500	万元	反映该项目实施的成本控制情况	达到计划值得满分10分,否则按实际值/计划值*指标分值计分。	
		社会成本指标							
		生态环境成本指标							
	产出指标	数量指标	费用发放人数	≥	312	人	费用发放人数	达到计划值得满分20分,否则按实际值/计划值*指标分值计分。	
		质量指标	对象识别准确率	≥	100	%	对象识别准确情况	达到计划值得满分10分,否则按实际值/计划值*指标分值计分。	
		时效指标	完成及时率	=	100	%	完成及时情况	达到计划值得满分10分,否则按实际值/计划值*指标分值计分。	
	效益指标	经济效益指标	改善计生家庭生活水平	定性	长期	%	提高计生困难家庭的生活水平	基本达成目标,对应分值区间100%-80%(含)为10分;部分实现目标,对应分值区间80%-60%(含)为5分;未实现目标,对应分值区间60%-0%为0分。	
		社会效益指标	提高计生困难家庭的生活水平	定性	提高	非定量指标	提高计生困难家庭的生活水平	基本达成目标,对应分值区间100%-80%(含)为10分;部分实现目标,对应分值区间80%-60%(含)为5分;未实现目标,对应分值区间60%-0%为0分。	
		生态效益指标	无	无	无	无	无	无	
		可持续影响指标	让计生困难家庭生活无忧	定性	长效	非定量指标	让计生困难家庭生活无忧	基本达成目标,对应分值区间100%-80%(含)为10分;部分实现目标,对应分值区间80%-60%(含)为5分;未实现目标,对应分值区间60%-0%为0分。	
	满意度指标	服务对象满意度指标	群众满意度	≥	98	%	群众满意度达标	满意度大于等于95%的得10分,满意度小于95%且大于等于80%的得8分,满意度小于80%的得6分。	
业务股室审核:			绩效股审核:						

填表人:陶超波 联系电话:13874124756

填表日期:2024.12.7 单位负责人:张正军

说明:

指标名称:一级指标,主要分为成本指标、产出指标、效益指标、满意度指标;二级指标,主要分为经济成本指标、社会成本指标、生态环境成本指标(属于成本指标)和数量指标、质量指标、时效指标(属于产出指标)以及经济效益指标、社会效益指标、生态效益指标、可持续影响指标(属于效益指标)和服务对象满意度指标(属于满意度指标);三级指标是对指标含义的简要描述,要求简洁明确、通俗易懂。如“房屋修缮面积”、“设备更新改造数量”、“验收合格率”等。

指标类型:指标类型为定量(“≥”、“>”、“=”、“≤”、“<”上述五个符号之一)或定性。(下拉选择五个符号或者定性)

指标值:指标类型为定量时,只能填写数字。指标类型为定性时,不受限制。

计量单位:为数字后字符串,如“个”、“所”、“只”、“%”等。指标类型为定量时可填,指标类型为定性设置为空不可填

指标解释:是三级指标名称的概念性定义,反映该指标衡量的具体内容、计算方法和数据口径等

评(扣)分标准:填写指标完成情况评(扣)分标准,参考以下几种赋分情况。

1.直接赋分。主要适用于进行“是”或“否”判断的单一评判指标。符合要求的得满分,不符合要求的不得分或者扣相应的分数。

2.按照完成比例赋分,同时设置及格门槛。主要适用于量化的统计类等定量指标。具体可根据指标目标值的精细程度、数据变化区间进行设定。

定量指标按比例赋分,并设置及格门槛。如:完成率小于60%为不及格,不得分;大于等于60%的,按超过的比重赋分,计算公式为:得分=(实际完成率-60%)/(1-60%)×指标分值。

3.按评判等级赋分。主要适用于情况说明类的定性指标。分为基本达成目标、部分实现目标、实现目标程度较低三个档次,并分别按照该指标对应分值区间100%-80%(含)、80%-60%(含)、60%-0%合理确定分值。

4.满意度赋分。适用于对服务对象、受益群体的满意程度询问调查,一般按照区间进行赋分。如:满意度大于等于90%的得10分,满意度小于90%且大于等于80%的得8分,满意度小于80%且大于等于60%的得5分,满意度小于60%不得分。



项目支出绩效目标表
(2025) 年度

部门(单位)名称	村医生补助								
项目名称	芷江侗族自治县卫生健康局								
项目资金(万元)	75.96	年度资金总额:	75.96						
		其中:财政拨款	75.96						
		上年结转							
		其他资金							
年度总体目标	1. 免费向城乡居民提供基本公共卫生服务。2. 开展对重点疾病及危害因素监测, 有效控制疾病流行, 为制定相关政策提供科学依据。助力国家脱贫攻坚, 保持重点地方病防治措施全面落实。开展职业病监测, 最大限度地保护放射工作人员、患者和公众的健康权益。同时推进妇幼保健、健康素养促进、医养结合和老年健康服务、卫生应急、计划生育等方面工作。								
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	指标类型	指标值	计量单位	指标解释	评(扣)分标准	备注
	产出指标	经济成本指标	费用发放标准	≤	300	人/月	反映该项目的成本控制情况	达到计划值得满分20分, 否则按实际值/计划值*指标分值计分。	
		数量指标	费用发放数量	≥	211	个	费用发放家数	达到计划值得满分20分, 否则按实际值/计划值*指标分值计分。	
		质量指标	费用发放到位率	=	100	%	反映费用发放到位情况	达到计划值得满分20分, 否则按实际值/计划值*指标分值计分。	
		时效指标	完成及时率	=	100	%	反映工作完成及时情况	达到计划值得满分10分, 否则按实际值/计划值*指标分值计分。	
	效益指标	社会效益指标	社会影响力	定性	提高	非定量指标	社会影响力	基本达成目标, 对应分值区间100%-80%(含)为10分; 部分实现目标, 对应分值区间80%-60%(含)为5分; 实现目标程度较低, 对应分值区间60%-0%为不得分。	
		可持续影响指标	可促进医疗事业发展	定性	长效	非定量指标	可促进医疗事业发展	基本达成目标, 对应分值区间100%-80%(含)为10分; 部分实现目标, 对应分值区间80%-60%(含)为5分; 实现目标程度较低, 对应分值区间60%-0%为不得分。	
	满意度指标	服务对象满意度指标	群众满意度	≥	98	%	群众满意度达标	满意度大于等于95%的得10分, 满意度小于95%且大于等于80%的得8分, 满意度小于80%且大于等于60%的得5分, 满意度小于60%不得分。	
	业务股审核:	绩效股审核:							

填表人: 陶起波 联系电话: 13874521566 填表日期: 2024.12.7 单位负责人: 张正军

说明: 指标名称: 一级指标, 主要分为成本指标、产出指标、效益指标、满意度指标; 二级指标, 主要分为经济成本指标、社会成本指标、生态环境成本指标(属于成本指标)和数量指标、质量指标、时效指标(属于产出指标)以及经济效益指标、社会效益指标、生态效益指标、可持续影响指标(属于效益指标)和服务对象满意度指标(属于满意度指标); 三级指标是对指标含义的简要描述, 要求简洁明确、通俗易懂。如“房屋修缮面积”、“设备更新改造数量”、“验收合格率”等。

- 指标类型: 指标类型为定量(“≥”、“>”、“=”、“≤”、“<”上述五个符号之一)或定性。(下拉选择五个符号或者定性)
- 指标值: 指标类型为定量时, 只能填写数字。指标类型为定性时, 不受限制。
- 计量单位: 为数字后字符串, 如“个”、“所”、“只”、“%”等。指标类型为定量时可填, 指标类型为定性设置为空不可填
- 指标解释: 是三级指标名称的概念性定义, 反映该指标衡量的具体内容、计算方法和数据口径等
- 评(扣)分标准: 填写指标完成情况评(扣)分标准, 参考以下几种赋分情况。
- 直接赋分。主要适用于进行“是”或“否”判断的单一评判指标。符合要求的得满分, 不符合要求的不得分或者扣相应的分数。
 - 按照完成比例赋分, 同时设置及格门槛。主要适用于量化的统计类等定量指标。具体可根据指标目标值的精细程度、数据变化区间进行设定。定量指标按比例赋分, 并设置及格门槛。如: 完成率小于60%为不及格, 不得分; 大于等于60%的, 按超过的比重赋分, 计算公式为: 得分=(实际完成率-60%)/(1-60%)×指标分值。
 - 按评判等级赋分。主要适用于情况说明类的定性指标。分为基本达成目标、部分实现目标、实现目标程度较低三个档次, 并分别按照该指标对应分值区间100%-80%(含)、80%-60%(含)、60%-0%合理确定分值。
 - 满意度赋分。适用于对服务对象、受益群体的满意度程度询问调查, 一般按照区间进行赋分。如: 满意度大于等于90%的得10分, 满意度小于90%且大于等于80%的得8分, 满意度小于80%且大于等于60%的得5分, 满意度小于60%不得分。

项目支出绩效目标表

(2025) 年度

部门(单位)名称	全科医生补助								
项目名称	芷江侗族自治县卫生健康局								
项目资金(万元)	32.5	年度资金总额:	32.5						
		其中:财政拨款	32.5						
		上年结转							
		其他资金							
年度总体目标	1. 免费向城乡居民提供基本公共卫生服务。2. 开展对重点疾病及危害因素监测, 有效控制疾病流行, 为制定相关政策提供科学依据。助力国家脱贫攻坚, 保持重点地方病防治措施全面落实。开展职业病监测, 最大限度地保护放射工作人员、患者和公众的健康权益。同时推进妇幼卫生、健康素养促进、医养结合和老年健康服务、卫生应急、计划生育等方面工作								
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	指标类型	指标值	计量单位	指标解释	评(扣)分标准	备注
	产出指标	经济成本指标	费用发放标准	≤	500	人/月	反映该项目实施的成本控制情况	达到计划值得满分20分, 否则按实际值/计划值*指标分值计分。	
		数量指标	费用发放数	≥	135	个	费用发放家数	达到计划值得满分20分, 否则按实际值/计划值*指标分值计分。	
		质量指标	费用发放到位率	≥	100	%	费用发放到位情况	达到计划值得满分20分, 否则按实际值/计划值*指标分值计分。	
		时效指标	完成及时率	=	100	%	完成及时情况	达到计划值得满分10分, 否则按实际值/计划值*指标分值计分。	
		社会效益指标	社会影响力	定性	提高	非定量指标	社会影响力	基本达成目标, 对应分值区间100%-80%(含)为10分; 部分实现目标, 对应分值区间80%-60%(含)为5分; 实现目标程度较低, 对应分值区间60%-0%为0分。	
		可持续影响指标	可促进医疗事业发展	定性	长效	非定量指标	可促进医疗事业发展	基本达成目标, 对应分值区间100%-80%(含)为10分; 部分实现目标, 对应分值区间80%-60%(含)为5分; 实现目标程度较低, 对应分值区间60%-0%为0分。	
		满意度指标	服务对象满意度指标	群众满意度	≥	98	%	群众满意度达标	满意度大于等于95%的得10分, 满意度小于95%且大于等于80%的得8分, 满意度小于80%且大于等于60%的得5分, 满意度小于60%不得分。
业务股室审核:			绩效股审核:						

