

项目支出绩效目标表

(2026) 年度



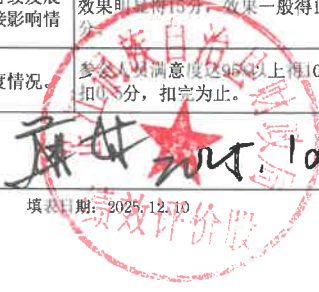
部门(单位)名称	县人大										
项目名称	2026年人大常委会会议费										
项目资金(万元)	年度资金总额:									5	
	其中:财政拨款									5	
	上年结转										
其他资金											
年度履职目标	每两个月至少举行一次常委会,常委会紧紧围绕全县发展大局,找准着力点,依法履职,积极推进县域经济社会持续发展。										
	一级指标	二级指标	三级指标	指标值	指标解释	评(扣)分标准	计量单位	指标类型	备注		
绩效指标	成本指标	经济成本指标	人大常委会会议费	5	考核人大常委会会议费的控制情况。	人大常委会会议费控制在总成本范围内,得20分,每超出10%,扣2分,扣完为止。	万元	≤			
	产出指标	数量指标	会议完成次数	6	考核会议完成次数情况。	按计划完成得10分,否则按实际值/计划值*指标分值计分。	次	=			
		质量指标	委员参会率	100	考核委员参会率情况。	按计划完成得10分,否则按实际值/计划值*指标分值计分。	%	=			
		时效指标	会议召开及时率	100	考核会议召开及时率情况。	按计划完成得10分,否则按实际值/计划值*指标分值计分。	%	=			
	效益指标	社会效益指标	召开人大常委会会议,完成听取审议、人事任免等工作,保持全县社会	效果明显		考核项目实施对社会效益所带来的直接或间接影响情况	效果明显得15分,效果一般得10分,否则不得分。			定性	
		可持续影响指标	通过完成人大常委会会议,做出相应的决定决议,促进全县社会持续	效果明显		考核项目实施对可持续发展所带来的直接或间接影响情况	效果明显得15分,效果一般得10分,否则不得分。			定性	
	满意度指标	服务对象满意度指标	参会人员满意度	95	考核参会人员满意度情况。	参会人员满意度达95%以上得10分,每下降1%,扣0.5分,扣完为止。	%	≥			
业务股室审核:	张		绩效股审核:	[Signature]							

填报人: 向梦婷

联系电话: 2159650

填报日期: 2025.12.10

单位负责人: 余振文



项目支出绩效目标表

(2026)年度



部门(单位名称)	县人大		
项目名称	2026年人大代表活动费		
项目资金(万元)	年度资金总额:	16	
	其中:财政拨款	16	
	上年结		
	其他资		

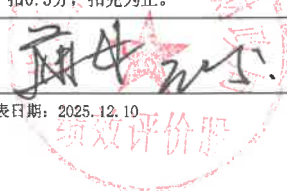
年度履职目标 开展代表学习培训、视察、调研和走访群众活动,听取意见。提高人大代表依法履职能力,充分发挥代表作用,听民意了民情,积极反映群众“急难愁盼”问题,提高人民幸福指数。

一级指标	二级指标	三级指标	指标值	指标解释	评(扣)分标准	计量单位	指标类型	备注	
绩效指标	成本指标	经济成本指标	人大代表活动费	16	考核人大代表活动费的控制情况。	人大代表活动费控制在总成本范围内,得20分,每超出10%,扣2分,扣完为止。	万元	≤	
	产出指标	数量指标	代表参加人次	226	考核代表参加人次情况。	按计划完成得10分,否则按实际值/计划值*指标分值计分。	人次	=	
		质量指标	代表参与度	95	考核代表参与度情况。	按计划完成得10分,否则按实际值/计划值*指标分值计分。	%	≥	
		时效指标	人大代表活动参加开展的培训、视察和调研等及时率	98	考核人大代表活动参加开展的培训、视察和调研等及时率情况。	按计划完成得10分,否则按实际值/计划值*指标分值计分。	%	≥	
	效益指标	社会效益指标	提高代表履职服务管理水平	效果明显	考核项目实施对社会效益所带来的直接或间接影响情况。	效果明显得15分,效果一般得10分,否则不得分。			定性
		可持续影响指标	保障代表积极参加视察、检查、调研、工作评议等活动	效果明显	考核项目实施对可持续发展所带来的直接或间接影响情况。	效果明显得15分,效果一般得10分,否则不得分。			定性
	满意度指标	服务对象满意度指标	人大代表满意度	98	考核人大代表满意度情况。	人大代表满意度达95%以上得10分,每下降1%,扣0.5分,扣完为止。	%	≥	

