



项目支出绩效目标表

(2026) 年度

|              |   |           |              |         |                           |  |                         |       |    |  |
|--------------|---|-----------|--------------|---------|---------------------------|--|-------------------------|-------|----|--|
| 部门(单位)名称     | 芷江侗族自治县芷师中学201005   |           |              |         |                           |  |                         |       |    |  |
| 项目名称         | 2026年保安人员经费   |           |              |         |                           |  |                         |       |    |  |
| 项目资金<br>(万元) | 12.1  | 年度资金总额:   | 12.1         |         |                           |  |                         |       |    |  |
|              |   | 其中:财政拨款   | 12.1         |         |                           |  |                         |       |    |  |
|              |   | 上年结转      |              |         |                           |  |                         |       |    |  |
|              |   | 其他资金      |              |         |                           |  |                         |       |    |  |
| 年度履职目标       | 为了确保保安人员固定、队伍稳定,强化学校及周边治安管控,预防高危人员对师生实施人身侵害,师生的生命财产安全有保障,校园秩序持续稳定。                  |           |              |         |                           |  |                         |       |    |  |
| 绩效指标         | 一级指标  | 二级指标      | 三级指标         | 指标值     | 指标解释<br>(指标值内容)           | 评(扣)分标准  | 度量单位                    | 指标值类型 | 备注 |  |
|              | 成本指标  | 经济成本指标    | 预算成本         | 12.1    | 2026年预算成本情况               | 项目成本控制在总成本范围内,得20分,每超出10%,扣2分,扣完为止。  | 万元                      | ≤     |    |  |
|              | 产出指标  | 数量指标      | 学校保安人数       | 4       | 2026年学校保安数量情况             | 保安人数在4人及以下计满分5分,每增减1人扣0.5分。  | 人                       | =     |    |  |
|              |   |           | 保安在校时间       | 300     | 2026年保安在校值班时间情况           | 保安在校300天及以上计满分5分,每减少一天扣0.5分。   | 天                       | ≥     |    |  |
|              |   | 质量指标      | 保安身体健康率      | 100     | 2026年保安人员身体健康率情况          | 保安人员健康计满分4分,不合格计0分。  | %                       | =     |    |  |
|              |   |           | 月人均保安工资      | 2518    | 2026年每个保安月平均工资情况          | 按计划发放计3分,每超出10%,扣0.5分,扣完为止。  | 元/月                     | =     |    |  |
|              |   |           | 学校保安配置率      | 100     | 2026年学校配备保安情况             | 保安人员配置率100%计满分3分,否则计0分。  | %                       | =     |    |  |
|              |   | 时效指标      | 保安人员经费发放及时完成 | 100     | 保安人员经费发放及时率情况             | 按计划及时发放得10分,没推迟1个月扣0.5分,扣完为止。  | %                       | =     |    |  |
|              |   | 效益指标      | 社会效益指标       | 提高师生安全感 | 效果明显                      | 考核项目实施对社会发展所带来得直接或间接影响情况   | 效果明显得15分,效果一般得8分,否则不得分。 |       | 定性 |  |
|              | 可持续影响指标   |           | 保障学校安保工作正常开展 | 效果明显    | 考核项目实施对可持续发展所带来得直接或间接影响情况 | 效果明显得15分,效果一般得8分,否则不得分。  |                         | 定性    |    |  |
|              | 满意度指标   | 服务对象满意度指标 | 服务对象满意度      | 95      | 2026年服务对象满意度情况            | 满意度≥95%得10分,每下降1%扣0.5分,扣完为止。   | %                       | ≥     |    |  |
|              | 业务股室审核:   |           |              |         |                           | 绩效股审核:   |                         |       |    |  |
|              |  |           |              |         |                           |  |                         |       |    |  |

