

项目支出绩效目标表

(2026) 年度

芷江侗族自治县第五中学201020

2026年保安人员经费

部门(单位)名称	芷江侗族自治县第五中学201020										
项目名	2026年保安人员经费										
项目资金(万元)	6.1	年度资金总额:	6.1								
		其中:财政拨款	6.1								
		上年结转									
		其他资金									
年度总体目标	为了确保保安人员固定、队伍稳定,强化学校及周边治安管控,预防高危人员对师生实施人身侵害,师生的生命财产安全有保障,校园秩序持续稳定。										
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	指标值	指标解释(指标值内容)	评(扣)分标准	度量单位	指标值类型	备注		
	成本指标	经济成本指标	预算成本	6.1	2026年预算成本情况	项目成本控制在总成本范围内,得20分,每超出10%,扣2分,扣完为止。	万元	≤			
	产出指标	数量指标	学校保安人数	2	2026年学校保安数量情况	保安人数在2人及以下计满分5分,每增减1人扣0.5分,扣完为止	人	=			
			保安在校时间	300	2026年保安在校值班时间情况	按计划完成得5分,每减少10天扣1分,扣完为止。	天	≥			
		质量指标	保安身体健康率	100	2026年保安人员身体健康率情况	保安人员健康计满分3分,不合格计0分	%	=			
			月人均保安工资	2520	考核2026年每个保安月平均工资情况	按标准发放得3分,每增减1%扣0.5分,扣完为止。	元/月	≥			
			安保工作达标率	100	2026年学校配备保安工作情况	达标率100%得4分,每下降1%扣0.5分,扣完为止。	%	=			
			时效指标	保安工资发放及时率	100	考核保安工资发放及时率情况	及时率100%得10分,每下降1%扣0.5分,扣完为止。	%	=		
		效益指标	社会效益指标	提高师生安全感	效果明显	考核项目实施对社会发展所带来的直接或间接影响情况	效果明显得15分,效果一般得8分,否则不得分。		定性		
			可持续影响指标	保障学校工作正常开展	效果明显	考核项目实施对可持续发展所带来的直接或间接影响情况	效果明显得15分,效果一般得9分,否则不得分。		定性		
	满意度指标	服务对象满意度指标	服务对象满意度	95	2026年服务对象满意度情况	95%(含)以上记10分,85%-94%计8分,75%-84%计5分,74%以下计0分。	%	≥			
	业务股室审核:					绩效股审核:					

填表人: 向仓佩 联系电话: 15386282792 填表日期: 2025年12月10日 单位负责人: 尹文强

项目支出绩效目标表

(2026) 年度

芷江侗族自治县第五中学201020

2026年义教食堂人员工资及一险

部门(单位)名称	芷江侗族自治县第五中学201020									
项目名	2026年义教食堂人员工资及一险									
项目资金(万元)	15.72	年度资金总额:	15.72							
		其中:财政拨款	15.72							
		上年结转								
		其他资金								
年度总体目标	为了确保学校食堂工作正常开展,保障食堂工作人员待遇,促进教育事业发展。									
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	指标值	指标解释(指标值内容)	评(扣)分标准	度量单位	指标值类型	备注	
	成本指标	经济成本指标	项目成本	15.72	考核项目成本控制情况。	项目成本控制在总成本范围内,得20分,每超出10%,扣2分,扣完为止。	万元	≤		
	产出指标	数量指标	人员数量	6	2026年学校食堂人员数量情况	食堂人员数量在6人及以下计满分10分,每增加1人扣0.5分,扣完为止。	人	≤		
			身体健康率	100	2026年食堂人员身体健康率情况	食堂人员健康计满分4分,不合格计0分。	%	=		
		质量指标	月人均食堂人员工资	2620	2026年每个食堂人员月平均工资情况	按计划发放计3分,每超出10%,扣0.5分,扣完为止。	元/月	=		
			学校食堂人员配置率	100	2026年学校配备食堂人员情况	食堂人员配置率100%计满分3分,否则计0分。	%	=		
			时效指标	食堂人员经费发放及时完成	100	食堂人员经费发放及时情况	按计划及时发放得10分,每下降1%扣0.5分,扣完为止。	%	=	
		效益指标	社会效益指标	提高食堂人员待遇	效果明显	考核项目实施对社会发展所带来得直接或间接影响情况	效果明显得15分,效果一般得8分,否则不得分。		定性	
	可持续影响指标		保障学校食堂工作正常开展	效果明显	考核项目实施对可持续发展所带来得直接或间接影响情况	效果明显得15分,效果一般得8分,否则不得分。		定性		
	满意度指标	服务对象满意度指标	师生满意度	95	考核师生满意度	满意度≥95%得10分,每下降1%扣0.5分,扣完为止。	%	≥		
	业务股室审核:					绩效股审核:				

