

项目支出绩效目标表

(2026)年度

部门(单位名称)	芷江侗族自治县公安局交通管理大队									
项目名称	人民调解和交通事故快处快赔经费									
项目资金(万元)	15	年度资金总额:							15	
		其中:财政拨款							15	
		上年结转							0	
		其他资金							0	
年度履职目标	拓宽事故预防和处理工作服务面,规范事故执法,提升事故案件办案质量。加强警保合作,推进全县轻微交通事故快处工作改革,对轻微道路交通事故进行快速处理,有效避免事故造成的交通拥堵,疏堵保畅。做好快处快赔交通事故与保险公司的协调联动,实现轻微道路交通事故快速处置,疏堵保畅,全年完成快速理赔交通事故300余起,人民调解300余起。									
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	指标值	指标解释	评(扣)分标准	计量单位	指标类型	备注	
	成本指标	经济成本指标	项目成本	15	考核项目成本控制情况。	项目成本控制在总成本范围内,得20分,每超出10%,扣2分,扣完为止。	万元	≤		
	产出指标	数量指标	人民调解次数及快处快赔起数	300	考核完成人民调解次数、快处快赔起数	达到计划值得10分,否则按实际值/计划值*指标分值计分。	起	≥		
		质量指标	事故复核被撤销率	10	考核事故复核被撤销情况	事故复核被撤销率<10%得10分,每增加1%扣1分,扣完为止。	%	<		
		时效指标	项目完成时间	2026年12月31日前	考核项目完成时间	项目在2026年12月31日前完成得10分,每推迟10天扣1分,扣完为止。			定性	
	效益指标	社会效益指标	轻微道路交通事故进行快速处理	有成效	考核项目实施对社会发展所带来的直接或间接影响情况。	效果明显得15分,效果一般5分,否则不得分。			定性	
		可持续影响指标	快速处置,疏堵保畅	道路畅通	考核项目实施对可持续发展所带来的直接或间接影响情况。	效果明显得15分,效果一般5分,否则不得分。			定性	
满意度指标	服务对象满意度指标	群众满意度	95	考核群众对项目工作的满意程度	满意度大于等于95%的得10分,满意度小于95%且大于等于80%的得8分,满意度小于80%且大于等于60%的得5分,满意度小于60%不得分。	%	≥			
业务股室审核:	张		绩效股审核:							

填表人:邱雪琴

联系电话:18074528067

填表日期:2025.12.15

单位负责人:张伍生

说明:

指标名称:一级指标,主要分为成本指标、产出指标、效益指标、满意度指标;二级指标,主要分为经济成本指标、社会成本指标、生态环境成本指标(属于成本指标)和数量指标、质量指标、时效指标(属于产出指标)以及经济效益指标、社会效益指标、生态效益指标、可持续影响指标(属于效益指标)和服务对象满意度指标(属于满意度指标);三级指标是对指标含义的简要描述,要求简洁明确、通俗易懂。如“房屋修缮面积”、“设备更新改造数量”、“验收合格率”等。

指标类型:指标类型为定量(“≥”、“>”、“=”、“≤”、“<”上述五个符号之一)或定性。(下拉选择五个符号或者定性)

指标值:指标类型为定量时,只能填写数字。指标类型为定性时,不受限制。

计量单位:为数字后字符串,如“个”、“所”、“只”、“%”等。指标类型为定量时可填,指标类型为定性设置为空不可填

指标解释:是三级指标名称的概念性定义,反映该指标衡量的具体内容、计算方法和数据口径等

评(扣)分标准:填写指标完成情况评(扣)分标准,参考以下几种赋分情况。

- 直接赋分。主要适用于进行“是”或“否”判断的单一评判指标。符合要求的得满分,不符合要求的不得分或者扣相应的分数。
- 按照完成比例赋分,同时设置及格门槛。主要适用于量化的统计类等定量指标。具体可根据指标目标值的精细程度、数据变化区间进行设定。定量指标按比例赋分,并设置及格门槛。如:完成率小于60%为不及格,不得分;大于等于60%的,按超过的比重赋分,计算公式为:得分=(实际完成率-60%)/(1-60%)×指标分值。
- 按评判等级赋分。主要适用于情况说明类的定性指标。分为基本达成目标、部分实现目标、实现目标程度较低三个档次,并分别按照该指标对应分值区间100%-80%(含)、80%-60%(含)、60%-0%合理确定分值。
- 满意度赋分。适用于对服务对象、受益群体的满意程度询问调查,一般按照区间进行赋分。如:满意度大于等于90%的得10分,满意度小于90%且大于等于80%的得8分,满意度小于80%且大于等于60%的得5分,满意度小于60%不得分。

