

项目支出绩效目标表
(2026)年度

部门(单位)名称	中共正江侗族自治县政法委员会									
项目名称	社会治安综合治理经费									
项目资金(万元)	39	年度资金总额:							39	
		其中:财政拨款							39	
		上年结转								
		其他资金								
年度履职目标	确保全县刑事发案数下降、群体性事件下降、队伍素质提高、人民群众对社会治安的满意率提高,全县社会大局稳定。									
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	指标值	指标解释(指)	评分(扣)标准	度量单位	指标值类型	备注	
	成本指标	经济成本指标	预算成本	39	项目预估成本	1、达到标准值得满分;2、未达到标准值:本年实际完成情况/本年预计完成情况×指标分值	万元	≤		
		社会成本指标								
		生态环境成本指标								
	产出指标	数量指标	宣传次数	6	计划宣传次数不低于6次	1、达到标准值得满分;2、未达到标准值:本年实际完成情况/本年预计完成情况×指标分值	次	≥		
		质量指标	重点人员稳控率	98	全县重点人员稳控98%	1、达到标准值得满分;2、未达到标准值:本年实际完成情况/本年预计完成情况×指标分值	%	≥		
		时效指标	完成时间	2026年12月31日前	2025年底完成该项工作	1、达到标准值得满分;2、未达到标准值:本年实际完成情况/本年预计完成情况×指标分值		定性		
	效益指标	经济效益指标								
		社会效益指标	持续提升社会安全稳定发展	提升	提升社会的健康稳定发展	达成年度指标得满分、部分达成年度指标并具有一定效果得分80%、未达成年度指标且效果较差不得分		定性		
		生态效益指标								
满意度指标	可持续影响指标	维护平安稳定大局	维护平安	不发生重大不稳定事件	达成年度指标得满分、部分达成年度指标并具有一定效果得分80%、未达成年度指标且效果较差不得分		定性			
	服务对象满意度指标	人民群众满意度	98	民意调查满意度	满意度大于等于90%的得10分,满意度小于90%且大于等于80%的得8分,满意度小于80%且大于等于60%的得5分,满意度小于60%不得分		≥			
业务股室审核:	张明			绩效股审核:	张明					

填表人:张明 联系电话:13607414685

填表日期:2025.12.15 单位负责人:张明

说明:

指标名称:一级指标,主要分为成本指标、产出指标、效益指标、满意度指标;二级指标,主要分为经济成本指标、社会成本指标、生态环境成本指标(属于成本指标)和数量指标、质量指标、时效指标(属于产出指标)以及经济效益指标、社会效益指标、生态效益指标、可持续影响指标(属于效益指标)和服务对象满意度指标(属于满意度指标);三级指标是对指标含义的简要描述,要求简洁明确、通俗易懂。如“房屋修缮面积”、“设备更新改造数量”、“验收合格率”等。

指标值类型:指标类型为定量(“≥”、“>”、“=”、“≤”、“<”上述五个符号之一)或定性。(下拉选择五个符号或者定性)

指标值:指标类型为定量时,只能填写数字。指标类型为定性时,不受限制。

度量单位:为数字后字符串,如“个”、“所”、“只”、“%”等。指标类型为定量时可填,指标类型为定性设置为空不可填

指标解释(指标值内容):是三级指标名称的概念性定义,反映该指标衡量的具体内容、计算方法和数据口径等

评分(扣)分标准:填写指标完成情况评(扣)分标准,参考以下几种赋分情况。

1.直接赋分。主要适用于进行“是”或“否”判断的单一评判指标。符合要求的得满分,不符合要求的不得分或者扣相应的分数。
2.按照完成比例赋分,同时设置及格门槛。主要适用于量化的统计类等定量指标,具体可根据指标目标值的精细程度、数据变化区间进行设定。

定量指标按比例赋分,并设置及格门槛。如:完成率小于60%为不及格,不得分;大于等于60%的,按超过的比重赋分,计算公式为:得分=(实际完成率-60%)/(1-60%)×指标分值。

3.按评判等级赋分。主要适用于情况说明类的定性指标。分为基本达成目标、部分实现目标、实现目标程度较低三个档次,并分别按照该指标对应分值区间100%-80%(含)、80%-60%(含)、60%-0%合理确定分值。

