

项目支出绩效目标表

(2025) 年度

部门(单位)名称	芷江侗族自治县教育局201001									
项目名称	2026年中小学劳动教育管理经费									
项目资金(万元)	68	年度资金总额:	68							
		其中:财政拨款	68							
		上年结转								
		其他资金								
年度总体目标	不断提高劳动教育教学质量, 落实教育方针政策, 安排此项目。									
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	指标值	指标解释(指标值内容)	评(扣)分标准	度量单位	指标值类型	备注	
	成本指标	经济成本指标	预算成本	68	考核项目成本控制情况。	项目成本控制在总成本范围内, 得20分, 每超出10%, 扣2分, 扣完为止。	万元	≤		
		数量指标	开展劳动教育次数	10	考核开展劳动教育次数情况	按计划完成得10分, 否则按实际值/计划值*指标分值计分。	次	=		
		质量指标	开展劳动教育合格率	100	考核开展劳动教育合格率情况	合格率100%计10分, 否则按实际值/计划值*指标分值计分。	%	=		
	产出指标	时效指标	工作完成时间	2026年12月31日前	考核工作完成及时情况	2026年12月31日前完成得10分, 每推迟1个月扣0.5分, 扣完为止。	%	=		
		效益指标	社会效益指标	保障劳动教育工作顺利开展	效果明显	考核项目实施对社会发展所带来得直接或间接影响情况	效果明显得15分, 效果一般得8分, 否则不得分		定性	
	可持续影响指标		不断提高学校劳动教育质量	效果明显	考核项目实施对可持续发展所带来得直接或间接影响情况	效果明显得15分, 效果一般得8分, 否则不得分		定性		
	满意度指标	服务对象满意度指标	服务对象满意度	95	考核服务对象满意度情况	满意度≥95%得10分, 每下降1%扣0.5分, 扣完为止。	%	≥		
	业务股室审核:					绩效股审核:				

填表人: 曹盛霞

联系电话: 15074509491

填表日期: 2025年12月10日

单位负责人: 肖开银

项目支出绩效目标表

(2026) 年度

部门(单位)名称	芷江侗族自治县教育局201001									
项目名称	2026年各中小学含幼儿园（非税收入执收成本）									
项目资金（万元）	12	年度资金总额：	12							
		其中：财政拨款	12							
		上年结转								
		其他资金								
年度总体目标	为了保障日常工作正常运转,改善机关办公条件,有利提高职工工作积极性素质,促进教育事业发									
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	指标值	指标解释（指标值内容）	评（扣）分标准	度量单位	指标值类型	备注	
	成本指标	经济成本指标	预算成本	12	考核项目成本控制情况。	项目成本控制在总成本范围内,得20分,每超出10%,扣2分,扣完为止。	万元	≤		
	产出指标	数量指标	国有资产出租面积	500	考核国有资产出租面积情况	按计划完成得10分,每增减10平方米扣0.5分,扣完为止。	平方米	=		
		质量指标	经费使用合规率	100	考核经费使用合规情况	合格率100%计10分,否则按实际值/计划值*指标分值计分。	%	=		
		时效指标	工作完成时间	2026年12月31日前	2026年工作完及时情况	2026年12月31日前完成得10分,每推迟1个月扣0.5分,扣完为止。		定性		
	效益指标	社会效益指标	稳定社会,促进教育发展	效果明显	考核项目实施对社会发展所带来得直接或间接影响情况	效果明显得15分,效果一般得8分,否则不得分。		定性		
		可持续影响指标	保障日常工作开展	效果明显	考核项目实施对可持续发展所带来得直接或间接影响情况	效果明显得15分,效果一般得8分,否则不得分。		定性		
	满意度指标	服务对象满意度指标	服务对象满意度	95	考核服务对象满意度情况	满意度≥95%得10分,每下降1%扣0.5分,扣完为止。	%	≥		
业务股室审核:					<div>芷江侗族自治县教育局</div> <div>2025-12-12</div>					

