

部门（单位）整体支出绩效目标表

（2026）年度

部门（单位）名称	中共芷江侗族自治县政法委员会									
部门（单位）职责	（一）县委政法委承担全县政法、综治民调、社会稳定、社会管理创新、铁路护路联防、涉法涉诉、信访处突等组织、领导、协调、监管工作。 （二）主要是五个方面：一是对一定时期的政法工作作出全局性部署；二是组织、协调、指导维护社会稳定等工作；三是组织、协调社会治安综合治理和铁路护路联防工作；四是检查政法部门执行法律法规和党的方针政策的情况；五是完成上级和县委、政府交办的工									
年度履职目标	1. 确保全县刑事发案数下降，群体性事件下降，破案率提高、队伍素质提高、人民群众对社会治安的满意率提高，全县社会政治大局稳定；2. 完成好刑释人员开展教育转化去存量工作，开展反邪警示教育宣传工作；3. 完成好应急处突，反间谍，维护好社会稳定，保卫国家安全等工作任务；4. 打赢全县常态化扫黑除恶斗争攻坚战；5. 完成好应急处突，维护社会稳定，铁路护路等工作，为铁路运输安全和人民群众财产安全保驾护航；6. 开展好对挂点乡镇的调研、指导、帮扶等工作；7. 确保县乡村三级综治中心设备和移动网络正常运行使用。达到大数据、大链接、大分析的要求；8. 完成好涉法涉诉救助，案卷评查，并对执法系统执法部门办理的执法案件进行监督；完成好法学会年度工作目标和任务。									
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	指标值类型	指标值	计量单位	指标解释	评（扣）分标准	备注	
	产出指标	数量指标	开展全县政法工作宣传、调研	≥	10	次	会议部署不低于10次	基本达成目标得满分、部分实现目标得8分、实现目标程度较低6分		
		质量指标	全年开展全县政法工作，维护社会大局稳定	定性	全年开展		维护社会大局稳定	基本达成目标得满分、部分实现目标得8分、实现目标程度较低6分		
		时效指标	完成时间	定性	2026年12月31日前		2025年底完成该项工作	1、达到标准值得满分；2、未达到标准值；本年实际完成情况/本年预计完成情况×指标分值		
	产出指标	经济效益指标								
		社会效益指标	加强平安建设、铁护、反邪、国安、维稳等政法重点工作开展，保障社会和谐稳定大局	定性	加强保障		加强开展各项政法重点工作，保障社会和谐稳定大局	基本达成目标得满分、部分实现目标得8分、实现目标程度较低6分		
		生态效益指标								
		可持续影响指标	提升人民群众安全感、幸福感	定性	提升		人民群众的认可	基本达成目标得满分、部分实现目标得8分、实现目标程度较低6分		
	满意度指标	服务对象满意度指标	人民群众满意度	≥	98	%	人民群众的认可	满意度大于等于90%的得10分，满意度小于90%且大于等于80%的得8分，满意度小于80%的得6分		
	成本指标	经济成本指标	预算成本	≤	430.78	万元	项目预估成本	基本达成目标得满分、部分实现目标得8分、实现目标程度较低6分		
社会成本指标										
生态环境成本指标										
业务股室审核：	绩效股审核：									

填表人：张子明 联系电话：13607414685

填表日期：2025.12.15 部门负责人：张子明

说明：

指标名称：一级指标，主要分为成本指标、产出指标、效益指标、满意度指标；二级指标，主要分为经济成本指标、社会成本指标、生态环境成本指标（属于成本指标）和数量指标、质量指标、时效指标（属于产出指标）以及经济效益指标、社会效益指标、生态效益指标、可持续影响指标（属于效益指标）和服务对象满意度指标（属于满意度指标）；三级指标是对指标含义的简要描述，要求简洁明确、通俗易懂，如“房屋修缮面积”、“设备更新改造数量”、“验收合格率”等。

指标值类型：指标类型为定量（“≥”、“>”、“=”、“≤”、“<”上述五个符号之一）或定性。

指标值：指标类型为定量时，只能填写数字，指标类型为定性时，不受限制。

度量单位：为数字后字符串，如“个”、“所”、“只”、“%”等。指标类型为定量时可填，指标类型为定性时设置为空不可填

指标解释：是三级指标名称的概念性定义，反映该指标衡量的具体内容、计算方法和数据口径等

评（扣）分标准：填写指标完成情况评（扣）分标准，参考以下几种赋分情况。

- 直接赋分。主要适用于进行“是”或“否”判断的单一评判指标。符合要求的得满分，不符合要求的不得分或者扣相应的分数。
- 按照完成比例赋分，同时设置及格门槛。主要适用于量化的统计类等定量指标。具体可根据指标目标值的精细程度、数据变化区间进行设定。定量指标按比例赋分，并设置及格门槛。如：完成率小于60%为不及格，不得分；大于等于60%的，按超过的比重赋分。计算公式为：得分=（实际完成率-60%）/（1-60%）×指标分值。
- 按评判等级赋分。主要适用于情况说明类的定性指标。分为基本达成目标、部分实现目标、实现目标程度较低三个档次，并分别按照该指标对应分值区间100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。
- 满意度赋分。适用于服务对象、受益群体的满意度调查，一般按照区间进行赋分。如：满意度大于等于90%的得10分，满意度小于90%且大于等于80%的得8分，满意度小于80%且大于等于60%的得5分，满意度小于60%不得分。