业务股室审核:

绩效股审核: 12.12

填表人: 向梦婷 联系电话: 2159650 填表日期: 2025.12.10 单位负责人: 余振文

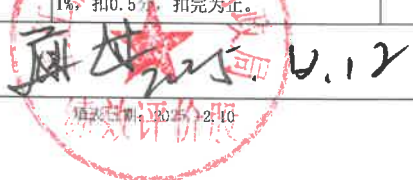


项目支出绩效目标表

(2026) 年度



部门(单位名称)	县人大									
项目名称	2026年人大环保、农产品质量安全、农民健康、民族团结进步、司法公正怀化行五经经费									
项目资金(万元)	年度资金总额:								4	
	其中:财政拨款								4	
	上年结转									
	其他资金									
年度履职目标	围绕改善民生加强监督,有效有序开展保障环保、农产品、群众生命健康、民族团结进步监督、司法公正事关群众切身利益的民生问题开展执法检查、视察调研。									
	一级指标	二级指标	三级指标	指标值	指标解释	评(扣)分标准	计量单位	指标类型	备注	
绩效指标	成本指标	经济成本指标	五经经费	4	考核五经经费的控制情况。	五经经费控制在总成本范围内,得20分,每超出10%,扣2分,扣完为止。	万元	≤		
	产出指标	数量指标	活动开展次数	5	考核活动开展次数情况。	按计划完成得10分,否则按实际值/计划值*指标分值计分。	次	=		
		质量指标	调研人员参与度	90	考核调研人员参与度情况。	按计划完成得10分,否则按实际值/计划值*指标分值计分。	%	≥		
		时效指标	五行调研完成及时率	95	考核五行调研完成及时率情况。	按计划完成得10分,否则按实际值/计划值*指标分值计分。	%	≥		
	效益指标	社会效益指标	提高群众生活幸福指数	效果明显	考核项目实施对社会效益所带来的直接或间接影响情况。	效果明显得15分,效果一般得10分,否则不得分。			定性	
		可持续影响指标	持续解决群众急难愁盼问题	效果明显	考核项目实施对可持续发展所带来的直接或间接影响情况。	效果明显得15分,效果一般得10分,否则不得分。			定性	
	满意度指标	服务对象满意度指标	群众满意度	95	考核群众满意度情况。	群众满意度达95%以上得10分,每下降1%,扣0.5分,扣完为止。	%	≥		
业务股室审核:				绩效股审核:						



填表人: 向梦婷

联系电话: 2159650

填表日期: 2025.10.12

单位负责人: 余振文



项目支出绩效目标表

(2026) 年度

部门(单位名称)	县人大									
项目名称	办公室 2026年人大常委会委员调研经费									
项目资金(万元)	23	年度资金总额:								23
		其中:财政拨款								23
		上年结转								
		其他资金								
年度履职目标	完成人大委员专题调研,围绕重大事项加强监督,完成调研报告提高人大委员履职能力政策影响力。									
	一级指标	二级指标	三级指标	指标值	指标解释	评(扣)分标准	计量单位	指标类型	备注	
绩效指标	成本指标	经济成本指标	人大常委会委员调研经费	23	考核人大常委会委员调研经费的控制情况。	人大常委会委员调研经费控制在总成本范围内,得20分,每超出10%,扣2分,扣完为止。	万元	≤		
	产出指标	数量指标	人大常委会委员年度调研次数	8	考核人大常委会委员年度调研次数情况。	按计划完成得10分,否则按实际值/计划值*指标分值计分。	次	=		
		质量指标	人大常委会委员调研参与度	95	考核人大常委会委员调研参与度情况。	按计划完成得10分,否则按实际值/计划值*指标分值计分。	%	≥		
		时效指标	人大常委会委员调研工作完成及时率	95	考核人大常委会委员调研工作完成及时率情况。	按计划完成得10分,否则按实际值/计划值*指标分值计分。	%	≥		
	效益指标	社会效益指标	保障群众各项权益	效果明显	考核项目实施对社会效益所带来的直接或间接影响情况。	效果明显得15分,效果一般得10分,否则不得分。			定性	
		可持续影响指标	持续解决县社会发展中存在的问题	效果明显	考核项目实施对可持续发展所带来的直接或间接影响情况。	效果明显得15分,效果一般得10分,否则不得分。			定性	
	满意度指标	服务对象满意度指标	人大常委会委员满意度	95	考核人大常委会委员满意度情况。	人大常委会委员满意度达95%以上得10分,每下降1%,扣0.5分,扣完为止。	%	≥		
业务股室审核:	张		绩效股审核:	顾 2025.10.12						