填表人：曹盛霞

联系电话：15074509491

填表日期：2025年12月10日

单位负责人：肖开银

项目支出绩效目标表

(2026)年度

部门(单位)名称	芷江侗族自治县教育局201001									
项目名称	2026年教育督导工作经费									
项目资金(万元)	57	年度资金总额:	57							
		其中:财政拨款	57							
		上年结转								
		其他资金								
年度总体目标	努力建设一支思想品德高尚,业务水平优良,教学理念先进,学科结构合理的师资队伍,确保教师身心健康。									
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	指标值	指标解释(指标值内容)	评(扣)分标准	度量单位	指标值类型	备注	
	成本指标	经济成本指标	预算成本	57	考核项目成本控制情况。	项目成本控制在总成本范围内,得20分,每超出10%,扣2分,扣完为止。	万元	≤		
		数量指标	开展督导次数	10	考核开展督导次数情况	按计划完成得10分,否则按实际值/计划值*指标分值计分。	次	=		
	产出指标	质量指标	督导合格率	100	考核督导合格率情况	合格率100%计10分,否则按实际值/计划值*指标分值计分。	%	=		
		时效指标	工作完成时间	2026年12月31日前	考核工作完成及时情况	2026年12月31日前完成得10分,每推迟1个月扣0.5分,扣完为止。		定性		
	效益指标	社会效益指标	保障督导工作顺利开展	效果明显	考核项目实施对社会发展所带来得直接或间接影响情况	效果明显得15分,效果一般得8分,否则不得分		定性		
		可持续影响指标	不断提高学校教育质量	效果明显	考核项目实施对可持续发展所带来得直接或间接影响情况	效果明显得15分,效果一般得8分,否则不得分		定性		
	满意度指标	服务对象满意度指标	服务对象满意度	95	考核服务对象满意度情况	满意度≥95%得10分,每下降1%扣0.5分,扣完为止。	%	≥		
业务股室审核:					绩效股审核:					

填表人: 曹盛霞

联系电话: 15074509491

填表日期: 2025年12月10日

单位负责人: 肖开银

项目支出绩效目标表

(2026) 年度

部门(单位)名称	芷江侗族自治县教育局201001									
项目名称	2026年教育工作领导小组工作经费									
项目资金(万元)	7	年度资金总额:	7							
		其中:财政拨款	7							
		上年结转								
		其他资金								
年度总体目标	努力建设一支思想品德高尚,业务水平优良,教学理念先进,学科结构合理的师资队伍,确保教育工作领导小组工作正常开展。									
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	指标值	指标解释(指标值内容)	评(扣)分标准	度量单位	指标值类型	备注	
	成本指标	经济成本指标	预算成本	7	考核项目成本控制情况。	项目成本控制在总成本范围内,得20分,每超出10%,扣2分,扣完为止。	万元	≤		
		数量指标	领导小组人数	7	考核领导小组人数情况	按计划完成得10分,否则按实际值/计划值*指标分值计分。	人	=		
	产出指标	质量指标	组织工作合格率	100	考核组织工作合格率情况	合格率100%计10分,否则按实际值/计划值*指标分值计分。	%	=		
		时效指标	工作完成时间	2026年12月31日前	考核工作完成及时情况	2026年12月31日前完成得10分,每推迟1个月扣0.5分,扣完为止。		定性		
		效益指标	社会效益指标	保障督导工作顺利开展	效果明显	考核项目实施对社会发展所带来得直接或间接影响情况	效果明显得15分,效果一般得8分,否则不得分		定性	
	可持续影响指标		不断提高学校教育质量	效果明显	考核项目实施对可持续发展所带来得直接或间接影响情况	效果明显得15分,效果一般得8分,否则不得分		定性		
	满意度指标	服务对象满意度指标	服务对象满意度	95	考核服务对象满意度情况	满意度≥95%得10分,每下降1%扣0.5分,扣完为止。	%	≥		
	业务股室审核:					绩效股审核:				

