

芷江侗族自治县应急管理局部门整体绩效目标表

(2025)年度

芷江侗族自治县应急管理局

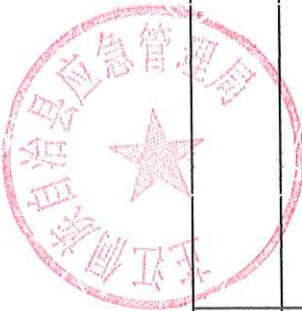
部门(单位)名称	芷江侗族自治县应急管理局									
年度总体目标	一级指标	二级指标	三级指标	指标类型	指标值	计量单位	指标解释	评(扣)分标准	备注	
	成本指标	经济成本指标	预算成本	≤	1004.93	万元	预计使用的经济成本	未超过标准值得满分,否则不得分。		
		数量指标	危化烟花工贸非煤矿山等安全隐患排查和治理数	≥	600	家、次	全年对危化烟花工贸非煤矿山企业安全隐患排查和治理家、次	①达到或超过标准值得满分;②未达到标准值:本年实际完成情况/本年预计完成情况*指标分值。		
		数量指标	全县应急演练、会商等会议	≥	300	次	全县应急演练、会商等各类会议	①达到或超过标准值得满分;②未达到标准值:本年实际完成情况/本年预计完成情况*指标分值。		
		数量指标	开展安全教育培训次数	≥	4	次	全年开展宣传教育培训活动次数	①达到或超过标准值得满分;②未达到标准值:本年实际完成情况/本年预计完成情况*指标分值。		
		数量指标	开展防汛地质灾害等督查检查次数	≥	4	批次	全年开展防汛地质灾害等督查检查批次	①达到或超过标准值得满分;②未达到标准值:本年实际完成情况/本年预计完成情况*指标分值。		
		数量指标	对各乡镇及县直单位安全生产季度巡察	=	4	次	全年对各乡镇及县直单位安全生产季度巡察次数	①达到或超过标准值得满分;②未达到标准值:本年实际完成情况/本年预计完成情况*指标分值。		

目标1: 保质保量完成县绩效办下达的各项任务指标, 做好乡村振兴、党建等各项工
 目标2: 认真完成省市安办、防汛办、森防办下达的各项考核细则里的各项任务指标, 保障人民群众生命财产安全, 确保森林资源安全和生态环境得到逐步改善, 促进林业持续、快速、健康发展。
 目标3: 提高全县应急管理水平和综合防灾减灾救灾能力, 防范化解重特大安全风险, 坚决遏制较大及以上安全事故。增强全民防灾减灾意识, 提升公众知识普及和自救互救技能, 切实减少人员伤亡和财产损失。

数量指标	组织指导三项岗位人员 培训考核取证	≥	300	人次	全年组织指导三项岗位 人员 培训考核取证人次	①达到或超过标准值得满分；②未达到 标准值：本年实际完成情况/本年预计 完成情况*指标分值。
数量指标	应急救援实战演练活动	≥	1	次	全年开展应急救援实战 演练活动次数	①达到或超过标准值得满分；②未开展 不得分
数量指标	新闻宣传报道	≥	30	篇	全年新闻宣传报道篇数	①达到或超过标准值得满分；②未达到 标准值：本年实际完成情况/本年预计 完成情况*指标分值。
数量指标	6月安全月活动	=	1	次	开展安全月活动次数	①达到或超过标准值得满分；②未开展 不得分
数量指标	5.12防灾减灾活动	=	1	次	开展5.12防灾减灾活动	①达到或超过标准值得满分；②未开展 不得分
质量指标	立案案件办结率	≥	90	%	立案案件办结率	①达到或超过标准值得满分；②未达到 标准值：本年实际完成情况/本年预计 完成情况*指标分值。
质量指标	问题线索处置率	≥	100	%	问题线索处置率	①达到或超过标准值得满分；②未达到 标准值：本年实际完成情况/本年预计 完成情况*指标分值。
质量指标	教育培训合格率	≥	100	%	教育培训合格率	①达到或超过标准值得满分；②未达到 标准值：本年实际完成情况/本年预计 完成情况*指标分值。
时效指标	年初工作计划完成时间	定性	2025年12月底 前	非定量指标	项目最迟完成时间	2024年12月31日前完成得满分，否则不 得分。
时效指标	案件办理时限	≤	90	天	案件办理完成时限	时限内完成得满分，否则不得分
时效指标	季度巡察时限	≤	30	天	季度巡察完成时限	时限内完成得满分，否则不得分
时效指标	突发事件信息电话上报时 限	≤	30	分钟	突发事件信息电话上报 时限	时限内完成得满分，否则不得分
时效指标	突发事件信息书面上报时 限	≤	1	小时	突发事件信息书面上报 时限	时限内完成得满分，否则不得分

产出指标

绩效指
标



项目支出绩效目标表
(2025) 年度

部门（单位）名称	芷江侗族自治县应急管理局										
项目名称	应急局下属公开招聘人员经费										
项目资金（万元）	295.11	年度资金总额：		295.11							
		其中：财政拨款		295.11							
		上年结转									
		其他资金									
年度总体目标	保障2024年应急局物行办人员工资及福利待遇										
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	指标类型	指标值	计量单位	指标解释	评（扣）分标准	备注		
	成本指标	经济成本指标	预算成本	≤	295.11	万元	该项目实施的经济成本	未超过标准值得满分，否则不得分。			
		数量指标	交通补贴保障人数	≥	27	人	交通补贴保障人数	①达到或超过标准值得满分；②未达到标准值：本年实际完成情况/本年预计完成情况*指标分值。			
	产出指标	数量指标	应急局下属人员工资津贴、五险一金及公用经费保障人数	≥	27	人	应急局下属人员工资社保保障人数	①达到或超过标准值得满分；②未达到标准值：本年实际完成情况/本年预计完成情况*指标分值。			
		质量指标	应急局下属人员工资津贴发放及社保缴纳到位率	=	100	%	应急局下属人员工资津贴发放及社保缴纳到位率	①达到或超过标准值得满分；②未达到标准值：本年实际完成情况/本年预计完成情况*指标分值。			
		时效指标	完成时间	2025年12月31日前	定性	非定量指标	项目最迟完成时间	在2025年12月31日前完成得满分，否则不得分。			

效益指标	社会效益指标	保障应急局下属人员工资及福利待遇	定性	应保尽保	非定量指标	通过该项目的实施保障应急局下属人员工资及福利待遇	根据指标完成情况分为达成年度指标、部分达成年度指标并具有有一定效果、未达成年度指标且效果较差三档，分别按照该指标对应分值区间100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值
	可持续影响指标	保障工作正常开展、保障应急局下属人员工作积极性	定性	应保尽保	非定量指标	通过该项目的实施保障应急局下属人员工作积极性	根据指标完成情况分为达成年度指标、部分达成年度指标并具有有一定效果、未达成年度指标且效果较差三档，分别按照该指标对应分值区间100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值
	满意度指标	服务对象满意度指标	=	100	%	项目实施的结果达到应急局下属人员满意度	达到满意度得满分，未达到不得分。
业务股室审核：杨雪珍 2024.12.10 绩效股审核：李平 2024.12.10							

