

项目支出绩效目标表

(2026) 年度

部门(单位)名称	芷江侗族自治县碧涌镇大垅学校201047								
项目名称	2026年课后服务费								
项目资金(万元)	20	年度资金总额:	20						
		其中:财政拨款	4312281020						
		上年结转	1312281020						
		其他资金							
年度总体目标	为了保障各中小学日常工作正常运转,改善教育条件,有利提高学生素质,促进教育事业发展。								
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	指标值	指标解释(指标值内容)	评(扣)分标准	度量单位	指标值类型	备注
	成本指标	经济成本指标	项目成本	20	考核项目成本控制情况。	项目成本控制在总成本范围内,得20分,每超出10%,扣2分,扣完为止。	万元	≤	
	产出指标	数量指标	学生人数	230	2026年学校幼儿学生人数	按计划完成得10分,每增减1人扣0.5分,扣完为止。	人	=	
		质量指标	学生生均节标准	4	考核学生生均期标准情况	按4元/人/节标准得5分,否则不得分。	元/人/节	=	
			经费使用合规率	100	考核经费使用合规情况	合规率100%计5分,每下降1%扣0.5分,扣完为止。	%	=	
			时效指标	工作完成时间	2026年12月31日前	考核工作完成时间	项目在2026年12月31日前完成得10分,每推迟10天扣1分,扣完为		定性
	效益指标	社会效益指标	稳定社会,促进教育发展	效果明显	考核项目实施对社会发展所带来得直接或间接影响情况	效果明显得15分,效果一般得8分,否则不得分。		定性	
		可持续影响指标	保障学生安全及日常教学工作开展	效果明显	考核项目实施对可持续发展所带来得直接或间接影响情况	效果明显得15分,效果一般得8分,否则不得分。		定性	
满意度指标	服务对象满意度指标	服务对象满意度	95	考核服务对象满意度情况	满意度≥95%得10分,每下降1%扣0.5分,扣完为	%	≥		
业务股室审核:									

填表人: 蒲应芳 联系电话: 15874505039

填表日期: 2025年12月

单位负责人: 江阳

项目支出绩效目标表

(2026) 年度

部门(单位)名称	芷江侗族自治县碧涌镇大垅学校201047								
项目名	2026年食堂人员工资及三险								
项目资金 (万元)	7.86	年度资金总额:	7.86						
		其中: 财政拨款	7.86						
		上年结转							
		其他资金							
年度总体目标	为了确保保安人员固定、队伍稳定, 强化学校及周边治安管控, 预防高危人员对师生实施人身侵害, 师生的生命财产安全有保障, 校园秩序持续稳定。								
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	指标值	指标解释 (指标值内容)	评(扣)分标准	度量单位	指标值类型	备注
	成本指标	经济成本指标	项目成本	7.86	考核项目成本控制情况。	项目成本控制在总成本范围内, 得20分, 每超出10%, 扣2分, 扣完为止。	万元	≤	
	产出指标	数量指标	食堂人员人数	3	2026年学校食堂人员数量情况	食堂人员人数在3人及以下计满分10分, 每增减1人扣0.5分。	人	=	
		质量指标	学校食堂人员配置率	100	2026年学校配备食堂人员情况	食堂人员配置率100%计满分5分, 否则计0分。	%	=	
			身体健康率	100	2026年食堂人员身体健康率情况	食堂人员健康计满分5分, 不合格计0分。	%	=	
		时效指标	食堂人员经费发放及时完成	100	食堂人员经费发放及时情况	按计划及时发放得10分, 每下降1%扣0.5分, 扣完为止。	%	=	
	效益指标	社会效益指标	提高食堂人员待遇	效果明显	考核项目实施对社会发展所带来得直接或间接影响情况	效果明显得15分, 效果一般得8分, 否则不得分。		定性	
		可持续影响指标	保障学校食堂工作正常开展	效果明显	考核项目实施对可持续发展所带来得直接或间接影响情况	效果明显得15分, 效果一般得8分, 否则不得分。		定性	
	满意度指标	服务对象满意度指标	师生满意度	95	考核师生满意度	满意度≥95%得10分, 每下降1%扣0.5分, 扣完为止。	%	≥	
	业务股室审核:				绩效股审核:				