填表人: 曹盛霞

联系电话: 15074509491

填表日期: 2025年12月10日

单位负责人: 肖开银

项目支出绩效目标表

(2026) 年度

部门(单位)名称	芷江侗族自治县教育局201001									
项目名称	2026年原民办教师生活待遇（国家“三保”）									
项目资金（万元）	215	年度资金总额：	215							
		其中：财政拨款	215							
		上年结转								
		其他资金								
年度总体目标	通过补贴发放原民办教师家庭在生活、养老等方面的压力，提高家庭发展能力与获得感、幸福感。									
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	指标值	指标解释（指标值内容）	评（扣）分标准	度量单位	指标值类型	备注	
	成本指标	经济成本指标	预算成本	215	考核项目成本控制情况。	项目成本控制在总成本本范围内，得20分，每超出10%，扣2分，扣完为止。	万元	≤		
	产出指标	数量指标	原民办教师数量	1693	考核原民办教师数量情况	按计划发放得10分，每增减1%扣0.5分，扣完为止	人	=		
		质量指标	发放对象准确率	100	考核发放对象准确率情况	准确率100%计满分10分，每下降1%扣0.5分，扣完为止。	%	=		
		时效指标	资金发放及时率	100	考核资金发放及时率情况	及时率100%得10分，每下降1%扣0.5分，扣完为止。	%	=		
	效益指标	社会效益指标	维护稳定社会	效果明显	考核项目实施对社会发展所带来得直接或间接影响情况	效果明显得15分，效果一般得8分，否则不得分		定性		
		可持续影响指标	助力教育人才队伍建设可持续发展	效果明显	考核项目实施对可持续发展所带来得直接或间接影响情况	效果明显得15分，效果一般得8分，否则不得分		定性		
	满意度指标	服务对象满意度指标	服务对象满意度	95	考核服务对象满意度情况	满意度≥95%得10分，每下降1%扣0.5分，扣完为止。	%	≥		
	业务股室审核：					绩效股审核：				
<div>曹盛霞</div>					<div>肖开银</div>					

项目支出绩效目标表

(2026) 年度

部门(单位)名称	芷江侗族自治县教育局201001									
项目名称	2026年预留高中、初中毕业会考及招考费用									
项目资金 (万元)	121	年度资金总额:	121							
		其中:财政拨款	121							
		上年结转								
		其他资金								
年度总体目标	不断提高教育教学质量,促进职工工作积极性,落实教育方针政策,安排此项目。									
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	指标值	指标解释 (指标值内容)	评(扣)分标准	度量单位	指标值类型	备注	
	成本指标	经济成本指标	预算成本	121	考核项目成本控制情况。	项目成本控制在总成本范围内,得20分,每超出10%,扣2分,扣完为止。	万元	≤		
		数量指标	开展考试次数	3	考核开展考试次数情况	按计划完成得10分,否则按实际值/计划值*指标分值计分。	次	=		
	产出指标	质量指标	考试合格率	100	考核考试合格率情况	合格率100%计10分,否则按实际值/计划值*指标分值计分。	%	=		
		时效指标	工作完成时间	2026年12月31日前	考核工作完成及时情况	2026年12月31日前完成得10分,每推迟1个月扣0.5分,扣完为止。		定性		
	效益指标	社会效益指标	保障考试工作顺利开展	效果明显	考核项目实施对社会发展所带来得直接或间接影响情况	效果明显得15分,效果一般得8分,否则不得分		定性		
		可持续影响指标	不断提高教育质量	效果明显	考核项目实施对可持续发展所带来得直接或间接影响情况	效果明显得15分,效果一般得8分,否则不得分		定性		
	满意度指标	服务对象满意度指标	服务对象满意度	95	考核服务对象满意度情况	满意度≥95%得10分,每下降1%扣0.5分,扣完为止。	%	≥		
	业务股室审核:					绩效股审核:				