填表人：杨雪珍 联系电话：17674566413 填表日期：2024年12月3日 单位负责人：李平

说明：

指标名称：一级指标，主要分成本指标、产出指标、效益指标、满意度指标；二级指标，主要分为经济成本指标、社会成本指标、生态环境成本指标（属于成本指标）和数量指标、质量指标、时效指标（属于产出指标）以及经济效益指标、社会效益指标、生态效益指标、可持续影响指标（属于效益指标）和服务对象满意度指标（属于满意度指标）；三级指标是对指标含义的简要描述，要求简洁明确、通俗易懂。如“房屋修缮面积”、“设备更新改造数量”、“验收合格率”等。

指标类型：指标类型为定量（“≥”、“>”、“=”、“≤”、“<”上述五个符号之一）或定性。（下拉选择五个符号或者定性）

指标值：指标类型为定量时，只能填写数字。指标类型为定性时，没限制。

计量单位：为数字、后字符串，如“个”、“所”、“只”、“%”等。指标类型为定量时可填，指标类型为定性设置为空不可填

指标解释：是三级指标名称的概念性定义，反映该指标衡量的具体内容、计算方法和数据口径等

评(扣)分标准:填写指标完成情况评(扣)分标准,参考以下几种赋分情况。

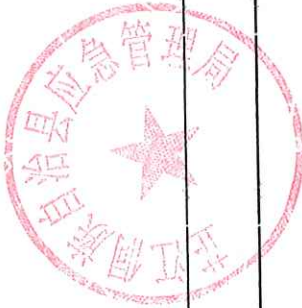
1.直接赋分。主要适用于进行“是”或“否”判断的单一评判指标。符合要求的得满分,不符合要求的不得分或者扣相应的分数。

2.按照完成比例赋分,同时设置及格门槛。主要适用于量化的统计类等定量指标。具体可根据指标目标值的精细程度、数据变化区间进行设定。

定量指标按比例赋分,并设置及格门槛。如:完成率小于60%为不及格,不得分;大于等于60%的,按超过的比重赋分,计算公式为:得分=(实际完成率-60%) / (1-60%) × 指标分值。

3.按评判等级赋分。主要适用于情况说明类的定性指标。分为基本达成目标、部分实现目标、实现目标程度较低三个档次,并分别按照该指标对应分值区间100%-80%(含)、80%-60%(含)、60%-0%合理确定分值。

4.满意度赋分。适用于对服务对象、受益群体的满意程度问卷调查,一般按照区间进行赋分。如:满意度大于等于90%的得10分,满意度小于90%且大于等于80%的得8分,满意度小于80%且大于等于60%的得5分,满意度小于60%不得分。



项目支出绩效目标表
(2025) 年度

部门(单位)名称	芷江侗族自治县应急管理局									
项目名称	原物行办安置人员经费									
项目资金 (万元)	59.62	年度资金总额:	59.62							
		其中:财政拨款	59.62							
		上年结转								
		其他资金								
年度总体目标	保障2024年应急局物行办人员工资及福利待遇									
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	指标类型	指标值	计量单位	指标解释	评(扣)分标准	备注	
	成本指标	经济成本指标	预算成本	≤	59.62	万元	该项目预计使用的经济成本	未超过标准值得满分,否则不得分。		
		数量指标	物行办安置人员工资及附加保障人数	≥	7	人	物行办安置人员工资及附加保障人数	①达到或超过标准值得满分;②未达到标准值:本年实际完成情况/本年预计完成情况*指标分值。		
			质量指标	物行办安置人员工资及附加到位率	=	100	%	物行办安置人员工资及附加到位率	①达到或超过标准值得满分;②未达到标准值:本年实际完成情况/本年预计完成情况*指标分值。	
	产出指标	时效指标	完成时间	定性	2025年12月31日前	非定量指标	项目最迟完成时间	在2025年12月31日前完成得满分,否则不得分。		
		可持续影响指标	保障安置人员工作积极性	定性	保障	非定量指标	通过该项目的实施保障安置人员工作的积极性	根据指标完成情况为达成年度指标、部分达成年度指标并具有一定效果、未达成年度指标且效果较差三档,分别按照该指标对应分值区间100%-80%(含)、80%-60%(含)、60%-0%合理确定分值。		

评(扣)分标准:填写指标完成情况评(扣)分标准,参考以下几种赋分情况。

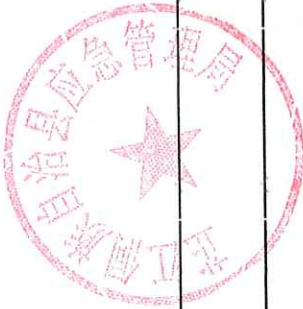
1.直接赋分。主要适用于进行“是”或“否”判断的单一评判指标。符合要求的得满分,不符合要求的不得分或者扣相应的分数。

2.按照完成比例赋分,同时设置及格门槛。主要适用于量化的统计类等定量指标。具体可根据指标目标值的精细程度、数据变化区间进行设定。

定量指标按比例赋分,并设置及格门槛。如:完成率小于60%为不及格,不得分;大于等于60%的,按超过的比重赋分,计算公式为:得分=(实际完成率-60%) / (1-60%) × 指标分
值。

3.按评判等级赋分。主要适用于情况说明类的定性指标。分为基本达成目标、部分实现目标、实现目标程度较低三个档次,并分别按照该指标对应分值区间100%-80%(含)、80%-60%(含)、60%-0%合理确定分值。

4.满意度赋分。适用于对服务对象、受益群体的满意度问卷调查,一般按照区间进行赋分。如:满意度大于等于90%的得10分,满意度小于90%且大于等于80%的得8分,满意度小于80%且大于等于60%的得5分,满意度小于60%不得分。



