

项目支出绩效目标表

(2026)年度

部门(单位名称)	茫沱侗族自治县工商业联合会								
项目名称	非公企业“教育培训、维权服务、光彩事业”等专项经费								
项目资金(万元)	10	年度资金总额:	10						
		其中:财政拨款	10						
		上年结转							
		其他资金							
年度总体目标	为党委政府科学制定非公经济发展政策提供有效依据,促进非公经济快速健康发展和非公经济人士的健康成长								
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	指标类型	指标值	计量单位	指标解释	评(扣)分标准	备注
	成本指标	经济成本指标	预算成本	≤	10	万元	反映该项目实施的成本控制情况	达到计划值得满分10分,否则按实际值/计划值*指标分值计分。	
			产出指标	开展教育培训	≥	2	次	本年度计划开展教育培训次数	按计划完成得2分,否则按实际值/计划值*指标分值计分。
	开展走访、考察调研	≥		20	次	本年度计划开展走访、调研考察次数	按计划完成得2分,否则按实际值/计划值*指标分值计分。		
	开展维权服务	≥		10	次	本年度计划开展维权服务次数	按计划完成得2分,否则按实际值/计划值*指标分值计分。		
	质量指标	非公企业权益得到保护	定性	保护	非定量指标	确保非公企业权益得到保护	保护效果明显得2分,否则不得分。		
			时效指标	完成及时率	≥	95	%	本年度工作及时率	达到计划值得满分4分,否则按实际值/计划值*指标分值计
	效益指标	经济效益指标	促进非公经济快速健康发展和非公经济人士的健康成长	定性	效果明显		考核部门履职对经济发展所带来的直接或间接影响情况。	效果明显得10分,效果一般得5分,否则不得分。	
			可持续影响指标	为党委政府科学制定非公经济发展政策提供有效依据	定性	效果明显		考核部门履职对可持续发展所带来的直接或间接影响情况。	效果明显得10分,效果一般得5分,否则不得分。
	满意度指标	服务对象满意度指标	满意率	≥	95	%	服务对象对本项目满意度	满意度大于等于95%的得10分;满意度小于95%且大于等于80%的得8分,满意度小于80%且大于等于60%的得5分,满意度小于60%不得分。	
业务股室审核:	绩效股审核:								

填表人:肖奇花

联系电话:15674567461

填表日期:2025.12.12

单位负责人:柳柳

说明:

指标名称:一级指标,主要分为成本指标、产出指标、效益指标、满意度指标;二级指标,主要分为经济成本指标、社会成本指标、生态环境成本指标(属于成本指标)和数量指标、质量指标、时效指标(属于产出指标)以及经济效益指标、社会效益指标、生态效益指标、可持续影响指标(属于效益指标)和服务对象满意度指标(属于满意度指标);三级指标是对指标含义的简要描述,要求简洁明确、通俗易懂。如“房屋修缮面积”、“设备更新改造数量”、“验收合格率”等。

指标类型:指标类型为定量(“≥”、“>”、“=”、“≤”、“<”上述五个符号之一)或定性。(下拉选择五个符号或者定性)

指标值:指标类型为定量时,只能填写数字。指标类型为定性时,不受限制。

计量单位:为数字后字符串,如“个”、“所”、“只”、“%”等。指标类型为定量时可填,指标类型为定性设置为空不可填

指标解释:是三级指标名称的概念性定义,反映该指标衡量的具体内容、计算方法和数据口径等

评(扣)分标准:填写指标完成情况评(扣)分标准,参考以下几种赋分情况。

1.直接赋分。主要适用于进行“是”或“否”判断的单一评判指标。符合要求的得满分,不符合要求的不得分或者扣相应的分数。

2.按照完成比例赋分,同时设置及格门槛。主要适用于量化的统计类等定量指标。具体可根据指标目标值的精细程度、数据变化区间进行设定。

定量指标按比例赋分,并设置及格门槛。如:完成率小于60%为不及格,不得分;大于等于60%的,按超过的比重赋分,计算公式为:得分=(实际完成率-60%) / (1-60%) × 指标分值。

3.按评判等级赋分。主要适用于情况说明类的定性指标。分为基本达成目标、部分实现目标、实现目标程度较低三个档次,并分别按照该指标对应分值区间100%-80%(含)、80%-60%(含)、60%-0%合理确定分值。