填报人: 陶超波 联系电话: 1387452 756

填表日期: 2024.12.7 单位负责人: 张正军

说明:

指标名称: 一级指标, 主要分为成本指标、产出指标、效益指标、满意度指标; 二级指标, 主要分为经济成本指标、社会成本指标、生态环境成本指标(属于成本指标)和数量指标、质量指标、时效指标(属于产出指标)以及经济效益指标、社会效益指标、生态效益指标、可持续影响指标(属于效益指标)和服务对象满意度指标(属于满意度指标); 三级指标是对指标含义的简要描述, 要求简洁明确、通俗易懂。如“房屋修缮面积”、“设备更新改造数量”、“验收合格率”等。

指标类型: 指标类型为定量(“≥”、“>”、“=”、“≤”、“<”上述五个符号之一)或定性。(下拉选择五个符号或者定性)

指标值: 指标类型为定量时, 只能填写数字。指标类型为定性时, 不受限制。

计量单位: 为数字后字符串, 如“个”、“所”、“只”、“%”等。指标类型为定量时可填, 指标类型为定性设置为空不可填

指标解释: 是三级指标名称的概念性定义, 反映该指标衡量的具体内容、计算方法和数据口径等

评(扣)分标准: 填写指标完成情况评(扣)分标准, 参考以下几种赋分情况。

1. 直接赋分。主要适用于进行“是”或“否”判断的单一评判指标。符合要求的得满分, 不符合要求的不得分或者扣相应的分数。

2. 按照完成比例赋分, 同时设置及格门槛。主要适用于量化的统计类等定量指标。具体可根据指标目标值的精细程度、数据变化区间进行设定。

定量指标按比例赋分, 并设置及格门槛。如: 完成率小于60%为不及格, 不得分; 大于等于60%的, 按超过的比重赋分, 计算公式为: 得分=(实际完成率-60%)/(1-60%)×指标分值。

3. 按评判等级赋分。主要适用于情况说明类的定性指标。分为基本达成目标、部分实现目标、实现目标程度较低三个档次, 并分别按照该指标对应分值区间100%-80%(含)、80%-60%(含)、60%-0%合理确定分值。

4. 满意度赋分。适用于对服务对象、受益群体的满意程度询问调查, 一般按照区间进行赋分。如: 满意度大于等于90%的得10分, 满意度小于90%且大于等于80%的得8分, 满意度小于80%且大于等于60%的得5分, 满意度小于60%不得分。

项目支出绩效目标表
(2025) 年度

部门(单位)名称		村卫生室运行经费							
项目名称		芷江侗族自治县卫生健康局							
项目资金 (万元)	59.4	年度资金总额:	59.4						
		其中:财政拨款	59.4						
		上年结转							
		其他资金							
年度总体目标		1. 免费向城乡居民提供基本公共卫生服务。2. 开展对重点疾病及危害因素监测, 有效控制疾病流行, 为制定相关政策提供科学依据。助力国家脱贫攻坚, 保持重点地方病防治措施全面落实。开展职业病监测, 最大限度地保护放射工作人员、患者和公众的健康权益。同时推进妇幼卫生、健康素养促进、医养结合和老年健康服务、卫生应急、计划生育等方面工作。							
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	指标类型	指标值	计量单位	指标解释	评(扣)分标准	备注
	产出指标	经济成本指标	费用发放标准	≤	6000	家/年	反映该项目实施的成本控制情况	达到计划值得满分20分, 否则按实际值/计划值*指标分值计分。	
		数量指标	费用发放数	≤	198	个	费用发放家数	达到计划值得满分20分, 否则按实际值/计划值*指标分值计分。	
		质量指标	费用发放到位率	≥	100	%	费用发放到位情况	达到计划值得满分20分, 否则按实际值/计划值*指标分值计分。	
		时效指标	完成及时率	定性	100	%	完成及时情况	达到计划值得满分10分, 否则按实际值/计划值*指标分值计分。	
	效益指标	社会效益指标	社会影响力	定性	提高	非定量指标	社会影响力	基本达成目标, 对应分值区间100%-80% (含) 为10分; 部分实现目标, 对应分值区间80%-60% (含) 为5分; 实现目标程度较低, 对应分值区间60%-0%为不得分。	
		可持续影响指标	可促进医疗事业发展	定性	长效	非定量指标	可促进医疗事业发展	基本达成目标, 对应分值区间100%-80% (含) 为10分; 部分实现目标, 对应分值区间80%-60% (含) 为5分; 实现目标程度较低, 对应分值区间60%-0%为不得分。	
	满意度指标	服务对象满意度指标	群众满意度	≥	98	%	群众满意度达标	满意度大于等于95%的得10分, 满意度小于95%且大于等于80%的得8分, 满意度小于80%且大于等于60%的得5分, 满意度小于60%不得分。	
	业务科室审核:		绩效股审核:						
填表日期: 2024.12.7		单位负责人: 张正军							

指标名称: 一级指标, 主要分为成本指标、产出指标、效益指标、满意度指标; 二级指标, 主要分为经济成本指标、社会成本指标、生态环境成本指标 (属于成本指标) 和数量指标、质量指标、时效指标 (属于产出指标) 以及经济效益指标、社会效益指标、生态效益指标、可持续影响指标 (属于效益指标) 和服务对象满意度指标 (属于满意度指标); 三级指标是对指标含义的简要描述, 要求简洁明确、通俗易懂。如“房屋修缮面积”、“设备更新改造数量”、“验收合格率”等。

指标类型: 指标类型为定量 (“≥”、“>”、“=”、“≤”、“<” 上述五个符号之一) 或定性。(下拉选择五个符号或者定性)

指标值: 指标类型为定量时, 只能填写数字。指标类型为定性时, 不受限制。

计量单位: 为数字后字符串, 如“个”、“所”、“只”、“%”等。指标类型为定量时可填, 指标类型为定性设置为空不可填

指标解释: 是三级指标名称的概念性定义, 反映该指标衡量的具体内容、计算方法和数据口径等

评(扣)分标准: 填写指标完成情况评(扣)分标准, 参考以下几种赋分情况。

1. 直接赋分。主要适用于进行“是”或“否”判断的单一评判指标。符合要求的得满分, 不符合要求的不得分或者扣相应的分数。

2. 按照完成比例赋分, 同时设置及格门槛。主要适用于量化的统计类等定量指标。具体可根据指标目标值的精细程度、数据变化区间进行设定。

3. 按评判等级赋分。主要适用于情况说明类的定性指标。分为基本达成目标、部分实现目标、实现目标程度较低三个档次, 并分别按照该指标对应分值区间100%-80% (含)、80%-60% (含)、60%-0%合理确定分值。

4. 满意度赋分。适用于对服务对象、受益群体的满意度问卷调查, 一般按照区间进行赋分。如: 满意度大于等于90%的得10分, 满意度小于90%且大于等于80%的得8分, 满意度小于80%且大于等于60%的得5分, 满意度小于60%不得分。



项目支出绩效目标表
(2025) 年度

部门(单位)名称	老年乡村医生生活困难补助								
项目名称	芷江侗族自治县卫生健康局								
项目资金(万元)	58.8	年度资金总额:	68.8万元						
		其中:财政拨款	68.8万元						
		上年结转							
		其他资金							
年度总体目标	1. 免费向城乡居民提供基本公共卫生服务。2. 开展对重点疾病及危害因素监测, 有效控制疾病流行, 为制定相关政策提供科学依据。助力国家脱贫攻坚, 保持重点地方病防治措施全面落实。开展职业病监测, 最大限度地保护放射工作人员、患者和公众的健康权益。同时推进妇幼卫生、健康素养促进、医养结合和老年健康服务、卫生应急、计划生育等方面工作。								
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	指标类型	指标值	计量单位	指标解释	评(扣)分标准	备注
	产出指标	经济成本指标	费用发放标准	≤	180/160/120	人/月	反映该项目实施的成本控制情况	达到计划值得满分20分, 否则按实际值/计划值*指标分值计分。	
		数量指标	费用发放人数	≥	568	人	费用发放人数	达到计划值得满分20分, 否则按实际值/计划值*指标分值计分。	
		质量指标	费用发放到位率	≥	100	%	费用发放到位情况	达到计划值得满分10分, 否则按实际值/计划值*指标分值计分。	
		质量指标	隐患整改率	≥	98	%	反映隐患整改情况	达到计划值得满分10分, 否则按实际值/计划值*指标分值计分。	
		时效指标	完成及时率	=	100	%	完成及时情况	基本达成目标, 对应分值区间100%-80%(含)为10分; 部分实现目标, 对应分值区间80%-60%(含)为5分; 实现目标程度较低, 对应分值区间60%-0%为不得分。	
	效益指标	社会效益指标	社会影响力	定性	提高	非定量指标	社会影响力	基本达成目标, 对应分值区间100%-80%(含)为10分; 部分实现目标, 对应分值区间80%-60%(含)为5分; 实现目标程度较低, 对应分值区间60%-0%为不得分。	
		可持续影响指标	可促进医疗事业发展	定性	长效	非定量指标	可促进医疗事业发展	基本达成目标, 对应分值区间100%-80%(含)为10分; 部分实现目标, 对应分值区间80%-60%(含)为5分; 实现目标程度较低, 对应分值区间60%-0%为不得分。	
		满意度指标	服务对象满意度指标	群众满意度	≥	98	%	群众满意度达标	满意度大于等于95%的得10分, 满意度小于95%且大于等于80%的得8分, 满意度小于80%且大于等于60%的得5分, 满意度小于60%不得分。
业务数据审核	绩效股审核:								