项目支出绩效目标表

(2026)年度

部门(单位名称)	芷江侗族自治县公安局交通管理大队								
项目名称	设备维护费(电子警察设备及网络维护费)								
项目资金(万元)	63	年度资金总额:	63						
		其中:财政拨款	63						
		上年结转							
		其他资金							
年度履职目标	及时对辖区内的红绿灯故障进行维修维护,确保道路畅通。								
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	指标值	指标解释	评(扣)分标准	计量单位	指标类型	备注
	成本指标	经济成本指标	项目成本	63	考核项目成本控制情况。	项目成本控制在总成本范围内,得20分,每超出10%,扣2分,扣完为止。	万元	≤	
	产出指标	数量指标	平台及设备维护次数	12	考核完成平台及设备维护次数	达到计划值得10分,否则按实际值/计划值*指标分值计分。	次	≥	
		质量指标	平台及电子警察设备正常使用率	90	考核平台及电子警察设备正常使用情况	达到计划值得10分,否则按实际值/计划值*指标分值计分。	%	≥	
		时效指标	平台及电子警察设备维护到达现场时间	30	考核平台及电子警察设备维护到达现场时间	到达现场时间≤30分钟得10分,否则每超时1分钟扣0.5分,扣完为止。	分钟	≤	
	效益指标	社会效益指标	确保道路交通秩序畅通,减少交通事故发生	有所提高	考核项目实施对社会发展所带来的直接或间接影响情况。	效果明显得15分,效果一般5分,否则不得分。			定性
		可持续影响指标	提高工作积极性	长期	考核项目实施对可持续发展所带来的直接或间接影响情况。	效果明显得15分,效果一般5分,否则不得分。			定性
满意度指标	服务对象满意度指标	群众满意度	95	考核群众对项目工作的满意度	满意度大于等于95%的得10分,满意度小于95%且大于等于80%的得8分,满意度小于80%且大于等于60%的得5分,满意度小于60%不得分。	%	≥		
业务股室审核:	<div style="display: flex; justify-content: space-between;"> <div style="width: 30%; text-align: center;">  </div> <div style="width: 30%; text-align: center;">  </div> </div>								

填表人: 邱雪琴 联系电话: 18074528067

填表日期: 2025. 12. 15

单位负责人: 张伍生

说明:

指标名称: 一级指标, 主要分为成本指标、产出指标、效益指标、满意度指标; 二级指标, 主要分为经济成本指标、社会成本指标、生态环境成本指标(属于成本指标)和数量指标、质量指标、时效指标(属于产出指标)以及经济效益指标、社会效益指标、生态效益指标、可持续影响指标(属于效益指标)和服务对象满意度指标(属于满意度指标); 三级指标是对指标含义的简要描述, 要求简洁明确、通俗易懂。如“房屋修缮面积”、“设备更新改造数量”、“验收合格率”等。

指标类型: 指标类型为定量(“≥”、“>”、“=”、“≤”、“<”上述五个符号之一)或定性。(下拉选择五个符号或者定性)

指标值: 指标类型为定量时, 只能填写数字。指标类型为定性时, 不受限制。

计量单位: 为数字后字符串, 如“个”、“所”、“只”、“%”等。指标类型为定量时可填, 指标类型为定性设置为空不可填

指标解释: 是三级指标名称的概念性定义, 反映该指标衡量的具体内容、计算方法和数据口径等

评(扣)分标准: 填写指标完成情况评(扣)分标准, 参考以下几种赋分情况。

1. 直接赋分。主要适用于进行“是”或“否”判断的单一评判指标。符合要求的得满分, 不符合要求的不得分或者扣相应的分数。

2. 按照完成比例赋分, 同时设置及格门槛。主要适用于量化的统计类等定量指标。具体可根据指标目标值的精细程度、数据变化区间进行设定。

定量指标按比例赋分, 并设置及格门槛。如: 完成率小于60%为不及格, 不得分; 大于等于60%的, 按超过的比重赋分, 计算公式为: 得分=(实际完成率-60%) / (1-60%) × 指标分值。

3. 按评判等级赋分。主要适用于情况说明类的定性指标。分为基本达成目标、部分实现目标、实现目标程度较低三个档次, 并分别按照该指标对应分值区间100%-80%(含)、80%-60%(含)、60%-0%合理确定分值。

