



### 项目支出绩效目标表

( 2026 ) 年度

芷江侗族自治县人民政府办公室

部门(单位)名称	芷江侗族自治县人民政府办公室									
项目名称	优化办经费									
项目资金(万元)	年度资金总额:							10		
	其中:财政拨款							10		
	上年结转									
	其他资金									
年度绩效目标	着力营造良好的营商环境,全面激发市场活力,提升我县优化营商环境服务水平,服务我县经济高质量发展。									
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	指标值	指标解释(指标值内容)	评(扣)分标准	度量单位	指标值类型	备注	
	成本指标	经济成本指标	预算成本	10	反映该项目实施的成本控制情况	项目成本控制在总成本范围内,得20分,每超出10%,扣2分,扣完为止。	万元	≤		
			产出指标	数量指标	召开民主评议会议	4	本年度召开民主评议会议次数	达到计划值得满分4分,否则按实际值/计划值*指标分值计分。	次	≥
	数量指标		召开优化营商环境评价培训	8	本年度优化营商环境评价培训次数	达到计划值得满分4分,否则按实际值/计划值*指标分值计分。	次	≥		
			中小企业走访	25	计划走访中小企业次数	达到计划值得满分4分,否则按实际值/计划值*指标分值计分。	次	≥		
			营商环境专题宣传	2	本年度计划营商环境专题宣传次数	达到计划值得满分4分,否则按实际值/计划值*指标分值计分。	次	≥		
			质量指标	工作完成合格率	96	工作完成合格准确率	达到计划值得满分4分,否则按实际值/计划值*指标分值计分。	%	≥	
	时效指标	项目完成时间	2026年12月31日前	考核项目完成时间	项目在2026年12月31日前完成得10分,每推迟10天扣1分,扣完为止。			定性		
	效益指标	经济效益指标	建立政商关系,打造好的营商环境,促进县域经济发展	效果明显	考核项目实施对经济发展所带来的直接或间接影响情况。	效果明显得15分,效果一般8分,否则不得分。			定性	
			社会效益指标	提升营商环境服务水平	效果明显	考核项目实施对社会发展所带来的直接或间接影响情况。	效果明显得15分,效果一般8分,否则不得分。			定性
满意度指标	服务对象满意度指标	企业满意度	95	企业满意度准确率	满意度大于等于95%的得10分,满意度小于95%且大于等于80%的得8分,满意度小于80%且大于等于60%的得5分,满意度小于60%不得分。			≥		
业务股室审核:			绩效股室审核:							

填表人:周妮妮 联系电话:13787572712

填表日期:

2025年12月15日 单位负责人: 李翠春

说明:

指标名称:一级指标,主要分为成本指标、产出指标、效益指标、满意度指标;二级指标,主要分为经济成本指标、社会成本指标、生态环境成本指标(属于成本指标)和数量指标、质量指标、时效指标(属于产出指标)以及经济效益指标、社会效益指标、生态效益指标、可持续影响指标(属于效益指标)和服务对象满意度指标(属于满意度指标);三级指标是对指标含义的简要描述,要求简洁明确、通俗易懂。如“房屋修缮面积”、“设备更新改造数量”、“验收合格率”等。

指标值类型:指标类型为定量(“≥”、“>”、“=”、“≤”、“<”上述五个符号之一)或定性。(下拉选择五个符号或者定性)

