

项目支出绩效目标表

(2026)年度

芷江侗族自治县统计局

专项统计调查经费

431228100416

部门(单位名称)	芷江侗族自治县统计局								
项目名称	专项统计调查经费								
项目资金(万元)	16	年度资金总额:							
		其中:财政拨款							
		上年结转							
		其他资金							
年度履职目标	组织领导和协调各类专项统计调查,开展统计调查的方案设计、数据采集和统计调查工作,根据生产的统计数据形成政策咨询建议,为县委县政府决策提供统计依据								
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	指标值	指标解释(指标值内容)	评(扣分标准)	度量单位	指标值类型	备注
	成本指标	经济成本指标	成本预算	16	反映该项目实施的成本控制情况	项目成本控制在总成本本范围内,得20分,每超出10%,扣2分,扣完为止	万元	≤	
		产出指标	数量指标	名录库单位维护	300	名录库法人单位及产业活动单位维护数量	按计划完成得4分,每减少10个扣0.5分,扣完为止	个	≥
	数量指标		工业、商贸、建筑业、房地产业、服务业等专项调查对象	100	开展工业、商贸、建筑业、房地产业、服务业等专项调查的企业及个体数对象	按计划完成得3分,每减少5个扣0.2分,扣完为止	个	≥	
	数量指标		统计分析材料	12	统计分析材料篇数	按计划完成得3分,每减少1篇扣0.5分,扣完为止	篇	≥	
	质量指标		名录库单位信息完善率	90	名录库单位信息完善率	按计划完成得10分,每下降1%扣0.5分,扣完为止。	%	≥	
	时效指标		项目完成时间	2026年12月31日前	考核项目完成时间	项目在2026年12月31日前完成得10分,每推迟10天扣1分,扣完为止。			定性
	效益指标		社会效益指标	有助于县委县政府作出科学精准决策	效果明显	考核项目实施对社会发展所带来的直接或间接影响情况。	效果明显得15分,效果一般8分,否则不得分。		
		可持续影响指标	为提升社会治理现代化水平奠定数据基础	效果明显	考核项目实施对可持续发展所带来的直接或间接影响情况。	效果明显得15分,效果一般8分,否则不得分。			定性
	满意度指标	服务对象满意度指标	群众满意度	95	群众满意度	满意度大于等于95%的得10分,满意度小于95%且大于等于80%的得8分,满意度小于80%且大于等于60%的得5分,满意度小于60%不得分。	%	≥	
业务股室审核:	已核		绩效股审核:						

填表人:周鑫

联系电话:19359738820

填表日期:2025年12月12日

说明:

单位负责人:彭召明

指标名称:一级指标,主要分为成本指标、产出指标、效益指标、满意度指标;二级指标,主要分为经济成本指标、社会成本指标、生态环境成本指标(属于成本指标)和数量指标、质量指标、时效指标(属于产出指标)以及经济效益指标、社会效益指标、生态效益指标、可持续影响指标(属于效益指标)和服务对象满意度指标(属于满意度指标);三级指标是对指标含义的简要描述,要求简洁明确、通俗易懂。如“房屋修缮面积”、“设备更新改造数量”、“验收合格率”等。

指标值类型:指标类型为定量(“≥”、“>”、“=”、“≤”、“<”上述五个符号之一)或定性。(下拉选择五个符号或者定性)

指标值:指标类型为定量时,只能填写数字。指标类型为定性时,不受限制。

度量单位:为数字后字符中,如“个”、“所”、“只”、“%”等。指标类型为定量时可填,指标类型为定性设置为空不可填

指标解释(指标值内容):是三级指标名称的概念性定义,反映该指标衡量的具体内容、计算方法和数据口径等

评(扣)分标准:填写指标完成情况评(扣)分标准,参考以下几种赋分情况。

1.直接赋分。主要适用于进行“是”或“否”判断的单一评判指标。符合要求的得满分,不符合要求的不得分或者扣相应的分数。

2.按照完成比例赋分,同时设置及格门槛。主要适用于量化的统计类等定量指标。具体可根据指标目标值的精细程度、数据变化区间进行设定。

定量指标按比例赋分,并设置及格门槛。如:完成率小于60%为不及格,不得分;大于等于60%的,按超过的比重赋分,计算公式为:得分=(实际完成率-60%) / (1-60%) × 指标分值。

3.按评判等级赋分。主要适用于情况说明类的定性指标。分为基本达成目标、部分实现目标、实现目标程度较低三个档次,并分别按照该指标对应分值区间100%-80%(含)、80%-60%(含)、60%-0%合理确定分值。

4.满意度赋分。适用于对服务对象、受益群体的满意度程度询问调查,一般按照区间进行赋分。如:满意度大于等于90%的得10分,满意度小于90%且大于等于80%的得8分,满意度小于80%且大于等于60%的得5分,满意度小于60%不得分。

