



部门（单位）整体支出绩效目标表

（ 2026 ）年度

部门（单位）名称	芷江侗族自治县人力资源和社会保障局								
部门（单位）职责	<p>（一）贯彻执行人力资源和社会保障方针政策及法律法规；对全县人力资源和社会保障工作进行综合管理、监督指导、协调服务。</p> <p>（二）拟订并组织实施全县人力资源市场发展规划和人力资源流动政策；负责有关工作人员的流动调配工作；指导、协调、监督乡镇社会保障站及社区社会保障服务中心工作；指导全县建立统一规范的人力资源市场，促进人力资源合理流动、有效配置。</p> <p>（三）负责促进就业工作，完善就业公共服务体系；拟订和组织落实实施就业援助制度；牵头落实高校毕业生就业政策，会同有关部门拟订高技能人才、农村实用人才培养和激励措施。</p> <p>（四）统筹建立覆盖全县城乡的社会保障体系；贯彻执行城乡社会保险及其补充保险政策和标准；组织落实基本养老保险政策；会同有关部门拟订社会保险及其补充保险基金管理和监督办法并实施监督。编制全县社会保险基金预算草案。</p> <p>（五）负责全县就业、失业、社会保险基金预测预警和信息引导，拟订应对预案，实施预防、调节和控制，保持就业形势稳定和社会保险基金总体收支平衡。</p> <p>（六）负责全县机关、企事业单位工资收入和福利分配综合管理。</p> <p>（七）会同有关部门指导事业单位人事制度改革；监督落实事业单位人员和机关工勤人员管理政策；参与人才管理工作；编制管理全县机关、事业单位人员计划及招聘录用工作，负责人事统计工作；综合管理全县专业技术人员和专业技术队伍建设工作；综合管理全县专业技术人员和机关、事业单位工勤人员的培训和继续教育等工作。</p> <p>（八）会同有关部门推动农民工相关政策的落实，协调解决重点难点问题，维护农民工合法权益。</p> <p>（九）统筹实施劳动、人事争议调解仲裁制度。</p> <p>（十）承办县人民政府交办的其他事项。</p>								
年度履职目标	<p>贯彻执行国家、省、市人力资源和社会保障方针政策及法律法规，拟订并组织实施全县人力资源市场发展规划和人力资源流动政策，负责促进就业工作，统筹建立覆盖全县城乡的社会保障体系，编制全县社会保险基金预算草案。负责全县就业、失业、社会保险基金预测预警和信息引导，拟订应对预案，实施预防、调节和控制，保持就业形势稳定和社会保险基金总体收支平衡。负责全县机关、企事业单位工资收入和福利分配综合管理。会同有关部门指导事业单位人事制度改革；会同有关部门推动农民工相关政策的落实，协调解决重点难点问题，维护农民工合法权益。统筹实施劳动、人事争议调解仲裁制度。</p>								
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	指标值类型	指标值	计量单位	指标解释	评（扣）分标准	备注
		数量指标	新增创业担保贷款发放	≥	800	万元	考核新增创业担保贷款发放情况	按计划完成得1.5分，否则按实际值/计划值*指标分值计分。	
			城镇新增就业人数	≥	1800	人	考核城镇新增就业人数情况	按计划完成得1.5分，否则按实际值/计划值*指标分值计分。	
			新增农村劳动力转移就业人数	≥	2000	人	考核新增农村劳动力转移就业人数情况	按计划完成得1.5分，否则按实际值/计划值*指标分值计分。	
			政府补贴性职业技能培训人次	≥	500	人	考核政府补贴性职业技能培训人次情况	按计划完成得1.5分，否则按实际值/计划值*指标分值计分。	
			全县社会保险覆盖率	≥	85	%	考核全县社会保险覆盖率情况	按计划完成得1.5分，否则按实际值/计划值*指标分值计分。	
			社保基金风险排查专项行动次数	≥	3	次	考核社保基金风险排查专项行动次数情况	按计划完成得1.5分，否则按实际值/计划值*指标分值计分。	
			劳动人事争议仲裁法律法规宣传次数	≥	8	次	考核劳动人事争议仲裁法律法规宣传次数情况	按计划完成得1.5分，否则按实际值/计划值*指标分值计分。	
			主动监察用人单位数量	≥	50	个	考核主动监察用人单位数量情况	按计划完成得1.5分，否则按实际值/计划值*指标分值计分。	
			三支一扶工资保障人数	≥	14	人	考核三支一扶工资保障人数情况	按计划完成得1.5分，否则按实际值/计划值*指标分值计分。	
	产出指标		农民工维权立案次数	≥	8	次	考核农民工维权立案次数情况	按计划完成得1.5分，否则按实际值/计划值*指标分值计分。	
			协调解决案件次数	≥	80	次	考核协调解决案件次数情况	按计划完成得1.5分，否则按实际值/计划值*指标分值计分。	
			处理日常举报投诉案件次数	≥	90	次	考核处理日常举报投诉案件次数情况	按计划完成得1.5分，否则按实际值/计划值*指标分值计分。	
			社保基金抽查次数	≥	3	次	考核社保基金抽查次数情况	按计划完成得1.5分，否则按实际值/计划值*指标分值计分。	