

项目支出绩效目标表

(2026) 年度

芷江侗族自治县应急管理局

安全生产专项经费

部门(单位)名称	芷江侗族自治县应急管理局									
项目名称	安全生产专项经费									
项目资金 (万元)	51	年度资金总额:								51
		其中:财政拨款								51
		上年结转								
		其他资金								
年度履职目标	坚决杜绝较大生产经营性事故, 坚决遏制较大及以上非生产经营性事故, 坚决防止因自然灾害导致重大人员伤亡, 确保全县安全生产形势持续稳定向好。									
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	指标值	指标解释(指标值内容)	评(扣分标准)	度量单位	指标值类型	备注	
	成本指标	经济成本指标	预算成本	51	考核项目成本控制情况。	项目成本控制在总成本范围内, 得20分, 每超出10%, 扣2分, 扣完为止。	万元	≤		
	产出指标	数量指标	烟花零售企业安全隐患排查和治理	158	通过项目实施对烟花零售企业安全隐患排查和治理家、次	①达到或超过标准值得满分2分; ②未达到标准值: 本年实际完成情况/本年预计完成情况*指标分值。	家、次	≥		
			危化企业安全隐患排查和治理	126	通过项目实施对危化企业安全隐患排查和治理家、次	①达到或超过标准值得满分2分; ②未达到标准值: 本年实际完成情况/本年预计完成情况*指标分值。	家、次	≥		
			非煤矿山企业安全隐患排查和治理	10	通过项目实施对非煤矿山企业安全隐患排查和治理家、次	①达到或超过标准值得满分2分; ②未达到标准值: 本年实际完成情况/本年预计完成情况*指标分值。	家、次	≥		
			工贸企业安全隐患排查和治理	60	通过项目实施对工贸企业安全隐患排查和治理家、次	①达到或超过标准值得满分2分; ②未达到标准值: 本年实际完成情况/本年预计完成情况*指标分值。	家、次	≥		
			宣传教育培训活动次数	4	全年开展宣传教育培训活动次数	①达到或超过标准值得满分2分; ②未达到标准值: 本年实际完成情况/本年预计完成情况*指标分值。	次	≥		
质量指标	安全标准化达标率	100	考核安全标准化达标率情况	①达到或超过标准值得满分5分; ②未达到标准值: 本年实际完成情况/本年预计完成情况*指标分值。	%					

	质量指标	经费使用合规率	100	考核经费使用合规率情况	①达到或超过标准值得满分5分；②未达到标准值：本年实际完成情况/本年预计完成情况*指标分值。	%		
	时效指标	完成时间	2026年12月31日前	项目最迟完成时间	2026年12月31日前完成得满分10分，每推迟10天扣1分，扣完为止。		定性	
效益指标	社会效益指标	隐患排查能力有较大幅度提升，全民安全意识进一步增强	效果明显	考核项目实施对社会发展所带来的直接或间接影响情况。	效果明显得15分，效果一般8分，否则不得分。		定性	
	可持续影响指标	安全生产基层基础工作进一步加强，安全生产形势持续稳定向好	效果明显	考核项目实施对可持续发展所带来的直接或间接影响情况。	效果明显得15分，效果一般8分，否则不得分。		定性	
满意度指标	服务对象满意度指标	企业满意度	95	企业满意度	满意度大于等于95%的得5分，满意度小于90%且大于等于80%的得3分，满意度小于80%且大于等于60%的得1分，满意度小于60%不得分。	%	≥	
		群众满意度	95	群众满意度	满意度大于等于95%的得5分，满意度小于90%且大于等于80%的得3分，满意度小于80%且大于等于60%的得1分，满意度小于60%不得分。	%	≥	
业务股室审核：		2025.12.15		绩效股审核：		2025.12.15		