项目支出绩效目标表

(2025) 年度

部门（单位）名称	芷江侗族自治县应急管理局									
项目名称	应急指挥中心临聘人员									
项目资金（万元）	10.05	年度资金总额：		10.05						
		其中：财政拨款		10.05						
		上年结转								
		其他资金								
年度总体目标	保障应急指挥中心临聘人员工资及社保									
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	指标类型	指标值	计量单位	指标解释	评（扣）分标准	备注	
	成本指标	经济成本指标	预算成本	≤	10.05	万元	该项目实施的经济成本	未超过标准值得满分，否则不得分。		
	产出指标	数量指标	保障应急指挥中心临聘人员工资及社保人数	=	2	人	保障应急指挥中心人员工资及社保人数	①达到或超过标准值得满分；②未达到标准值：本年实际完成情况/本年预计完成情况*指标分值。		
		质量指标	应急指挥中心临聘人员工资及社保到位率	=	100	%	应急指挥中心人员工资及社保到位率	①达到或超过标准值得满分；②未达到标准值：本年实际完成情况/本年预计完成情况*指标分值。		
		时效指标	完成时间	定性	2025年12月31日前	非定量指标	项目最迟完成时间	在2025年12月31日前完成得满分，否则不得分。		
		可持续影响指标	保障应急指挥中心临聘人员工作积极性	定性	保障	非定量指标	通过该项目的实施保障应急指挥中心临聘人员工作积极性	根据指标完成情况分为达成年度指标、部分达成年度指标并具有一定效果、未达成年度指标且效果较差三档，分别按照该指标对应分值区间100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。		
	效益指标									

		社会效益指标		保障应急指挥中心临聘人员工资及福利待遇		定性		保障		非定量指标		通过该项目的实施保障应急指挥中心临聘人员工资及福利待遇		根据指标完成情况分为达成年度指标、部分达成年度指标并具有有一定效果、未达成年度指标且效果较差三档，分别按照该指标对应分值区间100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值	
满意度指标		服务对象满意度指标		应急指挥中心临聘人员满意度		=		100		%		项目实施的结果达到应急指挥中心临聘人员满意度		达到满意度得满分，未达到不得分。	
业务股室审核：2742		局党委审核：2024.12.12		绩效股审核：											

填表人：杨雪珍 联系电话：7674566413 填表日期：2024年12月3日 单位负责人：李平

说明：

指标名称：一级指标，主要分为成本指标、产出指标、效益指标、满意度指标；二级指标，主要分为经济成本指标、社会成本指标、生态环境成本指标（属于成本指标）和数量指标、质量指标、时效指标（属于产出指标）以及经济效益指标、社会效益指标、生态效益指标、可持續影响指标（属于效益指标）和服务对象满意度指标（属于满意度指标）；三级指标是对指标含义的简要描述，要求简洁明确、通俗易懂。如“房屋修缮面积”、“设备更新改造数量”、“验收合格率”等。

指标类型：指标类型为定量（“≥”、“>”、“=”、“≤”、“<”上述五个符号之一）或定性。（下拉选择五个符号或者定性）

指标值：指标类型为定量时，只能填写数字。指标类型为定性时，不受限制。

计量单位：为数字后字符串，如“个”、“所”、“只”、“%”等。指标类型为定量时可填，指标类型为定性设置为空不可填

指标解释：是三级指标名称的概念性定义，反映该指标衡量的具体内容、计算方法和数据口径等

评(扣)分标准:填写指标完成情况评(扣)分标准,参考以下几种赋分情况。

- 1.直接赋分。主要适用于进行“是”或“否”判断的单一评判指标。符合要求的得满分,不符合要求的不得分或者扣相应的分数。
- 2.按照完成比例赋分,同时设置及格门槛。主要适用于量化的统计类等定量指标。具体可根据指标目标值的精细程度、数据变化区间进行设定。
定量指标按比例赋分,并设置及格门槛。如:完成率小于60%为不及格,不得分;大于等于60%的,按超过的比重赋分,计算公式为:得分=(实际完成率-60%) / (1-60%) × 指标分
值。
- 3.按评判等级赋分。主要适用于情况说明类的定性指标。分为基本达成目标、部分实现目标、实现目标程度较低三个档次,并分别按照该指标对应分值区间100%-80%(含)、80%-60%(含)、60%-0%合理确定分值。
- 4.满意度赋分。适用于对服务对象、受益群体的满意度问卷调查,一般按照区间进行赋分。如:满意度大于等于90%的得10分,满意度小于90%且大于等于80%的得8分,满意度小于80%且大于等于60%的得5分,满意度小于60%不得分。

项目支出绩效目标表

(2025) 年度

部门（单位）名称	芷江侗族自治县应急管理局									
项目名称	安全生产专项经费									
项目资金（万元）	57.6	年度资金总额：		57.6						
		其中：财政拨款		57.6						
		上年结转								
		其他资金								
年度总体目标	坚决杜绝较大生产经营性事故，坚决遏制较大及以上非生产经营性事故，坚决防止因自然灾害导致重大人员伤亡，确保全县安全生产形势持续稳定向好。									
产出指标	一级指标	二级指标	三级指标	指标类型	指标值	计量单位	指标解释	评（扣）分标准	备注	
	成本指标	经济成本指标	预算成本	≤	57.6	万元	该项目实施的经济成本	未超过标准值得满分，否则不得分。		
		数量指标	烟花零售企业安全隐患排查和治理	≥	260	家、次	通过项目实施对烟花零售企业安全隐患排查和治理家、次	①达到或超过标准值得满分；②未达到标准值：本年实际完成情况/本年预计完成情况*指标分值。		
		数量指标	危化企业安全隐患排查和治理	≥	128	家、次	通过项目实施对危化企业安全隐患排查和治理家、次	①达到或超过标准值得满分；②未达到标准值：本年实际完成情况/本年预计完成情况*指标分值。		
		数量指标	非煤矿山企业安全隐患排查和治理	≥	10	家、次	通过项目实施对非煤矿山企业安全隐患排查和治理家、次	①达到或超过标准值得满分；②未达到标准值：本年实际完成情况/本年预计完成情况*指标分值。		
		数量指标	工贸企业安全隐患排查和治理	≥	105	家、次	通过项目实施对工贸企业安全隐患排查和治理家、次	①达到或超过标准值得满分；②未达到标准值：本年实际完成情况/本年预计完成情况*指标分值。		
		数量指标	宣传教育培训活动次数	≥	4	次	全年开展宣传教育培训活动次数	①达到或超过标准值得满分；②未达到标准值：本年实际完成情况/本年预计完成情况*指标分值。		

