

项目支出绩效目标表

部门(单位)名称		2025 年度 芷江侗族自治县罗卜田乡中学201056							
项目名称		2026年保安人员经费							
项目资金 (万元)	6.1	年度资金总额:	6.1						
		其中: 财政拨款	6.1						
		上年结转							
		其他资金							
年度履职目标		为了确保保安人员固定、队伍稳定,强化学校及周边治安管控,预防高危人员对师生实施人身侵害,师生的生命财产安全有保障,校园秩序持续稳定。							
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	指标值	指标解释 (指标值内容)	评(扣)分标准	度量单位	指标值类型	备注
	成本指标	经济成本指标	预算成本	6.1	2026年预算成本情况	项目成本控制在总成本范围内,得20分,每超出10%,扣2分,扣完为止。	万元	≤	
	产出指标	数量指标	学校保安人数	2	2026年学校保安数量情况	保安人数在2人及以下计满分5分,每增减1人扣0.5分。	人	=	
			保安在校时间	300	2026年保安在校值班时间情况	保安在校300天及以上计满分5分,每减少一天扣0.5分。	天	≥	
		质量指标	保安身体健康率	100	2026年保安人员身体健康率情况	保安人员健康计满分4分,不合格计0分。	%	=	
			月人均保安工资	2518	2026年每个保安月平均工资情况	按计划发放计3分,每超出10%,扣0.5分,扣完为止。	元/月	=	
			学校保安配置率	100	2026年学校配备保安情况	保安人员配置率100%计满分3分,否则计0分。	%	=	
		时效指标	保安人员经费发放及时完成	100	保安人员经费发放及时率情况	按计划及时发放得10分,没推迟1个月扣0.5分,扣完为止。	%	=	
	效益指标	社会效益指标	提高师生安全感	效果明显	考核项目实施对社会发展所带来得直接或间接影响情况	效果明显得15分,效果一般得8分,否则不得分。		定性	
		可持续影响指标	保障学校安保工作正常开展	效果明显	考核项目实施对可持续发展所带来得直接或间接影响情况	效果明显得15分,效果一般得8分,否则不得分。		定性	
满意度指标	服务对象满意度指标	服务对象满意度	95	2026年服务对象满意度情况	满意度≥95%得10分,每下降1%扣0.5分,扣完为止。	%	≥		
业务股室审核:				绩效股审核:					

项目支出绩效目标表

(2026) 年度

部门(单位)名称	芷江侗族自治县罗卜田乡中学201056									
项目名称	2026年义务教育学校退休老师独生子女补贴									
项目资金 (万元)	0.4	年度资金总额:	0.4							
		其中:财政拨款	0.4							
		上年结转								
		其他资金								
年度总体目标	通过补贴发放缓解独生子女家庭生活、养老等方面的压力,提高家庭发展能力与获得感、幸福感,助力维护计划生育国策权威性。									
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	指标值	指标解释 (指标值内容)	评(扣)分标准	度量单位	指标值类型	备注	
	成本指标	经济成本指标	预算成本	0.4	2026年预算成本情况	项目成本控制在总成本范围内,得20分,每超出10%,扣2分,扣完为止。	万元	≤		
	产出指标	数量指标	退休人员享受独生子女数量	29	2026年退休人员享受独生子女待遇数量情况	按计划发放得10分,每增减1%扣0.5分,扣完为止	人	≤		
		质量指标	独生子女每月补助标准	80	考核独生子女每月标准发放情况	按80元/人/月得5分,否则不得分。	元/人/月	=		
			发放对象准确率	100	考核发放对象准确率情况	准确率100%计满分5分,每下降1%扣0.5分,扣完为止。	%	=		
			时效指标	资金发放及时率	100	2026年资金到位发放率情况	及时率100%得10分,每下降1%扣0.5分,扣完为止。	%	=	
	效益指标	社会效益指标	维护稳定社会	效果明显	考核项目实施对社会发展所带来得直接或间接影响情况	效果明显得15分,效果一般得8分,否则不得分		定性		
		可持续影响指标	助力教育人才队伍建设可持续发展	效果明显	考核项目实施对可持续发展所带来得直接或间接影响情况	效果明显得15分,效果一般得8分,否则不得分		定性		
	满意度指标	服务对象满意度指标	服务对象满意度	95	2026年服务对象满意度情况	满意度≥95%得10分,每下降1%扣0.5分,扣完为止。	%	≥		
	业务股室审核:					绩效股审核:				