填表人： 杨雪珍

联系电话：

17674566413

填表日期：

2025年12月15日

李平

说明：

指标值：指标类型为定量时，只能填写数字。指标类型为定性时，不受限制。

度量单位：为数字后字符串，如“个”、“所”、“只”、“%”等。指标类型为定量时可填，指标类型为定性设置为空不可填

指标解释(指标值内容)：是三级指标名称的概念性定义，反映该指标衡量的具体内容、计算方法和数据口径等

评(扣)分标准：填写指标完成情况评(扣)分标准，参考以下几种赋分情况。

1. 直接赋分。主要适用于进行“是”或“否”判断的单一评判指标。符合要求的得满分，不符合要求的不得分或者扣相应的分数。

2. 按照完成比例赋分，同时设置及格门槛。主要适用于量化的统计类等定量指标。具体可根据指标目标值的精细程度、数据变化区间进行设定。

定量指标按比例赋分，并设置及格门槛。如：完成率小于60%为不及格，不得分；大于等于60%的，按超过的比重赋分，计算公式为：得分=(实际完成率-60%) / (1-60%) × 指标分值。

3. 按评判等级赋分。主要适用于情况说明类的定性指标。分为基本达成目标、部分实现目标、实现目标程度较低三个档次，并分别按照该指标对应分值区间100%-80%(含)、80%-60%(含)、60%-0%合理确定分值。

4. 满意度赋分。适用于对服务对象、受益群体的满意程度询问调查，一般按照区间进行赋分。如：满意度大于等于90%的得10分，满意度小于90%且大于等于80%的得8分，满意度小于80%且大于等于60%的得5分，满意度小于60%不得分。

项目支出绩效目标表

（ 2026 ）年度

芷江侗族自治县应急管理局

部门（单位）名称	芷江侗族自治县应急管理局									
项目名称	应急系统特岗人员意外险									
项目资金（万元）	2.84	年度资金总额：								2.84
		其中：财政拨款								2.84
		上年结转								
		其他资金								
年度履职目标	按照上级文件精神为应急系统63人购买特岗人员意外险，解除应急管理系统干部职工后顾之忧，激励心无旁骛干事创业，增强应急管理队伍凝聚力、战斗力，增强全县应急救援、防灾减灾能力。									
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	指标值	指标解释(指标值内容)	评（扣分标准）	度量单位	指标值类型	备注	
	成本指标	经济成本指标	预算成本	2.84	考核项目成本控制情况。	项目成本控制在总成本范围内，得20分，每超出10%，扣2分，扣完为止。	万元	≤		
	产出指标	数量指标	参保、缴费人数	63	参保、缴费人数	①达到或超过标准值得满分5分；②未达到标准值：本年实际完成情况/本年预计完成情况*指标分值。	人	=		
			保险缴费率	100	保险缴费率	①达到或超过标准值得满分5分；②未达到标准值：本年实际完成情况/本年预计完成情况*指标分值。	%	=		
		质量指标	经费缴纳对象准确性	100	考核经费缴纳对象准确性情况	①达到或超过标准值得满分5分；②未达到标准值：本年实际完成情况/本年预计完成情况*指标分值。	万元	=		
			经费使用合规率	100	考核经费使用合规率情况	①达到或超过标准值得满分5分；②未达到标准值：本年实际完成情况/本年预计完成情况*指标分值。	万元	=		
时效指标	完成时间	2026年12月31日前	项目最迟完成时间	2026年12月31日前完成得满分10分，每推迟10天扣1分，扣完为止。			定性			

效益指标	社会效益指标	保障应急系统人员家庭稳定、社会稳	保障	考核项目实施对社会发展所带来的直接或间接影响情况。	效果明显得15分，效果一般8分，否则不得分。		定性
	可持续影响指标	保障参保人员心无旁骛，积极工作	保障	考核项目实施对可持续发展所带来的直接或间接影响情况。	效果明显得15分，效果一般8分，否则不得分。		定性
	满意度指标	服务对象满意度指标	参保人员满意度	90	参保人员满意度	满意度大于等于90%的得10分，满意度小于90%且大于等于80%的得8分，满意度小于80%且大于等于60%的得5分，满意度小于60%不得分。	%
业务股室审核:		绩效股审核:					

