

项目支出绩效目标表

(2026) 年度

部门(单位名称)	芷江侗族自治县老干部服务中心									
项目名称	退休干部活动经费, 老年教育领导小组专项经费, 老年教育专项经费、百岁老人健康补助费, 老干部困难帮扶经费, 关心下一代专项经费, 老干活动费等									
项目资金(万元)	年度资金总额:								35	
	其中: 财政拨款								35	
	上年结转									
	其他资金									
年度履职目标	完成市县工作安排, 加强离退休干部思想政治工作, 对全县生活不能自理的离退休老干部及遗孀进行帮扶救助, 发放帮扶资金, 保持离退休干部队伍的持续稳定。									
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	指标值	指标解释(指标值内容)	评(扣分标准)	度量单位	指标值类型	备注	
	成本指标	经济成本指标	项目经费支出	35	考核项目经费支出的控制情况。	项目经费支出控制在总成本范围内, 得20分, 每超出10%, 扣2分, 扣完为止。	万元	≤		
	产出指标	数量指标	组织离退休干部开展思想政治学习次数	12	考核组织离退休干部开展思想政治学习次数情况	按计划完成得5分, 否则按实际值/计划值*指标分值计分。	次	≥		
			对生活困难的老干部及遗孀开展帮扶救助人数	10	考核对生活困难的老干部及遗孀开展帮扶救助人数情况。	按计划完成得5分, 否则按实际值/计划值*指标分值计分。	人	≥		
		质量指标	离退休干部活动的参与度	90	考核离退休干部活动的参与度情况。	按计划完成得10分, 否则按实际值/计划值*指标分值计分。	%	≥		
		时效指标	项目完成及时率	100	考核项目完成及时率情况。	按计划完成得10分, 否则按实际值/计划值*指标分值计分。	%	=		
	效益指标	社会效益指标	促进社会和谐、提高离退休干部生活水平	效果明显	考核项目实施对社会效益所带来的直接或间接影响情况。	效果明显得15分, 效果一般得10分, 否则不得分。		定性		
		可持续影响指标	保持离退休干部队伍的持续稳定	效果明显	考核项目实施对可持续发展所带来的直接或间接影响情况。	效果明显得15分, 效果一般得10分, 否则不得分。		定性		
	满意度指标	服务对象满意度指标	离退休人员满意度	95	考核离退休人员满意度情况。	离退休人员满意度达95%以上得10分, 每下降1%, 扣0.5分, 扣完为止。	%	≥		
	业务股室审核:				绩效股审核:					

填表人: 肖淑芹

联系电话:

13349617601

填表日期:

2025.12.15

单位负责人: 唐梅香

项目支出绩效目标表

(2025)年度

芷江侗族自治县老干部服务中心

老干部体检费

部门(单位)名称	芷江侗族自治县老干部服务中心									
项目名称	老干部体检费									
项目资金(万元)	年度资金总额:								21	
	其中:财政拨款								21	
	上年结转									
	其他资金									
年度履职目标	组织全县离退休老干部参加体检,给老年大学负责人发放津补贴,并发动和组织老年人积极参与各项社会公益活动									
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	指标值	指标解释(指标值内容)	评(扣分标准)	度量单位	指标值类型	备注	
	成本指标	经济成本指标	老干部体检费	21	考核老干部体检费的控制情况。	老干部体检费控制在总成本范围内,得20分,每超出10%,扣2分,扣完为止。	万元	≤		
	产出指标	数量指标	离退休老干部参加体检人数	80	考核离退休老干部参加体检人数情况。	按计划完成得10分,否则按实际值/计划值*指标分值计分。	人	≥		
		质量指标	离退休老干部体检完成率	100	考核离退休老干部体检完成率情况。	按计划完成得10分,否则按实际值/计划值*指标分值计分。	%	=		
		时效指标	项目完成及时率	100	考核项目完成及时率情况。	按计划完成得10分,否则按实际值/计划值*指标分值计分。	%	=		
	效益指标	社会效益指标	关注离退休老干部身体健康,提升幸福感	效果明显	考核项目实施对社会效益所带来的直接或间接影响情况。	效果明显得15分,效果一般得10分,否则不得分。			定性	
		可持续影响指标	离退休干部队伍的持续稳定	效果明显	考核项目实施对可持续发展所带来的直接或间接影响情况。	效果明显得15分,效果一般得10分,否则不得分。			定性	
满意度指标	服务对象满意度指标	离退休人员满意度	95	考核离退休人员满意度情况。	离退休人员满意度达95%以上得10分,每下降1%,扣0.5分,扣完为止。	%	≥			
业务股室审核:					绩效股审核:					

