

部门（单位）整体支出绩效目标表

(2026) 年度

部门（单位）名称	芷江侗族自治县社会保险服务中心								
部门（单位）职责	负责全县范围内机关事业单位、企业、个体工商户和灵活就业人员养老保险和职业年金（机关事业单位）的参保、异动和参保退休人员养老待遇的发放工作								
年度履职目标	加大基金管理力度，确保基金保值、增值，全力组织资金，确保退休人员养老待遇及时足额发放								
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	指标值类型	指标值	计量单位	指标解释	评（扣）分标准	备注
	产出指标	数量指标	实际缴费人数	≥	1.8	万人	考核完成实际缴费人数	达到计划值得满分5分，否则按实际值/计划值*指标分值计分。	
			待遇领取人数	≥	1.55	万人	考核完成待遇领取人数	达到计划值得满分5分，否则按实际值/计划值*指标分值计分。	
		质量指标	养老金社保机构发放率	=	100	%	全部通过社保机构发放养老金	达到计划值得2分，否则按实际值/计划值*指标分值计分。	
			网络故障处理率	=	100	%	考核网络故障处理情况	达到计划值得2分，否则按实际值/计划值*指标分值计分。	
			社会保险费收入占基金收入比重	≥	43	%	社会保险费收入/基金收入	社会保险费收入占基金收入比重达43%得2分，每下降1%扣0.2分，扣完为止。	
			社会保险待遇支出占基金支出比重	≥	99	%	社会保险待遇支出/基金支出	社会保险待遇支出占基金支出比重达99%得2分，每下降1%扣0.2分，扣完为止。	
			资金使用合规性	=	100	%	考核单位资金使用合规性	达到计划值得2分，否则按实际值/计划值*指标分值计分。	
	时效指标	养老待遇发放时间	定性	每月25日前		考核养老待遇发放时间	养老待遇在每月25日前完成发放得10分，每推迟1天扣0.5分，扣完为止。		
	效益指标	社会效益指标	保障基金安全，维护社会稳定	定性	效果明显		考核部门履职对社会发展所带来的直接或间接影响	效果明显得15分，效果一般得5分，否则不得分。	
可持续影响指标		持续提升养老保障	定性	效果明显		考核部门履职对可持续发展所带来的直接或间接影响	效果明显得15分，效果一般得5分，否则不得分。		
满意度指标	服务对象满意度指标	受益人员满意率	≥	95	%	考核受益人员满意率	满意度大于等于95%的得10分，满意度小于95%且大于等于80%的得8分，满意度小于80%且大于等于60%的得5分，满意度小于60%不得分。		
成本指标	经济成本指标	单位整体支出	≤	329.26	万元	考核单位整体支出控制情况	整体支出控制在预算范围内，得4分，每超出10%，扣2分，扣完为止。		
业务股室审核	绩效股审核：								

填表人：欧阳瑜 联系电话：17877717130

填表日期：2025.12.12 单位负责人：杨

指标名称：一级指标，主要分为成本指标、产出指标、效益指标、满意度指标；二级指标，主要分为经济成本指标、社会成本指标、生态环境成本指标（属于成本指标）和数量指标、质量指标、时效指标（属于产出指标）以及经济效益指标、社会效益指标、生态效益指标、可持续影响指标（属于效益指标）和服务对象满意度指标（属于满意度指标）；三级指标是对指标含义的简要描述，要求简洁明确、通俗易懂。如“房屋修缮面积”、“设备更新改造数量”、“验收合格率”等。

指标值类型：指标类型为定量（“≥”、“>”、“=”、“≤”、“<”上述五个符号之一）或定性。

指标值：指标类型为定量时，只能填写数字。指标类型为定性时，不受限制。

度量单位：为数字后字符串，如“个”、“所”、“只”、“%”等。指标类型为定量时可填，指标类型为定性设置为空不可填

指标解释：是三级指标名称的概念性定义，反映该指标衡量的具体内容、计算方法和数据口径等

评（扣）分标准：填写指标完成情况评（扣）分标准，参考以下几种赋分情况。

- 直接赋分。主要适用于进行“是”或“否”判断的单一评判指标。符合要求的得满分，不符合要求的不得分或者扣相应的分数。
- 按照完成比例赋分，同时设置及格门槛。主要适用于量化的统计类等定量指标。具体可根据指标目标值的精细程度、数据变化区间进行设定。定量指标按比例赋分，并设置及格门槛。如：完成率小于60%为不及格，不得分；大于等于60%的，按超过的比重赋分，计算公式为：得分=(实际完成率-60%)/(1-60%)×指标分值。
- 按评判等级赋分。主要适用于情况说明类的定性指标。分为基本达成目标、部分实现目标、实现目标程度较低三个档次，并分别按照该指标对应分值区间100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。
- 满意度赋分。适用于对服务对象、受益群体的满意程度询问调查，一般按照区间进行赋分。如：满意度大于等于90%的得10分，满意度小于90%且大于等于80%的得8分，满意度小于80%且大于等于60%的得5分，满意度小于60%不得分。