填表人：杨雪珍

联系电话：17674566413

填表日期：2025年12月15日

单位负责人：李平

说明：

指标名称：一级指标，主要分为成本指标、产出指标、效益指标、满意度指标；二级指标，主要分为经济成本指标、社会成本指标、生态环境成本指标（属于成本指标）和数量指标、质量指标、时效指标（属于产出指标）以及经济效益指标、社会效益指标、生态效益指标、可持续影响指标（属于效益指标）和服务对象满意度指标（属于满意度指标）；三级指标是对指标含义的简要描述，要求简洁明确、通俗易懂。如“房屋修缮面积”、“设备更新改造数量”、“验收合格率”等。

指标类型：指标类型为定量（“≥”、“>”、“=”、“≤”、“<”上述五个符号之一）或定性。（下拉选择五个符号或者定性）

指标值：指标类型为定量时，只能填写数字。指标类型为定性时，不受限制。

计量单位：为数字后字符串，如“个”、“所”、“只”、“%”等。指标类型为定量时可填，指标类型为定性设置为空不可填

指标解释：是三级指标名称的概念性定义，反映该指标衡量的具体内容、计算方法和数据口径等

评（扣）分标准：填写指标完成情况评（扣）分标准，参考以下几种赋分情况。

1. 直接赋分。主要适用于进行“是”或“否”判断的单一评判指标。符合要求的得满分，不符合要求的不得分或者扣相应的分数。

2. 按照完成比例赋分，同时设置及格门槛。主要适用于量化的统计类等定量指标。具体可根据指标目标值的精细程度、数据变化区间进行设定。

定量指标按比例赋分，并设置及格门槛。如：完成率小于60%为不及格，不得分；大于等于60%的，按超过的比重赋分，计算公式为：得分=（实际完成率-60%）/（1-60%）×指标分值。

3. 按评判等级赋分。主要适用于情况说明类的定性指标。分为基本达成目标、部分实现目标、实现目标程度较低三个档次，并分别按照该指标对应分值区间100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。

4. 满意度赋分。适用于对服务对象、受益群体的满意程度询问调查，一般按照区间进行赋分。如：满意度大于等于90%的得10分，满意度小于90%且大于等于80%的得8分，满意度小于80%且大于等于60%的得5分，满意度小于60%不得分。

项目支出绩效目标表

(2026) 年度

芷江侗族自治县应急管理局


森林防火经费

部门(单位)名称	芷江侗族自治县应急管理局									
项目名称	森林防火经费									
项目资金(万元)	年度资金总额:								15	
	其中:财政拨款								15	
	上年结转									
	其他资金									
年度履职目标	1、开展森林防火宣传周、宣传月活动印制防火宣传资料10万份; 2、开展森林防火实战演练1次; 3、开展全县森林防火隐患排查活动2次。4、开展森林防火工作专项督查2次; 5、开展森林防火灭火工作日常督查90次; 6. 进行森林火灾抢险救援; 7、开展县专业森林消防大队的建设及日常训练工作(包括扑火装备的补充及维护保养)。									
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	指标值	指标解释(指标值内容)	评(扣分标准)	度量单位	指标值类型	备注	
	成本指标	经济成本指标	预算成本	15	考核项目成本控制情况。	项目成本控制在总成本范围内,得20分,每超出10%,扣2分,扣完为止。	万元	≤		
	产出指标	数量指标	森林防火实战演练次数	1	全县森林防火实战演练次数	①达到或超过标准值得满分2分;②未达到标准值:本年实际完成情况/本年预计完成情况*指标分值。	次	≥		
			春秋森林防火宣传	2	春秋森林防火宣传月活动次数	①达到或超过标准值得满分2分;②未达到标准值:本年实际完成情况/本年预计完成情况*指标分值。	次	≥		
			森林防火专项督查次数	2	森林防火专项督查次数	①达到或超过标准值得满分2分;②未达到标准值:本年实际完成情况/本年预计完成情况*指标分值。	次	≥		
			森林防火工作日常督查次数	90	森林防火专项督查次数	①达到或超过标准值得满分2分;②未达到标准值:本年实际完成情况/本年预计完成情况*指标分值。	次	≥		
			印刷防火宣传资料	100000	印制防火宣传资料份数	①达到或超过标准值得满分2分;②未达到标准值:本年实际完成情况/本年预计完成情况*指标分值。	份	≥		
			森林火灾发生次数	20	进行森林火灾发生次数控制情况	发生20次及以下得2分,每增加一次扣0.5分,扣完为止。	次	≤		
			森林防火隐患排查	2	森林防火隐患排查	①达到或超过标准值得满分2分;②未达到标准值:本年实际完成情况/本年预计完成情况*指标分值。	次	≥		
			县专业森林消防大队日常训练	60	县专业森林消防大队进行日常训练	①达到或超过标准值得满分2分;②未达到标准值:本年实际完成情况/本年预计完成情况*指标分值。	天	≥		
扑火装备维护保养			6	扑火装备维护保养	①达到或超过标准值得满分2分;②未达到标准值:本年实际完成情况/本年预计完成情况*指标分值。	次	≥			
质量指标		工作质量达标率	100	工作质量达标率	①达到或超过标准值得满分2分;②未达到标准值:本年实际完成情况/本年预计完成情况*指标分值。	%	=			

