

项目绩效目标表

(2026) 年度

项目名称	五好园区专项经费								
主管部门及代码	芷江经济开发区管理委员会 (602001)								
项目资金 (万元)	16	年度资金总额:	16						
		其中: 财政拨款	16						
		其他资金							
年度总体目标	新引进6家企业入驻, 园区工业总产值达到32亿元, 园区税收超过5200万元, 解决人员就业600人, 三期标准厂房全部完工并装修入驻								
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	指标值	指标解释	评(扣)分标准	计量单位	指标类型	备注
	成本指标	经济成本指标	项目成本	16	考核项目成本控制情况。	项目成本控制在总成本范围内, 得20分, 每超出10%, 扣2分, 扣	万元	≤	
	产出指标	数量指标	园区工业总产值	32	考核完成全年园区工业总产值数	按计划完成得5分, 否则按实际值/计划值*指标分值计分。	亿元	≥	
			新入驻企业个数	6	考核完成全年新入驻园区企业数	按计划完成得5分, 否则按实际值/计划值*指标分值计分。	个	≥	
		质量指标	验收合格率	100	三期标准厂房完工及装修验收合格率	按计划完成得10分, 否则按实际值/计划值*指标分值计分。	%	=	
			时效指标	企业按时纳税率	100	考核按期纳税申报和缴纳情况	达到计划值得5分, 否则按实际值/计划值*指标分值计分。	%	=
		园区产值按时上报率		100	考核按期上报产值情况	达到计划值得5分, 否则按实际值/计划值*指标分值计分。	%	=	
	效益指标	经济效益指标	园区税收	5200	全年园区企业总纳税金额	达到计划值得10分, 否则按实际值/计划值*指标分值计分。	万元	≥	
			社会效益指标	新增就业人数	600	新入驻企业和原企业产能增加新增就业岗位	达到计划值得5分, 否则按实际值/计划值*指标分值计分。	人	≥
				带动周边创业	10	企业新增就业人员后, 带动附属服务行业	达到计划值得5分, 否则按实际值/计划值*指标分值计分。	人	≥
		生态效益指标	对环境的影响率	10	园区废水废物废气对环境造成的影响	对环境的影响率≤10%得10分, 否则每上升1%扣1分, 扣完为止。	%	≤	
	满意度指标	服务对象满意度指标	入驻企业及员工满意度	95	考核入驻企业及员工满意度	满意度大于等于95%的得10分, 满意度小于95%且大于等于80%的得8分, 满意度小于80%且大于等于60%的得5分, 满意度小于60%不得			
业务股室审核:	张利民 2025.12.15				绩效股审核:	周峰 2025.12.15			

填表人: 张利民 联系电话: 15096285034 填表日期: 2025.12.15 单位负责人: 周峰

指标名称: 一级指标, 主要分为成本指标、产出指标、效益指标、满意度指标; 二级指标, 主要分为经济成本指标、社会成本指标、生态环境成本指标 (属于成本指标) 和数量指标、质量指标、时效指标 (属于产出指标) 以及经济效益指标、社会效益指标、生态效益指标、可持续影响指标 (属于效益指标) 和服务对象满意度指标 (属于满意度指标); 三级指标是对指标含义的简要描述, 要求简洁明确、通俗易懂。如“房屋修缮面积”、“设备更新改造数量”、“验收合格率”等。

指标类型: 指标类型为定量 (“≥”、“>”、“=”、“≤”、“<”上述五个符号之一) 或定性。(下拉选择五个符号或者定性)

指标值: 指标类型为定量时, 只能填写数字。指标类型为定性时, 不受限制。

计量单位: 为数字后字符, 如“个”、“所”、“只”、“%”等。指标类型为定量时可填, 指标类型为定性设置为空不可填

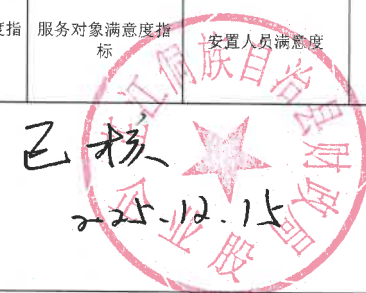
指标解释: 是三级指标名称的概念性定义, 反映该指标衡量的具体内容、计算方法和数据口径等

评(扣)分标准: 填写指标完成情况评(扣)分标准, 参考以下几种赋分情况。

- 直接赋分。主要适用于进行“是”或“否”判断的单一评判指标。符合要求的得满分, 不符合要求的不得分或者扣相应的分数。
- 按照完成比例赋分, 同时设置及格门槛。主要适用于量化的统计类等定量指标。具体可根据指标目标值的精细程度、数据变化区间进行设定。定量指标按比例赋分, 并设置及格门槛。如: 完成率小于60%为不及格, 不得分; 大于等于60%的, 按超过的比重赋分, 计算公式为: 得分=(实际完成率-60%) / (1-60%) × 指标分值。
- 按评判等级赋分。主要适用于情况说明类的定性指标。分为基本达成目标、部分实现目标、实现目标程度较低三个档次, 并分别按照该指标对应分值区间100%-80% (含)、80%-60% (含)、60%-0%合理确定分值。
- 满意度赋分。适用于对服务对象、受益群体的满意度程度询问调查, 一般按照区间进行赋分。如: 满意度大于等于90%的得10分, 满意度小于90%且大于等于80%的得8分, 满意度小于80%且大于等于60%的得5分, 满意度小于60%不得分。