填表人: 陶超波 联系电话: 13874514756

填表日期: 2024.12.7 单位负责人: 张正军

说明:

指标名称: 一级指标, 主要分为成本指标、产出指标、效益指标、满意度指标; 二级指标, 主要分为经济成本指标、社会成本指标、生态环境成本指标(属于成本指标)和数量指标、质量指标、时效指标(属于产出指标)以及经济效益指标、社会效益指标、生态效益指标、可持续影响指标(属于效益指标)和服务对象满意度指标(属于满意度指标); 三级指标是对指标含义的简要描述, 要求简洁明确、通俗易懂。如“房屋修缮面积”、“设备更新改造数量”、“验收合格率”等。

指标类型: 指标类型为定量(“≥”、“>”、“=”、“≤”、“<”上述五个符号之一)或定性。(下拉选择五个符号或者定性)

指标值: 指标类型为定量时, 只能填写数字。指标类型为定性时, 不受限制。

计量单位: 为数字后字符串, 如“个”、“所”、“只”、“%”等。指标类型为定量时可填, 指标类型为定性设置为空可不填

指标解释: 是三级指标名称的概念性定义, 反映该指标衡量的具体内容、计算方法和数据口径等

评(扣)分标准: 填写指标完成情况评(扣)分标准, 参考以下几种赋分情况。

1. 直接赋分。主要适用于进行“是”或“否”判断的单一评判指标。符合要求的得满分, 不符合要求的不得分或者扣相应的分数。

2. 按照完成比例赋分, 同时设置及格门槛。主要适用于量化的统计类等定量指标。具体可根据指标目标值的精细程度、数据变化区间进行设定。

定量指标按比例赋分, 并设置及格门槛。如: 完成率小于60%为不及格, 不得分; 大于等于60%的, 按超过的比重赋分, 计算公式为: 得分=(实际完成率-60%)/(1-60%)×指标分值。

3. 按评判等级赋分。主要适用于情况说明类的定性指标。分为基本达成目标、部分实现目标、实现目标程度较低三个档次, 并分别按照该指标对应分值区间100%-80%(含)、80%-60%(含)、60%-0%合理确定分值。

4. 满意度赋分。适用于对服务对象、受益群体的满意度询问调查, 一般按照区间进行赋分。如: 满意度大于等于90%的得10分, 满意度小于90%且大于等于80%的得8分, 满意度小于80%且大于等于60%的得5分, 满意度小于60%不得分。



项目支出绩效目标表

(2025) 年度

部门(单位名称)	基本公共卫生服务补助资金								
项目名称	芷江侬族自治县卫生健康局								
项目资金(万元)	年度资金总额:	2866.15							
	其中:财政拨款	2866.15							
	上年结转								
	其他资金								
年度总体目标	1. 免费向城乡居民提供基本公共卫生服务。2. 开展对重点疾病及危害因素监测, 有效控制疾病流行, 为制定相关政策提供科学依据。助力国家脱贫攻坚, 保持重点地方病防治措施全面落实。开展职业病监测, 最大限度地保护放射工作人员、患者和公众的健康权益。同时推进妇幼卫生、健康素养促进、医养结合和老年健康服务、卫生应急、计划生育等方面工作。								
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	指标类型	指标值	计量单位	指标解释	评(扣)分标准	备注
	成本指标	经济成本指标	预算成本	≤	2866.15	万元	反映该项目实施的 成本控制情况	达到计划值得满分20分, 否则按实际值/计划值*指标分值计分。	
	产出指标	数量指标	适龄儿童国家免疫规划疫苗接种率	≥	90	%	辖区适龄儿童国家免疫规划疫苗接种率/辖区适龄儿童数	达到计划值得满分2分, 否则按实际值/计划值*指标分值计分。	
			0-6岁儿童健康管理率	≥	90	%	辖区0-6岁儿童健康管理数/辖区0-6岁儿童数	达到计划值得满分2分, 否则按实际值/计划值*指标分值计分。	
			0-6岁儿童眼保健和视力筛查覆盖率	≥	90	%	辖区0-6岁儿童眼保健和视力筛查数/辖区0-6岁儿童数	达到计划值得满分2分, 否则按实际值/计划值*指标分值计分。	
			孕产妇系统管理率	≥	90	%	辖区3岁以下儿童系统管理数/辖区3岁以下儿童数	达到计划值得满分2分, 否则按实际值/计划值*指标分值计分。	
			3岁以下儿童系统管理率	≥	90	%	辖区年度孕产妇系统管理数/辖区孕产妇数	达到计划值得满分2分, 否则按实际值/计划值*指标分值计分。	
			高血压患者管理人数	定性	23000	人	辖区高血压患者管理人数	达到计划值得满分2分, 否则按实际值/计划值*指标分值计分。	
			2型糖尿病患者管理人数	定性	8100	人	辖区2型糖尿病患者管理人数	达到计划值得满分2分, 否则按实际值/计划值*指标分值计分。	
			肺结核患者管理率	≥	90	%	辖区肺结核患者管理数/辖区肺结核患者数	达到计划值得满分2分, 否则按实际值/计划值*指标分值计分。	
			社区在册居家严重精神障碍患者健康管理率	≥	80	%	社区在册居家严重精神障碍患者健康管理数/社区在册居家严重精神障碍患者数	达到计划值得满分2分, 否则按实际值/计划值*指标分值计分。	
			老年人中医药健康管理率	≥	74	%	辖区老年人中医药健康管理数/辖区老年人数	达到计划值得满分2分, 否则按实际值/计划值*指标分值计分。	
		0-3岁儿童中医药健康管理率	≥	84	%	辖区0-3岁儿童中医药健康管理数/辖区0-3岁儿童数	达到计划值得满分2分, 否则按实际值/计划值*指标分值计分。		
		质量指标	居民规范化电子健康档案覆盖率	≥	90	%	辖区居民规范化电子健康档案数/辖区居民电子健康档案数	达到计划值得满分2分, 否则按实际值/计划值*指标分值计分。	
			高血压患者基层规范管理服务率	≥	64	%	辖区高血压患者基层规范管理服务数/辖区高血压患者数	达到计划值得满分2分, 否则按实际值/计划值*指标分值计分。	
			2型糖尿病患者基层规范管理服务率	≥	64	%	辖区2型糖尿病患者基层规范管理服务数/辖区2型糖尿病患者数	达到计划值得满分2分, 否则按实际值/计划值*指标分值计分。	
			65岁及以上老年人城乡社区规范健康管理服务率	≥	64	%	辖区65岁及以上老年人城乡社区规范健康管理服务数/辖区65岁及以上老年人数	达到计划值得满分2分, 否则按实际值/计划值*指标分值计分。	
			传染病和突发公共卫生事件报告率	≥	95	%	辖区传染病和突发公共卫生事件报告数/辖区传染病和突发公共卫生事件数	达到计划值得满分2分, 否则按实际值/计划值*指标分值计分。	
		时效指标	完成及时率	=	100	%	反映该项目工作完成及时情况	达到计划值得满分8分, 否则按实际值/计划值*指标分值计分。	
		效益指标	社会效益指标	城乡居民公共卫生差距	定性	不断缩小	非质量指标	指标1: 城乡居民公共卫生差距	基本达成目标, 对应分值区间100%-80%(含)为10分; 部分实现目标, 对应分值区间80%-60%(含)为5分, 未实现目标为0分。
居民健康素养水平	定性			不断提高	非质量指标	指标2: 居民健康素养水平	基本达成目标, 对应分值区间100%-80%(含)为10分; 部分实现目标, 对应分值区间80%-60%(含)为5分, 未实现目标为0分。		
可持续影响指标	基本公共卫生服务水平	定性	不断提高	非质量指标	指标1: 基本公共卫生服务水平	基本达成目标, 对应分值区间100%-80%(含)为10分; 部分实现目标, 对应分值区间80%-60%(含)为5分, 未实现目标为0分。			
满意度指标	服务对象满意度指标	基本公共卫生满意度	定性	较上年提高	非质量指标	接受调查服务对象满意度	满意度大于等于95%的得10分, 满意度小于95%且大于等于80%的得8分, 满意度小于80%且大于等于60%的得5分, 满意度小于60%不得分。		
业务股室审核:	绩效股室审核:								

填表人: 陶起波 联系电话: 138454756

填表日期: 2024.12.7 单位负责人: 王正军

说明:

指标名称: 一级指标, 主要分为成本指标、产出指标、效益指标、满意度指标; 二级指标, 主要分为经济成本指标、社会成本指标、生态环境成本指标(属于成本指标)和数量指标、质量指标、时效指标(属于产出指标)以及经济效益指标、社会效益指标、生态效益指标、可持续影响指标(属于效益指标)和服务对象满意度指标(属于满意度指标); 三级指标是对指标含义的简要描述, 要求简洁明确、通俗易懂。如“房屋修缮面积”、“设备更新改造数量”、“验收合格率”等。

指标类型: 指标类型为定量(“≥”、“>”、“=”、“≤”、“<”上述五个符号之一)或定性。(下拉选择五个符号或者定性)

指标值: 指标类型为定量时, 只能填写数字。指标类型为定性时, 不受限制。

计量单位: 为数字后字符, 如“个”、“所”、“只”、“%”等。指标类型为定量时可填, 指标类型为定性设置为空不可填

指标解释: 是三级指标名称的概念性定义, 反映该指标衡量的具体内容、计算方法和数据口径等

评(扣)分标准: 填写指标完成情况评(扣)分标准, 参考以下几种赋分情况。

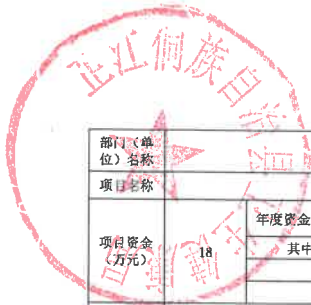
1. 直接赋分。主要适用于进行“是”或“否”判断的单一评判指标。符合要求的得满分, 不符合要求的不得分或者扣相应的分数。