	资金使用合规率	100	考核资金支付合规率情况	①达到或超过标准值得满分2分；②未达到标准值：本年实际完成情况/本年预计完成情况*指标分值。	%	=		
	时效指标	完成时间	2026年12月31日前	项目最迟完成时间	2026年12月31日前完成得满分10分，每推迟6天扣1分，扣完为止。		定性	
	社会效益指标	森林火灾占林地受害面积	0.9	森林火灾占林地受害面积	未超过标准值得满分，否则不得分。	%	≤	
	生态效益指标	生态环境进一步改善	改善	考核项目实施对生态环境所带来的直接或间接影响情况。	效果明显得15分，效果一般8分，否则不得分。		定性	
	可持续影响指标	保障森林资源安全，促进林业持续健康发展	保障	考核项目实施对可持续发展所带来的直接或间接影响情况。	效果明显得15分，效果一般8分，否则不得分。		定性	
	满意度指标	服务对象满意度指标	群众满意度	90	群众满意度	满意度大于等于90%的得10分，满意度小于90%且大于等于80%的得8分，满意度小于80%且大于等于60%的得5分。	定性	
业务股室审核：		绩效股审核：						

填表人：杨润生 联系电话：15526166407

填表日期：2025年12月15

单位负责人：

说明：

指标名称：一级指标，主要分为成本指标、产出指标、效益指标、满意度指标；二级指标，主要分为经济成本指标、社会成本指标、生态环境成本指标（属于成本指标）和数量指标、质量指标、时效指标（属于产出指标）以及经济效益指标、社会效益指标、生态效益指标、可持续影响指标（属于效益指标）和服务对象满意度指标（属于满意度指标）；三级指标是对指标含义的简要描述，要求简洁明确、通俗易懂。如“房屋修缮面积”、“设备更新改造数量”、“验收合格率”等。