项目绩效目标表

（ 2026 ）年度

项目名称	物资局安置人员工资、社保及其他								
主管部门及代码	芷江经济开发区管理委员会（602001）								
项目资金（万元）	9.1	年度资金总	9.36						
		其中：财政拨款	9.36						
		上年结 其他资							
年度总体目标	及时足额支付物资局安置人员工资、住房公积金及缴纳社保，保障工作正常开展，提高工作效率								
	一级指标	二级指标	三级指标	指标值	指标解释	评（扣）分标准	计量单位	指标类型	备注
绩效指标	成本指标	经济成本指标	项目成本	9.3	考核项目成本控制情况。	项目成本控制在总成本范围内，得20分，每超出10%，扣2分，扣完为止。	万元	≤	
			产出指标	数量指标	物资局安置人员	1	物资局安置在我区人数	按计划完成得10分，否则不得分。	人
	质量指标	工作考核达标率		100	考核分管工作的年度考核达标情况	达到计划值得5分，否则按实际值/计划值*指标分值计分。	%	=	
		物资局安置人员工资发放及住房公积金、社保缴纳率		100	考核发放工资及缴纳社保完成情况	达到计划值得5分，否则按实际值/计划值*指标分值计分。	%	=	
	时效指标	物资局安置人员工资发放及社保支付及时率	100	考核缴纳社保及发放工资及时性	达到计划值得满分10分，否则按实际值/计划值*指标分值计分。	%	=		
	效益指标	社会效益指标	安置人员应保尽保，维护社会稳定	效果明显	考核项目实施对社会发展所带来的直接或间接影响情况。	效果明显得15分，效果一般5分，否则不得分。			定性
		可持续影响指标	保障工作正常开展，提高工作积极性	效果明显	考核项目实施对可持续发展所带来的直接或间接影响情况。	效果明显得15分，效果一般5分，否则不得分。			定性
满意度指标	服务对象满意度指标	安置人员满意度	95	考核安置人员满意度	满意度大于等于95%的得10分，满意度小于95%且大于等于80%的得8分，满意度小于80%且大于等于60%的得5分，满意度小于60%不得分。	%	≥		
业务股室审核：	 已核 2025.12.15					绩效股审核：	 单位负责人：		

填表人：
张利臣

联系电话：
15096285034

填表日期：

2025.12.15

单位负责人：
田峰

指标名称：一级指标，主要分为成本指标、产出指标、效益指标、满意度指标；二级指标，主要分为经济成本指标、社会成本指标、生态环境成本指标（属于成本指标）和数量指标、质量指标、时效指标（属于产出指标）以及经济效益指标、社会效益指标、生态效益指标、可持续影响指标（属于效益指标）和服务对象满意度指标（属于满意度指标）；三级指标是对指标含义的简要描述，要求简洁明确、通俗易懂。如“房屋修缮面积”、“设备更新改造数量”、“验收合格率”等。

指标类型：指标类型为定量（“≥”、“>”、“=”、“≤”、“<”上述五个符号之一）或定性。（下拉选择五个符号或者定性）

指标值：指标类型为定量时，只能填写数字。指标类型为定性时，不受限制。

计量单位：为数字后字符，如“个”、“所”、“只”、“%”等。指标类型为定量时可填，指标类型为定性设置为空不可填

指标解释：是三级指标名称的概念性定义，反映该指标衡量的具体内容、计算方法和数据口径等

评（扣）分标准：填写指标完成情况评（扣）分标准，参考以下几种赋分情况。

- 直接赋分。主要适用于进行“是”或“否”判断的单一评判指标。符合要求的得满分，不符合要求的不得分或者扣相应的分数。
- 按照完成比例赋分，同时设置及格门槛。主要适用于量化的统计类等定量指标。具体可根据指标目标值的精细程度、数据变化区间进行设定。定量指标按比例赋分，并设置及格门槛。如：完成率小于60%为不及格，不得分；大于等于60%的，按超过的比重赋分，计算公式为：得分=（实际完成率-60%）/（1-60%）×指标分值。
- 按评判等级赋分。主要适用于情况说明类的定性指标。分为基本达成目标、部分实现目标、实现目标程度较低三个档次，并分别按照该指标对应分值区间100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。
- 满意度赋分。适用于对服务对象、受益群体的满意度问卷调查，一般按照区间进行赋分。如：满意度大于等于90%的得10分，满意度小于90%且大于等于80%的得8分，满意度小于80%且大于等于60%的得5分，满意度小于60%不得分。