



项目支出绩效目标表

(2026年)年度

中共中卫市同心县委组织部

远程教育经费

部门(单位)名称	中共中卫市同心县委组织部									
项目名称	远程教育经费									
项目资金(万元)	6	年度资金总额:							6	
		其中:财政拨款							6	
		上年结转								
		其他资金								
年度总体目标	建立健全站点运行维护经费投入机制,保障全县218个远教站点维护经费,确保100%的村通宽带互联网。									
	一级指标	二级指标	三级指标	指标值	指标解释(指标值内容)	评(扣分标准)	度量单位	指标值类型	备注	
绩效指标	成本指标	经济成本指标	预算成本	6	考核项目成本控制情况	项目成本控制在总成本范围内,得20分,每超出10%,扣2分,扣完为止。	万元	≤		
	产出指标	数量指标	远教站点维护	200	计划远教站点维护不低于200个	达到计划值得5分,否则按实际值/计划值*指标分值计分。	个	≥		
	产出指标		摄制党员教育资源片	15	计划摄制党员教育资源片不低于15分钟	达到计划值得5分,否则按实际值/计划值*指标分值计分。	分钟	≥		
	产出指标	质量指标	站点维护率	90	计划远教站点的维护不低于90%	达到计划值得10分,否则按实际值/计划值*指标分值计分。	%	≥		
	产出指标	时效指标	完成时限	2026年12月31日前	本项目的完成时限	在2026年12月31日前完成得满分10分,每推迟10天扣1分,扣完为止。			定性	
	效益指标	社会效益指标	远教站点运行稳定	效果明显	考核项目实施对社会发展所带来的直接或间接影响情况。	效果明显得15分,效果一般8分,否则不得分。			定性	
	效益指标	可持续影响指标	全体农村党员干部利用远程教育平台接受教育	效果明显	考核项目实施对可持续发展所带来的直接或间接影响情况。	效果明显得15分,效果一般8分,否则不得分。			定性	
	满意度指标	服务对象满意度指标	站点满意度	95	考核站点满意度	满意度大于等于95%的得10分,满意度小于95%且大于等于80%的得8分,满意度小于80%且大于等于60%的得5分,满意度小于60%不得分	%	≥		
业务股室审核: 已核				绩效股审核: 邓克成 2025.12.15						

填表人: 张艳群

联系电话: 15897452838

填报日期: 20251212

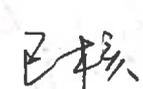
单位负责人签字: 邓克成

项目支出绩效目标表

(2026)年度

中共芷江侗族自治县组织部

党内激励关怀帮扶经费

部门(单位)名称	中共芷江侗族自治县组织部									
项目名称	党内激励关怀帮扶经费									
项目资金(万元)	15	年度资金总额:								45
		其中:财政拨款								45
		上年结转								
		其他资金								
年度履职目标	采取“财政拨付、党费划拨、党员捐赠、上级支持”的办法,进行关怀帮扶。									
	一级指标	二级指标	三级指标	指标值	指标解释(指标值内容)	评(扣分标准)	度量单位	指标值类型	备注	
绩效指标	成本指标	经济成本指标	预算成本	45	考核项目成本控制情况	项目成本控制在总成本范围内,得20分,每超出10%,扣2分,扣完为止	万元	≤		
	产出指标	数量指标	党龄60年以上党员	160	计划慰问党龄60年以上党员不低于160人	达到计划值得5分,否则按实际值/计划值*指标分值计分。	人	≥		
		数量指标	优秀和生活困难党员	480	计划走访优秀和生活困难党员不低于480人	达到计划值得5分,否则按实际值/计划值*指标分值计分。	人	≥		
		数量指标	一次性救助	50	计划一次性救助不低于50人	达到计划值得5分,否则按实际值/计划值*指标	人	≥		
	产出指标	质量指标	走访覆盖率	100	计划走访覆盖率达到100%	达到计划值得5分,否则按实际值/计划值*指标	%	=		
	产出指标	时效指标	完成时限	2026年12月31日前	本项目完成时限	在2026年12月31日前完成得满分10分,每推迟10天扣1分,扣完为止。			定性	
	效益指标	社会效益指标	保障党员救助	效果明显		考核项目实施对社会发展所带来的直接或间接影响情况	效果明显得15分,效果一般8分,否则不得分。			定性
可持续影响指标		增强队伍凝聚力	效果明显		考核项目实施对可持续发展所带来的直接或间接影响情况	效果明显得15分,效果一般8分,否则不得分。			定性	
	满意度指标	服务对象满意度指标	党员满意度	95	党员满意度情况	满意度大于等于95%的得10分,满意度小于95%且大于等于80%的得8分,满意度小于80%且大于等于60%的得5分,满意度小于60%不得分	%	≥		
业务股室审核: 				绩效股审核:  2025.12.11						