绩效指标		质量指标	工作质量达标率	≥	100	%	反映工作质量达标情况	达到计划值得满分10分，否则按实际值/计划值*指标分值计分。	
效益指标	时效指标	完成时间	完成时间	定性	2025年12月31日前	非定量指标	项目最迟完成时间	达到计划值得满分10分，否则按实际值/计划值*指标分值计分。	
	社会效益指标	社会公益指标	隐患排查能力有较大幅度提升，全民安全意识进一步增强	定性	提升	非定量指标	隐患排查能力有较大幅度提升，全民安全意识进一步增强	基本达成目标，对应分值区间100%-80%（含）为10分；部分实现目标，对应分值区间80%-60%（含）为5分；实现目标程度较低，对应分值区间60%-0%为不得分。	
		可持续影响指标	安全生产基层基础工作进一步加强，安全生产形势持续稳定向好	定性	稳定向好	非定量指标	安全生产基层基础工作进一步加强，安全生产形势持续稳定向好	基本达成目标，对应分值区间100%-80%（含）为10分；部分实现目标，对应分值区间80%-60%（含）为5分；实现目标程度较低，对应分值区间60%-0%为不得分。	
	满意度指标	服务对象满意度指标	企业满意度	≥	95	%	企业满意度	满意度大于等于95%的得10分，满意度小于95%且大于等于80%的得8分，满意度小于80%且大于等于60%的得5分，满意度小于60%不得分。	
业务股室审核：		服务对象满意度指标	群众满意度	≥	95	%	群众满意度	满意度大于等于95%的得10分，满意度小于95%且大于等于80%的得8分，满意度小于80%且大于等于60%的得5分，满意度小于60%不得分。	
绩效股室审核：杨雪珍									

单位负责人：李平

填表日期：2024年12月8日

联系电话：17874566413

填表人：杨雪珍

说明：

指标名称：一级指标，主要分为成本指标、产出指标、效益指标、满意度指标；二级指标，主要分为经济成本指标、社会成本指标、生态成本指标、生态环境成本指标（属于成本指标）和数量指标、质量指标、时效指标（属于产出指标）以及经济效益指标、社会效益指标、生态效益指标、可持续影响指标（属于效益指标）和服务对象满意度指标（属于满意度指标）；三级指标是对指标含义的简要描述，要求简洁明确、通俗易懂。如“房屋修缮面积”、“设备更新改造数量”、“验收合格率”等。

指标类型：指标类型为定量（“≥”、“>”、“=”、“≤”、“<”上述五个符号之一）或定性。（下拉选择五个符号或者定性）

指标值：指标类型为定量时，只能填写数字。指标类型为定性时，不受限制。

计量单位：为数字后字符串，如“个”、“所”、“只”、“%”等。指标类型为定量时可填，指标类型为定性设置为空不可填

指标解释：是三级指标名称的概念性定义，反映该指标衡量的具体内容、计算方法和数据口径等

评（扣）分标准：填写指标完成情况评（扣）分标准，参考以下几种赋分情况。

1. 直接赋分。主要适用于进行“是”或“否”判断的单一评判指标。符合要求的得满分，不符合要求的不得分或者扣相应的分数。
2. 按照完成比例赋分，同时设置及格门槛。主要适用于量化的统计类等定量指标。具体可根据指标目标值的精细程度、数据变化区间进行设定。
定量指标按比例赋分，并设置及格门槛。如：完成率小于60%为不及格，不得分；大于等于60%的，按超过的比重赋分，计算公式为：得分=（实际完成率-60%）/（1-60%）×指标分值。
3. 按评判等级赋分。主要适用于情况说明类的定性指标。分为基本达成目标、部分实现目标、实现目标程度较低三个档次，并分别按照该指标对应分值区间100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。
4. 满意度赋分。适用于对服务对象、受益群体的满意度问卷调查，一般按照区间进行赋分。如：满意度大于等于90%的得10分，满意度小于90%且大于等于80%的得8分，满意度小于80%且大于等于60%的得5分，满意度小于60%不得分。



项目支出绩效目标表
(2025) 年度

部门(单位)名称	芷江侗族自治县应急管理局									
项目名称	飞虎救援队工作经费									
项目资金(万元)	2.7	年度资金总额:	2.7							
		其中:财政拨款	2.7							
		上年结转								
其他资金										
年度总体目标	保协会日常工作正常运转。打造成一支召之即来，来之能战，有组织有纪律半军事化的队伍，致力于各种灾害、事故的应急救援辅助队伍。完成疫情消毒、年度体能培训、及各项演练及救援任务需要。									
	一级指标	二级指标	三级指标	指标类型	指标值	计量单位	指标解释	评(扣)分标准	备注	
	成本指标	经济成本指标	预算成本	≤	2.7	万元	该项目实施的经济成本	未超过标准值得满分，否则不得分。		
		质量指标	救援队员培训出勤率	≥	95	%	救援队员培训出勤率	①达到或超过标准值得满分；②未达到标准值：本年实际完成情况/本年预计完成情况*指标分值。		
	产出指标	时效指标	年度训练完成率	≥	95	%	年度训练完成率	①达到或超过标准值得满分；②未达到标准值：本年实际完成情况/本年预计完成情况*指标分值。		
		数量指标	救援演练次数	≥	2	次	救援演练次数	①达到或超过标准值得满分；②未达到标准值：本年实际完成情况/本年预计完成情况*指标分值。		
		数量指标	体能及业务培训次数	≥	50	次	体能及业务培训次数	①达到或超过标准值得满分；②未达到标准值：本年实际完成情况/本年预计完成情况*指标分值。		

绩效指标	数量指标	购买作训服	≥	30	套	购买作训服	①达到或超过标准值得满分；②未达到标准值：本年实际完成情况/本年预计完成情况*指标分值。
效益指标	社会效益指标	保障协会日常工作正常运转	定性	保障	非定量指标	保障协会日常工作正常运转	根据指标完成情况分为达成年度指标、部分达成年度指标且效果较差三档，分别按照该指标对应分值区间100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值
	可持续影响指标	建立长效管理机制，提升社会安全感	定性	建立	非定量指标	建立长效管理机制，提升社会安全感	根据指标完成情况分为达成年度指标、部分达成年度指标且效果较差三档，分别按照该指标对应分值区间100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值
	满意度指标	服务对象满意度指标	≥	95	%	队员满意率	达到满意值得满分，未达到不得分。
业务股室审核：杨雪珍 绩效股审核：李平							

填表日期：2024年12月3日 单位负责人：李平

填表人：杨雪珍 联系电话：17674566413

说明：

指标名称：一级指标，主要分成本指标、产出指标、效益指标、满意度指标；二级指标，主要分经济成本指标、社会成本指标、生态成本指标（属于成本指标）和数量指标、质量指标、时效指标（属于产出指标）以及经济效益指标、社会效益指标、生态效益指标、可持续影响指标（属于效益指标）和服务对象满意度指标（属于满意度指标）；三级指标是对指标含义的简要描述，要求简洁明确、通俗易懂。如“房屋修缮面积”、“设备更新改造数量”、“验收合格率”等。