4.满意度赋分。适用于对服务对象、受益群体的满意程度调查,一般按照区间进行赋分。如:满意度大于等于90%的得10分,满意度小于90%且大于等于80%的得8分,满意度小于80%且大于等于60%的得5分,满意度小于60%不得分。

项目支出绩效目标表 (2026)年度

部门(单位名称)	中共芷江侗族自治县政法委员会									
项目名称	县乡村三级综治中心设备维保和移动网络费用									
项目资金(万元)	19.37	年度资金总额:							19.37	
		其中:财政拨款							19.37	
		上年结转								
		其他资金								
年度履职目标	确保全县刑事案件数下降、群体性事件下降、队伍数质提高、人民群众对社会治安的满意率提高,全县社会大局稳定。									
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	指标值	指标解释(指标)	评分(扣)标准	度量单位	指标值类型	备注	
	成本指标	经济成本指标	预算成本	19.37	项目预估成本	1、达到标准值得满分;2、未达到标准值:本年实际完成情况/本年预计完成情况×指标分值	万元	≤		
		社会成本指标								
		生态环境成本指标								
	产出指标	数量指标	县乡村三级平台完好运行数量	31	保障维保范围平台完好31个	完成率小于60%为不及格,不得分;大于等于60%的得6分,大于等于90%的得满分	个	=		
		质量指标	平台网络通畅率	100	网络通畅率100%	完成率小于60%为不及格,不得分;大于等于60%的得6分,大于等于90%的得满分	%	≥		
		时效指标	完成时间	2026年12月31日前	2025年底完成该项工作	1、达到标准值得满分;2、未达到标准值:本年实际完成情况/本年预计完成情况×指标分值			定性	
	效益指标	经济效益指标								
		社会效益指标	持续提升社会安全稳定发展	提升	提升社会的健康稳定发展	达成年度指标得满分、部分达成年度指标并具有一定效果得80%、未达成年度指标且效果较差不得分			定性	
		生态效益指标								
可持续影响指标		提升运用大数据调解成功率	提升	运用平台大数据提升了纠纷调解能力	基本达成目标得满分、部分实现目标得8分、实现目标程度较低6分			定性		
满意度指标	服务对象满意度指标	人民群众满意度	98	各中心对平台运用满意度	满意度大于等于90%的得10分,满意度小于90%且大于等于80%的得8分,满意度小于80%且大于等于60%的得5分,满意度小于60%不得分					
业务股室审核:			绩效股审核:							

填表人: 联系电话: 13607414685

填表日期: 2025.12.15 单位负责人:

说明:

指标名称: 一级指标, 主要分为成本指标、产出指标、效益指标、满意度指标; 二级指标, 主要分为经济成本指标、社会成本指标、生态环境成本指标(属于成本指标)和数量指标、质量指标、时效指标(属于产出指标)以及经济效益指标、社会效益指标、生态效益指标、可持续影响指标(属于效益指标)和服务对象满意度指标(属于满意度指标); 三级指标是对指标含义的简要描述, 要求简洁明确、通俗易懂。如“房屋修缮面积”、“设备更新改造数量”、“验收合格率”等。

指标值类型: 指标类型为定量(“≥”、“>”、“=”、“≤”、“<”上述五个符号之一)或定性。(下拉选择五个符号或者定性)

指标值: 指标类型为定量时, 只能填写数字。指标类型为定性时, 不受限制。

度量单位: 为数字后字符串, 如“个”、“所”、“只”、“%”等。指标类型为定量时可填, 指标类型为定性设置为空不可填

指标解释(指标值内容): 是三级指标名称的概念性定义, 反映该指标衡量的具体内容、计算方法和数据口径等

评分(扣)分标准: 填写指标完成情况评分(扣)分标准, 参考以下几种赋分情况。

- 直接赋分。主要适用于进行“是”或“否”判断的单一评判指标。符合要求的得满分, 不符合要求的不得分或者扣相应的分数。
- 按照完成比例赋分, 同时设置及格门槛。主要适用于量化的统计类等定量指标。具体可根据指标目标值的精细程度、数据变化区间进行设定。