填表人: 杨绍贤 联系电话: 15096228502 填表日期: 2025年12月10日 单位负责人: 蒲吉华

项目支出绩效目标表

部门(单位)名称		正江侗族自治县罗卜田中学201056							
项目名称		2026年教育发展专项							
项目资金 (万元)	10	年度资金总额:	10						
		其中:财政拨款	10						
		上年结转							
		其他资金							
年度总体目标		为了改善学校办学条件, 确保学校教学工作的正常开展, 不断提高教育教学质量, 落实教育方针政策, 安排此项目。							
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	指标值	指标解释 (指标值内容)	评(扣)分标准	度量单位	指标值类型	备注
	成本指标	经济成本指标	预算成本	10	2026年预算成本情况	项目成本控制在总成本范围内, 得20分, 每超出10%, 扣2分, 扣完为止。	万元	≤	
		数量指标	维修面积	125	2026年维修数量情况	按计划完成得10分, 否则按实际值/计划值*指标分值计分。	平方米	=	
	产出指标	质量指标	维修质量合格率	100	2026年合格率情况	合格率100%计满分, 否则按实际值/计划值*指标分值计分。	%	=	
		时效指标	工作完成时间	2026年12月31日前	考核工作完成及时情况	2026年12月31日前完成得10分, 每推迟1个月扣0.5分, 扣完为止。	%	=	
	效益指标	社会效益指标	保障学校工作顺利开展	效果明显	考核项目实施对社会发展所带来得直接或间接影响情况	效果明显得15分, 效果一般得8分, 否则不得分		定性	
		可持续影响指标	不断提高学校教育办学条件	效果明显	考核项目实施对可持续发展所带来得直接或间接影响情况	效果明显得15分, 效果一般得8分, 否则不得分		定性	
	满意度指标	服务对象满意度指标	服务对象满意度	95	2026年服务对象满意度情况	满意度≥95%得10分, 每下降1%扣0.5分, 扣完为止。	%	≥	
	业务股室审核:				绩效股审核:				

填表人: 杨绍贤

联系电话: 150966228502

填表日期: 2025年12月10日

单位负责人: 蒲吉华

项目支出绩效目标表

(2026)年度

芷江侗族自治县罗卜田乡中学201056

2026年教职工校方责任险经费

部门(单位)名称	芷江侗族自治县罗卜田乡中学201056		
项目名称	2026年教职工校方责任险经费		
项目资金(万元)	0.1	年度资金总额:	0.1
		其中:财政拨款	0.1
		上年结转	
		其他资金	

年度总体目标	努力建设一支思想品德高尚,业务水平优良,教学理念先进,学科结构合理的师资队伍,确保教师身心健康。		
--------	--	--	--

绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	指标值	指标解释(指标值内容)	评(扣)分标准	度量单位	指标值类型	备注
	成本指标	经济成本指标	预算成本	0.1	2026年预算成本情况	项目成本控制在总成本范围内,得20分,每超出10%,扣2分,扣完为止。	万元	≤	
	产出指标	数量指标	在职教师数量	28	2026年在职教师数量情况	按计划完成得10分,每增减1分扣0.1分,扣完为止	人	=	
			每人每年标准	50	2026年教职工校方责任险人均年标准情况	按计划标准50元/人/年得5分,否则不得分。	元/人/年	=	
		质量指标	经费使用合规率	100	考核经费使用合规率情况	合规率100%得5分,每下降1%扣0.5分,扣完为止。	%	=	
			资金到位及时率	100	2026年资金到位及时率情况	及时率100%得10分,每下降1%扣0.5分,扣完为止。	%	=	
	效益指标	社会效益指标	保障教职工校方责任险及时落实	效果明显	考核项目实施对社会发展所带来得直接或间接影响情况	效果明显得15分,效果一般得8分,否则不得分。		定性	
		可持续影响指标	不断提高教育教学质量	效果明显	考核项目实施对可持续发展所带来得直接或间接影响情况	效果明显得15分,效果一般得8分,否则不得分。		定性	
	满意度指标	服务对象满意度指标	服务对象满意度	95	2026年服务对象满意度情况	满意度≥95%得10分,每下降1%扣0.5分,扣完为止。	%	≥	