填表人: 张白玉

联系电话: 18774586816

填表日期: 2025年12月10日

单位负责人: 钟敬东

项目支出绩效目标表

(2026)年度

|  |  |           |                 |      |  |                                     |       |       |    |  |
|--|--|-----------|-----------------|------|--|-------------------------------------|-------|-------|----|--|
| 部门(单位)名称                               | 芷江侗族自治县芷师中学201005  |           |                 |      |  |                                     |       |       |    |  |
| 项目名称                                   | 2026年义务教育学校退休老师独生子女补贴                                      |           |                 |      |  |                                     |       |       |    |  |
| 项目资金(万元)                               | 0.3  | 年度资金总额:   | 0.3             |      |  |                                     |       |       |    |  |
|  |  | 其中:财政拨款   | 0.3             |      |  |                                     |       |       |    |  |
|  |  | 上年结转      |                 |      |  |                                     |       |       |    |  |
|  |  | 其他资金      |                 |      |  |                                     |       |       |    |  |
| 年度总体目标                                 | 通过补贴发放缓解独生子女家庭在生活、养老等方面的压力,提高家庭发展能力与获得感、幸福感,助力维护计划生育国策权威性。 |           |                 |      |  |                                     |       |       |    |  |
| 绩效指标                                   | 一级指标   | 二级指标      | 三级指标            | 指标值  | 指标解释(指标值内容)                                    | 评(扣)分标准                             | 度量单位  | 指标值类型 | 备注 |  |
|  | 成本指标   | 经济成本指标    | 预算成本            | 0.3  | 2026年预算成本情况                                    | 项目成本控制在总成本范围内,得20分,每超出10%,扣2分,扣完为止。 | 万元    | ≤     |    |  |
|  | 产出指标   | 数量指标      | 退休人员享受独生子女数量    | 3    | 2026年退休人员享受独生子女待遇数量情况                          | 按计划发放得10分,每增减1%扣0.5分,扣完为止           | 人     | ≤     |    |  |
|  |  | 质量指标      | 独生子女每月补助标准      | 80   | 考核独生子女每月标准发放情况                                 | 按80元/人/月得5分,否则不得分。                  | 元/人/月 | =     |    |  |
|  |  |           | 发放对象准确率         | 100  | 考核发放对象准确率情况                                    | 准确率100%计满分5分,每下降1%扣0.5分,扣完为止。       | %     | =     |    |  |
|  |  | 时效指标      | 资金发放及时率         | 100  | 2026年资金到位发放率情况                                 | 及时率100%得10分,每下降1%扣0.5分,扣完为止。        | %     | =     |    |  |
|  | 效益指标   | 社会效益指标    | 维护稳定社会          | 效果明显 | 考核项目实施对社会发展所带来得直接或间接影响情况                       | 效果明显得15分,效果一般得8分,否则不得分              |       | 定性    |    |  |
|  |  | 可持续影响指标   | 助力教育人才队伍建设可持续发展 | 效果明显 | 考核项目实施对可持续发展所带来得直接或间接影响情况                      | 效果明显得15分,效果一般得8分,否则不得分              |       | 定性    |    |  |
|  | 满意度指标  | 服务对象满意度指标 | 服务对象满意度         | 95   | 2026年服务对象满意度情况                                 | 满意度≥95%得10分,每下降1%扣0.5分,扣完为止。        | %     | ≥     |    |  |
|  | 业务股室审核:  |           |                 |      |  | 绩效股审核:                              |       |       |    |  |
| <div>芷江侗族自治县教育局<br/>科教文化股<br/>乙审</div> |  |           |                 |      | <div>芷江侗族自治县财政局<br/>绩效评价股<br/>2025.12.11</div> |                                     |       |       |    |  |