填表人: 张艳群

联系电话: 15897452838

填报日期: 20251212

单位负责人签字: 邓克成

项目支出绩效目标表

(2026)年度

中共凉山彝族自治州委组织部

人才专项经费

部门(单位)名称	中共凉山彝族自治州委组织部								
项目名称	人才专项经费								
项目资金(万元)	12	年度资金总额:	12						
		其中:财政拨款	12						
		上年结转							
		其他资金							
年度履职目标	全年开展2次事业单位高层次及急需紧缺人才引进活动,分批次组织用人单位到高校开展现场招聘活动,新建立科技特派员示范基地3个以上,召开全县人才工作座谈会,科技特派员工作会议等。								
	一级指标	二级指标	三级指标	指标值	指标解释(指标值内容)	评(扣分标准)	度量单位	指标值类型	备注
绩效指标	成本指标	经济成本指标	预算成本	12	考核项目成本控制情况	项目成本控制在总成本范围内,得20分,每超出10%,扣2分,扣完为止。	万元	≤	
	产出指标	数量指标	招聘人才人数	8	计划招聘人才人数不低于8人	达到计划值得5分,否则按实际值/计划值*指标分值计算	人	≥	
	产出指标		人才工作座谈会人数	50	计划人才工作座谈会人数不低于50人	达到计划值得5分,否则按实际值/计划值*指标分值计算	人	≥	
	产出指标		科技特派员示范基地	3	计划建立科技特派员示范基地不低于3个	达到计划值得5分,否则按实际值/计划值*指标分值计算	个	≥	
	产出指标	质量指标	培训覆盖率	90	计划人才培训覆盖率不低于90%	达到计划值得5分,否则按实际值/计划值*指标分值计算	%	≥	
	产出指标		培训合格率	90	所有培训人员的合格率不低于90%	达到计划值得5分,否则按实际值/计划值*指标分值计算	%	≥	
	产出指标	时效指标	完成时限	2026年12月31日前	本项目的完成时限	在2026年12月31日前完成得满分5分,每推迟10天扣1分,扣完为止。			定性
	效益指标	社会效益指标	吸引人才	效果明显	考核项目实施对社会发展所带来的直接或间接影响情况。	效果明显得15分,效果一般8分,否则不得分。			定性
	效益指标	可持续影响指标	培养人才工作可持续发展	效果明显	考核项目实施对可持续发展所带来的直接或间接影响情况。	效果明显得15分,效果一般8分,否则不得分。			定性
	满意度指标	服务对象满意度指标	受益对象满意度	95	受益对象满意度情况	满意度大于等于95%的得10分,满意度小于95%且大于等于80%的得8分,满意度小于80%且大于等于60%的得5分,满意度小于60%不得分	%	≥	
业务股室审核: 王核				绩效股审核: 邓克成					

填表人: 张艳群

联系电话: 15897452838

填报日期: 20251212

单位负责人签字: 邓克成

项目支出绩效目标表

(2026)年度



中共芷江侗族自治县组织部

驻村办及驻村工作队经费

部门(单位)名称	中共芷江侗族自治县组织部		
项目名称	驻村办及驻村工作队经费		
项目资金(万元)	897	年度资金总额:	897
		其中:财政拨款	897
		上年结转	
		其他资金	