填表人: 向仓佩 联系电话: 15386282792 填表日期: 2025年12月10日 单位负责人: 尹文强

项目支出绩效目标表

(2026) 年度

部门(单位)名称	芷江侗族自治县第五中学201020								
项目名称	2026年临聘教师专项经费								
项目资金(万元)	3	年度资金总额:							
		其中:财政拨款							
		上年结转							
		其他资金							
年度总体目标	有利于缓解教师编制不足及教师学科性结构缺编,保障困难学校日常工作能正常开展。								
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	指标值	指标解释(指标值内容)	评(扣)分标准	度量单位	指标值类型	备注
	成本指标	经济成本指标	项目成本	3	考核项目成本控制情况。	项目成本控制在总成本本范围内,得20分,每超出10%,扣2分,扣完为止。	万元	≤	
	产出指标	数量指标	学校临聘教师人数	1	2026年学校临聘教师数量情况	临聘教师人数在1人计满分5分,每增减1人扣0.5分。	人	=	
			补助月份数量	10	2026年临聘教师工资发放情况	临聘教师工资发放10个月计满分5分,每减少一个月扣0.5分。	月	=	
		质量指标	教育合格率	90	2026年临聘教师教育合格情况	临聘教师教育合格率≥90%计满分10分,每下降1%扣0.5分,扣完为止。	%	≥	
		时效指标	临聘教师人员经费发放及时率	100	考核临聘教师人员经费发放及时情况	按计划及时发放得10分,每下降1%扣0.5分,扣完为止。	%	=	
	效益指标	社会效益指标	保障临聘教师待遇,稳定教师队伍	效果明显	考核项目实施对社会发展所带来得直接或间接影响情况	效果明显得15分,效果一般得8分,否则不得分。		定性	
		可持续影响指标	促进乡村教育教学发展,不断提高教学质量	效果明显	考核项目实施对可持续发展所带来得直接或间接影响情况	效果明显得15分,效果一般得8分,否则不得分。		定性	
	满意度指标	服务对象满意度指标	服务对象满意度	95	2026年服务对象满意度情况	满意度≥95%得10分,每下降1%扣0.5分,扣完为止。	%	≥	
	业务股室审核:				绩效股审核:				