填表人: 张白玉    联系电话: 18774586816    填表日期: 2025年12月10日    单位负责人: 钟敬东

项目支出绩效目标表

(2026) 年度

|              |   |           |              |              |                           |                                      |      |       |    |  |  |
|--------------|---|-----------|--------------|--------------|---------------------------|--------------------------------------|------|-------|----|--|--|
| 部门(单位)名称     | 芷江侗族自治县芷师中学201005                                   |           |              |              |                           |                                      |      |       |    |  |  |
| 项目名称         | 2026年教育发展专项   |           |              |              |                           |                                      |      |       |    |  |  |
| 项目资金<br>(万元) | 1000  | 年度资金总额:   | 1000         |              |                           |                                      |      |       |    |  |  |
|              |   | 其中:财政拨款   | 1000         |              |                           |                                      |      |       |    |  |  |
|              |   | 上年结转      |              |              |                           |                                      |      |       |    |  |  |
|              |   | 其他资金      |              |              |                           |                                      |      |       |    |  |  |
| 年度总体目标       | 为了改善学校办学条件,确保学校教学工作的正常开展,不断提高教育教学质量,落实教育方针政策,安排此项目。 |           |              |              |                           |                                      |      |       |    |  |  |
| 绩效指标         | 一级指标  | 二级指标      | 三级指标         | 指标值          | 指标解释<br>(指标值内容)           | 评(扣)分标准                              | 度量单位 | 指标值类型 | 备注 |  |  |
|              | 成本指标  | 经济成本指标    | 预算成本         | 1000         | 2026年预算成本情况               | 项目成本控制在总成本范围内,得20分,每超出10%,扣2分,扣完为止。  | 万元   | ≤     |    |  |  |
|              |   | 数量指标      | 维修面积         | 30000        | 2026年维修数量情况               | 按计划完成得10分,否则按实际值/计划值*指标分值计分。         | 平方米  | =     |    |  |  |
|              | 产出指标  | 质量指标      | 维修质量合格率      | 100          | 2026年合格率情况                | 合格率100%计满分,否则按实际值/计划值*指标分值计分。        | %    | =     |    |  |  |
|              |   | 时效指标      | 工作完成时间       | 2026年12月31日前 | 考核工作完成及时情况                | 2026年12月31日前完成得10分,每推迟1个月扣0.5分,扣完为止。 | %    | =     |    |  |  |
|              | 效益指标  | 社会效益指标    | 保障学校工作顺利开展   | 效果明显         | 考核项目实施对社会发展所带来得直接或间接影响情况  | 效果明显得15分,效果一般得8分,否则不得分               |      |       | 定性 |  |  |
|              |   | 可持续影响指标   | 不断提高学校教育办学条件 | 效果明显         | 考核项目实施对可持续发展所带来得直接或间接影响情况 | 效果明显得15分,效果一般得8分,否则不得分               |      |       | 定性 |  |  |
|              | 满意度指标   | 服务对象满意度指标 | 服务对象满意度      | 95           | 2026年服务对象满意度情况            | 满意度≥95%得10分,每下降1%扣0.5分,扣完为止。         | %    | ≥     |    |  |  |
|              | 业务股室审核:   |           |              |              | 绩效股审核:                    |                                      |      |       |    |  |  |