定量指标按比例赋分, 并设置及格门槛。如: 完成率小于60%为不及格, 不得分; 大于等于60%的, 按超过的比重赋分, 计算公式为: 得分=(实际完成率-60%) / (1-60%) × 指标分值。

3. 按评判等级赋分。主要适用于情况说明类的定性指标。分为基本达成目标、部分实现目标、实现目标程度较低三个档次, 并分别按照该指标对应分值区间100%-80%(含)、80%-60%(含)、60%-0%合理确定分值。

4. 满意度赋分。适用于对服务对象、受益群体的满意度程度询问调查, 一般按照区间进行赋分。如: 满意度大于等于90%的得10分, 满意度小于90%且大于等于80%的得8分, 满意度小于80%且大于等于60%的得5分, 满意度小于60%不得分。

项目支出绩效目标表

(2026) 年度

部门(单位名称)	中共芷江侗族自治县政法委员会								
项目名称	平安建设及政法重点工作综合保障工作经费								
项目资金(万元)	54.7	年度资金总额:	54.7						
		其中:财政拨款	54.7						
		上年结转							
		其他资金							
年度履职目标	1. 完成好对邪教人员开展教育转化去存量工作, 开展反邪警示教育宣传工作; 2. 完成好应急处突, 反间谍, 维护好社会稳定, 保卫国家安全等工作任务; 3. 打赢全县常态化扫黑除恶斗争攻坚战; 4. 完成好应急处突, 维护社会稳定, 铁护联防等工作, 为铁路运输安全和人民群众财产安全保驾护航; 5. 开展好对挂点乡镇的调研、指导、帮扶等工作; 6. 完成好涉法涉诉救助, 案卷评查, 并对执法系统执法部门办理的执法案件进行监督; 完成好法学会年度工作目标和任务; 7. 完成后上级交办的其他工作。								
一级指标	二级指标	三级指标	指标值	指标解释(指标值内)	评(扣分标准)	度量单位	指标值类型	备注	
成本指标	经济成本指标	预算成本	54.7	项目预估成本	基本达成目标得满分、部分实现目标得8分、实现目标程度较低6分	万元	≤		
	社会成本指标								
	生态环境成本指标								
产出指标	数量指标	会议部署	4	会议部署不低于4次	完成率小于60%为不及格, 不得分; 大于等于60%的得6分, 大于等于90%的得满分	次	≥		
		铁路沿线安全宣传及安全巡查次数	4	计划宣传次数不低于4次	1、达到标准值得满分; 2、未达到标准值: 本年实际完成情况/本年预计完成情况×指标分值	次	≥		
		涉法涉诉案件评查	2	涉法涉诉案件评查不低于2次	完成率小于60%为不及格, 不得分; 大于等于60%的得6分, 大于等于90%的得满分	次	≥		
		开展反邪活动	4	活动开展不低于4次	基本达成目标得满分、部分实现目标得8分、实现目标程度较低6分	次	≥		
		开展重点行业领域整治	常态	结果达到良好	达成年度指标得满分、部分达成年度指标并具有一定效果得8分、未达成年度指标且效果较差不得分		定性		
	质量指标	铁路事故死亡控制人数	3	本年度控制死亡不得超过3人	1、达到标准值得满分; 2、未达到标准值: 本年实际完成情况/本年预计完成情况*指标分值	人	<		
		涉法涉诉案件评查	90	涉法涉诉案件评查率	完成率小于60%为不及格, 不得分; 大于等于60%的得6分, 大于等于90%的得满分	%	≥		
		转化率	10	人员转化比率不低于10%	基本达成目标得满分、部分实现目标得8分、实现目标程度较低6分	%	≥		