2. 按照完成比例赋分, 同时设置及格门槛。主要适用于量化的统计类等定量指标。具体可根据指标目标值的精细程度、数据变化区间进行设定。

定量指标按比例赋分, 并设置及格门槛。如: 完成率小于60%为不及格, 不得分; 大于等于60%的, 按超过的比重赋分, 计算公式为: 得分=(实际完成率-60%)/(1-60%)×指标分值。

3. 按评判等级赋分。主要适用于情况说明类的定性指标。分为基本达成目标、部分实现目标、实现目标程度较低三个档次, 并分别按照该指标对应分值区间100%-80%(含)、80%-60%(含)、60%-0%合理确定分值。

4. 满意度赋分。适用于对服务对象、受益群体的满意度询问调查, 一般按照区间进行赋分。如: 满意度大于等于90%的得10分, 满意度小于90%且大于等于80%的得8分, 满意度小于80%且大于等于60%的得5分, 满意度小于60%不得分。



项目支出绩效目标表
(2025) 年度

部门(单位名称)		芷江县卫健局							
项目名称		健康县建设经费							
项目资金(万元)	18	年度资金总额:	18						
		其中:财政拨款	18						
		上年结转							
		其他资金							
年度总体目标		提升居民健康素养,完善健康基础设施,优化医疗卫生服务,打造健康环境							
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	指标类型	指标值	计量单位	指标解释	评(扣)分标准	备注
	成本指标	经济成本指标	建设健康环境	≤	18	万元	反映该项目的成本控制情况	达到计划值得满分20分,否则按实际值/计划值*指标分值计分。	
		社会成本指标							
		生态环境成本指标							
	产出指标	数量指标	打造健康支持性环境	定性	100	%	反映打造健康支持性环境情况	达到计划值得满分10分,否则按实际值/计划值*指标分值计分。	
		质量指标	优化健康服务	定性	100	%	反映优化健康服务情况	达到计划值得满分10分,否则按实际值/计划值*指标分值计分。	
		时效指标	项目完成及时率	≥	100	%	各项健康县建设任务按时完成情况	达到计划值得满分10分,否则按实际值/计划值*指标分值计分。	
	效益指标	经济效益指标	促进经济社会与人的健康协调发展	定性	100	%	促进经济社会与人的健康协调发展	基本达成目标,对应分值区间100%-80%(含)为10分;部分实现目标,对应分值区间80%-60%(含)为5分;实现目标程度较低,对应分值区间60%-0%为不得分。	
		社会效益指标	居民健康素养水平提高程度	≥	100	%	对比建设前后居民健康素养综合测评得分	基本达成目标,对应分值区间100%-80%(含)为5分;部分实现目标,对应分值区间80%-60%(含)为3分;实现目标程度较低,对应分值区间60%-0%为不得分。	
			将健康融入所有政策	定性	100	%	反映将健康融入所有政策情况	基本达成目标,对应分值区间100%-80%(含)为5分;部分实现目标,对应分值区间80%-60%(含)为3分;实现目标程度较低,对应分值区间60%-0%为不得分。	
		生态效益指标	构建良好生态环境	定性	100	%	构建良好生态环境情况	基本达成目标,对应分值区间100%-80%(含)为5分;部分实现目标,对应分值区间80%-60%(含)为3分;实现目标程度较低,对应分值区间60%-0%为不得分。	
			持续改善生态环境质量	定性	100	%	持续改善生态环境质量情况	基本达成目标,对应分值区间100%-80%(含)为5分;部分实现目标,对应分值区间80%-60%(含)为3分;实现目标程度较低,对应分值区间60%-0%为不得分。	
		可持续影响指标	有效控制健康危险因素,不断改善人群健康水平	定性	长效	非定量指标	衡量建设过程中对空气质量改善的成果	基本达成目标,对应分值区间100%-80%(含)为10分;部分实现目标,对应分值区间80%-60%(含)为5分;实现目标程度较低,对应分值区间60%-0%为不得分。	
	服务对象满意度指标	群众满意度	定性	100	%	居民健康素养调查问卷,反映群众对项目的满意程度	满意度大于等于95%的得10分,满意度小于95%且大于等于80%的得8分,满意度小于80%且大于等于60%的得5分,满意度小于60%不得分。		
业务股审核:			绩效股审核:						
填表人: 陶超 联系电话: 387454756			填表日期: 2024.12.10 单位负责人: 张正平						

说明:

指标名称: 一级指标, 主要分成本指标、产出指标、效益指标、满意度指标; 二级指标, 主要分经济成本指标、社会成本指标、生态环境成本指标(属于成本指标)和数量指标、质量指标、时效指标(属于产出指标)以及经济效益指标、社会效益指标、生态效益指标、可持续影响指标(属于效益指标)和服务对象满意度指标(属于满意度指标); 三级指标是指指标含义的简要描述, 要求简洁明确、通俗易懂。如“房屋修缮面积”、“设备更新改造数量”、“验收合格率”等。

指标类型: 指标类型为定量(“≥”、“>”、“=”、“≤”、“<”上述五个符号之一)或定性。(下拉选择五个符号或者定性)

指标值: 指标类型为定量时, 只能填写数字。指标类型为定性时, 不受限制。

计量单位: 为数字后字符, 如“个”、“所”、“只”、“%”等。指标类型为定量时可填, 指标类型为定性设置为空不可填

指标解释: 是三级指标名称的概念性定义, 反映该指标衡量的具体内容、计算方法和数据口径等

评(扣)分标准: 填写指标完成情况评(扣)分标准, 参考以下几种赋分情况。

1. 直接赋分。主要适用于进行“是”或“否”判断的单一评判指标。符合要求的得满分, 不符合要求的不得分或者扣相应的分数。

2. 按照完成比例赋分, 同时设置及格门槛。主要适用于量化的统计类等定量指标。具体可根据指标目标的精细程度、数据变化区间进行设定。

定量指标按比例赋分, 并设置及格门槛。如: 完成率小于60%为不及格, 不得分; 大于等于60%的, 按超过的比重赋分, 计算公式为: 得分=(实际完成率-60%)/(1-60%)×指标分值。

3. 按评判等级赋分。主要适用于情况说明类的定性指标。分为基本达成目标、部分实现目标、实现目标程度较低三个档次, 并分别按照该指标对应分值区间100%-80%(含)、80%-60%(含)、60%-0%合理确定分值。

4. 满意度赋分。适用于对服务对象、受益群体的满意度调查, 一般按照区间进行赋分。如: 满意度大于等于90%的得10分, 满意度小于90%且大于等于80%的得8分, 满意度小于80%且大于等于60%的得5分, 满意度小于60%不得分。



项目支出绩效目标表
(2025) 年度

部门(单位)名称	芷江县卫健局								
项目名称	农村基层卫生人才津贴								
项目资金(万元)	年度资金总额:	136.3							
	其中:财政拨款	136.3							
	上年结转								
	其他资金								
年度总体目标	完善人才激励保障政策,提高基层卫生人才的专业技术水平								
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	指标类型	指标值	计量单位	指标解释	评(扣)分标准	备注
	成本指标	经济成本指标	预算成本	≥	134	万	反映该项目实施的成本控制情况	达到计划值得满分10分,否则按实际值/计划值*指标分值计分。	
		经济成本指标	费用发放标准	≥	300	元/人/月	具有初级以上职称的在编在岗医疗卫生技术人员,在武陵山片区农村卫生院工作期间,给予每人每月不低于300元	达到计划值得满分10分,否则按实际值/计划值*指标分值计分。	
		社会成本指标							
		生态环境成本指标							
	产出指标	数量指标	发放人数	≥	373	人	应发放373人	达到计划值得满分20分,否则按实际值/计划值*指标分值计分。	
		质量指标	费用发放到位率	≥	100	%	费用发放到位率	达到计划值得满分20分,否则按实际值/计划值*指标分值计分。	
		时效指标	完成及时率	=	100	%	完成及时率	达到计划值得满分10分,否则按实际值/计划值*指标分值计分。	
	效益指标	经济效益指标							
		社会效益指标	社会影响力	定性	有效提升	非定性指标	社会影响力	基本达成目标,对应分值区间100%-80%(含)为10分;部分实现目标,对应分值区间80%-60%(含)为5分;实现目标程度较低,对应分值区间60%-0%为不得分。	
		生态效益指标							
		可持续影响指标	可促进医疗事业发展,减少人才流失	定性	促发展,减流失	非定性指标	可促进医疗事业发展,减少人才流失	基本达成目标,对应分值区间100%-80%(含)为10分;部分实现目标,对应分值区间80%-60%(含)为5分;实现目标程度较低,对应分值区间60%-0%为不得分。	
	满意度指标	服务对象满意度指标	群众满意度	≥	95	%	群众满意度达标	满意度大于等于95%的得10分,满意度小于95%且大于等于80%的得8分,满意度小于80%且大于等于60%的得5分,满意度小于60%不得分。	
	业务主管审核:		绩效股审核:						
	填表人: 陶超云 联系电话: 1874514756 填表日期: 2024.12.7 单位负责人: 张正军								

指标名称: 一级指标, 主要分为成本指标、产出指标、效益指标、满意度指标; 二级指标, 主要分为经济成本指标、社会成本指标、生态环境成本指标(属于成本指标)和数量指标、质量指标、时效指标(属于产出指标)以及经济效益指标、社会效益指标、生态效益指标、可持续影响指标(属于效益指标)和服务对象满意度指标(属于满意度指标); 三级指标是对指标含义的简要描述, 要求简洁明确、通俗易懂。如“房屋修缮面积”、“设备更新改造数量”、“验收合格率”等。

指标类型: 指标类型为定量(“≥”、“>”、“=”、“≤”、“<”上述五个符号之一)或定性。(下拉选择五个符号或者定性)