指标值类型：指标类型为定量（“≥”、“>”、“=”、“≤”、“<”上述五个符号之一）或定性。（下拉选择五个符号或者定性）

指标值：指标类型为定量时，只能填写数字。指标类型为定性时，不受限制。

度量单位：为数字后字符串，如“个”、“所”、“只”、“%”等。指标类型为定量时可填，指标类型为定性设置为空不可填

指标解释（指标值内容）：是三级指标名称的概念性定义，反映该指标衡量的具体内容、计算方法和数据口径等

评（扣）分标准：填写指标完成情况评（扣）分标准，参考以下几种赋分情况。

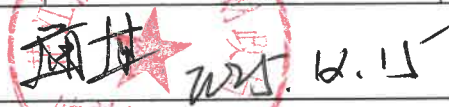
1. 直接赋分。主要适用于进行“是”或“否”判断的单一评判指标。符合要求的得满分，不符合要求的不得分或者扣相应的分数。
2. 按照完成比例赋分，同时设置及格门槛。主要适用于量化的统计类等定量指标。具体可根据指标目标值的精细程度、数据变化区间进行设定。
定量指标按比例赋分，并设置及格门槛。如：完成率小于60%为不及格，不得分；大于等于60%的，按超过的比重赋分，计算公式为：得分=（实际完成率-60%）/（1-60%）×指标分值。
3. 按评判等级赋分。主要适用于情况说明类的定性指标。分为基本达成目标、部分实现目标、实现目标程度较低三个档次，并分别按照该指标对应分值区间100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。
4. 满意度赋分。适用于对服务对象、受益群体的满意程度询问调查，一般按照区间进行赋分。如：满意度大于等于90%的得10分，满意度小于90%且大于等于80%的得8分，满意度小于80%且大于等于60%的得5分，满意度小于60%不得分。

项目支出绩效目标表

(2026) 年度


芷江侗族自治县应急管理局

部门(单位)名称	芷江侗族自治县应急管理局									
项目名称	应急指挥中心专项运转经费									
项目资金(万元)	18	年度资金总额:							18	
		其中:财政拨款							18	
		上年结转								
		其他资金								
年度履职目标	保障应急指挥中心日常工作正常运转。提高全县应急管理水平和综合防灾减灾救灾能力,防范化解重特大安全风险。									
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	指标值	指标解释(指标值内容)	评(扣分标准)	度量单位	指标值类型	备注	
	成本指标	经济成本指标	预算成本	18	考核项目成本控制情况。	项目成本控制在总成本范围内,得20分,每超出10%,扣2分,扣完为止。	万元	≤		
	产出指标	数量指标	深入乡镇开展五级联动、应急视频会议系统等工作督导	200	深入乡镇开展五级联动、应急视频会议系统等工作督导	①达到或超过标准值得满分3分;②未达到标准值:本年实际完成情况/本年预计完成情况*指标分值。	次	≥		
			指挥中心设备运维	50	指挥中心设备运维	维修次数50次以下得3分,每增加一次扣0.5分,扣完为止。	次	≤		
			全县应急调度、会商等各类会议	300	全县应急调度、会商等各类会议	①达到或超过标准值得满分4分;②未达到标准值:本年实际完成情况/本年预计完成情况*指标分值。	次	≥		
		质量指标	资金使用合规率	100	资金使用合规率	①达到或超过标准值得满分5分;②未达到标准值:本年实际完成情况/本年预计完成情况*指标分值。				
	工作质量达标率		100	工作质量达标率	①达到或超过标准值得满分5分;②未达到标准值:本年实际完成情况/本年预计完成情况*指标分值。	%	=			
	时效指标	完成时间	2026年12月31日前	项目最迟完成时间	2026年12月31日前完成得满分10分,每推迟6天扣1分,扣完为止。			定性		

	效益指标	社会效益指标	保障全县应急调度、会商，提高全县应急管理 水平，维护社会安全稳定	保障	考核项目实施对社会 发展所带来的直接或 间接影响情况。	效果明显得15分，效果一般8分，否则不 得分。		定性
		可持续影响指标	保障指挥中心日常工作 正常运转，提升综合防 灾减灾救灾能力	保障	考核项目实施对可持 续发展所带来的直接 或间接影响情况。	效果明显得15分，效果一般8分，否则不 得分。		定性
	满意度指标	服务对象满意度指标	服务单位满意度	90	服务单位满意度	满意度大于等于90%的得10分，满意度小 于90%且大于等于80%的得8分，满意度小 于80%且大于等于60%的得5分，满意度小 于60%不得分。	%	≥
业务股室审核：		绩效股审核：						