填表人: 向梦婷

联系电话: 2159650

填表日期: 2025.10.12

单位负责人: 余振文

项目支出绩效目标表

(2026) 年度

部门(单位)名称	县人大									
项目名称	2026年法制委员会、财经委员会等专门委员会业务费									
项目资金(万元)	年度资金总额:								13	
	其中:财政拨款								13	
	上年结转									
	其他资金									
年度履职目标	建立和完善规范性文件备案审查机制, 强化主动审查, 将单纯的“审文件”上升到兴入“审工作”层次, 发挥工作作用, 维护国家法制统一。加强对财政预算的审查监督, 发挥人大专门委员会监督职能。									
	一级指标	二级指标	三级指标	指标值	指标解释	评(扣)分标准	计量单位	指标类型	备注	
绩效指标	成本指标	经济成本指标	法制委员会、财经委员会等专门委员会业务费	13	考核法制委员会、财经委员会等专门委员会业务费的控制情况。	法制委员会、财经委员会等专门委员会业务费控制在总成本范围内, 得20分, 每超出10%, 扣2分, 扣完为止。	万元	≤		
	产出指标	数量指标	开展年度工作的调研执法监督次数	6	考核开展年度工作的调研执法监督次数情况。	按计划完成得10分, 否则按实际值/计划值*指标分值计分。	次	=		
		质量指标	工作人员参与度	100	考核工作人员参与度情况。	按计划完成得10分, 否则按实际值/计划值*指标分值计分。	%	=		
		时效指标	专门委员会的年度工作完成及时率	95	考核专门委员会的年度工作完成及时率情况。	按计划完成得10分, 否则按实际值/计划值*指标分值计分。	%	≥		
	效益指标	社会效益指标	完成年度调研执法监督工作, 促进全县社会稳定	效果明显	考核项目实施对社会效益所带来的直接或间接影响情况。	效果明显得15分, 效果一般得10分, 否则不得分。			定性	
		可持续影响指标	对有关部门进行持续监督	效果明显	考核项目实施对可持续发展所带来的直接或间接影响情况。	效果明显得15分, 效果一般得10分, 否则不得分。			定性	
	满意度指标	服务对象满意度指标	专门委员会工作人员	95	考核专门委员会工作人员情况。	专门委员会工作人员达95%以上得10分, 每下降1%, 扣0.5分, 扣完为止。		%	≥	
业务股室审核:	张		绩效股审核:							

填表人: 向梦婷

联系电话: 2159650

单位负责人: 余振文

项目支出绩效目标表

(2026) 年度

部门(单位)名称	县人大									
项目名称	2026年县人大代表大会会议费									
项目资金(万元)	年度资金总额:								62	
	其中:财政拨款								62	
	上年结转									
	其他资金									
年度履职目标	通过召开县人民代表大会,代表们围绕审议议题,共商我县改革、发展和稳定的大计,积极建言献策,保障和推进全县经济,社会各项事业的稳健发展。									
	一级指标	二级指标	三级指标	指标值	指标解释	评(扣)分标准	计量单位	指标类型	备注	
绩效指标	成本指标	经济成本指标	县人大代表大会会议费	62	考核县人大代表大会会议费的控制情况。	县人大代表大会会议费控制在总成本范围内,得20分,每超出10%,扣2分,扣完为止	万元	≤		
	产出指标	数量指标	参会人数	465	考核参会人数情况。	按计划完成得5分,否则按实际值/计划值*指标分值计分。	人	=		
			县人民代表大会召开天数	3	考核县人民代表大会召开天数情况。	按计划完成得5分,否则按实际值/计划值*指标分值计分。	天	=		
		质量指标	县人民代表大会人员参会率	95	考核县人民代表大会人员参会率情况。	按计划完成得10分,否则按实际值/计划值*指标分值计分。	%	≥		
		时效指标	会议召开及时率	100	考核会议召开及时率情况。	按计划完成得10分,否则按实际值/计划值*指标分值计分。	%	=		
	效益指标	社会效益指标	充分发挥人大代表的履职能效	效果明显	考核项目实施对社会效益所带来的直接或间接影响情况。	效果明显得15分,效果一般得10分,否则不得分。			定性	
		可持续影响指标	持续推进全县社会各项事业的稳健发展	效果明显	考核项目实施对可持续发展所带来的直接或间接影响情况。	效果明显得15分,效果一般得10分,否则不得分。			定性	
满意度指标	服务对象满意度指标	参会人员满意度	95	考核参会人员满意度情况。	参会人员满意度达95%以上得10分,每下降1%扣0.5分,扣完为止。	%	≥			
业务股室审核:	张		绩效股审核:							



