

部门（单位）整体支出绩效目标表

（2026）年度

部门（单位）名称	芷江侗族自治县城南小学201008									
部门（单位）职责	实施小学义务教育，促进基础教育发展。									
年度履职目标	为了保障教育经费投入逐年增长, 不断改善我校办学条件, 提高教育教学质量, 促进义务教育事业发展, 为国家培养更多有用人才。									
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	指标类型	指标值	计量单位	指标解释	评（扣）分标准	备注	
	产出指标	数量指标	在职教师数	≤	99	人	2026年城南小学教师人数。	以在职教师人数28人为基准，实际人数在28人及以下，得满分5分，反之每超1%扣除2%权重分。		
			学生人数	≥	2063	人	2026年城南小学学生人数。	以学生人数2063人为基准，实际人数在2063人及以上，得满分5分，反之每少1%扣除2%权重分。		
		质量指标	教育教学合格率	≥	95	%	2026年城南小学人员教育合格率情况。	教育教学合格率95%得2.5分，每下降1%扣0.5分，扣完为止。		
			食品安全达标率	=	100	%	考核学校食品安全达标情况。	安全达标率100%得2.5分，每下降10%，扣0.5分，扣完为止。		
			小学生毕业率	≥	100	%	考核小学生毕业达标情况。	按计划完成得2.5分，否则按实际值/计划值*指标分值计分。		
			校园修缮验收合格率	=	100	%	考核校园修缮验收合格率情况。	验收合格率100%得2.5分，每下降1%，扣0.5分，扣完为止。		
		时效指标	春、秋两季教育教学计划按时完成率	=	100	%	考核春、秋两季教育教学计划按时完成情况。	按计划完成得10分，否则按实际值/计划值*指标分值计分。		
	效益指标	经济效益指标	带动学校周边经济发展	定性	效果明显		考核学校及其周边对经济发展所带来的直接或间接影响。	效果明显得10分，效果一般得3分，否则不得分。		
		社会效益指标	保障学校各项工作顺利开展	定性	效果明显		通过经费使用保障学校各项工作顺利开展。	效果明显得10分，效果一般得3分，否则不得分。		
		可持续影响指标	提高义务教育办学质量	定性	效果明显		项目实施对可持续发展产生的直接或间接影响情况。	效果明显得10分，效果一般得3分，否则不得分。		
	满意度指标	服务对象满意度指标	师生满意度	≥	95	%	通过调查问卷形式搜集服务对象对学校工作的满意度。	95%（含）以上记10分，85%-94%计8分，75%-84%计5分，74%以下计0分。		
		成本指标	经济成本指标	基本支出	≤	1396.7	万元	2026年总预算中基本支出成本情况。	以预算金额1396.68万元为基准，实际支出金额小于等于1396.68万元得10分，反之，每超出批复额10%扣除5%权重分，扣完为止。	
			经济成本指标	项目支出	≤	321.5	万元	2026年总预算中项目支出成本情况。	以预算金额321.5万元为基准，实际支出金额小于等于321.5万元得10分，反之，每超出批复额10%扣除5%权重分，扣完为止。	
	业务股室审核：				绩效股审核：					