指标值:指标类型为定量时,只能填写数字。指标类型为定性时,不受限制。

度量单位:为数字后字符串,如“个”、“所”、“只”、“%”等。指标类型为定量时可填,指标类型为定性设置为空不可填

指标解释(指标值内容):是三级指标名称的概念性定义,反映该指标衡量的具体内容、计算方法和数据口径等

评(扣)分标准:填写指标完成情况评(扣)分标准,参考以下几种赋分情况。

- 直接赋分。主要适用于进行“是”或“否”判断的单一指标。符合要求的得满分,不符合要求的不得分或者扣相应的分数。
- 按照完成比例赋分,同时设置及格门槛。主要适用于量化的统计类等定量指标。具体可根据指标目标值的精细程度、数据变化区间进行设定。计算公式为:得分=(实际完成率-60%)/(1-60%)×指标分值。
- 定量指标按比例赋分,并设置及格门槛。如:完成率小于60%为不及格,不得分;大于等于60%的,按超过的比重赋分,计算公式为:得分=实际完成率/100%×(100%-80%)+60%×(实际完成率-60%)/(100%-60%)。
- 按评判等级赋分。主要适用于情况说明类的定性指标。分为基本达成目标、部分实现目标、实现目标程度较低三个档次,并分别按照该指标对应分值区间100%-80%(含)、80%-60%(含)、60%-0%合理确定分值。
- 满意度赋分。适用于对服务对象、受益群体的满意度调查,一般按照区间进行赋分。如:满意度大于等于90%的得10分,满意度小于90%且大于等于80%的得8分,满意度小于80%且大于等于60%的得5分,满意度小于60%不得分。



### 项目支出绩效目标表 (2026)年度

部门(单位名称)	芷江侗族自治县人民政府办公室									
项目名称	金融办工作经费									
项目资金(万元)	29	年度资金总额:	29							
		其中:财政拨款	29							
		上年结转								
		其他资金								
年度履职目标	加强我县金融生态环境建设,防范化解金融风险,打击和处理非法集资,确保县域内不发生涉众型非法经营活动。									
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	指标值	指标解释(指标值内容)	评(扣分标准)	度量单位	指标值类型	备注	
	成本指标	经济成本指标	预算成本	29	反映该项目实施的成本控制情况	项目成本控制在总成本范围内,得20分,每超出10%,扣2分,扣完为止。	万元	≤		
			产出指标	数量指标	金融机构座谈会	1	本年度计划金融机构座谈会次数	达到计划值得满分2.5分,否则按实际值/计划值*指标分值计分。	次	≥
	小额贷款公司现场检查	2	本年度计划小额贷款公司现场检查次数		达到计划值得满分2.5分,否则按实际值/计划值*指标分值计分。	次	≥			
	企业上市培训	1	本年度计划企业上市培训次数		达到计划值得满分2.5分,否则按实际值/计划值*指标分值计分。	次	≥			
	非法金融活动风险排查及宣传次数	5	本年度计划非法集资风险排查及宣传次数		达到计划值得满分2.5分,否则按实际值/计划值*指标分值计分。	次	≥			
	质量指标	工作完成合格率	95	工作完成合格率准确率	达到计划值得满分5分,否则按实际值/计划值*指标分值计分。	%	≥			
		各银行不良贷款率	3	银行不良贷款准确率	达到计划值得满分5分,否则按实际值/计划值*指标分值计分。	%	≤			
	时效指标	项目完成时间	2026年12月31日前	考核项目完成时间	项目在2026年12月31日前完成得10分,每推迟10天扣1分,扣完为止。			定性		
	效益指标	经济效益指标	企业纳入湖南省上市后备企业资源库	1	本年度计划一家以上企业纳入湖南省上市后备企业资源库	按计划大于等于1家得10分,否则不得分	家	≥		
		社会效益指标	保障营商环境,促进地方发展	效果明显	考核项目实施对社会发展所带来的直接或间接影响情况。	效果明显得10分,效果一般5分,否则不得分			定性	
		可持续影响指标	促进金融生态环境可持续发展	效果明显	考核项目实施对可持续发展所带来的直接或间接影响情况。	效果明显得10分,效果一般5分,否则不得分			定性	
满意度指标	服务对象满意度指标	公众满意度	95	群众满意度准确率	满意度大于等于95%的得10分,满意度小于95%且大于等于80%的得8分,满意度小于80%且大于等于60%的得5分,满意度小于60%不得分	%	≥			
业务股室审核:	绩效股审核:									



填表人:周妮娅 联系电话:13787572712 填表日期:2023.12.15 单位负责人:宋黎春

说明:  
指标名称:一级指标,主要分为成本指标、产出指标、效益指标、满意度指标;二级指标,主要分为经济成本指标、社会成本指标、生态环境成本指标(属于成本指标)和数量指标、质量指标、时效指标(属于产出指标)以及经济效益指标、社会效益指标、生态效益指标、可持续影响指标(属于效益指标)和服务对象满意度指标(属于满意度指标);三级指标是对指标含义的简要描述,要求简洁明确、通俗易懂。如“房屋修缮面积”、“设备更新改造数量”、“验收合格率”等。