填表人： 杨雪珍 联系电话： 17674566413

填表日期： 2025年12月15日

单位负责人： 李平 

说明：

指标名称：一级指标，主要分为成本指标、产出指标、效益指标、满意度指标；二级指标，主要分为经济成本指标、社会成本指标、生态环境成本指标（属于成本指标）和数量指标、质量指标、时效指标（属于产出指标）以及经济效益指标、社会效益指标、生态效益指标、可持续影响指标（属于效益指标）和服务对象满意度指标（属于满意度指标）；三级指标是对指标含义的简要描述，要求简洁明确、通俗易懂。如“房屋修缮面积”、“设备更新改造数量”、“验收合格率”等。

指标类型：指标类型为定量（“≥”、“>”、“=”、“≤”、“<”上述五个符号之一）或定性。（下拉选择五个符号或者定性）

指标值：指标类型为定量时，只能填写数字。指标类型为定性时，不受限制。

计量单位：为数字后字符串，如“个”、“所”、“只”、“%”等。指标类型为定量时可填，指标类型为定性设置为空不可填

指标解释：是三级指标名称的概念性定义，反映该指标衡量的具体内容、计算方法和数据口径等

评（扣）分标准：填写指标完成情况评（扣）分标准，参考以下几种赋分情况。

1. 直接赋分。主要适用于进行“是”或“否”判断的单一评判指标。符合要求的得满分，不符合要求的不得分或者扣相应的分数。
2. 按照完成比例赋分，同时设置及格门槛。主要适用于量化的统计类等定量指标。具体可根据指标目标值的精细程度、数据变化区间进行设定。
定量指标按比例赋分，并设置及格门槛。如：完成率小于60%为不及格，不得分；大于等于60%的，按超过的比重赋分，计算公式为：得分=（实际完成率-60%）/（1-60%）×指标分值。
3. 按评判等级赋分。主要适用于情况说明类的定性指标。分为基本达成目标、部分实现目标、实现目标程度较低三个档次，并分别按照该指标对应分值区间100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。
4. 满意度赋分。适用于对服务对象、受益群体的满意程度询问调查，一般按照区间进行赋分。如：满意度大于等于90%的得10分，满意度小于90%且大于等于80%的得8分，满意度小于80%且大于等于60%的得5分，满意度小于60%不得分。

项目支出绩效目标表

(2026) 年度

芷江侗族自治县应急管理局

部门(单位)名称	芷江侗族自治县应急管理局									
项目名称	乡镇消防车辆保险经费									
项目资金(万元)	32	年度资金总额:								32
		其中:财政拨款								32
		上年结转								
		其他资金								
年度履职目标	给18个乡镇消防车辆购买保险, 转移风险, 提高乡镇消防救援救灾能力, 保障群众生命财产安全。									
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	指标值	指标解释(指标值内容)	评(扣分标准)	度量单位	指标值类型	备注	
	成本指标	经济成本指标	预算成本	32	考核项目成本控制情况。	项目成本控制在总成本范围内, 得20分, 每超出10%, 扣2分, 扣完为止。	万元	≤		
	产出指标	数量指标	各乡镇消防车辆保险	27	各乡镇消防车辆保险	①达到或超过标准值得满分5分; ②未达到标准值: 本年实际完成情况/本年预计完成情况*指标分值。	辆	≥		
			消防车辆保险覆盖乡镇数	18	考核消防车辆保险覆盖乡镇数情况	①达到或超过标准值得满分5分; ②未达到标准值: 本年实际完成情况/本年预计完成情况*指标分值。	个	=		
		质量指标	消防车辆保险完成率	100	消防车辆保险完成率	①达到或超过标准值得满分10分; ②未达到标准值: 本年实际完成情况/本年预计完成情况*指标分值。	%	=		
时效指标	保险完成及时率	100	上年保险到期前完成	上年保险到期前完成得满分10分, 否则不得分。			定性			

效益指标	社会效益指标	乡镇消防车辆保险应保尽保	应保尽保	考核项目实施对社会发展所带来的直接或间接影响情况。	效果明显得15分，效果一般8分，否则不得分。		定性	
	可持续影响指标	转移风险，提升乡镇消防救援救灾能力，保障群众生命财产安全	保障	考核项目实施对可持续发展所带来的直接或间接影响情况。	效果明显得15分，效果一般8分，否则不得分。		定性	
	满意度指标	服务对象满意度指标	乡镇满意度	90	乡镇满意度	满意度大于等于90%的得10分，满意度小于90%且大于等于80%的得8分，满意度小于80%且大于等于60%的得5分，满意度小于60%不得分。	%	≥
业务股室审核：		绩效股审核：						