填表人: 肖淑芹 联系电话: 13349617601

填表日期: 2025.12.15

单位负责人: 唐梅香

项目支出绩效目标表

(2026)年度

部门(单位名称)	芷江侗族自治县老干部服务中心									
项目名称	县关工委运行经费(含乡镇关工委经费)									
项目资金(万元)	年度资金总额:								29	
	其中:财政拨款								29	
	上年结转									
	其他资金									
年度履职目标	在全县青少年中开展中华民族共同体意识、健康成长、核心价值观、爱国主义、普法、中华优秀传统文化等宣传教育;扶贫帮困、救助贫困青少年;把握关心下一代工作的正确方向,坚持立德树人,坚持为全县青少年办好事实事。									
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	指标值	指标解释(指标值内容)	评(扣分标准)	度量单位	指标值类型	备注	
	成本指标	经济成本指标	县关工委运行经费	29	考核县关工委运行经费的控制情况。	县关工委运行经费控制在总成本范围内,得20分,每超出10%,扣2分,扣完为止。	万元	≤		
	产出指标	数量指标	开展各类青少年宣传教育活动次数	24	考核开展各类青少年宣传教育活动次数情况。	按计划完成得5分,否则按实际值/计划值*指标分值计分。	次	≥		
			资助贫困生的人数	20	考核资助贫困生的人数情况。	按计划完成得5分,否则按实际值/计划值*指标分值计分。	次	≥		
			建立青少年党史、法制科普教育基地	2	考核建立青少年党史、法制科普教育基地情况。	按计划完成得5分,否则按实际值/计划值*指标分值计分。	个	≥		
		质量指标	工作质量达标率	100	考核工作质量达标率情况。	按计划完成得5分,否则按实际值/计划值*指标分值计分。	%	=		
	时效指标	项目完成时间	2026年12月31日前	考核项目完成时间情况	2026年12月31日前完成,得10分,每推迟10天扣1分,扣完为止。			定性		
	效益指标	社会效益指标	提高青少年对党的观感	效果明显	考核项目实施对社会效益所带来的直接或间接影响情况。	效果明显得15分,效果一般得10分,否则不得分。			定性	
		可持续影响指标	持续促进青少年健康成长	效果明显	考核项目实施对可持续发展所带来的直接或间接影响情况。	效果明显得15分,效果一般得10分,否则不得分。			定性	
	满意度指标	服务对象满意度指标	青少年满意度	95	考核青少年满意度情况。	青少年满意度达95%以上得10分,每下降1%,扣0.5分,扣完为止。	%	≥		
业务股室审核:				绩效股审核:						

填表人: 肖淑芹

联系电话: 0735-13349617601

13349617601

填表日期:

2025.12.15

单位负责人: 唐梅香

项目支出绩效目标表

(2026)年度

芷江侗族自治县老干部服务中心

部门(单位名称)	芷江侗族自治县老干部服务中心									
项目名称	老科协、老健协、创百工作专项经费(含乡镇、县直单位老科协、老健协、创百)									
项目资金(万元)	年度资金总额:								31	
	其中:财政拨款								31	
	上年结转									
	其他资金									
年度履职目标	弘扬科学精神、倡导科学方法、普及科学知识、启迪科学思想,建立科技示范基地									
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	指标值	指标解释(指标值内容)	评(扣分标准)	度量单位	指标值类型	备注	
	成本指标	经济成本指标	老科协、老健协、创百工作专项经费	31	考核老科协、老健协、创百工作专项经费的控制情况。	老科协、老健协、创百工作专项经费控制在总成本范围内,得20分,每超出10%,扣2分,扣完为止。	万元	≤		
	产出指标	数量指标	开展科普培训、科技服务、科普教育次数	10	考核开展科普培训、科技服务、科普教育次数情况。	按计划完成得5分,否则按实际值/计划值*指标分值计分。	次	≥		
			召开老科协工作者会议次数	4	考核召开老科协工作者会议次数情况。	按计划完成得5分,否则按实际值/计划值*指标分值计分。	次	≥		
			健康知识宣传活动次数	6	考核健康知识宣传活动次数情况。	按计划完成得5分,否则按实际值/计划值*指标分值计分。	次	≥		
		质量指标	开展科普培训、科技服务、科普教育、健康知识宣传活动、老科协工作者会议完成率	95	考核开展科普培训、科技服务、科普教育、健康知识宣传活动、老科协工作者会议完成率情况。	按计划完成得5分,否则按实际值/计划值*指标分值计分。	%	≥		
	时效指标	项目完成及时率	100	考核项目完成及时率情况。	按计划完成得10分,否则按实际值/计划值*指标分值计分。	%	=			
	效益指标	社会效益指标	提高科普宣传效果、公众科普意识、保健知识知晓率	效果明显	考核项目实施对社会效益所带来的直接或间接影响情况。	效果明显得15分,效果一般得10分,否则不得分。		定性		
		可持续影响指标	持续提升社会影响力、科普关注度	效果明显	考核项目实施对可持续发展所带来的直接或间接影响情况。	效果明显得15分,效果一般得10分,否则不得分。		定性		
	满意度指标	服务对象满意度指标	群众满意度	95	考核群众满意度情况。	群众满意度达95%以上得10分,每下降1%,扣0.5分,扣完为止。	%	≥		
业务股室审核:					绩效股审核:					