填表人: 曹盛霞

联系电话: 15074509491

填表日期: 2025年12月10日

单位负责人: 肖开银

项目支出绩效目标表

(2026) 年度

部门(单位)名称	芷江侗族自治县教育局201001									
项目名称	2026年“我的韶山行”红色研学经费县级配套									
项目资金 (万元)	28	年度资金总额:	28							
		其中: 财政拨款	28							
		上年结转								
		其他资金								
年度总体目标	促进红色文化学习, 确保学生身心健康。									
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	指标值	指标解释 (指标值内容)	评(扣)分标准	度量单位	指标值类型	备注	
	成本指标	经济成本指标	预算成本	28	考核项目成本控制情况。	项目成本控制在总成本范围内, 得20分, 每超出10%, 扣2分, 扣完为止。	万元	≤		
		数量指标	开展研学次数	3	考核开展研学次数情况	按计划完成得10分, 否则按实际值/计划值*指标分值计分。	次	=		
	产出指标	质量指标	研学合格率	100	考核研学合格率情况	合格率100%计10分, 否则按实际值/计划值*指标分值计分。	%	=		
		时效指标	工作完成时间	2026年12月31日前	考核工作完成及时情况	2026年12月31日前完成得10分, 每推迟1个月扣0.5分, 扣完为止。		定性		
	效益指标	社会效益指标	保障研学工作顺利开展	效果明显	考核项目实施对社会发展所带来得直接或间接影响情况	效果明显得15分, 效果一般得8分, 否则不得分		定性		
		可持续影响指标	不断提高学校教育质量	效果明显	考核项目实施对可持续发展所带来得直接或间接影响情况	效果明显得15分, 效果一般得8分, 否则不得分		定性		
	满意度指标	服务对象满意度指标	服务对象满意度	95	考核服务对象满意度情况	满意度≥95%得10分, 每下降1%扣0.5分, 扣完为止。	%	≥		
	业务股室审核:					绩效股审核:				

填表人: 曹盛霞

联系电话: 15074509491

填表日期: 2025年12月10日

单位负责人: 肖开银

项目支出绩效目标表

(2026) 年度

芷江侗族自治县教育局201001

部门(单位)名称	芷江侗族自治县教育局201001									
项目名称	2026年教育事业管理费（非税收入执收成本）									
项目资金（万元）	43	年度资金总额：	43							
		其中：财政拨款	43							
		上年结转								
		其他资金								
年度总体目标	为了保障考试工作正常运转, 促进教育事业发展。									
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	指标值	指标解释（指标值内容）	评（扣）分标准	度量单位	指标值类型	备注	
	成本指标	经济成本指标	预算成本	43	考核项目成本控制情况。	项目成本控制在总成本范围内, 得20分, 每超出10%, 扣2分, 扣完为止。	万元	≤		
	产出指标	数量指标	初中毕业会考人数	7326	考核初中毕业会考人数情况	按计划完成得10分, 每减少10人扣0.5分, 扣完为止。	人	≥		
		质量指标	经费使用合规率	100	考核经费使用合规率情况	合格率100%计10分, 否则按实际值/计划值*指标分值计分。	%	=		
		时效指标	工作完成时间	2026年12月31日前	2026年工作完及时情况	2026年12月31日前完成得10分, 每推迟1个月扣0.5分, 扣完为止。		定性		
	效益指标	社会效益指标	稳定社会, 促进教育发展	效果明显	考核项目实施对社会发展所带来得直接或间接影响情况	效果明显得15分, 效果一般得8分, 否则不得分。		定性		
		可持续影响指标	保障日常工作开展	效果明显	考核项目实施对可持续发展所带来得直接或间接影响情况	效果明显得15分, 效果一般得8分, 否则不得分。		定性		
	满意度指标	服务对象满意度指标	服务对象满意度	95	考核服务对象满意度情况	满意度≥95%得10分, 每下降1%扣0.5分, 扣完为止。	%	≥		
业务股室审核:					<div>芷江侗族自治县教育局</div> <div>2025.12.12</div> <div>绩效评价股</div>					

填表人：曹盛霞

联系电话：15074509491

填表日期：2025年12月10日

单位负责人：肖开银