填表人：杨雪珍

联系电话：17674566413

填表日期：2025年12月15日

单位负责人李平

说明：

指标名称：一级指标，主要分为成本指标、产出指标、效益指标、满意度指标；二级指标，主要分为经济成本指标、社会成本指标、生态环境成本指标（属于成本指标）和数量指标、质量指标、时效指标（属于产出指标）以及经济效益指标、社会效益指标、生态效益指标、可持续影响指标（属于效益指标）和服务对象满意度指标（属于满意度指标）；三级指标是对指标含义的简要描述，要求简洁明确、通俗易懂。如“房屋修缮面积”、“设备更新改造数量”、“验收合格率”等。

指标类型：指标类型为定量（“≥”、“>”、“=”、“≤”、“<”上述五个符号之一）或定性。（下拉选择五个符号或者定性）

指标值：指标类型为定量时，只能填写数字。指标类型为定性时，不受限制。

计量单位：为数字后字符串，如“个”、“所”、“只”、“%”等。指标类型为定量时可填，指标类型为定性设置为空不可填

指标解释：是三级指标名称的概念性定义，反映该指标衡量的具体内容、计算方法和数据口径等

评（扣）分标准：填写指标完成情况评（扣）分标准，参考以下几种赋分情况。

1. 直接赋分。主要适用于进行“是”或“否”判断的单一评判指标。符合要求的得满分，不符合要求的不得分或者扣相应的分数。
2. 按照完成比例赋分，同时设置及格门槛。主要适用于量化的统计类等定量指标。具体可根据指标目标值的精细程度、数据变化区间进行设定。

定量指标按比例赋分，并设置及格门槛。如：完成率小于60%为不及格，不得分；大于等于60%的，按超过的比重赋分，计算公式为：得分=（实际完成率-60%）/（1-60%）×指标分值。

3. 按评判等级赋分。主要适用于情况说明类的定性指标。分为基本达成目标、部分实现目标、实现目标程度较低三个档次，并分别按照该指标对应分值区间100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。

4. 满意度赋分。适用于对服务对象、受益群体的满意程度询问调查，一般按照区间进行赋分。如：满意度大于等于90%的得10分，满意度小于90%且大于等于80%的得8分，满意度小于80%且大于等于60%的得5分，满意度小于60%不得分

项目支出绩效目标表

(2026) 年度

芷江侗族自治县应急管理局

飞虎救援队工作经费

部门(单位)名称	芷江侗族自治县应急管理局									
项目名称	飞虎救援队工作经费									
项目资金(万元)	3	年度资金总额:								3
		其中:财政拨款								3
		上年结转								
		其他资金								
年度履职目标	保协会日常工作正常运转。打造成一支召之即来,来之能战,有组织有纪律半军事化的队伍,致力于各种灾害、事故的应急救援辅助队伍。完成疫情消毒、年度体能培训、及各项演练及救援任务需要。									
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	指标值	指标解释(指标值内容)	评(扣分标准)	度量单位	指标值类型	备注	
	成本指标	经济成本指标	预算成本	3	考核项目成本控制情况。	项目成本控制在总成本范围内,得20分,每超出10%,扣2分,扣完为止。	万元	≤		
	产出指标	数量指标	救援演练次数	2	救援演练次数	①达到或超过标准值得满分2分;②未达到标准值:本年实际完成情况/本年预计完成情况*指标分值。	次	≥		
			体能及业务培训次数	50	体能及业务培训次数	①达到或超过标准值得满分4分;②未达到标准值:本年实际完成情况/本年预计完成情况*指标分值。	次	≥		
			购买作训服	30	购买作训服	①达到或超过标准值得满分4分;②未达到标准值:本年实际完成情况/本年预计完成情况*指标分值。	套	≥		
	质量指标	救援队员培训出勤率	95	救援队员培训出勤率	①达到或超过标准值得满分10分;②未达到标准值:本年实际完成情况/本年预计完成情况*指标分值。	%	≥			
时效指标	完成时间	2026年12月31日前	项目最迟完成时间	2026年12月31日前完成得满分10分,每推迟6天扣1分,扣完为止。			定性			