填表人: 蒲应芳

联系电话: 15874505039

填表日期: 2025年12月10日

单位负责人: 江阳

项目支出绩效目标表

(2026) 年度

部门(单位)名称	芷江侗族自治县碧涌镇大塘学校201047									
项目名	2026年临聘教师专项经费									
项目资金(万元)	6	年度资金总额:	6							
		其中:财政拨款	6							
		上年结转								
		其他资金								
年度总体目标	为了缓解学校教师编制不足的压力,确保教学工作正常开展,稳定临聘队伍稳定,保障临聘教师合法收入。									
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	指标值	指标解释(指标值内容)	评(扣)分标准	度量单位	指标值类型	备注	
	成本指标	经济成本指标	项目成本	6	考核项目成本控制情况。	项目成本控制在总成本范围内,得20分,每超出10%,扣2分,扣完为止。	万元	≤		
	产出指标	数量指标	学校临聘教师人数	5	2026年学校临聘教师数量情况	临聘教师人数在5人计满分5分,每增减1人扣0.5分。	人	=		
			补助月份数量	10	2026年临聘教师工资发放情况	临聘教师工资发放10个月计满分5分,每减少一个月扣0.5分。	月	=		
		质量指标	教育合格率	90	2026年临聘教师教育合格情况	临聘教师教育合格率≥90%计满分10分,每下降1%扣0.5分,扣完为止。	%	≥		
			时效指标	临聘教师人员经费发放及时率	100	考核临聘教师人员经费发放及时情况	按计划及时发放得10分,每下降1%扣0.5分,扣完为止。	%	=	
	效益指标	社会效益指标	保障临聘教师待遇,稳定教师队伍	效果明显	考核项目实施对社会发展所带来得直接或间接影响情况	效果明显得15分,效果一般得8分,否则不得分。		定性		
		可持续影响指标	促进乡村教育教学发展,不断提高教学质量	效果明显	考核项目实施对可持续发展所带来得直接或间接影响情况	效果明显得15分,效果一般得8分,否则不得分。		定性		
	满意度指标	服务对象满意度指标	服务对象满意度	95	2026年服务对象满意度情况	满意度≥95%得10分,每下降1%扣0.5分,扣完为止。	%	≥		
业务股室审核:					绩效股审核:					

项目支出绩效目标表

(2026) 年度

部门(单位名称)	芷江侗族自治县碧涌镇大塘学校201047									
项目名称	2026年教职工校方责任险经费									
项目资金(万元)	0.1	年度资金总额:	0.1							
		其中:财政拨款	0.1							
		上年结转								
		其他资金								
年度总体目标	努力建设一支思想品德高尚,业务水平优良,教学理念先进,学科结构合理的师资队伍,确保教师身心健康。									
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	指标值	指标解释(指标值内容)	评(扣)分标准	度量单位	指标值类型	备注	
	成本指标	经济成本指标	项目成本	0.1	考核项目成本控制情况。	项目成本控制在总成本范围内,得20分,每超出10%,扣2分,扣完为止。	万元	≤		
	产出指标	数量指标	在职教师数量	20	2026年在职教师人数	按计划完成得10分,每增减1分扣0.5分,扣完为止。	人	=		
		质量指标	每人每年标准	50	2026年教职工校方责任险人均年标准情况	按标准50元/人/年得5分,否则不得分。	元/人/年	=		
			经费使用合规率	100	考核经费使用合规率情况	合规率100%得5分,每下降1%扣0.5分,扣完为止。	%	=		
			时效指标	项目完成及时率	100	考核项目完成及时率	及时率100%得10分,每下降1%扣0.5分,扣完为止。	%	=	
	效益指标	社会效益指标	保障教职工校方责任险及时落实	效果明显	考核项目实施对社会发展所带来得直接或间接影响情况	效果明显得15分,效果一般得8分,否则不得分。		定性		
		可持续影响指标	不断提高教育教学质量	效果明显	考核项目实施对可持续发展所带来得直接或间接影响情况	效果明显得15分,效果一般得8分,否则不得分。		定性		
	满意度指标	服务对象满意度指标	服务对象满意度	95	考核服务对象满意度情况	满意度≥95%得10分,每下降1%扣0.5分,扣完为止。	%	≥		
	业务股室审核:					绩效股审核:				

填表人: 蒲银行芳

联系电话: 15874505039

填表日期: 2025年12月10日

单位负责人: 江阳

项目支出绩效目标表

2026 年度

部门(单位)名称	芷江侗族自治县碧涌镇大垅学校201047									
项目名称	2026年教育发展专项									
项目资金(万元)	10	年度资金总额:	10							
		其中:财政拨款	10							
		上年结转								
		其他资金								
年度总体目标	为了改善学校办学条件,确保学校教学工作的正常开展,不断提高教育教学质量,落实教育方针政策,安排此项目。									
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	指标值	指标解释(指标值内容)	评(扣)分标准	度量单位	指标值类型	备注	
	成本指标	经济成本指标	项目成本	10	考核项目成本控制情况。	项目成本控制在总成本范围内,得20分,每超出10%,扣2分,扣完为止。	万元	≤		
	产出指标	数量指标	维修面积	125	考核完成维修面积	按计划完成得10分,否则按实际值/计划值*指标分值计分。	平方米	=		
		质量指标	维修质量合格率	100	考核维修质量合格情况	合格率100%得10分,否则按实际值/计划值*指标分值计分。	%	=		
		时效指标	工作完成时间	2026年12月31日前	考核工作完成时间	在2026年12月31日前完成得10分,每推迟10天扣0.5分,扣完为止。		定性		
	效益指标	社会效益指标	保障学校工作顺利开展	效果明显	考核项目实施对社会发展所带来得直接或间接影响情况	效果明显得15分,效果一般得8分,否则不得分		定性		
		可持续影响指标	不断提高学校教育办学条件	效果明显	考核项目实施对可持续发展所带来得直接或间接影响情况	效果明显得15分,效果一般得8分,否则不得分		定性		
	满意度指标	服务对象满意度指标	服务对象满意度	95	考核服务对象满意度情况	满意度≥95%得10分,每下降1%扣0.5分,扣完为止。	%	≥		
	业务股室审核:					绩效股审核:				