填表人：杨国权

联系电话：15974024381

填表日期：2025年12月10日

单位负责人：王明华

部门（单位）整体支出绩效目标表
(2026) 年度

部门（单位）名称	芷江侗族自治县城南小学201008									
部门（单位）职责	实施小学义务教育，促进基础教育发展。									
年度履职目标	为了保障教育经费投入逐年增长, 不断改善我校办学条件, 提高教育教学质量, 促进义务教育事业发展, 为国家培养更多有用人才。									
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	指标类型	指标值	计量单位	指标解释	评（扣）分标准	备注	
	产出指标	数量指标	在职教师数	≤	99	人	2026年城南小学教师人数。	以在职教师人数28人为基准，实际人数在28人及以下，得满分5分，反之每超1%扣除2%权重分。		
			学生人数	≥	2063	人	2026年城南小学学生人数。	以学生人数2063人为基准，实际人数在2063人及以上，得满分5分，反之每少1%扣除2%权重分。		
		质量指标	教育教学合格率	≥	95	%	2026年城南小学人员教育合格率情况	教育教学合格率95%得2.5分，每下降1%扣0.5分，扣完为止。		
			食品安全达标率	=	100	%	考核学校食品安全达标情况。	安全达标率100%得2.5分，每下降10%，扣0.5分，扣完为止。		
			小学生毕业率	≥	100	%	考核小学生毕业达标情况。	按计划完成得2.5分，否则按实际值/计划值*指标分值计分。		
			校园修缮验收合格率	=	100	%	考核校园修缮验收合格率情况。	验收合格率100%得2.5分，每下降1%，扣0.5分，扣完为止。		
		时效指标	春、秋两季教育教学计划按时完成率	=	100	%	考核春、秋两季教育教学计划按时完成情况。	按计划完成得10分，否则按实际值/计划值*指标分值计分。		
	效益指标	经济效益指标	带动学校周边经济发展	定性	效果明显		考核学校及其周边对经济发展所带来的直接或间接影响。	效果明显得10分，效果一般得3分，否则不得分。		
		社会效益指标	保障学校各项工作顺利开展	定性	效果明显		通过经费使用保障学校各项工作顺利开展。	效果明显得10分，效果一般得3分，否则不得分。		
		可持续影响指标	提高义务教育办学质量	定性	效果明显		项目实施对可持续发展产生的直接或间接影响情况。	效果明显得10分，效果一般得3分，否则不得分。		
	满意度指标	服务对象满意度指标	师生满意度	≥	95	%	通过调查问卷形式搜集服务对象对学校工作的满意度。	95%（含）以上记10分，85%-94%计8分，75%-84%计5分，74%以下计0分。		
		经济成本指标	基本支出	≤	1396.7	万元	2026年总预算中基本支出成本情况。	以预算金额1396.68万元为基准，实际支出金额小于等于1396.68万元得10分，反之，每超出批复额10%扣除5%权重分，扣完为止。		
			项目支出	≤	321.5	万元	2026年总预算中项目支出成本情况。	以预算金额321.5万元为基准，实际支出金额小于等于321.5万元得10分，反之，每超出批复额10%扣除5%权重分，扣完为止。		
	业务股室审核：				绩效股审核：					

部门（单位）整体支出绩效目标表
(2026)年度

部门（单位）名称	芷江侗族自治县城南小学201008									
部门（单位）职责	实施小学义务教育，促进基础教育发展。									
年度履职目标	为了保障教育经费投入逐年增长, 不断改善我校办学条件, 提高教育教学质量, 促进义务教育事业发展, 为国家培养更多有用人才。									
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	指标类型	指标值	计量单位	指标解释	评（扣）分标准	备注	
	产出指标	数量指标	在职教师数	≤	99	人	2026年城南小学教师人数。	以在职教师人数28人为基准，实际人数在28人及以下，得满分5分，反之每超1%扣除2%权重分。		
			学生人数	≥	2063	人	2026年城南小学学生人数。	以学生人数2063人为基准，实际人数在2063人及以上，得满分5分，反之每少1%扣除2%权重分。		
		质量指标	教育教学合格率	≥	95	%	2026年城南小学人员教育合格率情况。	教育教学合格率95%得2.5分，每下降1%扣0.5分，扣完为止。		
			食品安全达标率	=	100	%	考核学校食品安全达标情况。	安全达标率100%得2.5分，每下降10%，扣0.5分，扣完为止。		
			小学生毕业率	≥	100	%	考核小学生毕业达标情况。	按计划完成得2.5分，否则按实际值/计划值*指标分值计分。		
			校园修缮验收合格率	=	100	%	考核校园修缮验收合格率情况。	验收合格率100%得2.5分，每下降1%，扣0.5分，扣完为止。		
		时效指标	春、秋两季教育教学计划按时完成率	=	100	%	考核春、秋两季教育教学计划按时完成情况。	按计划完成得10分，否则按实际值/计划值*指标分值计分。		
	效益指标	经济效益指标	带动学校周边经济发展	定性	效果明显		考核学校及其周边对经济发展所带来的直接或间接影响。	效果明显得10分，效果一般得3分，否则不得分。		
		社会效益指标	保障学校各项工作顺利开展	定性	效果明显		通过经费使用保障学校各项工作顺利开展。	效果明显得10分，效果一般得3分，否则不得分。		
		可持续影响指标	提高义务教育办学质量	定性	效果明显		项目实施对可持续发展产生的直接或间接影响情况。	效果明显得10分，效果一般得3分，否则不得分。		
	满意度指标	服务对象满意度指标	师生满意度	≥	95	%	通过调查问卷形式搜集服务对象对学校工作的满意度。	95%（含）以上记10分，85%-94%计8分，75%-84%计5分，74%以下计0分。		
			经济成本指标	基本支出	≤	1396.7	万元	2026年总预算中基本支出成本情况。	以预算金额1396.68万元为基准，实际支出金额小于等于1396.68万元得10分，反之，每超出批复额10%扣除5%权重分，扣完为止。	
		经济成本指标	项目支出	≤	321.5	万元	2026年总预算中项目支出成本情况。	以预算金额321.5万元为基准，实际支出金额小于等于321.5万元得10分，反之，每超出批复额10%扣除5%权重分，扣完为止。		
	业务股室审核：				绩效股审核：  2025.12.15					