

# 部门（单位）整体支出绩效目标表

（2026）年度

平遥县江侗族自治县组织部

|          |   |
|----------|---|
| 部门（单位）名称 |   |
| 部门（单位）职责 | (1)负责干部队伍建设，制订和参与制订组织、干部、人事工作的重要制度、办法。<br>(2)对县委管理的领导班子进行考察了解，提出调整配置的意见和建议，负责县管干部的任免等工作。<br>(3)负责全县干部人事制度改革工作的规划、部署、组织实施和宏观管理工作。<br>(4)指导乡镇和县直科级单位领导班子思想作风建设和党建工作。<br>(5)研究、指导党员队伍建设；负责党员管理和发展工作，指导、协调党员教育工作。<br>(6)负责全县干部信息、党员信息库、人事档案、党内统计、干部统计工作的宏观指导和承办工作。<br>(7)负责干部监督工作，负责组织工作和干部工作的督促检查。<br>(8)制订干部教育工作规划，组织、协调市管、县管干部和部分中青年干部的培训；指导、协调、检查乡镇和县直单位的干部教育工作。<br>(9)制订全县党员教育工作规划，负责全县党员教育工作；负责全县党员教育的业务指导，专、兼职电教人员的培训。<br>(10)制订和组织实施有关知识分子工作的规章制度，指导、协调、检查知识分子工作；指导、支持优秀专家开展有关活动。<br>(11)及时向上级组织部门报告党的组织、干部工作的重要情况，负责党员、干部的来信来访工作。<br>(12)负责全县公务员管理工作、人才发展服务工作。<br>(13)负责全县各单位的绩效考核日常督促协调、宣传绩效考核知识、绩效考核。督促完成省市绩效考核指标目标任务。<br>(14)承办县委、县人民政府交办的其他事项。 |

年度履职目标：坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻党的二十届四中全会精神，准确把握“十五五”时期经济社会发展的指导思想、基本原则和主要目标，把学习成果转化为谋划工作的思路，着力建设忠诚干净担当的高素质干部队伍，着力健全和落实科学精准的选贤任能制度、科学严密的组织制度、科学有效的人才制度。为实现高质量的社会经济发展提供坚强组织保证。

| 一级指标  | 二级指标      | 三级指标         | 指标值类型 | 指标值          | 计量单位 | 指标解释                       | 评（扣）分标准                                   | 备注 |
|-------|-----------|--------------|-------|--------------|------|----------------------------|---|----|
|       |           |              |       |              |      |                            |   |    |
| 绩效指标  | 数量指标      | 组织政治理论培训次数   | ≥     | 10           | 次    | 计划组织政治理论培训不低于10次           | 达到计划值得满分2分，否则按实际值/计划值*指标分值                |    |
|       |           | 乡村党建工作指导次数   | ≥     | 200          | 次    | 计划乡村党建工作指导不低于200次          | 达到计划值得满分2分，否则按实际值/计划值*指标分值                |    |
|       |           | 绩效考核工作督导次数   | ≥     | 100          | 次    | 计划绩效考核工作督导不低于100次          | 达到计划值得满分2分，否则按实际值/计划值*指标分值                |    |
|       |           | 人才工作座谈会人数    | ≥     | 50           | 人    | 计划人才工作座谈不低于50人             | 达到计划值得满分2分，否则按实际值/计划值*指标分值                |    |
|       |           | 考核县管领导班子单位个数 | ≥     | 80           | 个    | 计划考核县管领导班子单位不低于80个         | 达到计划值得满分2分，否则按实际值/计划值*指标分值                |    |
|       |           | 干部考察人次       | ≥     | 300          | 人    | 计划干部考察不低于300人次             | 达到计划值得满分2分，否则按实际值/计划值*指标分值                |    |
|       |           | 新招录公务员人数     | ≥     | 30           | 人    | 计划新招录公务员人数不低于30人           | 达到计划值得满分2分，否则按实际值/计划值*指标分值                |    |
|       |           | 考核公务员人数      | ≥     | 1600         | 人    | 计划考核公务员人数不低于1600人          | 达到计划值得满分2分，否则按实际值/计划值*指标分值                |    |
|       |           | 走访慰问党员人数     | ≥     | 650          | 人    | 计划走访慰问党员不低于650人            | 达到计划值得满分2分，否则按实际值/计划值*指标分值                |    |
|       | 质量指标      | 培训合格率        | =     | 100          | %    | 计划培训合格率不低于100%             | 达到计划值得满分2分，否则按实际值/计划值*指标分值                |    |
|       |           | 指导覆盖率        | =     | 100          | %    | 计划指导覆盖率不低于100%             | 达到计划值得满分2分，否则按实际值/计划值*指标分值                |    |
|       |           | 考核合格率        | ≥     | 95           | %    | 计划考核合格率不低于95%              | 达到计划值得满分2分，否则按实际值/计划值*指标分值                |    |
|       | 时效指标      | 完成时限         | 定性    | 2026年12月31日前 |      | 本项目完成时限                    | 在2026年12月31日前完成得满分6分，每推迟1个月扣0.5分，扣完为止。    |    |
|       | 社会效益指标    | 培养高素质干部队伍    | 定性    | 效果明显         |      | 考核部门履职对社会发展所带来的直接或间接影响情况   | 效果明显得15分，效果一般得8分，否则不得分。                   |    |
|       |           | 提供强有力的人力资源保障 | 定性    | 效果明显         |      | 考核部门履职对可持续发展所带来的直接或间接影响情况。 | 效果明显得15分，效果一般得8分，否则不得分。                   |    |
| 满意度指标 | 服务对象满意度指标 | 群众满意度        | ≥     | 95           | %    | 考核社会公众对部门履职的满意度情况          | 满意度达95%及以上，得10分；满意度95%以下，得分为实际满意度/90%*10分 |    |
| 成本指标  | 经济成本指标    | 预算成本         | ≤     | 4403.89      | 万元   | 考核单位整体支出控制情况               | 整体支出控制在预算范围内，得20分，每超出10%，扣2分，扣完为止。        |    |

业务股室审核：张核      绩效股审核：何平

2025.12.15