指标值类型:指标类型为定量(“≥”、“>”、“=”、“≤”、“<”上述五个符号之一)或定性。(下拉选择五个符号或者定性)  
指标值:指标类型为定量时,只能填写数字。指标类型为定性时,不受限制。  
度量单位:为数字后字符串,如“个”、“所”、“只”、“%”等。指标类型为定量时可填,指标类型为定性设置为空不可填  
指标解释(指标值内容):是三级指标名称的概念性定义,反映该指标衡量的具体内容、计算方法和数据口径等  
评(扣)分标准:填写指标完成情况评(扣)分标准,参考以下几种赋分情况。  
1.直接赋分。主要适用于进行“是”或“否”判断的单一评判指标。符合要求的得满分,不符合要求的不得分或者扣相应的分数。  
2.按照完成比例赋分,同时设置及格门槛。主要适用于量化的统计类等定量指标。具体可根据指标目标值的精细程度、数据变化区间进行设定。  
3.按评判等级赋分。主要适用于情况说明类的定性指标。分为基本达成目标、部分实现目标、实现目标程度较低三个档次,并分别按照该指标对应分值区间100%-80%(含)、80%-60%(含)、60%-0%合理确定分值。  
4.满意度赋分。适用于对服务对象、受益群体的满意度问卷调查,一般按照区间进行赋分。如:满意度大于等于90%的得10分,满意度小于90%且大于等于80%的得8分,满意度小于80%且大于等于60%的得5分,满意度小于60%不得分。



# 项目支出绩效目标表

( 2026 ) 年度

部门(单位)名称	芷江侗族自治县人民政府办公室									
项目名称	调研、督查、政务经费									
项目资金(万元)	年度资金总额:								100	
	其中: 财政								100	
	上年结转									
	其他资金									
年度履职目标	全面完成综合调研及督查工作任务, 提升综合调研及督查工作能力和水平, 为县委、县人民政府领导决策提供有力依据, 促进县城经济高质量发展									
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	指标值	指标解释(指标值内容)	评(扣分标准)	度量单位	指标值类型	备注	
	成本指标	经济成本指标	预算成本	100	反映该项目实施的成本控制情况	项目成本控制在总成本范围内, 得20分, 每超出10%, 扣2分, 扣完为止。	万元	≤		
			产出指标	数量指标	县领导联系乡镇	8	本年度县领导联系乡镇个数	达到计划值得满分1.5分, 否则按实际值/计划值*指标分值计分。	个	≥
			大型综合调研	5	本年度计划综合调研次数	达到计划值得满分1.5分, 否则按实际值/计划值*指标分值计分。	次	≥		
			办理各类文件	450	本年度计划办理各类文件数	达到计划值得满分1.5分, 否则按实际值/计划值*指标分值计分。	件	≥		
			专题调研	5	本年度计划专题调研次数	达到计划值得满分1.5分, 否则按实际值/计划值*指标分值计分。	次	≥		
			办理会议	200	本年度计划办理会议次数	达到计划值得满分1.5分, 否则按实际值/计划值*指标分值计分。	次	≥		
			组织开展政府督查活动	25	本年度计划开展督查活动次数	达到计划值得满分1.5分, 否则按实际值/计划值*指标分值计分。	次	≥		
			组织开展督查工作、任务交办调度会	20	本年度计划开展督查调度会次数	达到计划值得满分1.5分, 否则按实际值/计划值*指标分值计分。	次	≥		
			办理人大代表建议、政协委员提案	130	本年度计划开展办理建议提案件数	达到计划值得满分1.5分, 否则按实际值/计划值*指标分值计分。	件	≥		
		质量指标	工作完成合格率	100	工作完成合格准确率	达到计划值得满分8分, 否则按实际值/计划值*指标分值计分。	%	≥		
		时效指标	项目完成时间	2026年12月31日前	考核项目完成时间	项目在2026年12月31日前完成得10分, 每推迟10天扣1分, 扣完为止。			定性	
		效益指标	经济效益指标	促进县城经济高质量发展	效果明显	考核项目实施对经济发展所带来的直接或间接影响情况	效果明显得10分, 效果一般5分, 否则不得分。			
			社会效益指标	公众满意度提高, 提高政府服务能力	效果明显	考核项目实施对社会发展所带来的直接或间接影响情况	效果明显得10分, 效果一般5分, 否则不得分。			定性
			可持续影响指标	促进调研、督查、政务经费工作可持续发展	效果明显	考核项目实施对可持续发展所带来的直接或间接影响情况	效果明显得10分, 效果一般5分, 否则不得分。			定性
	满意度指标	服务对象满意度	满意度	95	干群满意度准确率	满意度大于等于95%的得10分, 满意度小于95%且大于等于80%的得8分, 满意度小于80%且大于等于60%的得5分, 满意度小于60%不得分	%	≥		
业务股室审核:	张			绩效股审核:	[Signature]					