年度履职目标: 加强全县乡村振兴工作队的管理, 保障222名县派乡村振兴驻村帮扶工作队每人每年3万元的工作经费, 加强乡村振兴工作队队员培训, 全面推进乡村振兴工作的开展。

一级指标	二级指标	三级指标	指标值	指标解释(指标值内容)	评(扣分标准)	度量单位	指标值类型	备注	
绩效指标	成本指标	经济成本指标	预算成本	897	考核项目成本控制情况	项目成本控制在总成本范围内, 得20分, 每超出10%, 扣2分, 扣完为止。	万元	≤	
	产出指标	数量指标	乡村振兴队人数	222	计划补助乡村振兴队人数不低于222人	达到计划值得8分, 否则按实际值/计划值*指标分值计分。	人	≥	
	产出指标		培训次数	2	计划对乡村振兴工作队队员培训不低于2次	达到计划值得2分, 否则按实际值/计划值*指标分值计分。	次	≥	
	产出指标	质量指标	乡村振兴工作考核合格率	95	计划乡村振兴工作考核合格率不低于95%	达到计划值得10分, 否则按实际值/计划值*指标分值计分。	%	≥	
	产出指标	时效指标	完成时限	2026年12月31日前	本项目的完成时限	在2026年12月31日前完成得满分10分, 每推迟10天扣1分, 扣完为止。			定性
	效益指标	社会效益指标	保障乡村振兴工作队经费	效果明显	考核项目实施对社会发展所带来的直接或间接影响情况	效果明显得15分, 效果一般8分, 否则不得分。			定性
	效益指标	可持续影响指标	不断推动乡村发展	效果明显	考核项目实施对可持续发展所带来的直接或间接影响情况	效果明显得15分, 效果一般8分, 否则不得分。			定性
	满意度指标	服务对象满意度指标	乡村振兴队员满意度	95	乡村振兴队员满意度情况	满意度大于等于95%的得10分, 满意度小于95%且大于等于80%的得8分, 满意度小于80%且大于等于60%的得5分, 满意度小于60%不得分。		≥	

业务股室审核:

已核

绩效股审核:



填表人: 张艳群

联系电话: 15897452838

填报日期: 20251212

单位负责人签字: 邓克成



项目支出绩效目标表

(2025年度)

中共江西侗族自治县组织部

部门(单位名称)	中共江西侗族自治县组织部								
项目名称	党员教育工作经费								
项目资金(万元)	35	年度资金总额:	35						
		其中:财政拨款	35						
		上年结转							
		其他资金							
年度履职目标	通过定期不定期到乡村对基层党建工作进行指导、督导,召开工作例会、推进会,不断提升基层党建工作水平,夯实基层基础,争先创优。								
	一级指标	二级指标	三级指标	指标值	指标解释(指标值内容)	评(扣分标准)	度量单位	指标值类型	备注
绩效指标	成本指标	经济成本指标	预算成本	35	考核项目成本控制情况	项目成本控制在总成本范围内,得20分,每超出10%,扣2分,扣完为止。	万元	≤	
	产出指标	数量指标	党建工作例会	12	计划开展党建工作例会不低于12次	达到计划值得4分,否则按实际值/计划值*指标分值计分	次	≥	
	产出指标		乡村督导指导	200	计划到乡村督导指导不低于200次	达到计划值得4分,否则按实际值/计划值*指标分值计分	次	≥	
	产出指标		基层党建调研	4	计划开展基层党建工作调研不低于4次	达到计划值得4分,否则按实际值/计划值*指标分值计分	次	≥	
	产出指标	质量指标	督导覆盖率	90	计划乡村督导指导覆盖率不低于90%	达到计划值得4分,否则按实际值/计划值*指标分值计分	%	≥	
	产出指标		例会完成率	90	计划开展党建工作例会完成率不低于90%	达到计划值得4分,否则按实际值/计划值*指标分值计分	%	≥	
	产出指标		调研完成率	90	计划开展基层党建工作调研完成率不低于90%	达到计划值得4分,否则按实际值/计划值*指标分值计分	%	≥	
	产出指标	时效指标	完成时限	2026年12月31日前	本项目的完成时限	在2026年12月31日前完成得满分6分,每推迟10天扣0.5分,扣完为止。			定性
	效益指标	社会效益指标	提升基层党建工作水平	效果明显	通过指导,不断提升基层党建工作水平。	效果明显得15分,效果一般8分,否则不得分。			定性
		可持续影响指标	增强战斗力	效果明显	提升基层党建工作水平,增强战斗力。	效果明显得15分,效果一般8分,否则不得分。			定性
	满意度指标	服务对象满意度指标	受益对象满意度	95	受益对象满意度高	满意度大于等于95%的得10分,满意度小于95%且大于等于80%的得8分,满意度小于80%且大于等于60%的得5分,满意度小于60%不得分	%	≥	
	业务股室审核:				绩效股审核:				
已核				通过 2025.12.15					