 日期: 2025.12.12

填表人: 向梦婷

联系电话: 2159650

填表日期: 2025.12.12

单位负责人: 余振

项目支出绩效目标表

(2026)年度

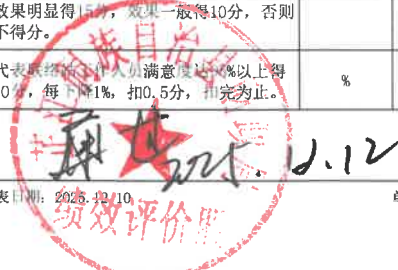
部门(单位)名称	县人大									
项目名称	2026年代表联络站经费									
项目资金(万元)	年度资金总额:							35		
	其中:财政拨款							35		
	上年结转									
	其他资金									
年度履职目标	按照因地制宜和就近就地、方便群众原则,规范建设人大代表联络站,充分发挥代表联络站的作用,密切联系群众、收集民情、反映民意、接受群众监督,解决人民群众“急难愁盼”问题。									
	一级指标	二级指标	三级指标	指标值	指标解释	评(扣)分标准	计量单位	指标类型	备注	
绩效指标	成本指标	经济成本指标	代表联络站经费	35	考核代表联络站经费的控制情况。	代表联络站经费控制在总成本范围内,得20分,每超出10%,扣2分,扣完为止。	万元	≤		
		产出指标	数量指标	代表联络站数量	27	考核代表联络站数量情况。	按计划完成得10分,否则按实际值/计划值*指标分值计分。	个	=	
	质量指标		代表联络站覆盖率	100	考核代表联络站覆盖率情况。	按计划完成得10分,否则按实际值/计划值*指标分值计分。	%	=		
	时效指标		代表联络站完成接收群众意见建议及时率	95	考核代表联络站完成接收群众意见建议及时率情况。	按计划完成得10分,否则按实际值/计划值*指标分值计分。	%	≥		
	效益指标	社会效益指标	更好的掌握情况,反映民意,协调解决问题	效果明显	考核项目实施对社会效益所带来的直接或间接影响情况。	效果明显得15分,效果一般得10分,否则不得分。			定性	
		可持续影响指标	持续保障人大代表依法履职、畅通民意反映和表达渠道	效果明显	考核项目实施对可持续发展所带来的直接或间接影响情况。	效果明显得15分,效果一般得10分,否则不得分。			定性	
	满意度指标	服务对象满意度指标	代表联络站工作人员满意度	95	考核代表联络站工作人员满意度情况。	代表联络站工作人员满意度达90%以上得10分,每下降1%,扣0.5分,扣完为止。	%	≥		
业务股室审核:	[Signature]			绩效股审核:						