4.满意度赋分。适用于对服务对象、受益群体的满意程度问卷调查,一般按照区间进行赋分。如:满意度大于等于90%的得10分,满意度小于90%且大于等于80%的得8分,满意度小于80%且大于等于60%的得5分,满意度小于60%不得分。

项目支出绩效目标表

(2025)年度

部门(单位名称)	芷江侗族自治县工商业联合会								
项目名称	商会建设、企业家生日关怀、作经费								
项目资金(万元)	14	年度资金总额:	14						
		其中:财政拨款							
		上年结转							
		其他资金							
年度总体目标	企业家得到关怀,商会更好的发挥作用,促进“两个健康”发展,走访考察北京、上海、川渝等地,为后期筹建异地商会做准备,指导1个异地商会换届,考察新店坪等乡镇,筹备乡镇商会;企业家生日关怀								
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	指标类型	指标值	计量单位	指标解释	评(扣)分标准	备注
	成本指标	经济成本指标	预算成本	≤	14	万元	反映该项目实施的成本控制情况	达到计划值得满分20分,否则按实际值/计划值*指标分值计分。	
			产出指标	数量指标	异地商会换届准备	≥	1	个	本年度计划异地商会换届个数
	产出指标	质量指标	企业家联系率	≥	95	%	本年度与会员企业家联系率	达到计划指标值得2分,每下降1%扣0.2分,扣完为止。	
			时效指标	完成及时率	=	100	%	本年度工作计划完成及时率	达到计划值得满分10分,否则按实际值/计划值*指标分值计分。
	效益指标	社会效益指标	商会作用得到更好发挥	定性	发挥作用	非定量标准	考核部门履职对社会发展所带来的直接或间接影响情况	效果明显得5分,效果一般得3分,否则不得分。	
			可持续影响指标	商会各项工作得到提高	定性	提高	非定量标准	考核部门履职对可持续发展所带来的直接或间接影响情况。	效果明显得10分,效果一般得5分,否则不得分。
满意度指标	服务对象满意度指标	满意率	≥	95	%	考核社会公众对部门履职的满意度情况	满意度达90%及以上,得10分;满意度90%以上,得分为实际满意度/90%*10分		
业务股室审核:			绩效股审核:						

填表人:肖奇花

联系电话:15674567461

填表日期:2025.12.10

单位负责人:杨柳春

说明:

指标名称:一级指标,主要分为成本指标、产出指标、效益指标、满意度指标;二级指标,主要分为经济成本指标、社会成本指标、生态环境成本指标(属于成本指标)和数量指标、质量指标、时效指标(属于产出指标)以及经济效益指标、社会效益指标、生态效益指标、可持续影响指标(属于效益指标)和服务对象满意度指标(属于满意度指标);三级指标是对指标含义的简要描述,要求简洁明确、通俗易懂。如“房屋修缮面积”、“设备更新改造数量”、“验收合格率”等。

指标类型:指标类型为定量(“≥”、“>”、“=”、“≤”、“<”上述五个符号之一)或定性。(下拉选择五个符号或者定性)

指标值:指标类型为定量时,只能填写数字。指标类型为定性时,不受限制。

计量单位:为数字后字符串,如“个”、“所”、“只”、“%”等。指标类型为定量时可填,指标类型为定性设置为空不可填

指标解释:是三级指标名称的概念性定义,反映该指标衡量的具体内容、计算方法和数据口径等

评(扣)分标准:填写指标完成情况评(扣)分标准,参考以下几种赋分情况。

- 直接赋分。主要适用于进行“是”或“否”判断的单一评判指标。符合要求的得满分,不符合要求的不得分或者扣相应的分数。
- 按照完成比例赋分,同时设置及格门槛。主要适用于量化的统计类等定量指标。具体可根据指标目标值的精细程度、数据变化区间进行设定。
定量指标按比例赋分,并设置及格门槛。如:完成率小于60%为不及格,不得分;大于等于60%的,按超过的比重赋分,计算公式为:得分=(实际完成率-60%)/(1-60%)×指标分值。
- 按评判等级赋分。主要适用于情况说明类的定性指标。分为基本达成目标、部分实现目标、实现目标程度较低三个档次,并分别按照该指标对应分值区间100%-80%(含)、80%-60%(含)、60%-0%合理确定分值。
- 满意度赋分。适用于对服务对象、受益群体的满意程度询问调查,一般按照区间进行赋分。如:满意度大于等于90%的得10分,满意度小于90%且大于等于80%的得8分,满意度小于80%且大于等于60%的得5分,满意度小于60%不得分。