指标类型：指标类型为定量（“≥”、“>”、“=”、“≤”、“<”上述五个符号之一）或定性。（下拉选择五个符号或者定性）

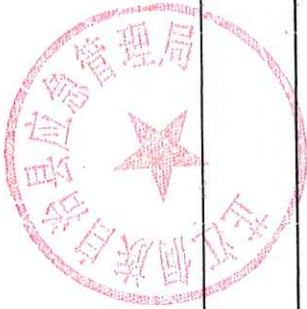
指标值：指标类型为定量时，只能填写数字。指标类型为定性时，不受限制。

计量单位：为数字后字符串，如“个”、“所”、“只”、“%”等。指标类型为定量时可填，指标类型为定性时设置为空不可填

指标解释：是三级指标名称的概念性定义，反映该指标衡量的具体内容、计算方法和数据口径等

评(扣)分标准:填写指标完成情况评(扣)分标准,参考以下几种赋分情况。

- 1.直接赋分。主要适用于进行“是”或“否”判断的单一评判指标。符合要求的得满分,不符合要求的不得分或者扣相应的分数。
- 2.按照完成比例赋分,同时设置及格门槛。主要适用于量化的统计类等定量指标。具体可根据指标目标值的精细程度、数据变化区间进行设定。
定量指标按比例赋分,并设置及格门槛。如:完成率小于60%为不及格,不得分;大于等于60%的,按超过的比重赋分,计算公式为:得分=(实际完成率-60%) / (1-60%) × 指标分值。
- 3.按评判等级赋分。主要适用于情况说明类的定性指标。分为基本达成目标、部分实现目标、实现目标程度较低三个档次,并分别按照该指标对应分值区间100%-80%(含)、80%-60%(含)、60%-0%合理确定分值。
- 4.满意度赋分。适用于服务对象、受益群体的满意度询问调查,一般按照区间进行赋分。如:满意度大于等于90%的得10分,满意度小于90%且大于等于80%的得8分,满意度小于80%且大于等于60%的得5分,满意度小于60%不得分。



项目支出绩效目标表
(2025) 年度

部门（单位）名称	芷江侗族自治县应急管理局									
项目名称	乡镇消防车辆保险经费									
项目资金（万元）	19.8	年度资金总额：	19.8							
		其中：财政拨款	19.8							
		上年结转								
		其他资金								
年度总体目标	保协会日常工作正常运转。打造成一支召之即来，来之能战，有组织有纪律半军事化的队伍，致力于各种灾害、事故的应急救援辅助队伍。完成疫情消毒、年度体能培训、及各项演练及救援任务需要。									
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	指标类型	指标值	计量单位	指标解释	评（扣）分标准	备注	
	成本指标	经济成本指标	预算成本	≤	19.8	万元	该项目实施的经济成本	未超过标准值得满分，否则不得分。		
	产出指标	数量指标	各乡镇消防车辆保险	≥	27	辆	各乡镇消防车辆保险	①达到或超过标准值得满分；②未达到标准值：本年实际完成情况/本年预计完成情况*指标分值。		
		质量指标	消防车辆保险完成率	=	100	%	消防车辆保险完成率	①达到或超过标准值得满分；②未达到标准值：本年实际完成情况/本年预计完成情况*指标分值。		
		时效指标	保险完成及时率	=	100	%	上年保险到期前完成	上年保险到期前完成得满分，否则不得分。		
		可持续影响指标	转移风险，提升乡镇消防救援救灾能力，保障群众生命财产安全	定性	保障	非定量指标	转移风险，提升乡镇消防救援救灾能力，保障群众生命财产安全	根据指标完成情况分为达成年度指标、部分达成年度指标并具有一定效果、未达成年度指标且效果较差三档，分别按照该指标对应分值区间100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。		

业务股室审核:		绩效股审核:		填表日期: 2024年12月8日		单位负责人: 李平	
填表人: 杨雪珍		联系电话: 17674566413		填表日期: 2024年12月8日		单位负责人: 李平	
说明:							
指标名称: 一级指标, 主要分为成本指标、产出指标、效益指标、满意度指标; 二级指标, 主要分为经济成本指标、社会成本指标、生态环境成本指标(属于成本指标)和数量指标、质量指标、时效指标(属于产出指标)以及经济效益指标、社会效益指标、生态效益指标、可持续发展指标(属于效益指标)和服务对象满意度指标(属于满意度指标); 三级指标是对指标含义的简要描述, 要求简洁明确、通俗易懂。如“房屋修缮面积”、“设备更新改造数量”、“验收合格率”等。							
指标类型: 指标类型为定量(“≥”、“>”、“=”、“≤”、“<”上述五个符号之一)或定性。(下拉选择五个符号或者定性)							
指标值: 指标类型为定量时, 只能填写数字。指标类型为定性时, 不受限制。							
计量单位: 为数字后字符串, 如“个”、“所”、“只”、“%”等。指标类型为定量时可填, 指标类型为定性设置为空不可填							
指标解释: 是三级指标名称的概念性定义, 反映该指标衡量的具体内容、计算方法和数据口径等							
评(扣)分标准: 填写指标完成情况评(扣)分标准, 参考以下几种赋分情况。							
1. 直接赋分。主要适用于进行“是”或“否”判断的单一评价指标。符合要求的得满分, 不符合要求的不得分或者扣相应的分数。							
2. 按照完成比例赋分, 同时设置及格门槛。主要适用于量化的统计类等定量指标。具体可根据指标目标的精细程度、数据变化区间进行设定。							
定量指标按比例赋分, 并设置及格门槛。如: 完成率小于60%为不及格, 不得分; 大于等于60%的, 按超过的比重赋分, 计算公式为: 得分=(实际完成率-60%)/(1-60%)×指标分值。							
3. 按评判等级赋分。主要适用于情况说明类的定性指标。分为基本达成目标、部分实现目标、实现目标程度较低三个档次, 并分别按照该指标对应分值区间100%-80%(含)、80%-60%(含)、60%-0%合理确定分值。							
4. 满意度赋分。适用于对服务对象、受益群体的满意度程度询问调查, 一般按照区间进行赋分。如: 满意度大于等于90%的得10分, 满意度小于90%的得8分, 满意度小于80%且大于等于60%的得5分, 满意度小于60%不得分。							

社会效应指标	乡镇消防车辆保险应保尽保	定性	应保尽保	非定量指标	乡镇消防车辆保险应保尽保	根据指标完成情况分为达成年度指标、部分达成年度指标且具有一定效果、未达成年度指标且效果较差三档, 分别按照该指标对应分值区间100%-80%(含)、80%-60%(含)、60%-0%合理确定分值
满意度指标	服务对象满意度指标	≥	95	%	乡镇满意度	达到满意度得满分, 未达到不得分。

业务股室审核: 2024.12.10

绩效股审核: 2024.12.10

填表日期: 2024年12月8日

单位负责人: 李平

填表人: 杨雪珍

联系电话: 17674566413

说明:

指标名称: 一级指标, 主要分为成本指标、产出指标、效益指标、满意度指标; 二级指标, 主要分为经济成本指标、社会成本指标、生态环境成本指标(属于成本指标)和数量指标、质量指标、时效指标(属于产出指标)以及经济效益指标、社会效益指标、生态效益指标、可持续发展指标(属于效益指标)和服务对象满意度指标(属于满意度指标); 三级指标是对指标含义的简要描述, 要求简洁明确、通俗易懂。如“房屋修缮面积”、“设备更新改造数量”、“验收合格率”等。

指标类型: 指标类型为定量(“≥”、“>”、“=”、“≤”、“<”上述五个符号之一)或定性。(下拉选择五个符号或者定性)

指标值: 指标类型为定量时, 只能填写数字。指标类型为定性时, 不受限制。

计量单位: 为数字后字符串, 如“个”、“所”、“只”、“%”等。指标类型为定量时可填, 指标类型为定性设置为空不可填

指标解释: 是三级指标名称的概念性定义, 反映该指标衡量的具体内容、计算方法和数据口径等

评(扣)分标准: 填写指标完成情况评(扣)分标准, 参考以下几种赋分情况。

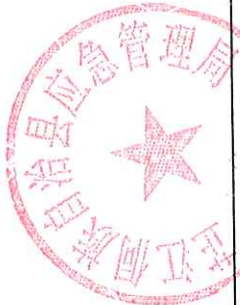
1. 直接赋分。主要适用于进行“是”或“否”判断的单一评价指标。符合要求的得满分, 不符合要求的不得分或者扣相应的分数。

2. 按照完成比例赋分, 同时设置及格门槛。主要适用于量化的统计类等定量指标。具体可根据指标目标的精细程度、数据变化区间进行设定。

定量指标按比例赋分, 并设置及格门槛。如: 完成率小于60%为不及格, 不得分; 大于等于60%的, 按超过的比重赋分, 计算公式为: 得分=(实际完成率-60%)/(1-60%)×指标分值。

3. 按评判等级赋分。主要适用于情况说明类的定性指标。分为基本达成目标、部分实现目标、实现目标程度较低三个档次, 并分别按照该指标对应分值区间100%-80%(含)、80%-60%(含)、60%-0%合理确定分值。

4. 满意度赋分。适用于对服务对象、受益群体的满意度程度询问调查, 一般按照区间进行赋分。如: 满意度大于等于90%的得10分, 满意度小于90%的得8分, 满意度小于80%且大于等于60%的得5分, 满意度小于60%不得分。



项目支出绩效目标表
(2025) 年度

部门(单位)名称	芷江侗族自治县应急管理局									
项目名称	应急指挥中心专项运转经费									
项目资金(万元)	18	年度资金总额:	18							
		其中:财政拨款	18							
		上年结转								
		其他资金								
年度总体目标	保障应急指挥中心日常工作正常运转。提高全县应急管理水平和综合防灾减灾救灾能力,防范化解重特大安全风险。									
一级指标	二级指标	三级指标	指标类型	指标值	计量单位	指标解释	评(扣)分标准	备注		
	成本指标	经济成本指标	≤	18	万元	该项目实施的经济成本	未超过标准值得满分,否则不得分。			
		数量指标	≥	200	次	深入乡镇开展五级联动、应急视频会议系统等工作督导	①达到或超过标准值得满分;②未达到标准值:本年实际完成情况/本年预计完成情况*指标分值。			
	产出指标	数量指标	≤	50	次	指挥中心设备运维	未超过标准值得满分,否则不得分。			
		数量指标	≥	300	次	全县应急调度、会商等各类会议	①达到或超过标准值得满分;②未达到标准值:本年实际完成情况/本年预计完成情况*指标分值。			
		质量指标	=	100	%	工作质量达标率	①达到或超过标准值得满分;②未达到标准值:本年实际完成情况/本年预计完成情况*指标分值。			

绩效指标		时效指标	完成时间	定性	2025年12月31日前	非定量指标	项目最迟完成时间	在2025年12月31日前完成得分，否则不得分。
效益指标	社会效益指标	保障全县应急调度、会商	定性	保障	非定量指标	保障全县应急调度、会商，提高全县应急管理，维护社会安全稳定		根据指标完成情况分为达成年度指标、部分达成年度指标且具有一定效果、未达成年度指标且效果较差三档，分别按照该指标对应分值区间100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值
	可持续影响指标	保障指挥中心日常工作正常运转，提升综合防灾减灾救灾能力	定性	保障	非定量指标	保障指挥中心日常工作正常运转，提升综合防灾减灾救灾能力		根据指标完成情况分为达成年度指标、部分达成年度指标且具有一定效果、未达成年度指标且效果较差三档，分别按照该指标对应分值区间100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值
	满意度指标	服务对象满意度指标	服务单位满意度	≥	90	%	服务单位满意度	达到满意度得分，未达到不得分。
业务股室审核：		绩效股审核：						

填表人：杨雪珍

联系电话：7674566413

填表日期：2024年12月8日

单位负责人：李平

说明：

指标名称：一级指标，主要分成本指标、产出指标、效益指标、满意度指标；二级指标，主要分经济成本指标、社会成本指标、生态环境成本指标（属于成本指标）和数量指标、质量指标、时效指标（属于产出指标）以及经济效益指标、社会效益指标、生态效益指标、可持续影响指标（属于效益指标）和服务对象满意度指标（属于满意度指标）；三级指标是对指标含义的简要描述，要求简洁明确、通俗易懂。如“房屋修缮面积”、“设备更新改造数量”、“验收合格率”等。

