

# 项目支出绩效目标表

（2026 年度）

部门(单位)名称	芷江侗族自治县秀水中学201059									
项目名称	2026年保安人员经费									
项目资金（万元）	6.1	年度资金总额：	6.1							
		其中：财政拨款	6.1							
		上年结转								
		其他资金								
年度总体目标	为了确保保安人员固定、队伍稳定，强化学校及周边治安管控，预防高危人员对师生实施人身侵害，师生的生命财产安全有保障，校园秩序持续稳定。									
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	指标值	指标解释（指标值内容）	评（扣）分标准	度量单位	指标值类型	备注	
	成本指标	经济成本指标	预算成本	6.1	2026年预算成本情况	项目成本控制在总成本范围内，得20分，每超出10%，扣2分，扣完为止。	万元	≤		
	产出指标	数量指标	学校保安人数	2	2026年学校保安数量情况	保安人数在2人及以下计满分5分，每增减1人扣0.5分	人	=		
	产出指标	数量指标	保安在校时间	300	2026年保安在校值班时间情况	保安在校300天及以上计满分5分，每减少一天扣0.5分	天	≥		
	产出指标	质量指标	保安身体健康率	100	2026年保安人员身体健康率情况	保安人员健康计满分4分，不合格计0分	%	=		
	产出指标	质量指标	月人均保安工资	2518	2026年每个保安月平均工资情况	按计划发放计3分，每超出10%，扣0.5分，扣完为止。	元/月	=		
	产出指标	质量指标	学校保安配置率	100	2026年学校配备保安情况	保安人员配置率100%计满分3分，否则计0分	%	=		
	产出指标	时效指标	保安人员经费发放及时完成	100	保安人员经费发放及时率情况	按计划及时发放得10分，没推迟1个月扣0.5分，扣完为止	%	=		
	效益指标	社会效益指标	提高师生安全感	效果明显	考核项目实施对社会发展所带来得直接或间接影响情况	效果明显得15分，效果一般得8分，否则不得分		定性		
	效益指标	可持续影响指标	保障学校安保工作正常开展	效果明显	考核项目实施对可持续发展所带来得直接或间接影响情况	效果明显得15分，效果一般得8分，否则不得分		定性		
	满意度指标	服务对象满意度指标	服务对象满意度	95	考核服务对象满意度情况	满意度95%得10分，每下降1%扣0.5分，扣完为止。	%	≥		
	业务股室审核：					绩效股审核：				

填表人： 沈建华

联系电话： 15807454699

填表日期：2025年12月10日

单位负责人：陈清清

项目支出绩效目标表

(2026) 年度

芷江侗族自治县秀水中学201059

部门(单位)名称	芷江侗族自治县秀水中学201059									
项目名称	2026年教育发展专项									
项目资金 (万元)	200	年度资金总额:	200							
		其中:财政拨款	200							
		上年结转								
		其他资金								
年度总体目标	为了改善学校办学条件,确保学校教学工作的正常开展,不断提高教育教学质量,落实教育方针政策,安排此项目。									
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	指标值	指标解释 (指标值内容)	评(扣)分标准	度量单位	指标值类型	备注	
	成本指标	经济成本指标	预算成本	200	2026年预算成本情况	项目成本控制在总成本范围内,得20分,每超出10%,扣2分,扣完为止。	万元	≤		
	产出指标	数量指标	维修面积	2500	2026年维修数量情况	按计划完成得10分,否则按实际值/计划值*指标分值计分。降	平方米	=		
	产出指标	质量指标	维修质量合格率	100	2026年合格率情况	合格率100%计10分,否则按实际值/计划值*指标分值计分。	%	=		
	产出指标	时效指标	工作完成时间	2026年12月31日前	考核工作完成及时情况	2026年12月31日前完成得10分,每推迟1个月扣0.5分,扣完为止。		定性		
	效益指标	社会效益指标	保障学校工作顺利开展	效果明显	考核项目实施对社会发展所带来直接或间接影响情况	效果明显得15分,效果一般得8分,否则不得分		定性		
	效益指标	可持续影响指标	不断提高学校教育办学条件	效果明显	考核项目实施对可持续发展所带来直接或间接影响情况	效果明显得15分,效果一般得8分,否则不得分		定性		
	满意度指标	服务对象满意度指标	服务对象满意度	95	考核服务对象满意度情况	满意度95%得10分,每下降1%扣0.5分,扣完为止。	%	≥		
业务股室审核:					绩效股审核:					