填表人: 向梦婷

联系电话: 2159650

填表日期: 2025.12.10

单位负责人: 余振文



项目支出绩效目标表

(2026) 年度

部门(单位)名称	县人大									
项目名称	2026年专项工作评议经费									
项目资金(万元)	年度资金总额								7	
	其中：财政拨款								7	
	上年结转									
	其他资金									
年度履职目标	法治政府建设、26个政府组成局工作评议，法院、检察院的专项工作评议，法院23名员额法官和检察院17名员额检察官履职评议。									
	一级指标	二级指标	三级指标	指标值	指标解释	评(扣)分标准	计量单位	指标类型	备注	
绩效指标	成本指标	经济成本指标	专项工作评议经费	7	考核专项工作评议经费的控制情况。	专项工作评议经费控制在总成本范围内，得20分，每超出10%，扣2分，扣完为止。	万元	≤		
	产出指标	数量指标	“一府两院”工作评议次数	6	考核“一府两院”工作评议次数情况。	按计划完成得10分，否则按实际值/计划值*指标分值计分。	次	=		
		质量指标	报告完成率	95	考核报告完成率情况。	按计划完成得10分，否则按实际值/计划值*指标分值计分。	%	≥		
		时效指标	工作评议完成及时率	100	考核工作评议完成及时率情况。	按计划完成得10分，否则按实际值/计划值*指标分值计分。	%	=		
	效益指标	社会效益指标	提高“一府两院”的工作职能	效果明显	考核项目实施对社会效益所带来的直接或间接影响情况。	效果明显得15分，效果一般得10分，否则不得分。			定性	
		可持续影响指标	督促“一府两院”完成人大常委会交办的代表建	效果明显	考核项目实施对可持续发展所带来的直接或间接影响情况。	效果明显得15分，效果一般得10分，否则不得分。			定性	
	满意度指标	服务对象满意度指标	参与工作评议人员满意度	95	考核参与工作评议人员满意度情况。	参与工作评议人员满意度达95%以上得10分，每下降1%，扣0.5分，扣完为止。	%	≥		
业务股室审核:			绩效股审核:							2025.12.12

填表人：向梦婷

联系电话：2159650

填表日期：2025.12.10

单位负责人：余振文

项目支出绩效目标表

(2026) 年度

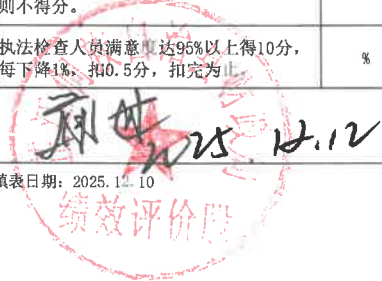
部门(单位)名称	县人大									
项目名称	2026年执法检查经费									
项目资金(万元)	年度资金总额:								7	
	其中:财政拨款								7	
	上年结转									
	其他资金									
年度履职目标	组织开展对八个以上单位执法检查,推动民主政治建设,增加全社会的法律意识和法制观念。									
	一级指标	二级指标	三级指标	指标值	指标解释	评(扣)分标准	计量单位	指标类型	备注	
绩效指标	成本指标	经济成本指标	执法检查经费	7	考核执法检查经费的控制情况。	执法检查经费控制在总成本范围内,得20分,每超出10%,扣2分,扣完为止。	万元	≤		
	产出指标	数量指标	开展执法检查次数	8	考核开展执法检查次数情况。	按计划完成得10分,否则按实际值/计划值*指标分值计分。	次	≥		
			质量指标	开展执法检查合格率	95	考核开展执法检查合格率情况。	按计划完成得10分,否则按实际值/计划值*指标分值计分。	%	≥	
			时效指标	执法检查及时率	100	考核执法检查及时率情况。	按计划完成得10分,否则按实际值/计划值*指标分值计分。	%	=	
	效益指标	社会效益指标	保障检查法律、法规以及法律性决定的执行情况	效果明显	考核项目实施对社会效益所带来的直接或间接影响情况。	效果明显得15分,效果一般得10分,否则不得分。			定性	
		可持续影响指标	解决执法中的问题,保证国家法律的有效实施	效果明显	考核项目实施对可持续发展所带来的直接或间接影响情况。	效果明显得15分,效果一般得10分,否则不得分。			定性	
	满意度指标	服务对象满意度指标	执法检查人员满意度	95	考核执法检查人员满意度情况。	执法检查人员满意度达95%以上得10分,每下降1%,扣0.5分,扣完为止。	%	≥		
业务股室审核:	[Signature]		绩效股审核:							

