

部门（单位）整体支出绩效目标表

(2026) 年度



部门（单位）名称	芷江侗族自治县审计局								
部门（单位）职责	以推进法治、推动改革、促进发展、维护经济社会安全为重点，围绕县委、县政府中心工作，着力提升审计服务质量，切实履行审计监督职能，全力服务县域经济社会发展大局。								
年度履职目标	宣传、贯彻执行国家审计方针、政策，并制定审计工作计划；组织审计专业培训，不断提高审计人员业务水平；完成审计项目，撰写审计报告、审计专报、审计要情；完成市审计局、县政府、县人大的其他审计事项等								
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	指标值类型	指标值	计量单位	指标解释	评（扣）分标准	备注
	产出指标	数量指标	拟定审计阶段性计划	≥	1	套	考核完成拟定审计阶段性计划数量	按计划完成得1分，否则不得分。	
			上缴财政非税收入	≥	90	万元	考核完成上缴财政非税收入数量	按计划完成得2分，否则按实际值/计划值*指标分值计分。	
			完成审计项目	≥	7	个	考核完成审计项目数量	按计划完成得2分，否则按实际值/计划值*指标分值计分。	
			完成审计报告	≥	7	个	考核完成审计报告数量	按计划完成得2分，否则按实际值/计划值*指标分值计分。	
			提交审计信息	≥	4	篇	考核提交审计信息数量	按计划完成得2分，否则按实际值/计划值*指标分值计分。	
			向社会公告审计结果	≥	1	篇	向社会公告审计结果数量	按计划完成得1分，否则不得分。	
	质量指标	审计程序合规性	=	100	%	考核审计程序合规性	合规性达100%得5分，每下降1%，扣0.5分，扣完为止。		
		审计报告质量	≥	80	%	考核审计报告的准确性和完整性	该指标值达80%得5分，每下降1%，扣0.5分，扣完为止。		
	时效指标	工作完成时间	定性	2026年12月31日前		考核整体工作完成时间	按计划在2026年12月31日前完成得10分，每推迟10天扣1分，扣完为止		
	效益指标	经济效益指标	服务县域经济社会发展	定性	效果明显		考核部门履职对经济发展所带来的直接或间接影响情况。	效果明显得10分，效果一般得5分，否则不得分。	
		社会效益指标	领导干部依法履职	定性	效果明显		考核部门履职对社会发展所带来的直接或间接影响情况。	效果明显得10分，效果一般得5分，否则不得分。	
		可持续影响指标	推动经济社会发展	定性	效果明显		考核部门履职对可持续发展所带来的直接或间接影响情况。	效果明显得10分，效果一般得5分，否则不得分。	
	满意度指标	服务对象满意度指标	社会公众满意度	≥	90	%	考核社会公众对部门履职的满意度情况	满意度达90%及以上，得10分；满意度90%以下，得分为实际满意度/90%*10分	
成本指标	经济成本指标	单位整体支出	≤	441.96	万元	考核单位整体支出控制情况。	整体支出控制在预算范围内，得20分，每超出10%，扣0.5分，扣完为止。		
业务股室审核：									
绩效股审核：									

填表人：欧霞 联系电话：17769497178 填表日期：2025.12.12 单位负责人：龙海燕

说明：

指标名称：一级指标，主要分为成本指标、产出指标、效益指标、满意度指标；二级指标，主要分为经济成本指标、社会成本指标、生态环境成本指标（属于成本指标）和数量指标、质量指标、时效指标（属于产出指标）以及经济效益指标、社会效益指标、生态效益指标、可持续影响指标（属于效益指标）和服务对象满意度指标（属于满意度指标）；三级指标是对指标含义的简要描述，要求简洁明确、通俗易懂。如“房屋修缮面积”、“设备更新改造数量”、“验收合格率”等。

指标值类型：指标类型为定量（“≥”、“>”、“=”、“≤”、“<”上述五个符号之一）或定性。

指标值：指标类型为定量时，只能填写数字。指标类型为定性时，不受限制。

度量单位：为数字后字符，如“个”、“所”、“只”、“%”等。指标类型为定量时可填，指标类型为定性设置为空不可填

指标解释：是三级指标名称的概念性定义，反映该指标衡量的具体内容、计算方法和数据口径等

评（扣）分标准：填写指标完成情况评（扣）分标准，参考以下几种赋分情况。

1. 直接赋分。主要适用于进行“是”或“否”判断的单一评判指标。符合要求的得满分，不符合要求的不得分或者扣相应的分数。

2. 按照完成比例赋分，同时设置及格门槛。主要适用于量化的统计类等定量指标。具体可根据指标目标值的精细程度、数据变化区间进行设定。

定量指标按比例赋分，并设置及格门槛。如：完成率小于60%为不及格，不得分；大于等于60%的，按超过的比重赋分，计算公式为：得分=（实际完成率-60%）/（1-60%）×指标分值。

3. 按评判等级赋分。主要适用于情况说明类的定性指标。分为基本达成目标、部分实现目标、实现目标程度较低三个档次，并分别按照该指标对应分值区间100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。

4. 满意度赋分。适用于服务对象、受益群体的满意度问卷调查，一般按照区间进行赋分。如：满意度大于等于90%的得10分，满意度小于90%且大于等于80%的得8分，满意度小于80%且大于等于60%的得5分，满意度小于60%不得分。