填表人: 沈建华

联系电话: 15807454699

填表日期: 2025年12月10日

单位负责人: 陈清清

# 项目支出绩效目标表

(2026 年度)

部门(单位)名称	芷江侗族自治县秀水中学201059								
项目名称	2026年教职工校方责任险经费								
项目资金 (万元)	0.4	年度资金总额:	0.4						
		其中:财政拨款	0.4						
		上年结转							
		其他资金							
年度总体目标	努力建设一支思想品德高尚,业务水平优良,教学理念先进,学科结构合理的师资队伍,确保教师身心健康。								
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	指标值	指标解释 (指标值内容)	评(扣)分标准	度量单位	指标值类型	备注
	成本指标	经济成本指标	预算成本	0.4	2026年预算成本情况	项目成本控制在总成本范围内,得20分,每超出10%,扣2分,扣完为止。	万元	≤	
	产出指标	数量指标	在职教师数量	80	2026年在职教师数量情况	按计划完成得10分,每增减1分扣0.1分,扣完为止	人	=	
	产出指标	质量指标	每人每年标准	50	2026年教职工校方责任险人均年标准情况	按计划标准50元/人/年得5分,否则不得分	元/人/年	=	
	产出指标	质量指标	经费使用合规率	100	考核经费使用合规率情况	合规率100%得5分,每下降1%扣0.5分,扣完为止	%	=	
	产出指标	时效指标	资金到位及时率	100	2026年资金到位及时率情况	及时率100%得10分,每下降1%扣0.5分,扣完为止	%	=	
	效益指标	社会效益指标	保障教职工校方责任险及时落实	效果明显	考核项目实施对社会发展所带来得直接或间接影响情况	效果明显得15分,效果一般得8分,否则不得分		定性	
	效益指标	可持续影响指标	不断提高教育教学质量	效果明显	考核项目实施对可持续发展所带来得直接或间接影响情况	效果明显得15分,效果一般得8分,否则不得分		定性	
	满意度指标	服务对象满意度指标	服务对象满意度	95	考核服务对象满意度情况	满意度95%得10分,每下降1%扣0.5分,扣完为止。	%	≥	
业务股室审核:					绩效股审核:				

填表人: 沈建华

联系电话: 15807454699

填表日期: 2025年12月10日

单位负责人: 陈清清

项目支出绩效目标表

(2026)年度

芷江侗族自治县秀水中学

43122810课后服务费

部门(单位名称)	芷江侗族自治县秀水中学201059									
项目名称	43122810课后服务费									
项目资金(万元)	98	年度资金总额:	98							
		其中:财政拨款								
		上年结转								
		其他资金	98							
年度总体目标	为了保障学校日常工作正常运转,激发学生兴趣,提高学生素质,促进教育事业发									
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	指标值	指标解释(指标值内容)	评(扣)分标准	度量单位	指标值类型	备注	
	成本指标	经济成本指标	预算成本	98	2026年预算成本情况	项目成本控制在总成本范围内,得20分,每超出10%,扣2分,扣完为止。	万元	≤		
	产出指标	数量指标	学生人数	776	2026年学校学生数量情况	按计划完成得10分,每增减少1人扣0.5分,扣完为止。	人	≤		
	产出指标	质量指标	生均课时标准	4	考核生均课时标准情况	按4元/人/节课得5分,否则不得分。	元/人/节课	=		
	产出指标	质量指标	经费使用合规率	100	考核经费使用合规情况	合规率100%计5分,每下降1%扣0.5分,扣完为止。	%	=		
	产出指标	时效指标	工作完成时间	2026年12月31日前	2026年工作完及时情况	2026年12月31日前完成得10分,每推迟1个月扣0.5分,扣完为止。		定性		
	效益指标	社会效益指标	稳定社会,促进教育发展	效果明显	考核项目实施对社会发展所带来得直接或间接影响情况	效果明显得15分,效果一般得8分,否则不得分。		定性		
	效益指标	可持续影响指标	保障学生安全及日常教学工作开展	效果明显	考核项目实施对可持续发展所带来得直接或间接影响情况	效果明显得15分,效果一般得8分,否则不得分。		定性		
	满意度指标	服务对象满意度指标	服务对象满意度	95	考核服务对象满意度	满意度≥95%得10分,每下降1%扣0.5分,扣完为止。	%	≥		
业务股室审核:					绩效评价股					

填表人: 沈建华

联系电话: 15807454699

填表日期: 2025年12月10日

单位负责人: 陈清清