填表人: 张艳群

联系电话: 15897452838

填报日期: 20251212

单位负责人签字: 邓克成

项目支出绩效目标表

(2026)年度

中共江侗族自治县组织部

考核评价经费

部门(单位)名称	中共江侗族自治县组织部									
项目名称										
项目资金(万元)	25	年度资金总额:								25
		其中:财政拨款								25
		上年结转								
		其他资金								
年度履职目标	通过绩效考核日常督促协调、宣传绩效考核知识、督促完成省市绩效考核指标目标任务,迎接省、市绩效考核检查,对全县18个乡镇和70个县直单位进行绩效考核。									
	一级指标	二级指标	三级指标	指标值	指标解释(指标值内容)	评(扣分标准)	度量单位	指标值类型	备注	
绩效指标	成本指标	经济成本指标	预算成本	25	考核项目成本控制情况	项目成本控制在总成本范围内,得20分,每超出10%,扣2分,扣完为止。	万元	≤		
	产出指标	数量指标	绩效考核工作业务培训人数	200	计划绩效考核工作业务培训人数不低于200人	达到计划值得4分,否则按实际值/计划值*指标分值计分。	人	≥		
			绩效考核指标日常调度会议	6	计划绩效考核日常调度会底不低于6次	达到计划值得4分,否则按实际值/计划值*指标分值计分。	次	≥		
			绩效考核工作督导次数	100	计划绩效考核工作督导次数不低于100次	达到计划值得4分,否则按实际值/计划值*指标分值计分。	次	≥		
		质量指标	培训覆盖率	90	计划绩效考核培训覆盖率不低于90%	达到计划值得4分,否则按实际值/计划值*指标分值计分。	%	≥		
			日常调度会完成率	90	计划绩效考核日常调度会完成率不低于90%	达到计划值得4分,否则按实际值/计划值*指标分值计分。	%	≥		
			督导完成率	90	计划绩效考核工作督导完成率不低于90%	达到计划值得4分,否则按实际值/计划值*指标分值计分。	%	≥		
	时效指标	完成时限	2026年12月31日前	本项目完成的时限	在2026年12月31日前完成得满分6分,每推迟10天扣0.5分,扣完为止。			定性		
	效益指标	经济效益指标	完成各项绩效考核指标任务,促进全县经济较好较快	效果明显	考核项目实施对经济发展所带来的直接或间接影响情况。	效果明显得15分,效果一般8分,否则不得分。			定性	
		可持续影响指标	不断加强绩效考核管理,切实提高各级各部门公共管理和公共服务能	效果明显	考核项目实施对可持续发展所带来的直接或间接影响情况。	效果明显得15分,效果一般8分,否则不得分。			定性	
满意度指标	服务对象满意度指标	受益对象满意度	95	受益对象满意度高	满意度大于等于95%的得10分,满意度小于95%且大于等于80%的得8分,满意度小于80%且大于等于60%的得5分,满意度小于60%不得分			≥		
业务股室审核:	已核			绩效股审核:	通过 2025.12.15					