填表人: 蒲应芳

联系电话: 15874505039

填表日期: 2025年12月10日

单位负责人: 江阳

项目支出绩效目标表

(2026)年度

部门(单位)名称	芷江侗族自治县碧涌镇大坡学校201047								
项目名称	2026年义务教育学校退休老师独生子女补贴								
项目资金(万元)	0.2	年度资金总额:	0.2						
		其中:财政拨款	0.2						
		上年结转							
		其他资金							
年度总体目标	通过补贴发放缓解独生子女家庭在生活、养老等方面的压力, 提高家庭发展能力与获得感、幸福感, 助力维护计划生育国策权威性。								
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	指标值	指标解释(指标值内容)	评(扣)分标准	度量单位	指标值类型	备注
	成本指标	经济成本指标	项目成本	0.2	考核项目成本控制情况。	项目成本控制在总成本范围内, 得20分, 每超出10%, 扣2分, 扣完为止。	万元	≤	
	产出指标	数量指标	退休人员享受独生子女人数	2	2026年退休人员享受独生子女待遇数量	按计划发放得10分, 每增减1人扣0.5分, 扣完为止	人	=	
		质量指标	独生子女每月补助标准	80	考核独生子女每月标准发放情况	按80元/人/月补助得5分, 否则不得分。	元/人/月	=	
			发放对象准确率	100	考核发放对象准确情况	准确率100%计5分, 每下降1%扣0.5分, 扣完为止。	%	=	
		时效指标	补贴发放及时率	100	考核补贴发放及时率	及时率100%得10分, 每下降1%扣0.5分, 扣完为止。	%	=	
	社会效益指标		维护稳定社会	效果明显	考核项目实施对社会发展所带来得直接或间接影响情况	效果明显得15分, 效果一般得8分, 否则不得分		定性	
	效益指标	可持续影响指标	助力教育人才队伍建设可持续发展	效果明显	考核项目实施对可持续发展所带来得直接或间接影响情况	效果明显得15分, 效果一般得8分, 否则不得分		定性	
		满意度指标	服务对象满意度指标	服务对象满意度	95	考核服务对象满意度情况	满意度≥95%得10分, 每下降1%扣0.5分, 扣完为止。	%	≥
	业务股室审核:					绩效股审核:			

填表人: 蒲应芳

联系电话: 15874505039

填表日期: 2025年12月10日

单位负责人: 江阳

项目支出绩效目标表

(2026) 年度

部门(单位)名称		芷江侗族自治县碧涌镇大垅学校201047								
项目名		2026年保安人员经费								
项目资金 (万元)	9.1	年度资金总额:	9.1							
		其中:财政拨款	9.1							
		上年结转								
		其他资金								
年度总体目标		为了确保保安人员固定、队伍稳定,强化学校及周边治安管控,预防高危人员对师生实施人身侵害,师生的生命财产安全有保障,校园秩序持续稳定。								
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	指标值	指标解释 (指标值内容)	评(扣)分标准	度量单位	指标值类型	备注	
	成本指标	经济成本指标	项目成本	9.1	考核项目成本控制情况。	项目成本控制在总成本范围内,得20分,每超出10%,扣2分,扣完为止。	万元	≤		
			学校保安人数	3	2026年学校保安数量情况	保安人数在2人及以下计满分5分,每增减1人扣0.5分,扣完为止。	人	=		
	产出指标	数量指标	保安在校时间	300	2026年保安在校值班时间情况	保安在校300天及以上计满分5分,每减少一天扣0.5分,扣完为止。	天	≥		
			保安工作达标率	100	2026年保安工作达标情况	保安工作达标率100%计满分4分,每下降1%扣0.5分,扣完为止。	%	=		
		质量指标	月人均保安工资	2520	2026年每个保安月平均工资情况	按计划发放计3分,每超出10%,扣0.5分,扣完为止。	元/月	=		
			学校保安配置率	100	2026年学校配备保安情况	保安人员配置率100%计满分3分,每下降1%扣0.5分,扣完为止。	%	=		
			时效指标	保安人员经费发放及时完成	100	考核保安人员经费发放及时率	按计划及时发放得10分,每下降1%扣0.5分,扣完为止。	%	=	
		效益指标	社会效益指标	提高师生安全感	效果明显	考核项目实施对社会发展所带来得直接或间接影响情况	效果明显得15分,效果一般得8分,否则不得分。		定性	
	可持续影响指标		保障学校安保工作正常开展	效果明显	考核项目实施对可持续发展所带来得直接或间接影响情况	效果明显得15分,效果一般得8分,否则不得分。		定性		
	满意度指标	服务对象满意度指标	服务对象满意度	95	考核服务对象满意度情况	满意度≥95%得10分,每下降1%扣0.5分,扣完为止。	%	≥		
	业务股室审核:				绩效股审核:					