指标值: 指标类型为定量时, 只能填写数字。指标类型为定性时, 不受限制。

计量单位: 为数字后字符, 如“个”、“所”、“只”、“%”等。指标类型为定量时可填, 指标类型为定性设置为空不可填

指标解释: 是三级指标名称的概念性定义, 反映该指标衡量的具体内容、计算方法和数据口径等

评(扣)分标准: 填写指标完成情况评(扣)分标准, 参考以下几种赋分情况。

1. 直接赋分。主要适用于进行“是”或“否”判断的单一评判指标。符合要求的得满分, 不符合要求的不得分或者扣相应的分数。

2. 按照完成比例赋分。主要适用于量化的统计类等定量指标。具体可根据指标目标值的精细程度、数据变化区间进行设定。定量指标按比例赋分, 并设置及格门槛。如: 完成率小于60%为不及格, 不得分; 大于等于60%的, 按超过的比重赋分, 计算公式为: 得分=(实际完成率-60%) / (1-60%) × 指标分值。

3. 按评判等级赋分。主要适用于情况说明类的定性指标。分为基本达成目标、部分实现目标、实现目标程度较低三个档次, 并分别按照该指标对应分值区间100%-80%(含)、80%-60%(含)、60%-0%合理确定分值。

4. 满意度赋分。适用于对服务对象、受益群体的满意度询问调查, 一般按照区间进行赋分。如: 满意度大于等于90%的得10分, 满意度小于90%且大于等于80%的得8分, 满意度小于80%且大于等于60%的得5分, 满意度小于60%不得分。



项目支出绩效目标表

(2025) 年度

部门(单位)名称	芷江侗族自治县卫生健康局								
项目名称	村卫生室基本药物制度改革补助经费								
项目资金(万元)	50	年度资金总额:	50						
		其中:财政拨款	50						
		上年结转							
		其他资金							
年度总体目标	村卫生室严格落实国家基本药物制度,与所属乡镇卫生院基本实现药品联动,并配备一定数量的高血压、糖尿病、慢阻肺病和胃肠炎、腹泻等重点疾病化学药品。								
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	指标类型	指标值	计量单位	指标解释	评(扣)分标准	备注
	成本指标	经济成本指标	预算成本	≤	50	万元	反映该项目实施的成本控制情况	达到计划值得满分20分,否则按实际值/计划值*指标分值计分。	
		社会成本指标	无	无	无	无	无	无	
		生态环境成本指标	无	无	无	无	无	无	
	产出指标	数量指标	处方配备率	≥	95	%	处方配备率	达到计划值得满分10分,否则按实际值/计划值*指标分值计分。	
		质量指标	药物配备合格率	≥	95	%	药物配备合格率	达到计划值得满分20分,否则按实际值/计划值*指标分值计分。	
		时效指标	完成及时率	≥	95	%	完成及时率	达到计划值得满分10分,否则按实际值/计划值*指标分值计分。	
	效益指标	经济效益指标	医疗成本降低	定性	明显降低	非定量指标	医疗成本降低	基本达成目标,对应分值区间100%-80%(含)为10分;部分实现目标,对应分	
		社会效益指标	减轻老百姓负担	定性	明显减轻	非定量指标	减轻老百姓负担	基本达成目标,对应分值区间100%-80%(含)为10分;部分实现目标,对应分	
		生态效益指标	无	无	无	无	无	无	
		可持续影响指标	基层医疗水平	定性	提高	非定量指标	基层医疗水平	基本达成目标,对应分值区间100%-80%(含)为10分;部分实现目标,对应分值区间80%-60%(含)为5分;实现目标程度较低,对应分值区间60%-0%为不得	
满意度指标	服务对象满意度指标	群众满意度	≥	98	%	群众满意度达标	满意度大于等于95%的得10分,满意度小于95%且大于等于80%的得8分,满意度小于80%且大于等于60%的得5分,满意度小于60%不得分。		
业务股室审核:			绩效股审核:						

填表人:陶超波 联系电话:13874524156

填表日期:2024.12.7 单位负责人:张正军

说明:

指标名称:一级指标,主要分为成本指标、产出指标、效益指标、满意度指标;二级指标,主要分为经济成本指标、社会成本指标、生态环境成本指标(属于成本指标)和数量指标、质量指标、时效指标(属于产出指标)以及经济效益指标、社会效益指标、生态效益指标、可持续影响指标(属于效益指标)和服务对象满意度指标(属于满意度指标);三级指标是对指标含义的简要描述,要求简洁明确、通俗易懂。如“房屋修缮面积”、“设备更新改造数量”、“验收合格率”等。

指标类型:指标类型为定量(“≥”、“>”、“=”、“≤”、“<”上述五个符号之一)或定性。(下拉选择五个符号或者定性)

指标值:指标类型为定量时,只能填写数字。指标类型为定性时,不受限制。

计量单位:为数字后字符串,如“个”、“所”、“只”、“%”等。指标类型为定量时可填,指标类型为定性设置为空不可填

指标解释:是三级指标名称的概念性定义,反映该指标衡量的具体内容、计算方法和数据口径等

评(扣)分标准:填写指标完成情况评(扣)分标准,参考以下几种赋分情况。

1.直接赋分。主要适用于进行“是”或“否”判断的单一评判指标。符合要求的得满分,不符合要求的不得分或者扣相应的分数。

2.按照完成比例赋分,同时设置及格门槛。主要适用于量化的统计类等定量指标。具体可根据指标目标值的精细程度、数据变化区间进行设定。

定量指标按比例赋分,并设置及格门槛。如:完成率小于60%为不及格,不得分;大于等于60%的,按超过的比重赋分,计算公式为:得分=(实际完成率-60%)/(1-60%)×指标分值。

3.按评判等级赋分。主要适用于情况说明类的定性指标。分为基本达成目标、部分实现目标、实现目标程度较低三个档次,并分别按照该指标对应分值区间100%-80%(含)、80%-60%(含)、60%-0%合理确定分值。

4.满意度赋分。适用于对服务对象、受益群体的满意度程度询问调查,一般按照区间进行赋分。如:满意度大于等于90%的得10分,满意度小于90%且大于等于80%的得8分,满意度小于80%且大于等于60%的得5分,满意度小于60%不得分。



项目绩效目标表
(2024) 年度

项目名称		基层医改配套补助资金								
主管部门及代码		芷江侗族自治县卫生健康局								
项目资金 (万元)	360	年度资金总额:		360						
		其中:财政拨款		360						
		上年结转								
		其他资金								
年度总体目标		不断完善基本医疗服务质量, 人员素质和结构明显优化, 改善基础设施建设, 全面提升基层重大疫情和突发公共卫生事件应对处置能力。								
	一级指标	二级指标	三级指标	指标类型	指标值	计量单位	指标解释	评(扣)分标准	备注	
绩效指标	成本指标	经济成本指标	预算成本	≤	360	万元	反映该项目实施的成本控制情况	达到计划值得满分20分, 否则按实际值/计划值*指标分值计分。		
	产出指标	数量指标	政策宣传培训次数	≥	4	次	培训次数	达到计划值得满分10分, 否则按实际值/计划值*指标分值计分。		
			检查次数	≥	20	次	计生政策宣传次数	达到计划值得满分10分, 否则按实际值/计划值*指标分值计分。		
		质量指标	基层医疗机构检查覆盖率	≥	100	%	政策宣传到位率	达到计划值得满分20分, 否则按实际值/计划值*指标分值计分。		
		时效指标	工作完成时间	定性	2025年底前完成		在规定时间内完成	达到计划值得满分10分, 否则按实际值/计划值*指标分值计分。		
	效益指标	社会效益指标	提升医疗服务能力, 减轻老百姓看病难问题	定性	有所提升		提升社会影响力	基本达成目标, 对应分值区间100%-80%(含)为10分; 部分实现目标, 对应分值区间80%-60%(含)为5分; 实现目标程度较低, 对应分值区间60%-0%为不得分。		
		可持续影响指标	提高基层医疗服务水平	定性	有所提升		促进卫生事业的发展	基本达成目标, 对应分值区间100%-80%(含)为10分; 部分实现目标, 对应分值区间80%-60%(含)为5分; 实现目标程度较低, 对应分值区间60%-0%为不得分。		
	满意度指标	服务对象满意度指标	群众满意度	≥	98	%	群众满意度达标	满意度大于等于95%的得10分, 满意度小于95%且大于等于80%的得8分, 满意度小于80%且大于等于60%的得5分, 满意度小于60%不得分。		
	业务股室审核:		绩效股审核:							

填表人: 陶超波 联系电话: 1387407471 填表日期: 2024年12月7日 单位负责人: 张正军

指标类型: 指标类型为定量(“>”、“>”、“=”、“≤”、“<”上述五个符号之一)或定性。(下拉选择五个符号或者定性)

指标值: 指标类型为定量时, 只能填写数字。指标类型为定性时, 不受限制。

计量单位: 为数字后字符, 如“个”、“所”、“只”、“%”等。指标类型为定量时可填, 指标类型为定性设置为空不可填

指标解释: 是三级指标名称的概念性定义, 反映该指标衡量的具体内容、计算方法和数据口径等

评(扣)分标准: 填写指标完成情况评(扣)分标准, 参考以下几种赋分情况。

1. 直接赋分。主要适用于进行“是”或“否”判断的单一评判指标。符合要求的得满分, 不符合要求的不得分或者扣相应的分数。

2. 按照完成比例赋分, 同时设置及格门槛。主要适用于量化的统计类等定量指标。具体可根据指标目标值的精细程度、数据变化区间进行设定。

定量指标按比例赋分, 并设置及格门槛。如: 完成率小于60%为不及格, 不得分; 大于等于60%的, 按超过的比重赋分, 计算公式为: 得分=(实际完成率-60%) / (1-60%) × 指标分值。

3. 按评判等级赋分。主要适用于情况说明类的定性指标。分为基本达成目标、部分实现目标、实现目标程度较低三个档次, 并分别按照该指标对应分值区间100%-80%(含)、80%-60%(含)、60%-0%合理确定分值。

4. 满意度赋分。适用于对服务对象、受益群体的满意程度询问调查, 一般按照区间进行赋分。如: 满意度大于等于90%的得10分, 满意度小于90%且大于等于80%的得8分, 满意度小于80%且大于等于60%的得5分, 满意度小于60%不得分。