填表人: 张白玉

联系电话: 18774586816

填表日期: 2025年12月10日

单位负责人: 钟敬东

项目支出绩效目标表

(2026) 年度

|          |  |           |                |         |                           |                                     |                              |       |    |  |
|----------|--|-----------|----------------|---------|---------------------------|-------------------------------------|------------------------------|-------|----|--|
| 部门(单位)名称 | 芷江侗族自治县芷师中学201005                                |           |                |         |                           |                                     |                              |       |    |  |
| 项目名称     | 2026年教职工校方责任险经费                                  |           |                |         |                           |                                     |                              |       |    |  |
| 项目资金(万元) | 0.6  | 年度资金总额:   | 0.6            |         |                           |                                     |                              |       |    |  |
|          |  | 其中:财政拨款   | 0.6            |         |                           |                                     |                              |       |    |  |
|          |  | 上年结转      |                |         |                           |                                     |                              |       |    |  |
|          |  | 其他资金      |                |         |                           |                                     |                              |       |    |  |
| 年度总体目标   | 努力建设一支思想品德高尚,业务水平优良,教学理念先进,学科结构合理的师资队伍,确保教师身心健康。 |           |                |         |                           |                                     |                              |       |    |  |
| 绩效指标     | 一级指标   | 二级指标      | 三级指标           | 指标值     | 指标解释(指标值内容)               | 评(扣)分标准                             | 度量单位                         | 指标值类型 | 备注 |  |
|          | 成本指标   | 经济成本指标    | 预算成本           | 0.6     | 2026年预算成本情况               | 项目成本控制在总成本范围内,得20分,每超出10%,扣2分,扣完为止。 | 万元                           | ≤     |    |  |
|          | 产出指标   | 数量指标      | 在职教师数量         | 114     | 2026年在职教师数量情况             | 按计划完成得10分,每增减1分扣0.1分,扣完为止。          | 人                            | =     |    |  |
|          |  | 质量指标      | 每人每年标准         | 50      | 2026年教职工校方责任险人均年标准情况      | 按计划标准50元/人/年得5分,否则不得分。              | 元/人/年                        | =     |    |  |
|          |  |           | 经费使用合规率        | 100     | 考核经费使用合规率情况               | 合规率100%得5分,每下降1%扣0.5分,扣完为止。         | %                            | =     |    |  |
|          |  |           | 时效指标           | 资金到位及时率 | 100                       | 2026年资金到位及时率情况                      | 及时率100%得10分,每下降1%扣0.5分,扣完为止。 | %     | =  |  |
|          | 效益指标   | 社会效益指标    | 保障教职工校方责任险及时落实 | 效果明显    | 考核项目实施对社会发展所带来得直接或间接影响情况  | 效果明显得15分,效果一般得8分,否则不得分。             |                              | 定性    |    |  |
|          |  | 可持续影响指标   | 不断提高教育教学质量     | 效果明显    | 考核项目实施对可持续发展所带来得直接或间接影响情况 | 效果明显得15分,效果一般得8分,否则不得分。             |                              | 定性    |    |  |
|          | 满意度指标  | 服务对象满意度指标 | 服务对象满意度        | 95      | 2026年服务对象满意度情况            | 满意度≥95%得10分,每下降1%扣0.5分,扣完为止。        | %                            | ≥     |    |  |
|          | 业务股室审核:  |           |                |         |                           | 绩效股审核:                              |                              |       |    |  |

填表人: 张白玉, 联系电话: 18774586816

填表日期: 2025年12月10日

单位负责人: 钟敬东

项目支出绩效目标表

(2026) 年度

|          |   |           |                 |              |                           |                                      |      |       |    |  |
|----------|---|-----------|-----------------|--------------|---------------------------|--------------------------------------|------|-------|----|--|
| 部门(单位名称) | 芷江侗族自治县芷师中学201005                               |           |                 |              |                           |                                      |      |       |    |  |
| 项目名称     | 2026年各中小学含幼儿园（非税收入执收成本）                         |           |                 |              |                           |                                      |      |       |    |  |
| 项目资金（万元） | 31  | 年度资金总额：   | 31              |              |                           |                                      |      |       |    |  |
|          |   | 其中：财政拨款   | 31              |              |                           |                                      |      |       |    |  |
|          |   | 上年结转      | ；               |              |                           |                                      |      |       |    |  |
|          |   | 其他资金      |                 |              |                           |                                      |      |       |    |  |
| 年度总体目标   | 为了保障各中学日常工作正常运转,改善义务教育条件,有利提高中学学生素质,促进义务教育事业发展。 |           |                 |              |                           |                                      |      |       |    |  |
| 绩效指标     | 一级指标  | 二级指标      | 三级指标            | 指标值          | 指标解释（指标值内容）               | 评（扣）分标准                              | 度量单位 | 指标值类型 | 备注 |  |
|          | 成本指标  | 经济成本指标    | 预算成本            | 31           | 2026年预算成本情况               | 项目成本控制在总成本范围内，得20分，每超出10%，扣2分，扣完为止。  | 万元   | ≤     |    |  |
|          | 产出指标  | 数量指标      | 学生人数            | 1808         | 2026年学校学生数量情况             | 按计划完成得10分，每增减少1人扣0.5分，扣完为止。          | 人    | ≤     |    |  |
|          |   | 质量指标      | 经费使用合规率         | 100          | 考核经费使用合规v情况               | 合规率100%计5分，每下降1%扣0.5分，扣完为止。          | %    | =     |    |  |
|          |   | 时效指标      | 工作完成时间          | 2026年12月31日前 | 2026年工作完及时情况              | 2026年12月31日前完成得10分，每推迟1个月扣0.5分，扣完为止。 |      | 定性    |    |  |
|          | 效益指标  | 社会效益指标    | 稳定社会,促进教育发展     | 效果明显         | 考核项目实施对社会发展所带来得直接或间接影响情况  | 效果明显得15分，效果一般得8分，否则不得分。              |      | 定性    |    |  |
|          |   | 可持续影响指标   | 保障学生安全及日常教学工作开展 | 效果明显         | 考核项目实施对可持续发展所带来得直接或间接影响情况 | 效果明显得15分，效果一般得8分，否则不得分。              |      | 定性    |    |  |
|          | 满意度指标   | 服务对象满意度指标 | 服务对象满意度         | 95           | 2026年服务对象满意度情况            | 满意度≥95%得10分，每下降1%扣0.5分，扣完为止。         | %    | ≥     |    |  |
|          | 业务股室审核：   |           |                 |              |                           |                                      |      |       |    |  |