指标类型：指标类型为定量（“≥”、“>”、“=”、“≤”、“<”上述五个符号之一）或定性。（下拉选择五个符号或者定性）

指标值：指标类型为定量时，只能填写数字。指标类型为定性时，不受限制。

计量单位：为数字后字符串，如“个”、“所”、“只”、“%”等。指标类型为定量时可填，指标类型为定性设置为空不可填

指标解释：是三级指标名称的概念性定义、反映该指标衡量的具体内容、计算方法和数据口径等

评（扣）分标准：填写指标完成情况评（扣）分标准，参考以下几种赋分情况。

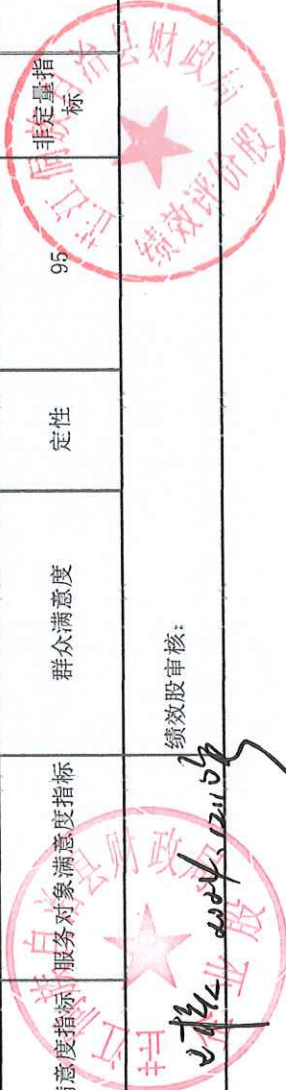
1. 直接赋分。主要适用于进行“是”或“否”判断的单一评判指标。符合要求的得满分，不符合要求的不得分或者扣相应的分数。
2. 按照完成比例赋分，同时设置及格门槛。主要适用于量化的统计类等定量指标。具体可根据指标目标值的精细程度、数据变化区间进行设定。
定量指标按比例赋分，并设置及格门槛。如：完成率小于60%为不及格，不得分；大于等于60%的，按超过的比重赋分，计算公式为：得分 = $(\text{实际完成率} - 60\%) / (1 - 60\%) \times \text{指标分}$ 值。
3. 按评判等级赋分。主要适用于情况说明类的定性指标。分为基本达成目标、部分实现目标、实现目标程度较低三个档次，并分别按照该指标对应分值区间100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。
4. 满意度赋分。适用于对服务对象、受益群体的满意程度询问调查，一般按照区间进行赋分。如：满意度大于等于90%的得10分，满意度小于90%且大于等于80%的得8分，满意度小于80%且大于等于60%的得5分，满意度小于60%不得分。



项目支出绩效目标表
(2025) 年度

部门（单位）名称	芷江侗族自治县应急管理局									
项目名称	森林防火经费									
项目资金（万元）	15.3	年度资金总额：	15.3							
		其中：财政拨款	15.3							
		上年结转								
		其他资金								
年度总体目标	1、开展森林防火宣传月活动2次，印制防火宣传资料1万份，新增森林防火宣传警示牌30块； 2、开展森林防火实战演练1次，开展全县森林防火隐患排查活动4次； 3、确保森林资源安全和生态环境得到逐步改善，促进林业持续健康发展。									
	一级指标	二级指标	三级指标	指标类型	指标值	计量单位	指标解释	评（扣）分标准	备注	
	成本指标	经济成本指标	预算成本	≤	15.3	万元	该项目实施的经济成本	未超过标准值得满分，否则不得分。		
		时效指标	完成时间	定性	2025年12月31日	非定量指标	项目最迟完成时间	2025年12月31日前完成得满分，否则不得分。		
		数量指标	森林防火实战演练次数	≥	1	次	民兵应急分队防火实战演练次数	①达到或超过标准值得满分；②未达到标准值：本年实际完成情况/本年预计完成情况*指标分值。		
	产出指标	数量指标	春秋森林防火宣传	≥	2	次	春秋森林防火宣传月活动次数	①达到或超过标准值得满分；②未达到标准值：本年实际完成情况/本年预计完成情况*指标分值。		
		数量指标	森林防火专项督查次数	≥	4	次	森林防火专项督查次数	①达到或超过标准值得满分；②未达到标准值：本年实际完成情况/本年预计完成情况*指标分值。		
		数量指标	森林防火工作日常督查次数	≥	90	次	森林防火专项督查次数	①达到或超过标准值得满分；②未达到标准值：本年实际完成情况/本年预计完成情况*指标分值。		

绩效指标	质量指标	工作质量达标率	=	100	%	工作质量达标率	①达到或超过标准值得满分；②未达到标准值：本年实际完成情况/本年预计完成情况*指标分值。
	数量指标	印刷防火宣传资料	≥	10000	份	印制防火宣传资料数	①达到或超过标准值得满分；②未达到标准值：本年实际完成情况/本年预计完成情况*指标分值。
	数量指标	制作（翻新）防火宣传牌	≥	30	块	制作防火宣传牌（牌）数	①达到或超过标准值得满分；②未达到标准值：本年实际完成情况/本年预计完成情况*指标分值。
	数量指标	森林防火隐患排查	≥	2	次	森林防火隐患排查	①达到或超过标准值得满分；②未达到标准值：本年实际完成情况/本年预计完成情况*指标分值。
效益指标	生态效益指标	生态环境进一步改善	定性	改善	非定量指标	生态环境进一步改善	根据指标完成情况分为达成年度指标、部分达成年度指标并具有一定效果、未达成年度指标且效果较差三档，分别按照该指标对应分值区间100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。
	可持续影响指标	保障森林资源安全，促进林业持续健康发展	定性	保障	非定量指标	保障森林资源安全，促进林业持续健康发展	根据指标完成情况分为达成年度指标、部分达成年度指标并具有一定效果、未达成年度指标且效果较差三档，分别按照该指标对应分值区间100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。
	社会效益指标	森林火灾占林地受害面积	≤	0.9	%	森林火灾占林地受害面积	未超过标准值得满分，否则不得分。
	满意度指标	服务对象满意度	定性	95	非定量指标	群众满意度	达到满意度得满分，未达到不得分。
业务股室审核：		绩效股审核：					



填表人：杨雪珍

联系电话：17674566413

填表日期：2024年12月8日

单位负责人：李平

说明：

指标名称：一级指标，主要分为成本指标、产出指标、效益指标、满意度指标；二级指标，主要分为经济成本指标、社会成本指标、生态环境成本指标（属于成本指标）和数量指标、质量指标、时效指标（属于产出指标）以及经济效益指标、社会效益指标、生态效益指标、可持续影响指标（属于效益指标）和服务对象满意度指标（属于满意度指标）；三级指标是对指标含义的简要描述，要求简洁明确、通俗易懂。如“房屋修缮面积”、“设备更新改造数量”、“验收合格率”等。

指标类型：指标类型为定量（“≥”、“>”、“=”、“≤”、“<”上述五个符号之一）或定性。（下拉选择五个符号或者定性）

指标值：指标类型为定量时，只能填写数字。指标类型为定性时，不受限制。

计量单位：为数字后字符串，如“个”、“所”、“只”、“%”等。指标类型为定量时可填，指标类型为定性设置为空不可填

指标解释：是三级指标名称的概念性定义，反映该指标衡量的具体内容、计算方法和数据口径等

评（扣）分标准：填写指标完成情况评（扣）分标准，参考以下几种赋分情况。

- 1.直接赋分。主要适用于进行“是”或“否”判断的单一评判指标。符合要求的得满分，不符合要求的不得分或者扣相应的分数。
- 2.按照完成比例赋分，同时设置及格门槛。主要适用于量化的统计类等定量指标。具体可根据指标目标值的精细程度、数据变化区间进行设定。
定量指标按比例赋分，并设置及格门槛。如：完成率小于60%为不及格，不得分；大于等于60%的，按超过的比重赋分，计算公式为：得分=（实际完成率-60%）/（1-60%）×指标分
值。
- 3.按评判等级赋分。主要适用于情况说明类的定性指标。分为基本达成目标、部分实现目标、实现目标程度较低三个档次，并分别按照该指标对应分值区间100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。
- 4.满意度赋分。适用于对服务对象、受益群体的满意度调查，一般按照区间进行赋分。如：满意度大于等于90%的得10分，满意度小于90%且大于等于80%的得8分，满意度小于80%且大于等于60%的得5分，满意度小于60%不得分。