项目支出绩效目标表

(2026) 年度

部门(单位)名称	芷江侗族自治县工商业联合会									
项目名称	老工商业者及遗孀生活困难补助									
项目资金(万元)	2	年度资金总额:							2	
		其中:财政拨款							2	
		上年结转								
		其他资金								
年度总体目标	对所有老工商者及遗孀发放困难生活补助和走访慰问,使老工商者及遗孀生活水平得到改善									
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	指标类型	指标值	计量单位	指标解释	评(扣)分标准	备注	
	成本指标	经济成本指标	预算成本	≤	2	万元	反映该项目实施的成 本控制情况	达到计划值得满分20分,否则按实际值/计划值*指标分值计分。		
			产出指标	数量指标	≥	3	人	本年度发放人数	达到计划值得满分20分,否则按实际值/计划值*指标分值计分。	
				质量指标	=	100	%	本年度发放准确率	达到计划值得满分20分,否则按实际值/计划值*指标分值计分。	
	效益指标	社会效益指标	发放及时率	=	100	%	本年度发放及时率	达到计划值得满分10分,否则按实际值/计划值*指标分值计分。		
			改善老工商者及遗孀生活	定性	改善	非定量指标	确保老工商者及遗孀生活水平得到改善	基本达成目标,对应分值区间100%-80%(含)为10分;部分实现目标,对应分值区间80%-60%(含)为5分;实现目标程度较低,对应分值区间60%-0%为不得分。		
	满意度指标	服务对象满意度指标	老工商者及遗孀生活水平得到提高	定性	提供	非定量指标	本年度老工商者及遗孀生活水平得到改善	基本达成目标,对应分值区间100%-80%(含)为10分;部分实现目标,对应分值区间80%-60%(含)为5分;实现目标程度较低,对应分值区间60%-0%为不得分。		
服务对象满意度指标			≥	98	%	收益对象对本项目的满意度	满意度大于等于95%的得10分,满意度小于95%且大于等于80%的得8分,满意度小于80%且大于等于60%的得5分,满意度小于60%不得分。			
业务股室审核:	绩效股审核:									

填表人:肖奇花

联系电话:15674567461

填表日期:2025.12.10

单位负责人:杨柳春

说明:

指标名称:一级指标,主要分为成本指标、产出指标、效益指标、满意度指标;二级指标,主要分为经济成本指标、社会成本指标、生态环境成本指标(属于成本指标)和数量指标、质量指标、时效指标(属于产出指标)以及经济效益指标、社会效益指标、生态效益指标、可持续影响指标(属于效益指标)和服务对象满意度指标(属于满意度指标);三级指标是对指标含义的简要描述,要求简洁明确、通俗易懂。如“房屋修缮面积”、“设备更新改造数量”、“验收合格率”等。

指标类型:指标类型为定量(“≥”、“>”、“=”、“≤”、“<”上述五个符号之一)或定性。(下拉选择五个符号或者定性)

指标值:指标类型为定量时,只能填写数字。指标类型为定性时,不受限制。

计量单位:为数字后字符串,如“个”、“所”、“具”、“%”等。指标类型为定量时可填,指标类型为定性设置为空不可填

指标解释:是三级指标名称的概念性定义,反映该指标衡量的具体内容、计算方法和数据口径等

评(扣)分标准:填写指标完成情况评(扣)分标准,参考以下几种赋分情况。

1. 直接赋分。主要适用于进行“是”或“否”判断的单一评判指标。符合要求的得满分,不符合要求的不得分或者扣相应的分数。

2. 按照完成比例赋分,同时设置及格门槛。主要适用于量化的统计类等定量指标。具体可根据指标目标值的精细程度、数据变化区间进行设定。

定量指标按比例赋分,并设置及格门槛。如:完成率小于60%为不及格,不得分;大于等于60%的,按超过的比重赋分,计算公式为:得分=(实际完成率-60%)/(1-60%)×指标分值。

3. 按评判等级赋分。主要适用于情况说明类的定性指标。分为基本达成目标、部分实现目标、实现目标程度较低三个档次,并分别按照该指标对应分值区间100%-80%(含)、80%-60%(含)、60%-0%合理确定分值。

4. 满意度赋分。适用于对服务对象、受益群体的满意度程度询问调查,一般按照区间进行赋分。如:满意度大于等于90%的得10分,满意度小于90%且大于等于80%的得8分,满意度小于80%且大于等于60%的得5分,满意度小于60%不得分。