填表人: 张艳群

联系电话: 15897452838

填报日期: 20251212

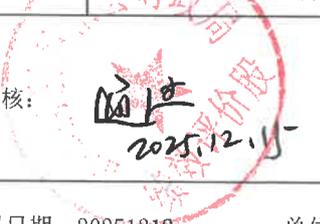
单位负责人签字: 邓克成

项目支出绩效目标表

(2026)年度

中共江侗族自治县组织部

公务员录用及考察工作经费

部门(单位)名称	中共江侗族自治县组织部									
项目名称	公务员录用及考察工作经费									
项目资金(万元)	36	年度资金总额:								36
		其中: 财政拨款								36
		上年结转								
		其他资金								
年度履职目标	加强公务员队伍管理, 提升公务员队伍素质, 加强公务员队伍建设, 构建完善的公务员管理体系, 为社会主义建设提供强有力的人力资源保障。									
	一级指标	二级指标	三级指标	指标值	指标解释(指标值内容)	评(扣分标准)	度量单位	指标值类型	备注	
绩效指标	成本指标	经济成本指标	预算成本	36	考核项目成本控制情况	项目成本控制在总成本范围内, 得20分, 每超出10%, 扣2分, 扣完为止。	万元	≤		
	产出指标	数量指标	干部考察人次	300	计划干部考察人次不低于300人次	达到计划值得5分, 否则按实际值/计划值*指标分值计分。	人次	≥		
			公务员招录	30	计划公务员招录不低于30人	达到计划值得5分, 否则按实际值/计划值*指标分值计分。	人	≥		
			公务员考核	1600	计划公务员考核不低于1600人	达到计划值得5分, 否则按实际值/计划值*指标分值计分。	人	≥		
		质量指标	招录合格率	90	计划公务员招录合格率不低于90%	达到计划值得5分, 否则按实际值/计划值*指标分值计分。	%	≥		
			考察考核覆盖率	100	计划公务员考核、考察覆盖率不低于100%	达到计划值得5分, 否则按实际值/计划值*指标分值计分。	%	=		
	时效指标	完成时限	2026年12月31日前	本项目完成时限	在2026年12月31日前完成得满分5分, 每推迟10天扣0.5分, 扣完为止。			定性		
	效益指标	社会效益指标	加强公务员队伍管理, 提高公务员队伍素质。	效果明显	考核项目实施对社会发展所带来的直接或间接影响情况。	效果明显得15分, 效果一般8分, 否则不得分。			定性	
		可持续影响指标	加强公务员队伍建设, 为社会提供强有力的人力资源优势。	效果明显	考核项目实施对可持续发展所带来的直接或间接影响情况。	效果明显得15分, 效果一般8分, 否则不得分。			定性	
	满意度指标	服务对象满意度指标	受益对象满意度	95	受益对象满意度高	满意度大于等于95%的得10分, 满意度小于95%且大于等于80%的得8分, 满意度小于80%且大于等于60%的得5分, 满意度小于60%不得分	%	≥		
业务股室审核:	已核			绩效股审核:						

