

# 项目支出绩效目标表

( 2026 ) 年度

部门(单位)名称	芷江侗族自治县工伤保险服务中心									
项目名称	社保基金监管经费									
项目资金(万元)	年度资金总额:								5	
	其中:财政拨款								5	
	上年结转									
	其他资金									
年度履职目标	完成全年参保人数20000人;正确发放工伤保险待遇做到100%;工伤保险待遇及时发放做到100%;服务对象满意度指标达到95%。									
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	指标值	指标解释(指标值内容)	评(扣)分标准	度量单位	指标值类型	备注	
	成本指标	经济成本指标	社保基金监管经费	5	考核社保基金监管经费的控制情况。	社保基金监管经费控制在总成本范围内,得20分,每超出10%,扣2分,扣完为止。	万元	≤		
			数量指标	市局下达任务	20000	考核市局下达任务数情况。	按计划完成得5分,否则按实际值/计划值*指标分值计分。	人	≥	
	产出指标	质量指标	经办业务稽核率	20	考核经办业务稽核率情况。	按计划完成得5分,否则按实际值/计划值*指标分值计分。	%	≥		
			省部级疑点数据完成率	100	考核省部级疑点数据完成率情况。	按计划完成得5分,否则按实际值/计划值*指标分值计分。	%	=		
			工伤保险各项待遇及时足额发放	100	考核工伤保险各项待遇及时足额发放情况。	按计划完成得5分,否则按实际值/计划值*指标分值计分。	%	=		
	时效指标	完成时间	2026年12月31日前	考核项目完成时间情况。	2026年12月31日前完成,得10分,每推迟10天扣1分,扣完为止。			定性		
	社会效益指标	确保工伤保险待遇,保障受伤劳动者合法权益	效果明显	考核项目实施对社会效益所带来的直接或间接影响情况。	效果明显得15分,效果一般得10分,否则不得分。			定性		
可持续影响指标		保障受伤劳动者工作开展	效果明显	考核项目实施对可持续发展所带来的直接或间接影响情况。	效果明显得15分,效果一般得10分,否则不得分。			定性		
满意度指标	服务对象满意度指标	享受待遇人员满意率	95	考核享受待遇人员满意率情况。	享受待遇人员满意率达95%以上得10分,每下降1%,扣0.5分,扣完为止。	%	≥			
业务股室审核	绩效股审核:									

填表人:肖鸿鼎 联系电话:182 4514999

填表日期:2025.12.12 单位负责人:黄长春

说明:

指标名称:一级指标,主要分为成本指标、产出指标、效益指标、满意度指标;二级指标,主要分为经济成本指标、社会成本指标、生态环境成本指标(属于成本指标)和数量指标、质量指标、时效指标(属于产出指标)以及经济效益指标、社会效益指标、生态效益指标、可持续影响指标(属于效益指标)和服务对象满意度指标(属于满意度指标);三级指标是对指标含义的简要描述,要求简洁明确、通俗易懂。如“房屋修缮面积”、“设备更新改造数量”、“验收合格率”等。

指标值类型:指标类型为定量(“≥”、“>”、“=”、“≤”、“<”上述五个符号之一)或定性。(下拉选择五个符号或者定性)

指标值:指标类型为定量时,只能填写数字。指标类型为定性时,不受限制。

度量单位:为数字后字符串,如“个”、“所”、“只”、“%”等。指标类型为定量时可填,指标类型为定性设置为空不可填

指标解释(指标值内容):是三级指标名称的概念性定义,反映该指标衡量的具体内容、计算方法和数据口径等

评(扣)分标准:填写指标完成情况评(扣)分标准,参考以下几种赋分情况。

1.直接赋分。主要适用于进行“是”或“否”判断的单一评判指标。符合要求的得满分,不符合要求的不得分或者扣相应的分数。

2.按照完成比例赋分,同时设置及格门槛。主要适用于量化的统计类等定量指标。具体可根据指标目标值的精细程度、数据变化区间进行设定。

定量指标按比例赋分,并设置及格门槛。如:完成率小于60%为不及格,不得分;大于等于60%的,按超过的比重赋分,计算公式为:得分=(实际完成率-60%)/(1-60%)×指标分值。

3.按评判等级赋分。主要适用于情况说明类的定性指标。分为基本达成目标、部分实现目标、实现目标程度较低三个档次,并分别按照该指标对应分值区间100%-80%(含)、80%-60%(含)、60%-0%合理确定分值。

4.满意度赋分。适用于对服务对象、受益群体的满意度询问调查,一般按照区间进行赋分。如:满意度大于等于90%的得10分,满意度小于90%且大于等于80%的得8分,满意度小于80%且大于等于60%的得5分,满意度小于60%不得分。