项目支出绩效目标表

(2026)年度

浙江侗族自治县统计局

基本普查和经济调查经费

部门(单位名称)	浙江侗族自治县统计局									
项目名称	基本普查和经济调查经费									
项目资金(万元)	11	年度资金总额:	11							
		其中:财政拨款	11							
		上年结转								
		其他资金								
年度履职目标	组织领导和协调各类普查和经济调查,开展各项统计调查的方案设计、数据采集和统计调查工作,全面准确反映全县经济社会的发展状况,为党和政府提供各行业经济发展的决策咨询建议。									
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	指标值	指标解释(指标值内容)	评(扣分标准)	度量单位	指标值类型	备注	
	成本指标	经济成本指标	成本预算	11	反映该项目实施的成本控制情况	项目成本控制在总成本范围内,得20分,每超出10%,扣2分,扣完为止	万元	≤		
	产出指标	数量指标	工业、商贸、建筑业、房地产业、服务业等专项调查对象	100	开展农业、工业、商贸、建筑业、房地产业、服务业等专项调查的企业及个体数对象	按计划完成得4分,每减少一个扣0.5分,扣完为止	个	≥		
			民意调查对象	100	开展民意调查的调查对象数量	按计划完成得3分,每减少一个扣0.2分,扣完为止	个	≥		
			统计分析材料	12	统计专题材料篇数	按计划完成得3分,每减少1篇扣0.5分,扣完为止	篇	=		
		质量指标	一套表单位年报审核验收合格率	95	一套表单位年报审核验收合格率	合格率95%得10分,每下降1%扣0.5分,扣完为止	%	≥		
		时效指标	按时完成工业、商贸、网投等专业月报的催报与审核	2026年每月10日前	按时完成工业、商贸、网投等专业月报的催报与审核	每月按时完成得10分,每推迟一个月扣1分,扣完为止。			定性	
		社会效益指标	有助于县委县政府作出科学精准决策	效果明显	考核项目实施对社会发展所带来的直接或间接影响情况。	效果明显得15分,效果一般8分,否则不得分。			定性	
		可持续效益指标	为提升社会治理现代化水平奠定数据基础	效果明显	考核项目实施对可持续发展所带来的直接或间接影响情况。	效果明显得15分,效果一般8分,否则不得分。			定性	
	满意度指标	服务对象满意度指标	群众满意度	95	群众满意度	满意度大于等于95%的得10分,满意度小于95%且大于等于80%的得8分,满意度小于80%且大于等于60%的得5分,满意度小于60%不得分。	%	≥		
业务服务审核:	已核		绩效股审核:							

填表人:周鑫

联系电话:19359738820

填表日期:2025年12月12日

说明:

指标名称:一级指标,主要分为成本指标、产出指标、效益指标、满意度指标;二级指标,主要分为经济成本指标、社会成本指标、生态环境成本指标(属于成本指标)和数量指标、质量指标、时效指标(属于产出指标)以及经济效益指标、社会效益指标、生态效益指标、可持续影响指标(属于效益指标)和服务对象满意度指标(属于满意度指标);三级指标是对指标含义的简要描述,要求简洁明确、通俗易懂,如“房屋修缮面积”、“设备更新改造数量”、“验收合格率”等。

指标值类型:指标类型为定量(“≥”、“>”、“=”、“≤”、“<”上述五个符号之一)或定性。(下拉选择五个符号或者定性)

指标值:指标类型为定量时,只能填写数字。指标类型为定性时,不受限制。

度量单位:为数字后字符,如“个”、“所”、“具”、“%”等。指标类型为定量时可填,指标类型为定性设置为空不可填

指标解释(指标值内容):是三级指标名称的概念性定义,反映该指标衡量的具体内容、计算方法和数据口径等

评(扣)分标准:填写指标完成情况评(扣)分标准,参考以下几种赋分情况。

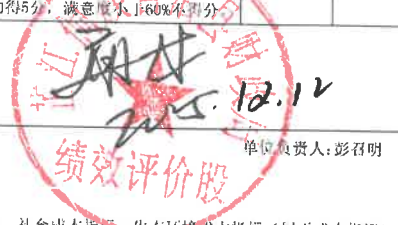
1.直接赋分。主要适用于进行“是”或“否”判断的单一评判指标。符合要求的得满分,不符合要求的不得分或者扣相应的分数。

2.按照完成比例赋分,同时设置及格门槛。主要适用于量化的统计类等定量指标。具体可根据指标目标值的精细程度、数据变化区间进行设定。

定量指标按比例赋分,并设置及格门槛。如:完成率小于60%为不及格,不得分;大于等于60%的,按超过的比重赋分,计算公式为:得分=(实际完成率-60%) / (1-60%) × 指标分值。

3.按评判等级赋分。主要适用于情况说明类的定性指标。分为基本达成目标、部分实现目标、实现目标程度较低三个档次,并分别按照该指标对应分值区间100%-80%(含)、80%-60%(含)、60%-0%合理确定分值。