项目支出绩效目标表
(2025) 年度

部门（单位）名称	芷江侗族自治县应急管理局									
项目名称	应急系统特岗人员意外险									
项目资金（万元）	2.89	年度资金总额：	2.89							
		其中：财政拨款	2.89							
		上年结转								
		其他资金								
年度总体目标	按照上级文件精神为应急系统58人购买特岗人员意外险，解除应急管理系统干部职工后顾之忧，激励心无旁骛干事创业，增强应急管理队伍凝聚力、战斗力，增强全县应急救援、防灾减灾能力。									
产出指标	一级指标	二级指标	三级指标	指标类型	指标值	计量单位	指标解释	评（扣）分标准	备注	
	成本指标	经济成本指标	预算成本	≤	2.89	万元	该项目预计使用的经济成本	未超过标准值得满分，否则不得分。		
		数量指标	参保、缴费人数	=	63	人	参保、缴费人数	①达到或超过标准值得满分；②未达到标准值：本年实际完成情况/本年预计完成情况*指标分值。		
								①达到或超过标准值得满分；②未达到标准值：本年实际完成情况/本年预计完成情况*指标分值。		
		质量指标	保险缴费率	=	100	%	保险缴费率	①达到或超过标准值得满分；②未达到标准值：本年实际完成情况/本年预计完成情况*指标分值。		
								①达到或超过标准值得满分；②未达到标准值：本年实际完成情况/本年预计完成情况*指标分值。		
		质量指标	险种因公死亡保额	=	100	万元	险种因公死亡保额	①达到或超过标准值得满分；②未达到标准值：本年实际完成情况/本年预计完成情况*指标分值。		
①达到或超过标准值得满分；②未达到标准值：本年实际完成情况/本年预计完成情况*指标分值。										
质量指标	险种因公伤残保额	=	100	万元	险种因公伤残保额	①达到或超过标准值得满分；②未达到标准值：本年实际完成情况/本年预计完成情况*指标分值。				
质量指标	险种非因公死亡伤残保额	=	30	万元	险种非因公死亡伤残保额	①达到或超过标准值得满分；②未达到标准值：本年实际完成情况/本年预计完成情况*指标分值。				

绩效指标	质量指标	险种非因公猝死保额	=	20	万元	险种非因公猝死保额	①达到或超过标准值得满分；②未达到标准值：本年实际完成情况/本年预计完成情况*指标分值。
	质量指标	险种意外医疗保额	=	3	万元	险种意外医疗保额	①达到或超过标准值得满分；②未达到标准值：本年实际完成情况/本年预计完成情况*指标分值。
	质量指标	险种因公猝死保额	=	30	万元	险种因公猝死保额	①达到或超过标准值得满分；②未达到标准值：本年实际完成情况/本年预计完成情况*指标分值。
	质量指标	险种意外住院津贴	=	100	万元	险种意外住院津贴	①达到或超过标准值得满分；②未达到标准值：本年实际完成情况/本年预计完成情况*指标分值。
	时效指标	完成时间	定性	2025年12月31日前	非定量指标	项目最迟完成时间	2025年12月31日前完成得满分，否则不得分。
效益指标	社会效益指标	保障应急系统人员家庭稳定、社会稳	定性	保障	非定量指标	保障应急系统人员家庭稳定、社会稳	根据指标完成情况分为达成年度指标、部分达成年度指标并具有特定效果、未达成年度指标且效果较差三档，分别按照该指标对应分值区间100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。
	可持续影响指标	保障参保人员心无旁骛，积极工作	定性	保障	非定量指标	保障参保人员心无旁骛，积极工作	根据指标完成情况分为达成年度指标、部分达成年度指标并具有特定效果、未达成年度指标且效果较差三档，分别按照该指标对应分值区间100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。
	满意度指标	参保人员满意度	≥	90	%	参保人员满意度	满意度大于等于90%的得10分，满意度小于90%且大于等于80%的得8分，满意度小于80%且大于等于60%的得5分，满意度小于60%不得分。
业务股室审核：2024-12-10		绩效股审核：					

单位负责人：李平

填表日期：2024年12月8日

联系电话：7674566413

填表人：杨雪珍

说明：

指标名称：一级指标，主要分为成本指标、产出指标、效益指标、满意度指标；二级指标，主要分为经济成本指标、社会成本指标、生态环境成本指标（属于成本指标）和数量指标、质量指标、时效指标（属于产出指标）以及经济效益指标、社会效益指标、生态效益指标、可持续影响指标（属于效益指标）和服务对象满意度指标（属于满意度指标）；三级指标是对指标含义的简要描述，要求简洁明确、通俗易懂。如“房屋修缮面积”、“设备更新改造数量”、“验收合格率”等。

指标类型：指标类型为定量（“≥”、“>”、“=”、“<”上述五个符号之一）或定性。（下拉选择五个符号或者定性）

指标值：指标类型为定量时，只能填写数字。指标类型为定性时，不受限制。

计量单位：为数字后字符串，如“个”、“所”、“只”、“%”等。指标类型为定量时可填，指标类型为定性设置为空不可填

指标解释：是三级指标名称的概念性定义，反映该指标衡量的具体内容、计算方法和数据口径等

评（扣）分标准：填写指标完成情况评（扣）分标准，参考以下几种赋分情况。

1. 直接赋分。主要适用于进行“是”或“否”判断的单一评判指标。符合要求的得满分，不符合要求的不得分或者扣相应的分数。

2. 按照完成比例赋分，同时设置及格门槛。主要适用于量化的统计类等定量指标。具体可根据指标目标值的精细程度、数据变化区间进行设定。
定量指标按比例赋分，并设置及格门槛。如：完成率小于60%为不及格，不得分；大于等于60%的，按超过的比重赋分，计算公式为：得分=（实际完成率-60%）/（1-60%）×指标分值。

3. 按评判等级赋分。主要适用于情况说明类的定性指标。分为基本达成目标、部分实现目标、实现目标程度较低三个档次，并分别按照该指标对应分值区间100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。

4. 满意度赋分。适用于服务对象、受益群体的满意程度询问调查，一般按照区间进行赋分。如：满意度大于等于90%的得10分，满意度小于90%且大于等于80%的得8分，满意度小于80%且大于等于60%的得5分，满意度小于60%不得分。