填表人: 周妮妮 联系电话: 13787572712

填表日期: 2025. 12. 15

单位负责人: 宋黎春

说明:

指标名称: 一级指标, 主要分为成本指标、产出指标、效益指标、满意度指标; 二级指标, 主要分为经济成本指标、社会成本指标、生态环境成本指标(属于成本指标)和数量指标、质量指标、时效指标(属于产出指标)以及经济效益指标、社会效益指标、生态效益指标、可持续影响指标(属于效益指标)和服务对象满意度指标(属于满意度指标); 三级指标是对二级指标含义的简要描述, 要求简洁明确、通俗易懂。如“房屋修缮面积”、“设备更新改造数量”、“验收合格率”等。

指标值类型: 指标类型为定量(“≥”、“>”、“=”、“≤”、“<”上述五个符号之一)或定性。(下拉选择五个符号或者定性)

指标值: 指标类型为定量时, 只能填写数字。指标类型为定性时, 不受限制。

度量单位: 为数字后字符串, 如“个”、“所”、“只”、“%”等。指标类型为定量时可填, 指标类型为定性设置为空不可填

指标解释(指标值内容): 是三级指标名称的概念性定义, 反映该指标衡量的具体内容、计算方法和数据口径等



## 项目支出绩效目标表 (2026) 年度

部门(单位名称)	芒江侗族自治县人民政府办公室										
项目名称	爱卫办业务费										
项目资金(万元)	年度资金总额:								33		
	其中:财政拨款								33		
	上年结转										
	其他资金										
年度履职目标	推动卫生城市(镇)创建、除四害防病工作,开展全民健康教育、无烟单位达到100%,创造良好的生产生活环境。										
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	指标值	指标解释(指标值内容)	评(扣)分标准	度量单位	指标值类型	备注		
	成本指标	经济成本指标	预算成本	33	反映该项目实施的成本控制情况	项目成本控制在总成本范围内,得20分,每超出10%,扣	万元	≤			
		产出指标	数量指标	开展全民健康教育	1	本年度计划开展健康教育次数	达到计划值得满分2分,否则不得分。	次	≥		
	无烟单位持续保持率			99	本年度计划保持创建率	达到计划值得满分4分,否则按实际值/计划值*指标分值计分。	%	≥			
	除四害工作			2	本年度计划除四害次数	达到计划值得满分4分,否则按实际值/计划值*指标分值计分。	次	≥			
	质量指标		除四害工作达标率	100	考核除四害工作达标率情况	达到计划值得满分10分,否则按实际值/计划值*指标分值计分。			定性		
	时效指标	项目完成时间	2026年12月31日前		考核项目完成时间	项目在2026年12月31日前完成得10分,每推迟10天扣1分,扣完为止。			定性		
	效益指标	社会效益指标	增强环境卫生整洁、减少疫病发生	效果明显		考核项目实施对社会发展所带来的直接或间接影响情况。	效果明显得10分,效果一般5分,否则不得分。			定性	
		生态效益指标	保障人居环境健康卫生	效果明显		考核项目实施对生态环境所带来的直接或间接影响情况。	效果明显得10分,效果一般5分,否则不得分。			定性	
		可持续影响指标	维持城市卫生健康可持续发展	效果明显		考核项目实施对可持续发展所带来的直接或间接影响情况。	效果明显得10分,效果一般5分,否则不得分。			定性	
满意度指标	服务对象满意度指标	公众满意度	95		考核项目对可持续发展所带来的直接或间接影响情况。	满意度大于等于95%的得10分,满意度小于95%且大于等于80%的得8分,满意度小于80%且大于等于60%的得5分,满意度小于60%不得分。			≥		
业务股室审核:	绩效股审核:										

