

部门（单位）整体支出绩效目标表

2026 年度

部门（单位）名称	芷江侗族自治县疾病预防控制中心								
部门（单位）职责	县疾病预防控制中心主要承担全县传染病的监测、控制和疫情处理、政府指令性和指导性计划免疫、突发公共卫生事件处理和重大灾害防疫、健康相关产品的检验、鉴定和卫生学评价、保障人群健康的环境卫生、放射卫生、食品卫生、学校卫生、职业卫生的监测与预防、对严重危害人群健康的慢性传染病、地方病、寄生虫病的监测与控制、健康教育、健康促进、预防性健康检查及健康监护、部分慢性非传染病的监测与预防、经常性的公共卫生管理。								
年度履职目标	目标1（党委政府下达的绩效考核指标任务）：1. 承办政府交办和有关部门委托事项。2. 完成县委、政府下达的《2024年芷江侗族自治县绩效评估实施方案》中县级下达的各项指标任务。对全县范围内农村饮用水工程进行水质检测，及时发现导致水质合格率低的主要指标和原因。进行健康性体检工作，及时发现传染性疾病隐患预防控制传染性疾病在我县发生。免疫规划工作、死因监测工作、重症精神疾病患者健康管理等工作按上级主管部门绩效考核指标认真完成。 目标2（上级主管部门下达的主要考核任务）：完成上级主管部门下达的各项指标任务。 目标3（本部门发展规划）：完成疾病预防控制中心2024年度各项工作任务，积极稳妥促进各项工作健康发展。								
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	指标值类型	指标值	计量单位	指标解释	评（扣）分标准	备注
	成本指标	经济成本指标	预算成本	≤	719.59	万元	反映部门年度实际支出金额	部门整体支出控制在总成本范围内，得10分，每超出10%，扣1分，扣完为止。	
		社会成本指标	社会成本节约率	≥	0	%	社会成本节约率=（计划成本-实际成本）/计划成本×100%。	社会成本节约率为0，得5分，每下降1%，扣0.5分，扣完为止。（如不适用，直接计分）	
		生态环境成本指标	生态环境成本节约率	≥	0	%	生态环境成本节约率=（计划成本-实际成本）/计划成本×100%。	生态环境成本节约率为0，得5分，每下降1%，扣0.5分，扣完为止。（如不适用，直接计分）	
	产出指标	数量指标	开展传染病和卫生应急相关培训	≥	1	次	反映开展传染病和卫生应急相关培训次数	达到计划值得满分3分，否则按实际值/计划值*指标分值计分。	
			开展对突发性公共卫生事件级别的风险评估	≥	2	次	反映开展对突发性公共卫生事件级别的风险评估次数	达到计划值得满分3分，否则按实际值/计划值*指标分值计分。	
			制定监测防治方案	=	1	个	反映制定监测防治方案个数	达到计划值得满分3分，否则按实际值/计划值*指标分值计分。	
			免疫规划接种率	=	100%	%	反映免疫规划接种情况	达到计划值得满分3分，否则按实际值/计划值*指标分值计分。	
		质量指标	传染病疫情和突发公共卫生事件风险管理	≥	90%	%	反映传染病疫情和突发公共卫生事件风险管理情况	达到计划值得满分3分，否则按实际值/计划值*指标分值计分。	
			死因监测报告及时率	≥	98%	%	反映死因监测报告及时情况	达到计划值得满分3分，否则按实际值/计划值*指标分值计分。	
			艾滋病病毒感染者的结核筛查率	≥	90%	%	反映艾滋病病毒感染者得结核筛查情况	达到计划值得满分3分，否则按实际值/计划值*指标分值计分。	
			提高免疫规划疫苗接种率	≥	95%	%	反映提高免疫规划疫苗接种情况	达到计划值得满分3分，否则按实际值/计划值*指标分值计分。	
	时效指标	完成时间	定性	2026年12月31日		反映工作完成及时情况	达到计划值得满分6分，否则按实际值/计划值*指标分值计分。		
	效益指标	经济效益指标	提升医疗资源使用效益	定性	效果明显		考核单位履职对经济发展所带来的直接或间接影响情况	效果明显得5分，效果一般得3分，否则不得分。	
		社会效益指标	加强疾病预防及控制，有利阻断艾滋病的蔓延与发生，努力提高人民健康生活水平	定性	效果明显		加强疾病预防及控制，有利阻断艾滋病的蔓延与发生，努力提高人民健康生活水平	效果明显得10分，效果一般得5分，否则不得分。	
生态效益指标		促进绿色低碳的公共卫生服务模式逐步形成	定性	效果明显		考核单位履职对生态环境产生的直接或间接影响情况	效果明显得5分，效果一般得3分，否则不得分。		
可持续影响指标		及时发现传染性疾病隐患，降低传染病发生。	定性	效果明显		考核单位履职对可持续发展带来的直接或间接影响情况	效果明显得10分，效果一般得5分，否则不得分。		
满意度指标	服务对象满意度指标	群众满意率	≥	90%	%	反映群众对部门工作的满意程度	满意度大于等于90%的得10分，满意度小于90%且大于等于80%的得8分，满意度小于80%且大于等于60%的得5分，满意度小于60%不得分。		
业务股室审核：									

填表人：田雨梦

联系电话：15111594600

填表日期：2025年12月15日

单位负责人：李复军

说明：

指标名称：一级指标，主要分为成本指标、产出指标、效益指标、满意度指标；二级指标，主要分为经济成本指标、社会成本指标、生态环境成本指标（属于成本指标）和数量指标、质量指标、时效指标（属于产出指标）以及经济效益指标、社会效益指标、生态效益指标、可持续影响指标（属于效益指标）和服务对象满意度指标（属于满意度指标）；三级指标是对指标含义的简要描述，要求简洁明确、通俗易懂。如“房屋修缮面积”、“设备更新改造数量”、“验收合格率”等。

指标值类型：指标类型为定量（“≥”、“>”、“=”、“≤”、“<”上述五个符号之一）或定性。

指标值：指标类型为定量时，只能填写数字。指标类型为定性时，不受限制。

度量单位：为数字后字符串，如“个”、“所”、“只”、“%”等。指标类型为定量时可填，指标类型为定性设置为空不可填

指标解释：是三级指标名称的概念性定义，反映该指标衡量的具体内容、计算方法和数据口径等

评（扣）分标准：填写指标完成情况评（扣）分标准，参考以下几种赋分情况。

1. 直接赋分。主要适用于进行“是”或“否”判断的单一评判指标。符合要求的得满分，不符合要求的不得分或者扣相应的分数。

2. 按照完成比例赋分，同时设置及格门槛。主要适用于量化的统计类等定量指标。具体可根据指标目标值的精细程度、数据变化区间进行设定。

定量指标按比例赋分，并设置及格门槛。如：完成率小于60%为不及格，不得分；大于等于60%的，按超过的比重赋分，计算公式为：得分=（实际完成率-60%）/（1-60%）×指标分值。

3. 按评判等级赋分。主要适用于情况说明类的定性指标。分为基本达成目标、部分实现目标、实现目标程度较低三个档次，并分别按照该指标对应分值区间100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。

4. 满意度赋分。适用于对服务对象、受益群体的满意度调查，一般按照区间进行赋分。如：满意度大于等于90%的得10分，满意度小于90%且大于等于80%的得8分，满意度小于80%且大于等于60%的得5分，满意度小于60%不得分。