4. 满意度赋分。适用于对服务对象、受益群体的满意度程度问卷调查, 一般按照区间进行赋分。如: 满意度大于等于90%的得10分, 满意度小于90%且大于等于80%的得8分, 满意度小于80%且大于等于60%的得5分, 满意度小于60%不得分。

项目支出绩效目标表

(2025) 年度

部门(单位名称)	正江自治县公安局交通管理大队									
项目名称	交通执法经费(非税收入执收成本)									
项目资金(万元)	255	年度资金总额:	255							
		其中:财政拨款	255							
		上年结转								
		其他资金								
年度履职目标	建立高效规范的交通非税收入执收体系,保障交通执法工作有序开展,执法行为合规率100%,群众对执收工作满意度逐年提升。									
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	指标值	指标解释	评(扣)分标准	计量单位	指标类型	备注	
	成本指标	经济成本指标	执收成本	255	考核项目成本控制情况。	项目成本控制在总成本范围内,得20分,每超出10%,扣2分,扣完为止。	万元	≤		
			产出指标	数量指标	交通违法非税收入执收笔数	40000	考核完成交通违法非税收入执收笔数	达到计划值得5分,否则按实际值/计划值*指标分值计分。	笔	≥
	数量指标	机动车发牌发证数量		15000	考核完成机动车发牌发证数量	达到计划值得5分,否则按实际值/计划值*指标分值计分。	个	≥		
	质量指标	执收程序、票据使用合规率		100	考核执收程序、票据使用合规情况	达到计划指标值得10分,每下降1%扣0.5分,扣完为止。	%	=		
	效益指标	社会效益指标	提高警务工作效率,严格办案程序、提高完成及时率	有效保障	考核项目实施对社会发展所带来的直接或间接影响情况。	效果明显得15分,效果一般5分,否则不得分。			定性	
			完善交通违法处理流程、健全发牌发证管理体系	长期	考核项目实施对可持续发展所带来的直接或间接影响情况。	效果明显得15分,效果一般5分,否则不得分。			定性	
	满意度指标	服务对象满意度指标	群众满意度	95	考核群众对执收工作的满意度	满意度大于等于95%的得10分,满意度小于95%且大于等于80%的得8分,满意度小于80%且大于等于60%的得5分,满意度小于60%不得分。	%	≥		
业务股室审核:	绩效股审核:									

填表人:邱雪琴

联系电话:18074528067

填表日期:2025.12.15

单位负责人:张伍生

说明:

指标名称:一级指标,主要分为成本指标、产出指标、效益指标、满意度指标;二级指标,主要分为经济成本指标、社会成本指标、生态环境成本指标(属于成本指标)和数量指标、质量指标、时效指标(属于产出指标)以及经济效益指标、社会效益指标、生态效益指标、可持续影响指标(属于效益指标)和服务对象满意度指标(属于满意度指标);三级指标是对指标含义的简要描述,要求简洁明确、通俗易懂。如“房屋修缮面积”、“设备更新改造数量”、“验收合格率”等。

指标类型:指标类型为定量(“≥”、“>”、“=”、“≤”、“<”上述五个符号之一)或定性。(下拉选择五个符号或者定性)

指标值:指标类型为定量时,只能填写数字。指标类型为定性时,不受限制。

计量单位:为数字后字符串,如“个”、“所”、“只”、“%”等。指标类型为定量时可填,指标类型为定性设置为空不可填

指标解释:是三级指标名称的概念性定义,反映该指标衡量的具体内容、计算方法和数据口径等

评(扣)分标准:填写指标完成情况评(扣)分标准,参考以下几种赋分情况。

- 直接赋分。主要适用于进行“是”或“否”判断的单一评判指标。符合要求的得满分,不符合要求的不得分或者扣相应的分数。
- 按照完成比例赋分,同时设置及格门槛。主要适用于量化的统计类等定量指标。具体可根据指标目标值的精细程度、数据变化区间进行设定。
定量指标按比例赋分,并设置及格门槛。如:完成率小于60%为不及格,不得分;大于等于60%的,按超过的比重赋分,计算公式为:得分=(实际完成率-60%) / (1-60%) × 指标分值。
- 按评判等级赋分。主要适用于情况说明类的定性指标。分为基本达成目标、部分实现目标、实现目标程度较低三个档次,并分别按照该指标对应分值区间100%-80%(含)、80%-60%(含)、60%-0%合理确定分值。
- 满意度赋分。适用于对服务对象、受益群体的满意度问卷调查,一般按照区间进行赋分。如:满意度大于等于90%的得10分,满意度小于90%且大于等于80%的得8分,满意度小于80%且大于等于60%的得5分,满意度小于60%不得分。

