

项目绩效目标表

(2026) 年度



| | | | | | | | | | | |
|--------------|--|-----------|------------|------|--------------|------|----------------|---------------------------------------|--------------------------|--|
| 项目名称 | 三支一扶经费 | | | | | | | | | |
| 主管部门及代码 | 芷江侗族自治县人力资源和社会保障局 | | | | | | | | | |
| 项目资金 (万元) | 57.81 | 年度资金总额 | 57.81 | | | | | | | |
| | | 其中：财政拨款 | 57.81 | | | | | | | |
| | | 上年结转 | | | | | | | | |
| | | 其他资金 | | | | | | | | |
| 年度总体目标 | 完成“三支一扶”人员14人的生活补贴发放，交纳保险费用，指导、协调服务单位落实“三支一扶”大学生的服务岗位、住宿以及安全、健康、卫生等后勤保障，帮助解决其遇到的困难和问题，并对日常管理和服务工作进行监督和检查；负责为“三支一扶”大学生安排工作岗位，提供必要的生活条件，承担起日常管理和服务工作 | | | | | | | | | |
| | 一级指标 | 二级指标 | 三级指标 | 指标类型 | 指标值 | 计量单位 | 指标解释 | 评(扣)分标准 | 备注 | |
| 绩效指标 | 成本指标 | 经济成本指标 | 预算成本 | ≤ | 57.81 | 万元 | 考核项目成本控制情况。 | 项目成本控制在总成本范围内，得20分，每超出10%，扣0.5分，扣完为止。 | | |
| | 产出指标 | 数量指标 | 三支一扶工资保障人数 | = | 14 | 人 | 考核三支一扶工资保障人数情况 | 按计划完成得10分，否则按实际值/计划值*指标分值计分。 | | |
| | | | 发放支付率 | = | 100 | % | 考核发放支付率情况 | 按计划完成得10分，否则按实际值/计划值*指标分值计分。 | | |
| | | | 工作完成时间 | 定性 | 2026年12月31日前 | | 考核工作完成时间情况 | 按计划完成得10分，否则按实际值/计划值*指标分值计分。 | | |
| | 效益指标 | 社会效益指标 | 提高高校毕业生就业率 | 定性 | 效果明显 | | | 考核项目实施对社会发展所带来的直接或间接影响情况 | 效果明显得15分，效果一般得7.5分，否则不得分 | |
| | | | 增加就业 | 定性 | 效果明显 | | | 考核项目实施对可持续发展所带来的直接或间接影响情况 | 效果明显得15分，效果一般得7.5分，否则不得分 | |
| | 满意度指标 | 服务对象满意度指标 | 群众满意度 | ≥ | 90 | % | 考核群众满意度情况 | 服务对象满意度90%以上得10分，否则按实际值/计划值*指标分值计分。 | | |
| 业务股室审核: | 芷江侗族自治县财政局 | | 绩效股审核: | | | | | | | |