项目支出绩效目标表
(2025) 年度

部门(单位)名称	芷江侗族自治县卫生健康局									
项目名称	公安监管场所医疗服务经费									
项目资金(万元)	35	年度资金总额:	35万							
		其中:财政拨款	35万							
		上年结转	0							
		其他资金	0							
年度总体目标	(1)在预防和治疗一些常见病和多发病及传染病的同时,对严重病的鉴别治疗起指导作用,提高自身的医疗水平。(2)开通绿色通道,以人人为本,在送在押人员到医院治疗过程中,可以优先治疗。(3)建立监管场所与医院人才交流合作机制。									
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	指标类型	指标值	计量单位	指标解释	评(扣)分标准	备注	
	成本指标	经济成本指标	预算成本	≤	35	万元	反映该项目实施的成本控制情况	达到计划值得满分20分,否则按实际值/计划值*指标分值计分。		
		社会成本指标								
		生态环境成本指标								
	产出指标	数量指标	监管人员就医率	≥	100	%	监管人员就医率	达到计划值得满分20分,否则按实际值/计划值*指标分值计分。		
		质量指标	政府采购率	≥	90	%	政府采购率	达到计划值得满分20分,否则按实际值/计划值*指标分值计分。		
		时效指标	完成及时率	≥	100	%	完成及时率	达到计划值得满分10分,否则按实际值/计划值*指标分值计分。		
	效益指标	经济效益指标								
		社会效益指标	社会影响力	≥	85	%	社会影响力	基本达成目标,对应分值区间100%-80%(含)为10分;部分实现目标,对应分值区间80%-60%(含)为5分;实现目标程度较低,对应分值区间60%-0%为不得分。		
		生态效益指标								
		可持续影响指标	让监管人员享受到基本权益	≥	90	%	让监管人员享受到基本权益	基本达成目标,对应分值区间100%-80%(含)为10分;部分实现目标,对应分值区间80%-60%(含)为5分;实现目标程度较低,对应分值区间60%-0%为不得分。		
	满意度指标	服务对象满意度指标	监管人员调查满意度	≥	98	%	群众满意度达标	满意度大于等于95%的得10分,满意度小于95%且大于等于80%的得8分,满意度小于80%且大于等于60%的得5分,满意度小于60%不得分。		
业务科室审核:			绩效股审核:							
										

填表人: 陶超波 联系电话: 13874514756 填表日期: 2024.12.7 单位负责人: 张正军

指标名称: 一级指标, 主要分为成本指标、产出指标、效益指标、满意度指标; 二级指标, 主要分为经济成本指标、社会成本指标、生态环境成本指标(属于成本指标)和数量指标、质量指标、时效指标(属于产出指标)以及经济效益指标、社会效益指标、生态效益指标、可持续影响指标(属于效益指标)和服务对象满意度指标(属于满意度指标); 三级指标是对指标含义的简要描述, 要求简洁明确、通俗易懂, 如“房屋修缮面积”、“设备更新改造数量”、“验收合格率”等。

指标类型: 指标类型为定量(“≥”、“>”、“=”、“≤”、“<”上述五个符号之一)或定性。(下拉选择五个符号或者定性)

指标值: 指标类型为定量时, 只能填写数字。指标类型为定性时, 不受限制。

计量单位: 为数字后字符串, 如“个”、“所”、“只”、“%”等。指标类型为定量时可填, 指标类型为定性设置为空不可填

指标解释: 是二级指标名称的概念性定义, 反映该指标衡量的具体内容、计算方法和数据口径等

评(扣)分标准: 填写指标完成情况评(扣)分标准, 参考以下几种赋分情况。

1. 直接赋分。主要适用于进行“是”或“否”判断的单一评判指标。符合要求的得满分, 不符合要求的不得分或者扣相应的分数。

2. 按照完成比例赋分, 同时设置及格门槛。主要适用于量化的统计类等定量指标。具体可根据指标目标值的精细程度、数据变化区间进行设定。定量指标按比例赋分, 并设置及格门槛。如: 完成率小于60%为不及格, 不得分; 大于等于60%的, 按超过的比重赋分, 计算公式为: 得分=(实际完成率-60%) / (1-60%) × 指标分值。

3. 按评判等级赋分。主要适用于情况说明类的定性指标。分为基本达成目标、部分实现目标、实现目标程度较低三个档次, 并分别按照该指标对应分值区间100%-80%(含)、80%-60%(含)、60%-0%合理确定分值。

4. 满意度赋分。适用于对服务对象、受益群体的满意程度询问调查, 一般按照区间进行赋分。如: 满意度大于等于90%的得10分, 满意度小于90%且大于等于80%的得8分, 满意度小于80%且大于等于60%的得5分, 满意度小于60%不得分。

项目支出绩效目标表

(2025) 年度

部门(单位)名称	芷江县卫健局									
项目名称	美沙酮门诊专项资金									
项目资金(万元)	年度资金总额:	80万								
	其中:财政拨款	80万								
	上年结转									
	其他资金									
年度总体目标	1. 加强医疗质量管理, 提高治疗效果。2. 加强后期干预, 提高患者治疗保留率及远期效果。3. 建立互助小组, 以同伴教育为主要方式, 对病人进行治疗过程中如何配合治疗及行为的干预。									
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	指标类型	指标值	计量单位	指标解释	评(扣)分标准	备注	
	成本指标	经济成本指标	预算成本	≤	80	万元	反映该项目实施的成 本控制情况	达到计划值得满分10分, 否则按 实际值/计划值*指标分值计分。		
		社会成本指标								
		生态环境成本指标								
	产出指标	数量指标	戒毒成功率	≥	60	%	吸毒人员戒毒成功率	达到计划值得满分10分, 否则按 实际值/计划值*指标分值计分。		
			吸毒人员减少率	≥	10	%	吸毒人员减少率	达到计划值得满分10分, 否则按 实际值/计划值*指标分值计分。		
			药品发放到位率	≥	98	%	药品发放给吸毒人员 到位率	达到计划值得满分10分, 否则按 实际值/计划值*指标分值计分。		
		质量指标	戒毒程序合规情况	定性	程序合理	非定量指 标	戒毒程序符合规定	达到计划值得满分10分, 否则按 实际值/计划值*指标分值计分。		
			药品检验合格情况	定性	合格	非定量指 标	检验药品是否合格	达到计划值得满分10分, 否则按 实际值/计划值*指标分值计分。		
		时效指标	完成及时率	=	100	%	完成及时率	达到计划值得满分10分, 否则按 实际值/计划值*指标分值计分。		
	效益指标	经济效益指标								
		社会效益指标	毒品成瘾的社会危害性	定性	明显降低	非定量指 标	本项目实施对毒品成 瘾的社会危害性明显 降低	基本达成目标, 对应分值区间 100%-80%(含)为10分; 部分实 现目标, 对应分值区间80%-60% (含)为5分; 实现目标程度较 低		
		生态效益指标								
		可持续影响指标	促进了戒毒事业的发展	定性	促进	非定量指 标	促进戒毒事业发展	基本达成目标, 对应分值区间 100%-80%(含)为10分; 部分实 现目标, 对应分值区间80%-60% (含)为5分; 实现目标程度较 低		
	满意度指标	服务对象满意度指标	群众满意度	≥	90	%	群众满意度	满意度大于等于95%的得10分, 满 意度小于95%且大于等于80%的得8 分, 满意度小于80%且大于等于 60%的得5分, 满意度小于60%不得 分		
业务股室名称:		绩效股审核:								

填表人: 陶超波 联系电话: 1874514756

填表日期: 2024.12.7 单位负责人: 张正军

说明:

指标名称: 一级指标, 主要分为成本指标、产出指标、效益指标、满意度指标; 二级指标, 主要分为经济成本指标、社会成本指标、生态环境成本指标(属于成本指标)和数量指标、质量指标、时效指标(属于产出指标)以及经济效益指标、社会效益指标、生态效益指标、可持续影响指标(属于效益指标)和服务对象满意度指标(属于满意度指标); 三级指标是对指标含义的简要描述, 要求简洁明确、通俗易懂。如“房屋修缮面积”、“设备更新改造数量”、“验收合格率”等。

指标类型: 指标类型为定量(“≥”、“>”、“=”、“≤”、“<”上述五个符号之一)或定性。(下拉选择五个符号或者定性)

指标值: 指标类型为定量时, 只能填写数字。指标类型为定性时, 不受限制。

计量单位: 为数字后字符串, 如“个”、“所”、“只”、“%”等。指标类型为定量时可填, 指标类型为定性设置为空不可填

指标解释: 是三级指标名称的概念性定义, 反映该指标衡量的具体内容、计算方法和数据口径等

评(扣)分标准: 填写指标完成情况评(扣)分标准, 参考以下几种赋分情况。

1. 直接赋分。主要适用于进行“是”或“否”判断的单一评判指标。符合要求的得满分, 不符合要求的不得分或者扣相应的分数。

2. 按照完成比例赋分, 同时设置及格门槛。主要适用于量化的统计类等定量指标。具体可根据指标目标值的精细程度、数据变化区间进行设定。

定量指标按比例赋分, 并设置及格门槛。如: 完成率小于60%为不及格, 不得分; 大于等于60%的, 按超过的比重赋分, 计算公式为: 得分=(实际完成率-60%)/(1-60%)×指标分值。

3. 按评判等级赋分。主要适用于情况说明类的定性指标。分为基本达成目标、部分实现目标、实现目标程度较低三个档次, 并分别按照该指标对应分值区间100%-80%(含)、80%-60%(含)、60%-0%合理确定分值。

4. 满意度赋分。适用于对服务对象、受益群体的满意程度询问调查, 一般按照区间进行赋分。如: 满意度大于等于90%的得10分, 满意度小于90%且大于等于80%的得8分, 满意度小于80%且大于等于60%的得5分, 满意度小于60%不得分。