项目支出绩效目标表

(2026)年度

部门(单位名称)	芷江侗族自治县公安局交通管理大队									
项目名称	交通协警工作经费									
项目资金(万元)	314.53	年度资金总额:	314.53							
		其中:财政拨款	314.53							
		上年结转								
		其他资金								
年度履职目标	保障在职协警一年的工资2000元/人/月的养老保险、失业保险、工伤保险、医疗保险、住房公积金的开支,以及协警公用经费按6000元/人/年使用到位。									
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	指标值	指标解释	评(扣)分标准	计量单位	指标类型	备注	
	成本指标	经济成本指标	项目成本	314.53	考核项目成本控制情况。	项目成本控制在总成本范围内,得20分,每超出10%,扣2分,扣完为止。	万元	≤		
	产出指标	数量指标	协警人数	69	考核协警人数	达到计划值得10分,否则按实际值/计划值*指标分值计分。	人	=		
		质量指标	人员工作经费保障率	100	考核人员工作经费保障情况	达到计划值得10分,否则按实际值/计划值*指标分值计分。	%	=		
		时效指标	五险一金缴费及时率	100	考核五险一金缴费及时情况	达到计划值得10分,否则按实际值/计划值*指标分值计分。	%	=		
	效益指标	社会效益指标	保障人员稳定,维护社会治安	有效保障	考核项目实施对社会发展所带来的直接或间接影响情况。	效果明显得15分,效果一般5分,否则不得分。			定性	
		可持续影响指标	提高工作积极性	长期	考核项目实施对可持续发展所带来的直接或间接影响情况。	效果明显得15分,效果一般5分,否则不得分。			定性	
满意度指标	服务对象满意度指标	群众满意度	95	考核群众对项目工作的满意程度	满意度大于等于95%的得10分,满意度小于95%且大于等于80%的得8分,满意度小于80%且大于等于60%的得5分,满意度小于60%不得分。	%	≥			
业务股室审核:	张		绩效股审核:							

填表人:邱雪琴

联系电话:18074528067

填表日期:2025.12.15

单位负责人:张伍生

说明:

指标名称:一级指标,主要分为成本指标、产出指标、效益指标、满意度指标;二级指标,主要分为经济成本指标、社会成本指标、生态环境成本指标(属于成本指标)和数量指标、质量指标、时效指标(属于产出指标)以及经济效益指标、社会效益指标、生态效益指标、可持续影响指标(属于效益指标)和服务对象满意度指标(属于满意度指标);三级指标是对指标含义的简要描述,要求简洁明确、通俗易懂。如“房屋修缮面积”、“设备更新改造数量”、“验收合格率”等。

指标类型:指标类型为定量(“≥”、“>”、“=”、“≤”、“<”上述五个符号之一)或定性。(下拉选择五个符号或者定性)

指标值:指标类型为定量时,只能填写数字。指标类型为定性时,不受限制。

计量单位:为数字后字符串,如“个”、“所”、“只”、“%”等。指标类型为定量时可填,指标类型为定性设置为空不可填

指标解释:是三级指标名称的概念性定义,反映该指标衡量的具体内容、计算方法和数据口径等

评(扣)分标准:填写指标完成情况评(扣)分标准,参考以下几种赋分情况。

1.直接赋分。主要适用于进行“是”或“否”判断的单一评判指标。符合要求的得满分,不符合要求的不得分或者扣相应的分数。

2.按照完成比例赋分,同时设置及格门槛。主要适用于量化的统计类等定量指标。具体可根据指标目标值的精细程度、数据变化区间进行设定。

定量指标按比例赋分,并设置及格门槛。如:完成率小于60%为不及格,不得分;大于等于60%的,按超过的比重赋分,计算公式为:得分=(实际完成率-60%)/(1-60%)×指标分值。

3.按评判等级赋分。主要适用于情况说明类的定性指标。分为基本达成目标、部分实现目标、实现目标程度较低三个档次,并分别按照该指标对应分值区间100%-80%(含)、80%-60%(含)、60%-0%合理确定分值。

4.满意度赋分。适用于对服务对象、受益群体的满意程度询问调查,一般按照区间进行赋分。如:满意度大于等于90%的得10分,满意度小于90%且大于等于80%的得8分,满意度小于80%且大于等于60%的得5分,满意度小于60%不得分。