填表人: 向梦婷

联系电话: 2159650

填表日期: 2025.12.10

单位负责人: 余振文

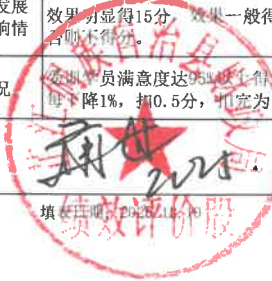




项目支出绩效目标表

(2026) 年度

部门(单位名称)	县人大								
项目名称	2026年组织人大常委会委员参加履职培训经费								
项目资金(万元)	10	年度资金总额:	10						
		其中:财政拨款	10						
		上年结转							
		其他资金							
年度履职目标	1、开展人大委员培训。2、组织开展人大委员培训活动,提高培训效率,覆盖率。3、加强改进培训工作,培养造就人才队伍。								
	一级指标	二级指标	三级指标	指标值	指标解释	评(扣)分标准	计量单位	指标类型	备注
绩效指标	成本指标	经济成本指标	组织人大常委会委员参加履职培训经费	10	考核组织人大常委会委员参加履职培训经费的控制情况。	组织人大常委会委员参加履职培训经费控制在总成本范围内,得20分,每超出10%,扣2分,扣完为止。	万元	≤	
	产出指标	数量指标	委员年度培训班次	5	考核委员年度培训班次情况。	按计划完成得5分,否则按实际值/计划值*指标分值计分。	次	≥	
			委员年度培训总天数	35	考核委员年度培训总天数情况。	按计划完成得5分,否则按实际值/计划值*指标分值计分。	天	≥	
			委员年度培训人数	33	考核委员年度培训人数情况。	按计划完成得5分,否则按实际值/计划值*指标分值计分。	人	=	
		质量指标	委员年度培训合格情况	100	考核委员年度培训合格情况。	按计划完成得5分,否则按实际值/计划值*指标分值计分。	%	=	
	时效指标	培训及时率	98	考核培训及时率情况。	按计划完成得10分,否则按实际值/计划值*指标分值计分。	%	≥		
	效益指标	社会效益指标	提高人大常委会委员的依法履职能力和工作能力	效果明显	考核项目实施对社会效益所带来的直接或间接影响情况	效果明显得15分,效果一般得10分,否则不得分。			定性
		可持续影响指标	掌握人大工作的规则和程序	效果明显	考核项目实施对可持续发展所带来的直接或间接影响情况	效果明显得15分,效果一般得10分,否则不得分。			定性
满意度指标	服务对象满意度指标	受训学员满意度	95	考核受训学员满意度情况	受训学员满意度达95%以上得10分,每下降1%,扣0.5分,扣完为止。	%	≥		
业务股室审核:	已核		绩效股审核:						



填表人: 向梦婷

联系电话: 2159650

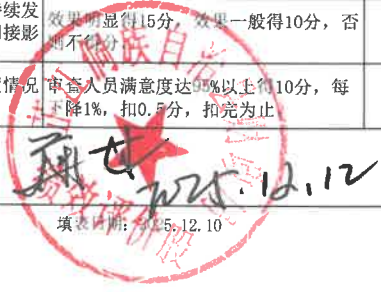
填表日期: 2025.11.10

单位负责人: 余振文

项目支出绩效目标表 (2026) 年度



部门(单位)名称	县人大									
项目名称	2026年预算审查经费									
项目资金(万元)	年度资金总额:								7	
	其中:财政拨款								7	
	上年结转									
	其他资金									
年度履职目标	加强对我县财政预算的审查监督,坚持事前重点审查、事中重点跟踪、事后问绩效相结合。									
	一级指标	二级指标	三级指标	指标值	指标解释	评(扣)分标准	计量单位	指标类型	备注	
绩效指标	成本指标	经济成本指标	预算审查经费	7	考核预算审查经费的控制情况。	预算审查经费控制在总成本范围内,得20分,每超出10%,扣2分,扣完为止。	万元	≤		
	产出指标	数量指标	年度预算审查次数	8	考核年度预算审查次数情况。	按计划完成得10分,否则按实际值/计划值*指标分值计分。	次	=		
		质量指标	年度预算单位审查覆盖率	98	考核年度预算单位审查覆盖率情况。	按计划完成得10分,否则按实际值/计划值*指标分值计分。	%	≥		
		时效指标	审查完成及时率	98	考核审查完成及时率情况。	按计划完成得10分,否则按实际值/计划值*指标分值计分。	%	≥		
	效益指标	社会效益指标	促进廉政建设和提高财政资金使用效益	效果明显	考核项目实施对社会效益所带来的直接或间接影响情况。	效果明显得15分,效果一般得10分,否则不得分。			定性	
		可持续影响指标	为全县组织基本建设经济活动提供重要依据	效果明显	考核项目实施对可持续发展所带来的直接或间接影响情况。	效果明显得15分,效果一般得10分,否则不得分。			定性	
	满意度指标	服务对象满意度指标	审查人员满意度	95	考核审查人员满意度情况。	审查人员满意度达90%以上得10分,每下降1%,扣0.5分,扣完为止。	%	≥		
业务股室审核:	[Signature]		绩效股审核:							