填表人: 张艳群

联系电话: 15897452838

填报日期: 20251212

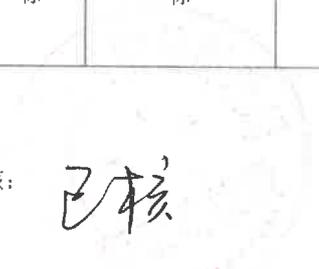
单位负责人签字: 邓克成

项目支出绩效目标表

(2026)年度

中共芷江侗族自治县组织部

村干部报酬

部门(单位)名称	中共芷江侗族自治县组织部									
项目名称	村干部报酬									
项目资金(万元)	3308.29	年度资金总额:								3308.29
		其中:财政拨款								3308.29
		上年结转								
		其他资金								
年度履职目标	保障村干部报酬, 增强凝聚力和战斗力									
	一级指标	二级指标	三级指标	指标值	指标解释(指标值内容)	评(扣分标准)	度量单位	指标值类型	备注	
绩效指标	成本指标	经济成本指标	预算成本	3308.29	考核项目成本控制情况	项目成本控制在总成本范围内, 得20分, 每超出10%, 扣2分, 扣完为止。	万元	≤		
	产出指标	数量指标	发放人数	990	计划发放村干部报酬不低于990人	达到计划值得10分, 否则按实际值/计划值*指标分值计分。	人	≥		
		质量指标	发放到位率	100	计划发放村干部报酬到位率不低于100%	达到计划值得10分, 否则按实际值/计划值*指标分值计分。	%	=		
		时效指标	完成时限	2026年12月31日前	本项目完成时限	在2026年12月31日前完成得满分10分, 否则不得分			定性	
	效益指标	社会效益指标	保障村干部待遇, 增强村干部凝聚力和战斗力	效果明显	考核项目实施对社会发展所带来的直接或间接影响情况。	效果明显得15分, 效果一般8分, 否则不得分。			定性	
		可持续影响指标	不断推动乡村发展	效果明显	考核项目实施对可持续发展所带来的直接或间接影响情况。	效果明显得15分, 效果一般8分, 否则不得分。			定性	
	满意度指标	服务对象满意度指标	受益对象满意度	95	受益对象满意度高	满意度大于等于95%的得10分, 满意度小于95%且大于等于80%的得8分, 满意度小于80%且大于等于60%的得5分, 满意度小于60%不得分	%	≥		
业务股室审核:				绩效股审核:						
 已核				 通过 2025.12.15						

填表人: 张艳群

联系电话: 15897452838

填报日期: 20251212

单位负责人签字: 邓克成

项目支出绩效目标表

(2026)年度

中共芷江侗族自治县组织部

村主职干部养老保险补助

部门(单位)名称	中共芷江侗族自治县组织部								
项目名称	村主职干部养老保险补助								
项目资金(万元)	39.6	年度资金总额:	39.6						
		其中:财政拨款	39.6						
		上年结转							
		其他资金							
年度履职目标	保障村主职干部养老保险补助, 增强凝聚力和战斗力。								
	一级指标	二级指标	三级指标	指标值	指标解释(指标值内容)	评(扣分标准)	度量单位	指标值类型	备注
绩效指标	成本指标	经济成本指标	预算成本	39.6	考核项目成本控制情况	项目成本控制在总成本范围内, 得20分, 每超出10%, 扣2分, 扣完为止。	万元	≤	
	产出指标	数量指标	发放人数	117	计划发放村主职干部养老保险补助人数不低于117人	达到计划值得10分, 否则按实际值/计划值*指标分值计分。	人	≥	
		质量指标	发放到位率	100	计划发放村主职干部养老保险补助到位率不低于100%	达到计划值得10分, 否则按实际值/计划值*指标分值计分。	%	=	
		时效指标	完成时限	2026年12月31日前	本项目完成时限	在2026年12月31日前完成得满分, 否则不得分。		定性	
	效益指标	社会效益指标	保障村主职干部的待遇, 增强村干部凝聚力和战斗力。	效果明显	考核项目实施对社会发展所带来的直接或间接影响情况。	效果明显得15分, 效果一般8分, 否则不得分。		定性	
		可持续影响指标	不断推动乡村发展	效果明显	考核项目实施对可持续发展所带来的直接或间接影响情况。	效果明显得15分, 效果一般8分, 否则不得分。		定性	
	满意度指标	服务对象满意度指标	受益对象满意度	95	受益对象满意度高	满意度大于等于95%的得10分, 满意度小于95%且大于等于80%的得8分, 满意度小于80%且大于等于60%的得5分, 满意度小于60%不得分	%	≥	
业务股室审核:	张艳群			绩效股审核:	邓克成 2025.12.11				

填表人: 张艳群

联系电话: 15897452838

填报日期: 20251212

单位负责人签字: 邓克成