绩效指标		黑恶势力发生	无	无涉黑恶势力案件发生	符合要求的得满分，不符合要求的不得分	定性
	时效指标	完成时间	2026年12月31日前	2025年底完成该项工作	1、达到标准值得满分；2、未达到标准值：本年实际完成情况/本年预计完成情况×指标分值	定性
效益指标	经济效益指标					
	社会效益指标	提高群众对邪教识别	提高	抽查对邪教的辨别达到合格	基本达成目标得满分、部分实现目标得8分、实现目标程度较低6分	定性
		提高司法公信力	提高	加大司法监督力度，提高司法公信力	基本达成目标得满分、部分实现目标得8分、实现目标程度较低6分	定性
		保障沿线铁路运输	本年度通畅	本年度无安全事故发生	基本达成目标得满分、部分实现目标得8分、实现目标程度较低6分	定性
		提升社会安定	提升	提升了社会安定环境	基本达成目标得满分、部分实现目标得8分、实现目标程度较低6分	定性
	生态效益指标					
	可持续影响指标	提供和谐稳定局面	推进	民意调查开展工作氛围达到情况	达成年度指标得满分、部分达成年度指标并具有一定效果得分8分、未达成年度指标且效果较差不得分	定性
		有效提高办结案标准	提高	有效的监督办案人员，进一步提升办案标准	达成年度指标得满分、部分达成年度指标并具有一定效果得分8分、未达成年度指标且效果较差不得分	定性
		提高境内铁路便道口安全	提高	涉铁沿线路口安全无事故发生	达成年度指标得满分、部分达成年度指标并具有一定效果得分8分、未达成年度指标且效果较差不得分	定性
		维护平安稳定大局	维护	保障社会大局稳定	达成年度指标得满分、部分达成年度指标并具有一定效果得分80%、未达成年度指标且效果较差不得分	定性
满意度指标	服务对象满意度指标	人民群众满意度	98	人民群众对政法工作满意度	满意度大于等于90%的得10分，满意度小于90%且大于等于80%的得8分，满意度小于80%且大于等于60%的得5分，满意度小于60%不得分	≥
业务股室审核：		绩效股审核：				

填表人：张红 联系电话：13607414685

填表日期：2025.12.15

单位负责人：王... 2025.12.15

说明：

指标名称：一级指标，主要分为成本指标、产出指标、效益指标、满意度指标；二级指标，主要分为经济成本指标、社会成本指标、生态环境成本指标（属于成本指标）和数量指标、质量指标、时效指标（属于产出指标）以及经济效益指标、社会效益指标、生态效益指标、可持续影响指标（属于效益指标）和服务对象满意度指标（属于满意度指标）；三级指标是对指标含义的简要描述，要求简洁明确、通俗易懂。如“房屋修缮面积”、“设备更新改造数量”、“验收合格率”等。

指标值类型：指标类型为定量（“≥”、“>”、“=”、“≤”、“<”上述五个符号之一）或定性。（下拉选择五个符号或者定性）

指标值：指标类型为定量时，只能填写数字。指标类型为定性时，不受限制。

度量单位：为数字后字符串，如“个”、“所”、“只”、“%”等。指标类型为定量时可填，指标类型为定性设置为空不可填

指标解释(指标值内容)：是三级指标名称的概念性定义，反映该指标衡量的具体内容、计算方法和数据口径等

评(扣)分标准：填写指标完成情况评(扣)分标准，参考以下几种赋分情况。

1. 直接赋分。主要适用于进行“是”或“否”判断的单一评判指标。符合要求的得满分，不符合要求的不得分或者扣相应的分数。
2. 按照完成比例赋分，同时设置及格门槛。主要适用于量化的统计类等定量指标。具体可根据指标目标值的精细程度、数据变化区间进行设定。

定量指标按比例赋分，并设置及格门槛。如：完成率小于60%为不及格，不得分；大于等于60%的，按超过的比重赋分，计算公式为：得分 = (实际完成率-60%) / (1-60%) × 指标分值。

3. 按评判等级赋分。主要适用于情况说明类的定性指标。分为基本达成目标、部分实现目标、实现目标程度较低三个档次，并分别按照该指标对应分值区间100%-80% (含)、80%-60% (含)、60%-0%合理确定分值。

4. 满意度赋分。适用于对服务对象、受益群体的满意程度询问调查，一般按照区间进行赋分。如：满意度大于等于90%的得10分，满意度小于90%且大于等于80%的得8分，满意度小于80%且大于等于60%的得5分，满意度小于60%不得分。