填表人: 向仓佩

联系电话: 15386282792

填表日期: 2025年12月10日

单位负责人: 尹文强

项目支出绩效目标表

(2026) 年度

部门(单位)名称	芷江侗族自治县第五中学201020									
项目名称	2026年义务教育学校退休老师独生子女补贴									
项目资金(万元)	1.2	年度资金总额:	1.2							
		其中:财政拨款	1.2							
		上年结转								
		其他资金								
年度总体目标	通过补贴发放缓解独生子女家庭在生活、养老等方面的压力, 提高家庭发展能力与获得感、幸福感, 助力维护计划生育国策权威性。									
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	指标值	指标解释(指标值内容)	评(扣)分标准	度量单位	指标值类型	备注	
	成本指标	经济成本指标	预算成本	1.2	2026年预算成本情况	项目成本控制在总成本范围内, 得20分, 每超出10%, 扣2分, 扣完为止。	万元	≤		
	产出指标	数量指标	退休人员享受独生子女数量	12	2026年退休人员享受独生子女待遇数量情况	按计划完成得10分, 每增一人扣0.5分, 扣完为止	人	≤		
		质量指标	独生子女每月标准	80	考核独生子女每月标准执行情况	按80元/人/月发放得5分, 否则不得分。	元/人/月	=		
			经费使用合规率	100	考核经费使用合规率情况	合规率100%得5分, 每下降1%扣0.5分, 扣完为止。	%	=		
		时效指标	资金到位及时率	100	2026年资金到位及时率情况	资金及时到位计满分10分, 每下降1%扣0.5分, 扣完为止。	%	=		
	效益指标	社会效益指标	维护稳定社会	效果明显	考核项目实施对社会发展所带来得直接或间接影响情况	效果明显得15分, 效果一般得8分, 否则不得分		定性		
		可持续影响指标	助力教育人才队伍建设可持续发展	效果明显	考核项目实施对可持续发展所带来得直接或间接影响情况	效果明显得15分, 效果一般得8分, 否则不得分		定性		
	满意度指标	服务对象满意度指标	服务对象满意度	95	2026年服务对象满意度情况	95%(含)以上记10分, 85%-94%计8分, 75%-84%计5分, 74%以下计0分。	%	≥		
	业务股室审核:					绩效股审核:				

项目支出绩效目标表

(2026) 年度

芷江侗族自治县第五中学201020

2026年教育发展专项

部门(单位)名称	芷江侗族自治县第五中学201020									
项目名称	2026年教育发展专项									
项目资金(万元)	10	年度资金总额:	10							
		其中:财政拨款	10							
		上年结转								
		其他资金								
年度总体目标	为了改善学校办学条件,确保学校教学工作的正常开展,不断提高教育教学质量,落实教育方针政策,安排此项目。									
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	指标值	指标解释(指标值内容)	评(扣)分标准	度量单位	指标值类型	备注	
	成本指标	经济成本指标	预算成本	10	2026年预算成本情况	项目成本控制在总成本范围内,得20分,每超出10%,扣2分,扣完为止。	万元	≤		
		数量指标	维修面积	125	2026年维修数量情况	按计划完成得10分,否则按实际值/计划值*指标分值计分。降	平方米	=		
		质量指标	维修质量合格率	100	2026年合格率情况	合格率100%计满分,否则按实际值/计划值*指标分值计分。	%	=		
		时效指标	工作完成时间	2026年12月31日前	考核工作完成及时情况	2026年12月31日前完成得10分,每推迟1个月扣0.5分,扣完为止。	%	=		
	效益指标	社会效益指标	保障学校工作顺利开展	效果明显	考核项目实施对社会发展所带来得直接或间接影响情况	效果明显得15分,效果一般得8分,否则不得分		定性		
		可持续影响指标	不断提高学校教育办学条件	效果明显	考核项目实施对可持续发展所带来得直接或间接影响情况	效果明显得15分,效果一般得8分,否则不得分		定性		
	满意度指标	服务对象满意度指标	服务对象满意度	95	2026年服务对象满意度情况	95%(含)以上记10分,85%-94%计8分,75%-84%计5分,74%以下计0分。	%	≥		
	业务股室审核:					绩效股审核:				