项目支出绩效目标表

(2025) 年度

部门名称	县卫健局								
项目名称	严重精神障碍患者服务管理专项经费								
项目资金 (万元)	126	年度资金总额:	126						
		其中:财政拨款	126						
		上年结转							
		其他资金							
年度总体目标	(一)健全和完善政府领导、部门协作、社会参与的精神卫生综合管理工作机制。 (二)掌握严重精神障碍患者信息,规范治疗管理工作,实现报告患病率≥5%、在册患者规范管理率≥95%、在册患者面访率≥95%、规律服药率≥90%、在册患者体检率≥85%、在册患者纳入奖补率>15%的工作目标。年度内无重大肇事肇祸案(事)件发生。 (三)依托现有资源,建立完善严重精神障碍患者康复服务体系,形成医院+村(居)委会相衔接的康复服务模式。支持和引导社会组织参与严重精神障碍患者康复及心理健康素养提高工作。 (四)提高严重精神障碍患者医疗救助保障水平。 (五)加强精神卫生人才队伍建设;提升心理卫生服务管理能力。								
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	指标类型	指标值	计量单位	指标解释	评(扣)分标准	备注
	成本指标	经济成本指标	预算成本	≤	126	万元	反映该项目实施的成本控制情况	达到计划值得满分20分,否则按实际值/计划值*指标分值计分。	
		社会成本指标	无	无	无	无	无	无	
		生态环境成本指标	无	无	无	无	无	无	
	产出指标	数量指标	费用发放人数	≥	1932	人	费用发放人数	达到计划值得满分20分,否则按实际值/计划值*指标分值计分。	
		质量指标	对象识别准确率	≥	100	%	对象识别准确率	达到计划值得满分10分,否则按实际值/计划值*指标分值计分。	
		时效指标	完成及时率	定性	100	%	完成及时率	达到计划值得满分10分,否则按实际值/计划值*指标分值计分。	
	效益指标	经济效益指标	改善严重精神障碍患者家庭生活生活质量	长期	长期	%	提高严重精神障碍患者家庭的生活水平	基本达成目标,对应分值区间100%-80%(含)为10分;部分实现目标,对应分值区间80%-60%(含)为5分;实现目标程度较低	
		社会效益指标	降低年度内肇事肇祸案(事)件发生	定性	降低	非定量指标	维护社会平安,严防严重精神障碍患者肇事肇祸案(事)件发生	基本达成目标,对应分值区间100%-80%(含)为10分;部分实现目标,对应分值区间80%-60%(含)为5分;实现目标程度较低	
		生态效益指标	无	无	无	无	无	无	
		可持续影响指标	严防严重精神障碍患者肇事肇祸案(事)件发生	定性	长效	非定量指标	维护社会平安长治久安	基本达成目标,对应分值区间100%-80%(含)为10分;部分实现目标,对应分值区间80%-60%(含)为5分;实现目标程度较低	
	满意度指标	服务对象满意度指标	群众满意度	≥	95	%	群众满意度达标	满意度大于等于95%的得10分,满意度小于95%且大于等于80%的得8分,满意度小于80%且大于等于60%的得5分,满意度小于60%不得分	
业务股审核:	绩效股审核:								

填表人: 周起波 联系电话: 13874247555

填表日期: 2024.12.7 单位负责人: 张正军

说明:

指标名称: 一级指标, 主要分为成本指标、产出指标、效益指标、满意度指标; 二级指标, 主要分为经济成本指标、社会成本指标、生态环境成本指标(属于成本指标)和数量指标、质量指标、时效指标(属于产出指标)以及经济效益指标、社会效益指标、生态效益指标、可持续影响指标(属于效益指标)和服务对象满意度指标(属于满意度指标); 三级指标是对指标含义的简要描述, 要求简洁明确、通俗易懂。如“房屋修缮面积”、“设备更新改造数量”、“验收合格率”等。

指标类型: 指标类型为定量(“≥”、“>”、“=”、“≤”、“<”上述五个符号之一)或定性。(下拉选择五个符号或者定性)

指标值: 指标类型为定量时, 只能填写数字。指标类型为定性时, 不受限制。

计量单位: 为数字后字符, 如“个”、“所”、“只”、“%”等。指标类型为定量时可填, 指标类型为定性设置为空不可填

指标解释: 是三级指标名称的概念性定义, 反映该指标衡量的具体内容、计算方法和数据口径等

评(扣)分标准: 填写指标完成情况评(扣)分标准, 参考以下几种赋分情况。

- 直接赋分。主要适用于进行“是”或“否”判断的单一评判指标。符合要求的得满分, 不符合要求的不得分或者扣相应的分数。
- 按照完成比例赋分, 同时设置及格门槛。主要适用于量化的统计类等定量指标。具体可根据指标目标值的精细程度、数据变化区间进行设定。
定量指标按比例赋分, 并设置及格门槛。如: 完成率小于60%为不及格, 不得分; 大于等于60%的, 按超过的比重赋分, 计算公式为: 得分=(实际完成率-60%)/(1-60%)×指标分值。
- 按评判等级赋分。主要适用于情况说明类的定性指标。分为基本达成目标、部分实现目标、实现目标程度较低三个档次, 并分别按照该指标对应分值区间100%-80%(含)、80%-60%(含)、60%-0%合理确定分值。
- 满意度赋分。适用于对服务对象、受益群体的满意度询问调查, 一般按照区间进行赋分。如: 满意度大于等于90%的得10分, 满意度小于90%且大于等于80%的得8分, 满意度小于80%且大于等于60%的得5分, 满意度小于60%不得分。

芷江侗族自治县

项目支出绩效目标表

(2025) 年度

部门(单位)名称	芷江县卫健局								
项目名称	全国计划生育特别扶助制度(国家“三保”)								
项目资金(万元)	年度资金总额:	407.89							
	其中:财政拨款	407.89							
	上年结转								
	其他资金								
年度总体目标	完善人口和计划生育利益导向政策体系,解决特别扶助家庭的特殊困难,更有效落实计划生育基本国策,切实让计生家庭真正享受实惠,提升了群众对计生工作的满意度								
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	指标类型	指标值	计量单位	指标解释	评(扣)分标准	备注
	成本指标	经济成本指标	费用发放标准	≤	940	人/月	领取补助人员标准	达到计划值得满分10分,否则按实际值/计划值*指标分值计分。	
		社会成本指标	预算成本	≤	407.89	万元	反映该项目实施的成本控制情况	达到计划值得满分10分,否则按实际值/计划值*指标分值计分。	
		生态环境成本指标	无	无	无	无	无	无	
	产出指标	数量指标	费用发放人数	≥	384	人	费用发放人数	达到计划值得满分20分,否则按实际值/计划值*指标分值计分。	
		质量指标	对象识别准确率	≥	100	%	对象识别准确率	达到计划值得满分10分,否则按实际值/计划值*指标分值计分。	
		时效指标	完成及时率	定性	100	%	完成及时率	达到计划值得满分10分,否则按实际值/计划值*指标分值计分。	
	效益指标	经济效益指标	改善计生家庭生活质量	长期	长期	%	提高计生困难家庭的生活水平	基本达成目标,对应分值区间100%-80%(含)为10分;部分实现目标,对应分值区间80%-60%	
		社会效益指标	提高计生困难家庭的生活水平	定性	提高	非定量指标	提高计生困难家庭的生活水平	基本达成目标,对应分值区间100%-80%(含)为10分;部分实现目标,对应分值区间80%-60%	
		生态效益指标	无	无	无	无	无	无	
		可持续影响指标	让计生困难家庭生活无忧	定性	长效	非定量指标	让计生困难家庭生活无忧	基本达成目标,对应分值区间100%-80%(含)为10分;部分实现目标,对应分值区间80%-60%	
	满意度指标:服务对象满意度指标	群众满意度	≥	98	%	群众满意度达标	满意度大于等于95%的得10分,满意度小于95%且大于等于80%的得8分,满意度小于80%且大于等于		
业务股室审核:	绩效股审核:								

芷江侗族自治县

2024.12.10

填表人: 陶起波 联系电话: 13874521756 填表日期: 2024.12.7 单位负责人: 张正军

说明:

指标名称: 一级指标, 主要分为成本指标、产出指标、效益指标、满意度指标; 二级指标, 主要分为经济成本指标、社会成本指标、生态环境成本指标(属于成本指标)和数量指标、质量指标、时效指标(属于产出指标)以及经济效益指标、社会效益指标、生态效益指标、可持续影响指标(属于效益指标)和服务对象满意度指标(属于满意度指标); 三级指标是对指标含义的简要描述, 要求简洁明确、通俗易懂。如“房屋修缮面积”、“设备更新改造数量”、“验收合格率”等。

指标类型: 指标类型为定量(“≥”、“>”、“=”、“≤”、“<”上述五个符号之一)或定性。(下拉选择五个符号或者定性)

指标值: 指标类型为定量时, 只能填写数字。指标类型为定性时, 不受限制。

计量单位: 为数字后字符串, 如“个”、“所”、“只”、“%”等。指标类型为定量时可填, 指标类型为定性设置为空不可填

指标解释: 是三级指标名称的概念性定义, 反映该指标衡量的具体内容、计算方法和数据口径等

评(扣)分标准: 填写指标完成情况评(扣)分标准, 参考以下几种赋分情况。

- 直接赋分。主要适用于进行“是”或“否”判断的单一评判指标。符合要求的得满分, 不符合要求的不得分或者扣相应的分数。
- 按照完成比例赋分, 同时设置及格门槛。主要适用于量化的统计类等定量指标。具体可根据指标目标值的精细程度、数据变化区间进行设定。
定量指标按比例赋分, 并设置及格门槛。如: 完成率小于60%为不及格, 不得分; 大于等于60%的, 按超过的比重赋分, 计算公式为: 得分=(实际完成率-60%) / (1-60%) × 指标分值。
- 按评判等级赋分。主要适用于情况说明类的定性指标。分为基本达成目标、部分实现目标、实现目标程度较低三个档次, 并分别按照该指标对应分值区间100%-80%(含)、80%-60%(含)、60%-0%合理确定分值。
- 满意度赋分。适用于对服务对象、受益群体的满意度程度询问调查, 一般按照区间进行赋分。如: 满意度大于等于90%的得10分, 满意度小于90%且大于等于80%的得8分, 满意度小于80%且大于等于60%的得5分, 满意度小于60%不得分。