填表人: 肖淑芹 联系电话: 13349617601

填表日期:

2025.12.15

单位负责人: 唐梅香

项目支出绩效目标表

(2025)年度

芷江侗族自治县老干部服务中心

离退休干部党建工作经费

部门(单位)名称	芷江侗族自治县老干部服务中心									
项目名称	离退休干部党建工作经费									
项目资金(万元)	年度资金总额:								4	
	其中:财政拨款								4	
	上年结转									
	其他资金									
年度履职目标	加强基层党组织建设,确保每一个离退休干部都处于党组织的教育管理服务中,始终做到离岗不离党,退休不退色									
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	指标值	指标解释(指标值内容)	评(扣分标准)	度量单位	指标值类型	备注	
	成本指标	经济成本指标	离退休干部党建工作经费	4	考核离退休干部党建工作经费的控制情况。	离退休干部党建工作经费控制在总成本范围内,得20分,每超出10%,扣2分,扣完为止。	万元	≤		
	产出指标	数量指标	开展党建工作、活动次数	12	考核开展党建工作、活动次数情况。	按计划完成得5分,否则按实际值/计划值*指标分值计分。	次	≥		
			协调全县退休支部建设工作的支部个数	38	考核协调全县退休支部建设工作的支部个数情况。	按计划完成得5分,否则按实际值/计划值*指标分值计分。	个	≥		
		质量指标	党员干部的参与度及覆盖率	90	考核党员干部的参与度及覆盖率情况。	按计划完成得10分,否则按实际值/计划值*指标分值计分。	%	≥		
		时效指标	开展党建工作、活动完成及时率	100	考核开展党建工作、活动完成及时率情况。	按计划完成得10分,否则按实际值/计划值*指标分值计分。	%	=		
	效益指标	社会效益指标	提升党员党性和服务意识	效果明显	考核项目实施对社会效益所带来的直接或间接影响情况。	效果明显得15分,效果一般得10分,否则不得分。			定性	
		可持续影响指标	对长期提高党员综合素质的影响程度	效果明显	考核项目实施对可持续发展所带来的直接或间接影响情况。	效果明显得15分,效果一般得10分,否则不得分。			定性	
	满意度指标	服务对象满意度指标	党员满意度	95	考核党员满意度情况。	党员满意度达95%以上得10分,每下降1%,扣0.5分,扣完为止。	%	≥		
业务股室审核:				绩效股审核:						

填表人: 肖淑芹

联系电话:

13349617601

填表日期:

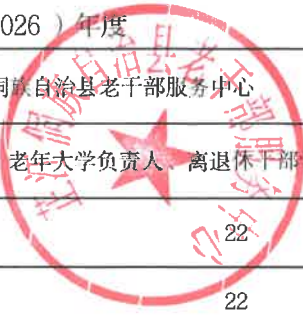
2025.12.15

单位负责人: 唐梅香

项目支出绩效目标表

(2026)年度

芷江侗族自治县老干部服务中心



部门(单位名称)	芷江侗族自治县老干部服务中心									
项目名称	老年大学办学经费、老年大学负责人、离退休干部学校经费									
项目资金(万元)	年度资金总额:								22	
	其中:财政拨款								22	
	上年结转									
	其他资金									
年度履职目标	开设书画、瑜伽等37个授课班,招收学员2600人次,把老年大学建设成为老干部老年人“老有所学、老有所教、老有所为”的主阵地;发挥各种老年艺术团的优势,弘扬正能量,开展送文艺下乡,送文化进街道、社区活动。									
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	指标值	指标解释(指标值内容)	评(扣分标准)	度量单位	指标值类型	备注	
	成本指标	经济成本指标	老年大学办学经费	22	考核老年大学办学经费的控制情况。	老年大学办学经费控制在总成本范围内,得20分,每超出10%,扣2分,扣完为止。	万元	≤		
	产出指标	数量指标	开展课外展演次数	8	考核开展课外展演次数情况。	按计划完成得5分,否则按实际值/计划值*指标分值计分。	次	≥		
			开设班级数量	37	考核开设班级数量情况。	按计划完成得5分,否则按实际值/计划值*指标分值计分。	个	≥		
			学员人数	2600	考核学员人数情况。	按计划完成得5分,否则按实际值/计划值*指标分值计分。	人	≥		
		质量指标	工作质量达标率	100	考核工作质量达标率情况。	按计划完成得5分,否则按实际值/计划值*指标分值计分。	%	=		
	时效指标	项目完成及时率	100	考核项目完成及时率情况。	按计划完成得10分,否则按实际值/计划值*指标分值计分。	%	=			
	效益指标	社会效益指标	使老年人老有所教,促进社会和谐,促进老年人身心健康	效果明显	考核项目实施对社会效益所带来的直接或间接影响情况。	效果明显得15分,效果一般得10分,否则不得分。			定性	
		可持续影响指标	促进社会和谐稳定和精神文明建设	效果明显	考核项目实施对可持续发展所带来的直接或间接影响情况。	效果明显得15分,效果一般得10分,否则不得分。			定性	
	满意度指标	服务对象满意度指标	受益老年人满意度	95	考核受益老年人满意度情况。	受益老年人满意度达95%以上得10分,每下降1%,扣0.5分,扣完为止。	%	≥		
业务股室审核:					绩效股审核:					

唐梅香 12.15

项目支出绩效目标表

(2026)年度

芷江侗族自治县老干部服务中心

部门(单位名称)	芷江侗族自治县老干部服务中心									
项目名称	遗孀政策性补贴、离休干部无固定收入遗孀医疗费、特活健费									
项目资金(万元)	年度资金总额:								50.7	
	其中:财政拨款								50.7	
	上年结转									
	其他资金									
年度履职目标	加强离退休干部思想政治工作,丰富离退休干部的业余生活,保障生活困难遗孀的生活水平。									
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	指标值	指标解释(指标值内容)	评(扣分标准)	度量单位	指标值类型	备注	
	成本指标	经济成本指标	遗孀政策性补贴	50.7	考核遗孀政策性补贴的控制情况。	遗孀政策性补贴控制在总成本范围内,得20分,每超出10%,扣2分,扣完为止。	万元	≤		
			数量指标	组织离退休老干部开展文体文化活动次数	12	考核组织离退休老干部开展文体文化活动次数情况。	按计划完成得5分,否则按实际值/计划值*指标分值计分。	次	≥	
	产出指标	数量指标	帮扶无固定收入遗孀有医疗保障人数	26	考核帮扶无固定收入遗孀有医疗保障人数情况。	按计划完成得5分,否则按实际值/计划值*指标分值计分。	人	≥		
			发放生活补贴老干遗孀人数	6	考核发放生活补贴老干遗孀人数情况。	按计划完成得5分,否则按实际值/计划值*指标分值计分。	人	≥		
			质量指标	组织离退休老干部开展活动及帮扶困难遗孀完成率	95	考核组织离退休老干部开展活动及帮扶困难遗孀完成率情况。	按计划完成得5分,否则按实际值/计划值*指标分值计分。	%	≥	
	效益指标	社会效益指标	项目完成及时率	100	考核项目完成及时率情况。	按计划完成得10分,否则按实际值/计划值*指标分值计分。	%	=		
			促进社会和谐、提高离退休干部及遗孀生活水平	效果明显	考核项目实施对社会效益所带来的直接或间接影响情况。	效果明显得15分,效果一般得10分,否则不得分。		定性		
	满意度指标	服务对象满意度指标	可持续影响指标	离退休干部队伍的持续稳定	效果明显	考核项目实施对可持续发展所带来的直接或间接影响情况。	效果明显得15分,效果一般得10分,否则不得分。		定性	
			老干遗孀满意度	95	考核老干遗孀满意度情况。	老干遗孀满意度达95%以上得10分,每下降1%,扣0.5分,扣完为止。	%	≥		
业务股室审核:				绩效股审核:						

填表人: 肖淑芹

联系电话:

13349617601

填表日期:

2025.12.15

单位负责人: 唐梅香