填表人: 向仓佩 联系电话: 15386282792 填表日期: 2025年12月10日 单位负责人: 尹文强

项目支出绩效目标表

(2026) 年度

部门(单位)名称	芷江侗族自治县第五中学201020									
项目名称	2026年教职工校方责任险经费									
项目资金 (万元)	0.3	年度资金总额:	0.3							
		其中:财政拨款	0.3							
		上年结转								
		其他资金								
年度总体目标	努力建设一支思想品德高尚,业务水平优良,教学理念先进,学科结构合理的师资队伍,确保教师身心健康。									
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	指标值	指标解释 (指标值内容)	评(扣)分标准	度量单位	指标值类型	备注	
	成本指标	经济成本指标	预算成本	0.3	2026年预算成本情况	项目成本控制在总成本范围内,得20分,每超出10%,扣2分,扣完为止	万元	≤		
		经济成本指标	每人每年标准	50	2026年教职工校方责任险人均标准情况	不超过预算成本计满分,超过扣1分。	元	=		
	产出指标	数量指标	在职教师数量	57	2026年在职教师数量情况	按计划完成得10分,每增减1%扣0.1分,扣完为止	人	≤		
			每人每年标准	50	2026年教职工校方责任险人均标准情况	按计划标准50元/人/年得5分,否则不得分。	元/人/年	=		
		质量指标	经费使用合规率	100	考核经费使用合规率情况	合规率100%得5分,每下降1%扣0.5分,扣完为止	%	=		
			时效指标	资金到位及时率	100	2026年资金到位及时率情况	及时率100%得10分,每下降1%扣0.5分,扣完为止	%	=	
	效益指标	社会效益指标	保障教职工校方责任险及时落实	效果明显	考核项目实施对社会发展所带来得直接或间接影响情况	效果明显得15分,效果一般得8分,否则不得分		定性		
		可持续影响指标	不断提高教育教学质量	效果明显	考核项目实施对可持续发展所带来得直接或间接影响情况	效果明显得15分,效果一般得8分,否则不得分		定性		
	满意度指标	服务对象满意度指标	服务对象满意度	95	2026年服务对象满意度情况	95%(含)以上记10分,85%-94%计8分,75%-84%计5分,74%以下计0	%	≥		
	业务股室审核:				绩效股审核:					

填表人: 向仓佩

联系电话: 15386282792

填表日期: 2025年12月10日

单位负责人: 尹文强

项目支出绩效目标表

(2026) 年度

部门(单位)名称	芷江侗族自治县第五中学201020									
项目名称	2026年各中小学含幼儿园（非税收入执收成本）									
项目资金（万元）	1	年度资金总额：	1							
		其中：财政拨款	1							
		上年结转								
		其他资金								
年度总体目标	为了保障各中学日常工作正常运转,改善义务教育条件,有利提高中学学生素质,促进义务教育事业发展。									
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	指标值	指标解释（指标值内容）	评（扣）分标准	度量单位	指标值类型	备注	
	成本指标	经济成本指标	预算成本	1	2026年预算成本情况	项目成本控制在总成本范围内，得20分，每超出10%，扣2分，扣完为止。	万元	≤		
			数量指标	学生人数	519	2026年学校初中学生数量情况	按计划完成得10分，每增减1人扣0.5分，扣完为止。	人	≤	
			质量指标	经费使用合规率	100	考核经费使用合规情况	合规率100%计10分，每下降1%扣0.5分，扣完为止	%	=	
	产出指标	质量指标	工作完成时间	2026年12月31日前	2026年工作完及时情况	2026年12月31日前完成得10分，每推迟1个月扣0.5分，扣完为止		定性		
			社会效益指标	稳定社会,促进教育发展	效果明显	考核项目实施对社会发展所带来得直接或间接影响情况	效果明显得15分，效果一般得8分，否则不得分		定性	
			可持续影响指标	保障学生安全及日常教学工作开展	效果明显	考核项目实施对可持续发展所带来得直接或间接影响情况	效果明显得15分，效果一般得8分，否则不得分		定性	
	满意度指标	服务对象满意度指标	服务对象满意度	95	2026年服务对象满意度情况	95%（含）以上记10分，85%-94%计8分，75%-84%计5分，74%以下计0分。	%	≥		
业务股室审核：					绩效股审核：					