填表人：张白玉

联系电话：18774586816

填表日期：2025年12月10日

单位负责人：钟敬东

# 项目支出绩效目标表

(2026) 年度

|          |  |           |                 |        |                           |  |                                      |       |    |  |
|----------|--|-----------|-----------------|--------|---------------------------|--|--------------------------------------|-------|----|--|
| 部门(单位名称) | 芷江侗族自治县芷师中学201005                          |           |                 |        |                           |  |                                      |       |    |  |
| 项目名称     | 2026年课后服务费                                 |           |                 |        |                           |  |                                      |       |    |  |
| 项目资金(万元) | 246  | 年度资金总额:   | 246             |        |                           |  |                                      |       |    |  |
|          |  | 其中:财政拨款   | 246             |        |                           |  |                                      |       |    |  |
|          |  | 上年结转      |                 |        |                           |  |                                      |       |    |  |
|          |  | 其他资金      |                 |        |                           |  |                                      |       |    |  |
| 年度总体目标   | 为了保障学校日常工作正常运转,改善学校教育条件,有利提高学生素质,促进教育事业发展。 |           |                 |        |                           |  |                                      |       |    |  |
| 绩效指标     | 一级指标                                       | 二级指标      | 三级指标            | 指标值    | 指标解释(指标值内容)               | 评(扣)分标准  | 度量单位                                 | 指标值类型 | 备注 |  |
|          | 成本指标                                       | 经济成本指标    | 预算成本            | 246    | 2026年预算成本情况               | 项目成本控制在总成本范围内,得20分,每超出10%,扣2分,扣完为止。  | 万元                                   | ≤     |    |  |
|          | 产出指标                                       | 数量指标      | 学生人数            | 1808   | 2026年学校学生数量情况             | 按计划完成得10分,每增减少1人扣0.5分,扣完为止。  | 人                                    | ≤     |    |  |
|          |  | 质量指标      | 生均课时标准          | 4      | 考核生均课时标准情况                | 按4元/人/节课得5分,否则不得分。   | 元/人/节课                               | =     |    |  |
|          |  |           | 经费使用合规率         | 100    | 考核经费使用合规情况                | 合规率100%计5分,每下降1%扣0.5分,扣完为止。  | %                                    | =     |    |  |
|          |  |           | 时效指标            | 工作完成时间 | 2026年12月31日前              | 2026年工作完及时情况   | 2026年12月31日前完成得10分,每推迟1个月扣0.5分,扣完为止。 |       | 定性 |  |
|          | 效益指标                                       | 社会效益指标    | 稳定社会,促进教育发展     | 效果明显   | 考核项目实施对社会发展所带来得直接或间接影响情况  | 效果明显得15分,效果一般得8分,否则不得分。  |                                      | 定性    |    |  |
|          |  | 可持续影响指标   | 保障学生安全及日常教学工作开展 | 效果明显   | 考核项目实施对可持续发展所带来得直接或间接影响情况 | 效果明显得15分,效果一般得8分,否则不得分。  |                                      | 定性    |    |  |
|          | 满意度指标                                      | 服务对象满意度指标 | 服务对象满意度         | 95     | 2026年服务对象满意度情况            | 满意度≥95%得10分,每下降1%扣0.5分,扣完为止。   | %                                    | ≥     |    |  |
|          | 业务股室审核:                                    |           |                 |        |                           |  |                                      |       |    |  |

填表人: 张白玉 联系电话: 18774586816

填表日期: 2025年12月10日

单位负责人: 钟敬东