

部门（单位）整体支出绩效目标表

(2026)年度

芷江侗族自治县第一中学

实施高中学历教育，促进基础教育发展。

部门（单位）名称	
部门（单位）职责	
年度总体目标	为了保障教育经费投入逐年增长, 不断改善我校办学条件, 稳定教师队伍, 提高教育教学质量, 促进教育事业的发展, 为国家培养更多有用人才。

绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	指标类型	指标值	计量单位	指标解释	评（扣）分标准	备注
	产出指标	数量指标	在职教师数	≤	267	人	考核2026年芷江一中教师人数。	以在职教师人数267人为基准，实际人数在267人及以下，得满分5分，反之每超1%扣除2%权重分。	
			学生人数	≥	3899	人	考核2026年芷江一中学生人数。	以学生人数3899人为基准，实际人数在3899人及以上，得满分5分，反之每少1%扣除2%权重分。	
		质量指标	教育教学合格率	≥	95	%	考核芷江一中人员教育教学合格率情况。	教育教学合格率95%得2.5分，每下降1%扣0.5分，扣完为止	
			食品安全达标率	=	100	%	考核学校食品安全达标情况。	安全达标率100%得2.5分，每下降10%，扣0.5分，扣完为止。	
			学生毕业率	=	100	%	考核一中学生毕业达标情况。	按计划完成得2.5分，否则按实际值/计划值*指标分值计分。	
			校园修缮验收合格率	=	100	%	考核校园修缮验收合格率情况。	验收合格率100%得2.5分，每下降1%，扣0.5分，扣完为止。	
		时效指标	春、秋两季教育教学计划按时完成率	=	100	%	考核春、秋两季教育教学计划按时完成情况。	按计划完成得10分，否则按实际值/计划值*指标分值计分。	
	效益指标	经济效益指标	带动学校周边经济发展	定性	效果明显		考核部门履职对经济发展的直接或间接影响情况。	效果明显得10分，效果一般得3分，否则不得分。	
		社会效益指标	保障学校各项工作顺利开展	定性	效果明显		考核部门履职对社会发展所带来的直接或间接影响情况。	效果明显得10分，效果一般得3分，否则不得分。	
		可持续影响指标	提高学前教育办学质量	定性	效果明显		考核部门履职对可持续发展所带来的直接或间接影响情况。	效果明显得10分，效果一般得3分，否则不得分。	
	满意度指标	服务对象满意度指标	师生满意度	≥	95	%	通过调查问卷形式搜集服务对象对学校工作的满意度。	95%（含）以上记10分，85%-94%计8分，75%-84%计5分，74%以下计0分。	
	成本指标	经济成本指标	基本支出	≤	3778.34	万元	考核基本支出控制情况。	基本支出控制在预算范围内，得10分，每超出10%，扣1分，扣完为止。	
		经济成本指标	项目支出	≤	2012.8	万元	考核项目支出控制情况。	项目支出控制在预算范围内，得10分，每超出10%，扣1分，扣完为止。	

业务股室审核：

绩效股审核：

填表人： 杨渺 联系电话： 14760764833 填表日期： 2025年12月7日 单位负责人： 杨华山