填表人: 向梦婷

联系电话: 2159850

填表日期: 2025.12.10

单位负责人: 余振文



项目支出绩效目标表

(2026) 年度

部门(单位名称)	县人大大									
项目名称	2026年预算联网监督平台维护费									
项目资金(万元)	年度资金总额:								30	
	其中:财政拨款								30	
	上年结转									
	其他资金									
年度履职目标	按照党中央关于加强对政府全口径预算决算审查监督的要求和预算法、监督法等法律规定,开展对预算决算的全口径审查,实现对预算执行的全过程监督。保障预算联网监督平台的正常运转。根据省人大预工委要求对预算联网监督软件进行升级更新。									
	一级指标	二级指标	三级指标	指标值	指标解释	评(扣)分标准	计量单位	指标类型	备注	
绩效指标	成本指标	经济成本指标	预算联网监督平台维护费	30	考核预算联网监督平台维护费的控制情况。	预算联网监督平台维护费控制在总成本范围内,得20分,每超出10%,扣2分,扣完为止。	万元	≤		
	产出指标	数量指标	监督平台软件升级更新次数	1	考核监督平台软件升级更新次数情况。	按计划完成得5分,否则按实际值/计划值*指标分值计分。	次	=		
			监督平台年度维护次数	5	考核监督平台年度维护次数情况。	按计划完成得5分,否则按实际值/计划值*指标分值计分。	次	=		
		质量指标	平台运作良好率	100	考核平台运作良好率情况。	按计划完成得10分,否则按实际值/计划值*指标分值计分。	%	=		
		时效指标	监督平台维护及时率	100	考核监督平台维护及时率情况。	按计划完成得10分,否则按实际值/计划值*指标分值计分。	%	=		
	效益指标	社会效益指标	对监督平台的常态化维护,确保系统正常运转,	效果明显	考核项目实施对社会效益所带来的直接或间接影响情况。	效果明显得15分,效果一般得10分,否则不得分。			定性	
		可持续影响指标	依法监督审查全县预算单位的预算编制、执行情	效果明显	考核项目实施对可持续发展所带来的直接或间接影响情况。	效果明显得15分,效果一般得10分,否则不得分。			定性	
	满意度指标	服务对象满意度指标	监督平台工作人员满意度	95	考核监督平台工作人员满意度情况。	监督平台工作人员满意度达95%以上得10分,每下降1%,扣0.5分,扣完为止。	%	≥		
业务股室审核:	张		绩效股审核:							

填表日期: 2025.12.10
 绩效评价股

填表人: 向梦婷

联系电话: 2159650

单位负责人: 余振文

项目支出绩效目标表 (2026) 年度

部门(单位名称)	县人大									
项目名称	2026年县人大代表通讯、交通补贴									
项目资金(万元)	年度资金总量								18.08	
	其中：财政拨款								18.08	
	上年结转									
	其他资金									
年度履职目标	进一步加强人大代表同人民群众的联系，促进人大代表联系群众工作常态长效。通过倾听民声，汇集民智，为大力实施“三高四新”战略，奋力建设现代化新芷江贡献力量。									
	一级指标	二级指标	三级指标	指标值	指标解释	评(扣)分标准	计量单位	指标类型	备注	
绩效指标	成本指标	经济成本指标	县人大代表通讯、交通补贴	18.08	考核县人大代表通讯、交通补贴的控制情况。	县人大代表通讯、交通补贴控制在总成本范围内，得20分，每超出10%，扣2分，扣完为止。	万元	≤		
	产出指标	数量指标	发放代表人数	226	考核发放代表人数情况。	按计划完成得10分，否则按实际值/计划值*指标分值计分。	人	=		
		质量指标	人大代表参与度	100	考核人大代表参与度情况。	按计划完成得10分，否则按实际值/计划值*指标分值计分。	%	=		
		时效指标	补贴发放及时率	100	考核补贴发放及时率情况。	按计划完成得10分，否则按实际值/计划值*指标分值计分。	%	=		
	效益指标	社会效益指标	解决代表履职中的实际困难，改善代表履职的条件	效果明显	考核项目实施对社会效益所带来的直接或间接影响情况。	效果明显得15分，效果一般得10分，否则不得分。			定性	
		可持续影响指标	持续保障代表在闭会期间的活动支出	效果明显	考核项目实施对可持续发展所带来的直接或间接影响情况。	效果明显得15分，效果一般得10分，否则不得分。			定性	
满意度指标	服务对象满意度指标	人大代表满意度	95	考核人大代表满意度情况	人大代表满意度达95%以上得10分，每下降1%，扣0.4分，扣完为止。	%	≥			
业务股室审核:	[Signature]		绩效股审核:							