填表人: 周妮娅

联系电话: 13787572712

填表日期: 2025.12.15

单位负责人: 宋黎春

说明:

指标名称: 一级指标, 主要分为成本指标、产出指标、效益指标、满意度指标; 二级指标, 主要分为经济成本指标、社会成本指标、生态环境成本指标(属于成本指标)和数量指标、质量指标、时效指标(属于产出指标)以及经济效益指标、社会效益指标、生态效益指标、可持续影响指标(属于效益指标)和服务对象满意度指标(属于满意度指标); 三级指标是对指标含义的简要描述, 要求简洁明确、通俗易懂。如“房屋修缮面积”、“设备更新改造数量”、“验收合格率”等。

指标值类型: 指标类型为定量(“≥”、“>”、“=”、“≤”、“<”上述五个符号之一)或定性。(下拉选择五个符号或者定性)

指标值: 指标类型为定量时, 只能填写数字, 指标类型为定性时, 不受限制。

度量单位: 为数字后字符, 如“个”、“所”、“只”、“%”等。指标类型为定量时可填, 指标类型为定性设置为空不可填

指标解释(指标值内容): 是二级指标名称的概念性定义, 反映该指标衡量的具体内容、计算方法和数据口径等

评(扣)分标准: 填写指标完成情况评(扣)分标准, 参考以下几种赋分情况。

- 直接赋分。主要适用于进行“是”或“否”判断的单一评判指标。符合要求的得满分, 不符合要求的不得分或者扣相应的分数。
- 按照完成比例赋分, 同时设置及格门槛。主要适用于量化的统计类等定量指标。具体可根据指标目标值的精细程度、数据变化区间进行设定。定量指标按比例赋分, 并设置及格门槛。如: 完成率小于60%为不及格, 不得分; 大于等于60%的, 按超过的比重赋分, 计算公式为: 得分=(实际完成率-60%)(1-60%)×指标分值。
- 按评判等级赋分。主要适用于情况说明类的定性指标。分为基本达成目标、部分实现目标、实现目标程度较低三个档次, 并分别按照该指标对应分值区间100%-80%(含)、80%-60%(含)、60%-0%合理确定分值。
- 满意度赋分。适用于服务对象、受益群体的满意度调查, 一般按照区间进行赋分。如: 满意度大于等于90%的得10分, 满意度小于90%且大于等于80%的得8分, 满意度小于80%且大于等于60%的得5分, 满意度小于60%不得分。

1. 直接赋分。主要适用于进行“是”或“否”判断的单一评判指标。符合要求的得满分, 不符合要求的不得分或者扣相应的分数。

2. 按照完成比例赋分, 同时设置及格门槛。主要适用于量化的统计类等定量指标。具体可根据指标目标值的精细程度、数据变化区间进行设定。定量指标按比例赋分, 并设置及格门槛。如: 完成率小于60%为不及格, 不得分; 大于等于60%的, 按超过的比重赋分, 计算公式为: 得分=(实际完成率-60%)(1-60%)×指标分值。

3. 按评判等级赋分。主要适用于情况说明类的定性指标。分为基本达成目标、部分实现目标、实现目标程度较低三个档次, 并分别按照该指标对应分值区间100%-80%(含)、80%-60%(含)、60%-0%合理确定分值。

4. 满意度赋分。适用于服务对象、受益群体的满意度调查, 一般按照区间进行赋分。如: 满意度大于等于90%的得10分, 满意度小于90%且大于等于80%的得8分, 满意度小于80%且大于等于60%的得5分, 满意度小于60%不得分。