填表人: 江海军 联系电话: 13087201219

填表日期: 2025年12月15日 单位负责人: 邓志林

项目绩效目标表

(2026)年度

| | | | | | | | | | | |
|----------|--|-----------|-------------|--------------|------|-------|-----------------|---------------------------------------|--------------------------|--|
| 项目名称 | 就业见习补贴 | | | | | | | | | |
| 主管部门及代码 | 芷江侗族自治县人力资源和社会保障局 | | | | | | | | | |
| 项目资金(万元) | 129 | 年度资金总额: | | 129 | | | | | | |
| | | 其中:财政拨款 | | 129 | | | | | | |
| | | 上年结转 | | | | | | | | |
| | | 其他资金 | | | | | | | | |
| 年度总体目标 | 根据省市文件要求,为离校2年内未就业高校毕业生和16-24岁登记失业青年,提供生活补贴、岗位培训及留用通道,开发就业见习岗位30位以上。 | | | | | | | | | |
| | 一级指标 | 二级指标 | 三级指标 | 指标类型 | 指标值 | 计量单位 | 指标解释 | 评(扣)分标准 | 备注 | |
| 绩效指标 | 成本指标 | 经济成本指标 | 预算成本 | ≤ | 129 | 万元 | 考核项目成本控制情况。 | 项目成本控制在总成本范围内,得20分,每超出10%,扣0.5分,扣完为止。 | | |
| | 产出指标 | 数量指标 | 享受就业见习补贴人员数 | ≥ | 30 | 人 | 考核享受就业见习补贴人员数情况 | 按计划完成得7.5分,否则按实际值/计划值*指标分值计分。 | | |
| | | | 就业见习补贴人均标准 | = | 1700 | 人/月/元 | 考核就业见习补贴人均标准情况 | 按计划完成得7.5分,否则按实际值/计划值*指标分值计分。 | | |
| | | 质量指标 | 就业见习补贴发放准确率 | = | 100 | % | 考核就业见习补贴发放准确率情况 | 按计划完成得7.5分,否则按实际值/计划值*指标分值计分。 | | |
| | 效益指标 | 社会效益指标 | 缓解社会就业压力 | 定性 | 效果明显 | | | 考核项目实施对社会发展所带来的直接或间接 | 效果明显得15分,效果一般得7.5分,否则不得分 | |
| | | | 可持续影响指标 | 就业人员素质 | 定性 | 效果明显 | | 考核项目实施对可持续发展所带来的直接或间接 | 效果明显得15分,效果一般得7.5分,否则不得分 | |
| | 时效指标 | 工作完成时间 | 定性 | 2026年12月31日前 | | | 考核工作完成时间情况 | 按计划完成得7.5分,否则按实际值/计划值*指标分值计分。 | | |
| | 满意度指标 | 服务对象满意度指标 | 群众满意度 | ≥ | 90 | % | 考核群众满意度情况 | 服务对象满意度90%以上得10分,否则按实际值/计划值*指标分值计分。 | | |
| 业务股室审核: | <div style="display: flex; justify-content: space-between;"> <div style="text-align: center;">  <p>芷江侗族自治县财政局 社会保障股</p> </div> <div style="text-align: center;">  <p>芷江侗族自治县人社局 绩效股</p> </div> </div> | | | | | | | | | |

填表人: 江海军

联系电话: 13087201219

填表日期: 2025年12月15日 单位负责人: 邓志林

项目绩效目标表

（2026）年度

| | | | | | | | | | | |
|--------------|--|-----------|--------------------|------|--------------|------|---------------------------|---------------------------------------|----|----|
| 项目名称 | 公开招聘、人才引进 | | | | | | | | | |
| 主管部门及代码 | 芷江侗族自治县人力资源和社会保障局 | | | | | | | | | |
| 项目资金 (万元) | 70 | 年度资金总额: | | | | | | | | 70 |
| | | 其中:财政拨款 | | | | | | | | 70 |
| | | 上年结转 | | | | | | | | |
| | | 其他资金 | | | | | | | | |
| 年度总体目标 | 公开考选,有利于优秀人才脱颖而出,实现事业单位求贤选才的目的,同时向社会公开考选,也解决了大学生就业难问题。 | | | | | | | | | |
| | 一级指标 | 二级指标 | 三级指标 | 指标类型 | 指标值 | 计量单位 | 指标解释 | 评(扣)分标准 | 备注 | |
| 绩效指标 | 成本指标 | 经济成本指标 | 预算成本 | ≤ | 70 | 万元 | 考核项目成本控制情况。 | 项目成本控制在总成本范围内,得20分,每超出10%,扣0.5分,扣完为止。 | | |
| | 产出指标 | 数量指标 | 招聘人数 | = | 8 | 人 | 考核招聘人数情况 | 按计划完成得10分,否则按实际值/计划值*指标分值计分。 | | |
| | | 质量指标 | 招聘完成率 | = | 100 | % | 考核招聘完成率情况 | 按计划完成得10分,否则按实际值/计划值*指标分值计分。 | | |
| | | 时效指标 | 工作完成时间 | 定性 | 2026年12月31日前 | | 考核工作完成时间情况 | 按计划完成得10分,否则按实际值/计划值*指标分值计分。 | | |
| | 效益指标 | 社会效益指标 | 引进人才,提供就业机会,保障社会稳定 | 定性 | 效果明显 | | 考核项目实施对社会发展所带来的直接或间接影响情况 | 效果明显得15分,效果一般得7.5分,否则不得分 | | |
| | | 可持续影响指标 | 为芷江发展选拔人才 | 定性 | 效果明显 | | 考核项目实施对可持续发展所带来的直接或间接影响情况 | 效果明显得15分,效果一般得7.5分,否则不得分 | | |
| | 满意度指标 | 服务对象满意度指标 | 群众满意度 | ≥ | 90 | % | 考核群众满意度情况 | 服务对象满意度90%以上得10分,否则按实际值/计划值*指标分值计分。 | | |
| 业务股室审核: | | | 绩效股审核: | | | | | | | |