填表人：向梦婷

联系电话：2159650

单位负责人：余振文



项目支出绩效目标表

(2026) 年度

部门(单位名称)	县人大									
项目名称	2026年县乡人大两级人大换届选举经费									
项目资金(万元)	年度资金总额:								20	
	其中: 财政拨款								20	
	上年结转									
	其他资金									
年度履职目标	完成县乡两级人大代表选举工作, 依法选举产生本级国家机关领导人员。									
	一级指标	二级指标	三级指标	指标值	指标解释	评(扣)分标准	计量单位	指标类型	备注	
绩效指标	成本指标	经济成本指标	县乡人大两级人大换届选举经费	20	考核县乡人大两级人大换届选举经费的控制情况。	县乡人大两级人大换届选举经费控制在总成本范围内, 得20分, 每超出10%, 扣2分, 扣完为止。	万元	≤		
			数量指标	开展培训会议次数	4	考核开展培训会议次数情况。	按计划完成得2分, 否则按实际值/计划值*指标分值计分。	次	≥	
	召开选民会议次数	18		考核召开选民会议次数情况。	按计划完成得2分, 否则按实际值/计划值*指标分值计分。	次	≥			
	召开选区工作小组负责人会议次数	18		考核召开选区工作小组负责人会议次数情况。	按计划完成得2分, 否则按实际值/计划值*指标分值计分。	次	≥			
	召开各选区选举会议次数	18		考核召开各选区选举会议次数情况。	按计划完成得2分, 否则按实际值/计划值*指标分值计分。	次	≥			
	参加会议人数	28		考核参加会议人数情况。	按计划完成得2分, 否则按实际值/计划值*指标分值计分。	万人次	≥			
	质量指标	选民培训合格率		100	考核选民培训合格率情况。	按计划完成得2分, 否则按实际值/计划值*指标分值计分。	%	=		
		选民参选率	80	考核选民参选率情况。	按计划完成得2分, 否则按实际值/计划值*指标分值计分。	%	≥			
		直接投票率	70	考核直接投票率情况。	按计划完成得2分, 否则按实际值/计划值*指标分值计分。	%	≥			
		选民参加推荐活动参与度	60	考核选民参加推荐活动参与度情况。	按计划完成得2分, 否则按实际值/计划值*指标分值计分。	%	≥			
		选民参加群众会议参与度	70	考核选民参加群众会议参与度情况。	按计划完成得2分, 否则按实际值/计划值*指标分值计分。	%	≥			
	时效指标	会议召开及时率	100	考核会议召开及时率情况。	按计划完成得10分, 否则按实际值/计划值*指标分值计分。	%	=			
	效益指标	社会效益指标	依法选举产生县乡两级人大代表, 保障选民主权利	效果明显	考核项目实施对社会效益所带来的直接或间接影响情况。	效果明显得15分, 效果一般得10分, 否则不得分。			定性	
可持续影响指标		让基层人大运行更规范、履职更高效	效果明显	考核项目实施对可持续发展所带来的直接或间接影响情况。	效果明显得15分, 效果一般得10分, 否则不得分。			定性		
满意度指标	服务对象满意度指标	选民满意度	95	考核选民满意度情况。	选民满意度达95%以上得10分, 每下降1%, 扣0.5分, 扣完为止。	%	≥			
业务股室审核:			绩效股审核:							

填表人: 向梦婷

联系电话: 2159650

填表日期: 2025.12.10

单位负责人: 余振文