项目支出绩效目标表

(2025) 年度

部门(单位名称)	芷江县卫健局									
项目名称	农村部分计划生育家庭奖励扶持(国家“三保”)									
项目资金(万元)	1511	年度资金总额:	1511							
		其中:财政拨款	1511							
		上年结转								
		其他资金								
年度总体目标	完善人口和计划生育利益导向政策体系,解决农村部分计划生育子女家庭的特殊困难,更有效落实计划生育基本国策,切实让计生家庭真正享受实惠,提升了群众对计生工作的满意度									
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	指标类型	指标值	计量单位	指标解释	评(扣)分标准	备注	
	成本指标	经济成本指标	费用发放标准	≤	80	人/月	领取补助人员标准	达到计划值得满分10分,否则按实际值/计划值*指标分值计分。		
		社会成本指标	预算成本	≤	1511	万元	反映该项目实施的成本控制情况	达到计划值得满分10分,否则按实际值/计划值*指标分值计分。		
		生态环境成本指标	无	无	无	无	无	无		
	产出指标	数量指标	费用发放人数	≥	15739	人	费用发放人数	达到计划值得满分20分,否则按实际值/计划值*指标分值计分。		
		质量指标	对象识别准确率	≥	100	%	对象识别准确率	达到计划值得满分10分,否则按实际值/计划值*指标分值计分。		
		时效指标	完成及时率	定性	100	%	完成及时率	达到计划值得满分10分,否则按实际值/计划值*指标分值计分。		
	效益指标	经济效益指标	改善计生家庭生活质量	长期	长期	%	提高计生困难家庭的生活水平	基本达成目标,对应分值区间100%-80%(含)为10分;部分实现目标,对应分值区间80%-60%		
		社会效益指标	提高计生困难家庭的生活水平	定性	提高	非定量指标	提高计生困难家庭的生活水平	基本达成目标,对应分值区间100%-80%(含)为10分;部分实现目标,对应分值区间80%-60%		
		生态效益指标	无	无	无	无	无	无		
		可持续影响指标	让计生困难家庭生活无忧	定性	长效	非定量指标	让计生困难家庭生活无忧	基本达成目标,对应分值区间100%-80%(含)为10分;部分实现目标,对应分值区间80%-60%		
	满意度指标	服务对象满意度指标	群众满意度	≥	98	%	群众满意度达标	满意度大于等于95%的得10分,满意度小于95%且大于等于80%的得8分,满意度小于80%且大于等于60%		
	业务股室审核	绩效股审核:								

填表人:陶起波

联系电话:13874524756

填表日期:2024.12.7 单位负责人:张正军

说明:

指标名称:一级指标,主要分为成本指标、产出指标、效益指标、满意度指标;二级指标,主要分为经济成本指标、社会成本指标、生态环境成本指标(属于成本指标)和数量指标、质量指标、时效指标(属于产出指标)以及经济效益指标、社会效益指标、生态效益指标、可持续影响指标(属于效益指标)和服务对象满意度指标(属于满意度指标);三级指标是对指标含义的简要描述,要求简洁明确、通俗易懂。如“房屋修缮面积”、“设备更新改造数量”、“验收合格率”等。

指标类型:指标类型为定量(“≥”、“>”、“=”、“≤”、“<”上述五个符号之一)或定性。(下拉选择五个符号或者定性)

指标值:指标类型为定量时,只能填写数字。指标类型为定性时,不受限制。

计量单位:为数字后字符串,如“个”、“所”、“只”、“%”等。指标类型为定量时可填,指标类型为定性设置为空不可填

指标解释:是三级指标名称的概念性定义,反映该指标衡量的具体内容、计算方法和数据口径等

评(扣)分标准:填写指标完成情况评(扣)分标准,参考以下几种赋分情况。

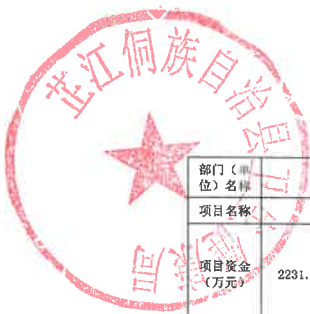
1.直接赋分。主要适用于进行“是”或“否”判断的单一评判指标。符合要求的得满分,不符合要求的不得分或者扣相应的分数。

2.按照完成比例赋分,同时设置及格门槛。主要适用于量化的统计类等定量指标。具体可根据指标目标值的精细程度、数据变化区间进行设定。

定量指标按比例赋分,并设置及格门槛。如:完成率小于60%为不及格,不得分;大于等于60%的,按超过的比重赋分,计算公式为:得分=(实际完成率-60%)/(1-60%)×指标分值。

3.按评判等级赋分。主要适用于情况说明类的定性指标。分为基本达成目标、部分实现目标、实现目标程度较低三个档次,并分别按照该指标对应分值区间100%-80%(含)、80%-60%(含)、60%-0%合理确定分值。

4.满意度赋分。适用于服务对象、受益群体的满意程度询问调查,一般按照区间进行赋分。如:满意度大于等于90%的得10分,满意度小于90%且大于等于80%的得8分,满意度小于80%且大于等于60%的得5分,满意度小于60%不得分。



项目支出绩效目标表
(2025) 年度

部门(单位)名称	芷江县卫生健康局								
项目名称	乡镇卫生院人员支出及公用经费								
项目资金(万元)	年度资金总额:	2231.91							
	其中:财政拨款	2231.91							
	上年结转								
	其他资金								
年度总体目标	解决乡镇卫生院在编在岗人员工资及五险,保障乡镇卫生院的正常运行及发展,提高乡镇卫生院医疗技术人员的专业技术水平								
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	指标类型	指标值	计量单位	指标解释	评(扣)分标准	备注
	成本指标	经济成本指标	预算成本	≤	2231.91	万元	控制在成本内	①达到或超过标准值得满分;②未达到标准值,本年实际完成情况/本年预计完成情况*指标分值	
		社会成本指标	乡镇卫生院人员支出及公用经费	定性	100	%	在编在岗人员养老保险、职业年金、医疗保险、失业保险、工伤	①达到或超过标准值得满分;②未达到标准值,本年实际完成情况/本年预计完成情况*指标分值	
		生态环境成本指标	无	无	无	无	无	无	
	产出指标	数量指标	费用发放人数	=	419	人	费用发放人数	①达到或超过标准值得满分;②未达到标准值,本年实际完成情况/本年预计完成情况*指标分值	
		质量指标	在编在岗人员按月足额缴纳金额	=	100	%	在编在岗人员按月足额缴纳金额	①达到或超过标准值得满分;②未达到标准值,本年实际完成情况/本年预计完成情况*指标分值	
		时效指标	完成及时率	定性	100	%	完成及时率	根据指标完成情况分为达成年度指标并具有一定效果、未达成年度指标且效果较差三档,分别按照该指标对应分值区间100%-80%(含)、80%-60%(含)、60%-0%合理确定分值。	
	效益指标	经济效益指标	减轻了单位负担	长期	长期	%	减轻了单位负担	根据指标完成情况分为达成年度指标并具有一定效果、未达成年度指标且效果较差三档,分别按照该指标对应分值区间100%-80%(含)、80%-60%(含)、60%-0%合理确定分值。	
		社会效益指标	维持了社会的稳定和工作积极性	定性	提高	非定量指标	维持了社会的稳定和工作积极性	根据指标完成情况分为达成年度指标并具有一定效果、未达成年度指标且效果较差三档,分别按照该指标对应分值区间100%-80%(含)、80%-60%(含)、60%-0%合理确定分值。	
		生态效益指标	无	无	无	无	无	无	
		可持续影响指标	让乡镇卫生院在编在岗人员安心工作,无后顾之忧	定性	长效	非定量指标	让乡镇卫生院在编在岗人员安心工作,无后顾之忧	根据指标完成情况分为达成年度指标并具有一定效果、未达成年度指标且效果较差三档,分别按照该指标对应分值区间100%-80%(含)、80%-60%(含)、60%-0%合理确定分值。	
	满意度指标	服务对象满意度指标	群众满意度	=	95	%	群众满意度达标	根据指标完成情况分为达成年度指标并具有一定效果、未达成年度指标且效果较差三档,分别按照该指标对应分值区间100%-80%(含)、80%-60%(含)、60%-0%合理确定分值。	
	业务支出明细:			绩效股审核:					

填表人: 陶超波 联系电话: 13475024156 6822718 填表日期: 2024.12.7 单位负责人: 张正军

说明:

指标名称: 一级指标, 分为成本指标、产出指标、效益指标、满意度指标; 二级指标, 主要分为经济成本指标、社会成本指标、生态环境成本指标(属于成本指标)和数量指标、质量指标、时效指标(属于产出指标)以及经济效益指标、社会效益指标、生态效益指标、可持续影响指标(属于效益指标)和服务对象满意度指标(属于满意度指标); 三级指标是对指标含义的简要描述, 要求简洁明确、通俗易懂。如“房屋修缮面积”、“设备更新改造数量”、“验收合格率”等。

指标类型: 指标类型为定量(“≥”、“>”、“=”、“≤”、“<”上述五个符号之一)或定性。(下拉选择五个符号或者定性)

指标值: 指标类型为定量时, 只能填写数字。指标类型为定性时, 不受限制。

计量单位: 为数字后字符串, 如“个”、“所”、“只”、“%”等。指标类型为定量时可填, 指标类型为定性时设置为空不可填

指标解释: 是三级指标名称的概念性定义, 反映该指标衡量的具体内容、计算方法和数据口径等

评(扣)分标准: 填写指标完成情况评(扣)分标准, 参考以下几种赋分情况。

- 直接赋分。主要适用于进行“是”或“否”判断的单一评判指标。符合要求的得满分, 不符合要求的不得分或者扣相应的分数。
- 按照完成比例赋分, 同时设置及格门槛。主要适用于量化的统计类等定量指标, 具体可根据指标目标值的精确程度、数据变化区间进行设定。定量指标按比例赋分, 并设置及格门槛。如: 完成率小于60%为不及格, 不得分; 大于等于60%的, 按超过的比重赋分, 计算公式为: 得分=(实际完成率-60%)/(1-60%)×指标分值。
- 按评判等级赋分。主要适用于情况说明类的定性指标。分为基本达成目标、部分实现目标、实现目标程度较低三个档次, 并分别按照该指标对应分值区间100%-80%(含)、80%-60%(含)、60%-0%合理确定分值。
- 满意度赋分。适用于对服务对象、受益群体的满意度问卷调查, 一般按照区间进行赋分, 如: 满意度大于等于90%的得10分, 满意度小于90%且大于等于80%的得8分, 满意度小于80%且大于等于60%的得5分, 满意度小于60%不得分。