4.满意度赋分。适用于对服务对象、受益群体的满意度问卷调查,一般按照区间进行赋分。如:满意度大于等于90%的得10分,满意度小于90%且大于等于80%的得8分,满意度小于80%且大于等于60%的得5分,满意度小于60%不得分。



项目支出绩效目标表

(2026) 年度

正江侗族自治县统计局

互联网直报保障体系运行维护项目

43122810001789

部门(单位)名称	正江侗族自治县统计局									
项目名称	互联网直报保障体系运行维护项目									
项目资金(万元)	15	年度资金总额:							15	
		其中:财政拨款							15	
		上年结转								
		其他资金								
年度履职目标	全面贯彻落实党中央、国务院、省、市关于统计工作决策部署, 全面深化统计改革, 加强统计业务工作, 准确、及时、全面完成国家、省、市布置的统计年报、定期报表和专项调查任务。									
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	指标值	指标解释(指标值内容)	评(扣分标准)	度量单位	指标值类型	备注	
	成本指标	经济成本指标	成本预算	15	反映该项目实施的成本控制情况	项目成本控制在总成本范围内, 得20分, 每超出10%, 扣2分, 扣完为止。	万元	≤		
			数量指标	联网直报系统日常维护次数	4	联网直报系统日常维护次数	按计划完成得10分, 每减少1次扣2分, 扣完为止	次	=	
	产出指标	质量指标	一套表单位统计数据上报率	100	一套表单位统计数据上报率	按计划完成得5分, 每减少1次扣0.5分, 扣完为止	%	=		
			质量指标	联网直报平台正常运行率	95	联网直报平台正常运行率	按计划完成得5分, 每减少1%扣0.5分, 扣完为止	%	≥	
			时效指标	数据汇总响应时间	5	数据汇总响应时间	按计划完成得10分, 每未按时一次扣1分, 扣完为止	分钟	≤	
	效益指标	社会效益指标	信息系统基础保障工作	效果明显	考核项目实施对社会发展所带来的直接或间接影响情况	效果明显得15分, 效果一般8分, 否则不得分。			定性	
			可持续影响指标	保障联网直报工作可持续发展	效果明显	考核项目实施对可持续发展所带来的直接或间接影响情况。	效果明显得15分, 效果一般8分, 否则不得分。			定性
满意度指标	服务对象满意度指标	群众满意度	95	群众满意度	满意度大于等于95%的得10分, 满意度小于95%且大于等于80%的得8分, 满意度小于80%且大于等于60%的得5分, 满意度小于60%不得分。	%	≥			
业务股室审核:	彭召明		绩效股审核:							

填表人: 周鑫

联系电话: 19359738820

填表日期: 2025年12月21日 单位负责人: 彭召明

说明:

指标名称: 一级指标, 主要分为成本指标、产出指标、效益指标、满意度指标; 二级指标, 主要分为经济成本指标、社会成本指标、生态环境成本指标(属于成本指标)和数量指标、质量指标、时效指标(属于产出指标)以及经济效益指标、社会效益指标、生态效益指标、可持续影响指标(属于效益指标)和服务对象满意度指标(属于满意度指标); 三级指标是对指标含义的简要描述, 要求简洁明确、通俗易懂。如“房屋修缮面积”、“设备更新改造数量”、“验收合格率”等。

指标值类型: 指标类型为定量(“≥”、“>”、“=”、“≤”、“<”上述五个符号之一)或定性。(下拉选择五个符号或者定性)

指标值: 指标类型为定量时, 只能填写数字。指标类型为定性时, 不受限制。

度量单位: 为数字后字符串, 如“个”、“所”、“只”、“%”等。指标类型为定量时可填, 指标类型为定性设置为空不可填

指标解释(指标值内容): 是三级指标名称的概念性定义, 反映该指标衡量的具体内容、计算方法和数据口径等

评(扣)分标准: 填写指标完成情况评(扣)分标准, 参考以下几种赋分情况。

1. 直接赋分。主要适用于进行“是”或“否”判断的单一评判指标。符合要求的得满分, 不符合要求的不得分或者扣相应的分数。

2. 按照完成比例赋分, 同时设置及格门槛。主要适用于量化的统计类等定量指标。具体可根据指标目标值的精细程度、数据变化区间进行设定。

定量指标按比例赋分, 并设置及格门槛。如: 完成率小于60%为不及格, 不得分; 大于等于60%的, 按超过的比重赋分, 计算公式为: 得分=(实际完成率-60%) / (1-60%) × 指标分值。

3. 按评判等级赋分。主要适用于情况说明类的定性指标。分为基本达成目标、部分实现目标、实现目标程度较低三个档次, 并分别按照该指标对应分值区间100%-80%(含)、80%-60%(含)、60%-0%合理确定分值。

4. 满意度赋分。适用于对服务对象、受益群体的满意度调查, 一般按照区间进行赋分。如: 满意度大于等于90%的得10分, 满意度小于90%且大于等于80%的得8分, 满意度小于80%且大于等于60%的得5分, 满意度小于60%不得分。