业务股室审核:	绩效股审核:
---------	--------

填表人: 杨绍贤

联系电话: 15096228502

填表日期: 2025年12月10日

单位负责人: 蒲吉华

项目支出绩效目标表

(2026)年度

部门(单位)名称	芷江侗族自治县罗卜田乡中学201056										
项目名称	2026临聘教师专项经费										
项目资金(万元)	3	年度资金总额:	3								
		其中:财政拨款	3								
		上年结转									
		其他资金									
年度履职目标	为了确保保安人员固定、队伍稳定,强化学校及周边治安管控,预防高危人员对师生实施人身侵害,师生的生命财产安全有保障,校园秩序持续稳定。										
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	指标值	指标解释(指标值内容)	评(扣)分标准	度量单位	指标值类型	备注		
	成本指标	经济成本指标	预算成本	3	2026年预算成本情况	项目成本控制在总成本范围内,得20分,每超出10%,扣2分,扣完为止。	万元	≤			
			数量指标								
	产出指标	数量指标	学校临聘教师人数	1	2026年学校临聘教师数量情况	临聘教师人数在1人及以下计满分5分,每增减1人扣0.5分。	人	=			
			临聘教师任务	完成学校教学任务	2026年临聘教师在校任务完成情况	临聘教师在校教学任务及以上计满分5分,每减少一天扣0.5分。	天	≥			
			临聘教师身体健康率	100	2026年临聘教师身体健康率情况	临聘教师人员健康计满分4分,不合格计0	%	=			
		质量指标	月人均临聘工资	2600	2026年每个保安月平均工资情况	按计划发放计3分,每超出10%,扣0.5分,扣完为止。	元/月	=			
			学校保安配置率	100	2026年学校配备保安情况	临聘教师人员配置率100%计满分3分,否则计0分。	%	=			
			时效指标	临聘教师经费发放及时完成	100	临聘教师经费发放及时率情况	按计划及时发放得10分,没推迟1个月扣0.5分,扣完为止。	%	=		
	效益指标	社会效益指标	提高师生安全感	效果明显	考核项目实施对社会发展所带来得直接或间接影响情况	效果明显得15分,效果一般得8分,否则不得分。		定性			
		可持续影响指标	保障学校教学工作正常开展	效果明显	考核项目实施对可持续发展所带来得直接或间接影响情况	效果明显得15分,效果一般得8分,否则不得分。		定性			
	满意度指标	服务对象满意度指标	服务对象满意度	95	2026年服务对象满意度情况	满意度≥95%得10分,每下降1%扣0.5分,扣完为止。	%	≥			
	业务股室审核:					绩效股审核:					