填表人: 江海军

联系电话: 13087201219

填表日期: 2025年12月15日 单位负责人: 邓志林

项目绩效目标表

(2026) 年度

| | | | | | | | | | |
|--------------|---------|--|--------------------|--------|--------------|------|---------------------------|---|----|
| 项目名称 | | 专项业务经费 | | | | | | | |
| 主管部门及代码 | | 芷江侗族自治县人力资源和社会保障局 | | | | | | | |
| 项目资金 (万元) | 132 | 年度资金总额: | | 132 | | | | | |
| | | 其中:财政拨款 | | 132 | | | | | |
| | | 上年结转 | | | | | | | |
| | | 其他资金 | | | | | | | |
| 年度总体目标 | | 做好流动人员及档案管理服务, 加强事业单位人员管理和事业单位人事档案管理, 公正及时解决劳动争议, 保护当事人合法权益, 促进劳动关系和谐稳定, 及时保障农民工工资发放, 切实完成年度目标任务数。 | | | | | | | |
| | 一级指标 | 二级指标 | 三级指标 | 指标类型 | 指标值 | 计量单位 | 指标解释 | 评(扣)分标准 | 备注 |
| 绩效指标 | 成本指标 | 经济成本指标 | 预算成本 | ≤ | 132 | 万元 | 考核项目成本控制情况。 | 项目成本控制在总成本范围内, 得20分, 每超出10%, 扣0.5分, 扣完为止。 | |
| | 产出指标 | 数量指标 | 立案次数 | ≥ | 8 | 次 | 考核立案次数情况 | 按计划完成得6分, 否则按实际值/计划值*指标分值计分。 | |
| | | | 协调解决案件次数 | ≥ | 80 | 次 | 考核协调解决案件次数情况 | 按计划完成得6分, 否则按实际值/计划值*指标分值计分。 | |
| | | | 处理日常举报投诉案件次数 | ≥ | 90 | 次 | 考核处理日常举报投诉案件次数情况 | 按计划完成得6分, 否则按实际值/计划值*指标分值计分。 | |
| | | 质量指标 | 案件结案率 | = | 100 | % | 考核案件结案率情况 | 按计划完成得6分, 否则按实际值/计划值*指标分值计分。 | |
| | | 时效指标 | 工作完成时间 | 定性 | 2026年12月31日前 | | 考核工作完成时间情况 | 按计划完成得6分, 否则按实际值/计划值*指标分值计分。 | |
| | 效益指标 | 社会效益指标 | 提升社会服务能力 | 定性 | 效果明显 | | 考核项目实施对社会发展所带来的直接或间接影响情况 | 效果明显得15分, 效果一般得7.5分, 否则不得分 | |
| | | 可持续影响指标 | 保证争议案件审理过程的透明度和公正性 | 定性 | 效果明显 | | 考核项目实施对可持续发展所带来的直接或间接影响情况 | 效果明显得15分, 效果一般得7.5分, 否则不得分 | |
| | 满意度指标 | 服务对象满意度指标 | 群众满意度 | ≥ | 90 | % | 考核群众满意度情况 | 服务对象满意度90%以上得10分, 否则按实际值/计划值*指标分值计分。 | |
| | 业务股室审核: | | | 绩效股审核: | | | | | |

填表人: 江海军

联系电话: 13087201219

填表日期: 2025年12月15日 单位负责人: 邓志林

项目绩效目标表

(2026)年度

| | | | | | | | | | |
|--------------|--|-----------|------------------|--------|--------------|------|-----------------------|---------------------------------------|------------------------------|
| 项目名称 | 社保基金监督经费 | | | | | | | | |
| 主管部门及代码 | 芷江侗族自治县人力资源和社会保障局 | | | | | | | | |
| 项目资金 (万元) | 9 | 年度资金总额 | 9 | | | | | | |
| | | 其中：财政拨款 | 9 | | | | | | |
| | | 上年结转 | | | | | | | |
| | | 其他资金 | | | | | | | |
| 年度总体目标 | 为了维护社保基金安全，不定期对各基金进行抽查，确保社保基金不流失。 | | | | | | | | |
| | 一级指标 | 二级指标 | 三级指标 | 指标类型 | 指标值 | 计量单位 | 指标解释 | 评(扣)分标准 | 备注 |
| 绩效指标 | 成本指标 | 经济成本指标 | 预算成本 | ≤ | 9 | 万元 | 考核项目成本控制情况。 | 项目成本控制在总成本范围内，得20分，每超出10%，扣0.5分，扣完为止。 | |
| | | 产出指标 | 数量指标 | 基金抽查次数 | ≥ | 3 | 次 | 考核基金抽查次数情况 | 按计划完成得10分，否则按实际值/计划值*指标分值计分。 |
| | 质量指标 | | 基金抽查完成率 | = | 100 | % | 考核基金抽查完成率情况 | 按计划完成得10分，否则按实际值/计划值*指标分值计分。 | |
| | 时效指标 | | 工作完成时间 | 定性 | 2026年12月31日前 | | 考核工作完成时间情况 | 按计划完成得10分，否则按实际值/计划值*指标分值计分。 | |
| | 效益指标 | 社会效益指标 | 保证社保基金安全 | 定性 | 效果明显 | | 考核项目实施对社会发展所带来的直接或间接 | 效果明显得15分，效果一般得7.5分，否则不得分 | |
| | | 可持续影响指标 | 群众养老金发放及时，促进社会稳定 | 定性 | 效果明显 | | 考核项目实施对可持续发展所带来的直接或间接 | 效果明显得15分，效果一般得7.5分，否则不得分 | |
| | 满意度指标 | 服务对象满意度指标 | 群众满意度 | ≥ | 90 | % | 考核群众满意度情况 | 服务对象满意度90%以上得10分，否则按实际值/计划值*指标分值计分。 | |
| 业务股室审核: |  | | | | | | | | |
| 绩效股审核: |  | | | | | | | | |