填表人: 杨绍贤

联系电话: 15096228502

填表日期: 2025年12月10日

单位负责人: 蒲吉华

项目支出绩效目标表

(2026) 年度

部门(单位)名称	芷江侗族自治县罗卜田乡中学201056									
项目名称	2026年义教食堂人员工资及三险									
项目资金 (万元)	5.24	年度资金总额:	5.24							
		其中:财政拨款:	5.24							
		上年结转								
		其他资金								
年度履职目标	为了确保保安人员固定、队伍稳定,强化学校及周边治安管控,预防高危人员对师生实施人身侵害,师生的生命财产安全有保障,校园秩序持续稳定。									
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	指标值	指标解释 (指标值内容)	评(扣)分标准	度量单位	指标值类型	备注	
	成本指标	经济成本指标	预算成本	5.24	2026年预算成本情况	项目成本控制在总成本范围内,得20分,每超出10%,扣2分,扣完为止	万元	≤		
	产出指标	数量指标	食堂工作人员人数	2	2026年学校食堂人员数量情况	食堂人数在2人及以下计满分5分,每增减1人扣0.5分。	人	=		
			食堂人员在校时间	300	2026年食堂人员在校工作时间情况	食堂人员在校300天及以上计满分5分,每减少一天扣0.5分。	天	≥		
		质量指标	食堂人员身体健康率	100	2026年食堂人员身体健康率情况	保安人员健康计满分4分,不合格计0	%	=		
			月人均食堂人员工资	2620	2026年每个食堂人员月平均工资情况	按计划发放计3分,每超出10%,扣0.5分,扣完为止	元/月	=		
			学校食堂人员配置率	100	2026年学校配备食堂人员情况	食堂人员配置率100%计满分3分,否则计0分。	%	=		
		时效指标	食堂人员经费发放及时完成	100	食堂人员经费发放及时率情况	按计划及时发放得10分,没推迟1个月扣0.5分,扣完为止。	%	=		
		效益指标	社会效益指标	提高师生安全感	效果明显	考核项目实施对社会发展所带来得直接或间接影响情况	效果明显得15分,效果一般得8分,否则不得分。		定性	
	可持续影响指标		保障学校工作正常开展	效果明显	考核项目实施对可持续发展所带来得直接或间接影响情况	效果明显得15分,效果一般得8分,否则不得分。		定性		
	满意度指标	服务对象满意度指标	服务对象满意度	95	2026年服务对象满意度情况	满意度≥95%得10分,每下降1%扣0.5分,扣完为止	%	≥		
	业务股室审核:					绩效股审核:				

填表人: 杨绍贤

联系电话: 15096228502

填表日期: 2025年12月10日

单位负责人: 蒲吉华

项目支出绩效目标表

(2026) 年度

部门 (单)	灌江侗族自治县罗卜田乡中学201056									
项目	2026年课后服务费									
项目 资金 (万 元)	10	年度资金总额:	10							
		其中:财政拨款	10							
		上年结转								
		其他资金								
年度 履职	为了确保保安人员固定、队伍稳定,强化学校及周边治安管控,预防高危人员对师生实施人身侵害,师生的生命财产安全有保障,校园秩序持续稳定。									
绩效指 标	一级指标	二级指标	三级指标	指标值	指标解释 (指标值内 容)	评(扣)分标准	度量 单位	指标值 类型	备注	
	成本指标	经济成本指标	预算成本	10	2026年预算 成本情况	项目成本控制在总 成本范围内,得20 分,每超出10%, 扣2分,扣完为止 。	万元	≤		
			数量指标	学生人数	108	2026年学生 人员数量情 况	学生人数在2人及 以下计满分5分,每 增减1人扣0.5分。	人	=	
				学生在校时间	300	2026年学生 人员在校工 作时间情况	学生人员在校300 天及以上计满分5 分,每减少一天扣 0.5分。	天	≥	
	产出指标	质量指标	学生人员身体健康率	108	2026年学生 人员身体健 康率情况	学生人员健康计满 分4分,不合格计0 分。	%	=		
			学生器材配置率	100	2026年学生 器材配置情 况	学生配置率100%计 满分3分,否则计0 分。	%	=		
			时效指标	课后服务经费 发放及时完成	100	课后服务经 费发放及时 率情况	按计划及时发放得 10分,没推迟1个 月扣0.5分,扣完 为止。	%	=	
	效益指标	社会效益指标	提高师生安全感	效果明 显	考核项目实 施对社会发 展所带来得 直接或间 接	效果明显得15分, 效果一般得8分, 否则不得分。		定性		
		可持续影响指标	保障学校工作 正常开展	效果明 显	考核项目实 施对可持续 发展所带来 得直接或间	效果明显得15分, 效果一般得8分, 否则不得分。		定性		
	满意度指标	服务对象 满意度指 标	服务对象满意度	95	2026年服务 对象满意度 情况	满意度≥95%得10 分,每下降1%扣 0.5分,扣完为止	%	≥		
	业务股室审核:					绩效股审核:				

填表人: 杨绍贤 联系电话: 15096228502

填表日期: 2025年12月10日

单位负责人: 蒲吉华