填表人: 江海军

联系电话: 13087201219

填表日期: 2025年12月15日 单位负责人 邓志林

项目绩效目标表

(2026)年度

| | | | | | | | | | |
|----------|---|-----------|-----------------|--------------|------------|-------------|-----------------------------|---------------------------------------|----------------|
| 项目名称 | 就业补助资金 | | | | | | | | |
| 主管部门及代码 | 芷江侗族自治县人力资源和社会保障局 | | | | | | | | |
| 项目资金(万元) | 2200 | 年度资金总额: | 2200 | | | | | | |
| | | 其中:财政拨款 | 2200 | | | | | | |
| | | 上年结转 | | | | | | | |
| | | 其他资金 | | | | | | | |
| 年度总体目标 | 认真贯彻落实关于中央、省、市关于就业创业工作的各项部署要求,围绕“稳就业、保就业”这一中心工作,实现劳动力就地就近稳定就业,增加群众收入,2026年开发城镇公益性岗位人数200人以上,新增城镇就业1800人以上,开展招聘活动4次以上。 | | | | | | | | |
| | 一级指标 | 二级指标 | 三级指标 | 指标类型 | 指标值 | 计量单位 | 指标解释 | 评(扣)分标准 | 备注 |
| 绩效指标 | 成本指标 | 经济成本指标 | 预算成本 | ≤ | 2200 | 万元 | 考核项目成本控制情况。 | 项目成本控制在总成本范围内,得20分,每超出10%,扣0.5分,扣完为止。 | |
| | | | 产出指标 | 数量指标 | 就业困难人群补助人数 | ≥ | 200 | 人 | 考核就业困难人群补助人数情况 |
| | 就业培训人次 | ≥ | | | 500 | 人 | 考核就业培训人次情况 | 按计划完成得5分,否则按实际值/计划值*指标分值计分。 | |
| | 就业创业招聘会次数 | ≥ | | | 4 | 次 | 考核就业创业招聘会次数情况 | 按计划完成得5分,否则按实际值/计划值*指标分值计分。 | |
| | 质量指标 | 补贴发放准确率 | = | 100 | % | 考核补贴发放准确率情况 | 按计划完成得5分,否则按实际值/计划值*指标分值计分。 | | |
| | | 资金使用合规率 | = | 100 | % | 考核资金使用合规率情况 | 按计划完成得5分,否则按实际值/计划值*指标分值计分。 | | |
| | 时效指标 | 工作完成时间 | 定性 | 2026年12月31日前 | | 考核工作完成时间情况 | 按计划完成得5分,否则按实际值/计划值*指标分值计分。 | | |
| | 效益指标 | 社会效益指标 | 稳定就业局势,保障重点群体就业 | 定性 | 效果明显 | | 考核项目实施对社会发展所带来的直接或间接 | 效果明显得15分,效果一般得7.5分,否则不得分 | |
| | | 可持续影响指标 | 促进社会稳定 | 定性 | 效果明显 | | 考核项目实施对可持续发展所带来的直接或间接 | 效果明显得15分,效果一般得7.5分,否则不得分 | |
| | 满意度指标 | 服务对象满意度指标 | 群众满意度 | ≥ | 90 | % | 考核群众满意度情况 | 服务对象满意度90%以上得10分,否则按实际值/计划值*指标分值计分。 | |
| 业务股室审核: |  | | | | | | | | |
| | 绩效股审核:  | | | | | | | | |

填表人: 江海军

联系电话: 13087201219

填表日期 2025年12月15日 单位负责人: 邓志林