	效益指标	社会效益指标	保障协会日常工作正常运转	保障	考核项目实施对社会发展所带来的直接或间接影响情况。	效果明显得15分，效果一般8分，否则不得分。		定性	
		可持续影响指标	建立长效管理机制，提升社会安全感	建立	考核项目实施对可持续发展所带来的直接或间接影响情况。	效果明显得15分，效果一般8分，否则不得分。		定性	
	满意度指标	服务对象满意度指标	队员满意率	90	队员满意率	满意度大于等于90%的得10分，满意度小于90%且大于等于80%的得8分，满意度小于80%且大于等于60%的得5分，满意度小于60%不得分。	%	≥	
业务股室审核：		绩效股审核：							

填表人： 杨雪珍 联系电话： 17674566413

填表日期： 2025年12月15日

单位负责人： 李平

说明：

指标名称：一级指标，主要分为成本指标、产出指标、效益指标、满意度指标；二级指标，主要分为经济成本指标、社会成本指标、生态环境成本指标（属于成本指标）和数量指标、质量指标、时效指标（属于产出指标）以及经济效益指标、社会效益指标、生态效益指标、可持续影响指标（属于效益指标）和服务对象满意度指标（属于满意度指标）；三级指标是对指标含义的简要描述，要求简洁明确、通俗易懂。如“房屋修缮面积”、“设备更新改造数量”、“验收合格率”等。

指标类型：指标类型为定量（“≥”、“>”、“=”、“≤”、“<”上述五个符号之一）或定性。（下拉选择五个符号或者定性）

指标值：指标类型为定量时，只能填写数字。指标类型为定性时，不受限制。

计量单位：为数字后字符串，如“个”、“所”、“只”、“%”等。指标类型为定量时可填，指标类型为定性设置为空不可填

指标解释：是三级指标名称的概念性定义，反映该指标衡量的具体内容、计算方法和数据口径等

评（扣）分标准：填写指标完成情况评（扣）分标准，参考以下几种赋分情况。

1. 直接赋分。主要适用于进行“是”或“否”判断的单一评判指标。符合要求的得满分，不符合要求的不得分或者扣相应的分数。
2. 按照完成比例赋分，同时设置及格门槛。主要适用于量化的统计类等定量指标。具体可根据指标目标值的精细程度、数据变化区间进行设定。
定量指标按比例赋分，并设置及格门槛。如：完成率小于60%为不及格，不得分；大于等于60%的，按超过的比重赋分，计算公式为：得分=（实际完成率-60%）/（1-60%）×指标分值。
3. 按评判等级赋分。主要适用于情况说明类的定性指标。分为基本达成目标、部分实现目标、实现目标程度较低三个档次，并分别按照该指标对应分值区间100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。
4. 满意度赋分。适用于对服务对象、受益群体的满意程度询问调查，一般按照区间进行赋分。如：满意度大于等于90%的得10分，满意度小于90%且大于等于80%的得8分，满意度小于80%且大于等于60%的得5分，满意度小于60%不得分。

项目支出绩效目标表

(2026) 年度

芷江侗族自治县应急管理局

应急局下属公开招聘经费

部门(单位)名称	芷江侗族自治县应急管理局									
项目名称	应急局下属公开招聘经费									
项目资金 (万元)	369.67	年度资金总额:								369.67
		其中:财政拨款								369.67
		上年结转								
		其他资金								
年度履职目标	保障2026年应急局下属2013年底公开招聘人员工资及福利待遇									
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	指标值	指标解释(指标值内容)	评(扣分标准)	度量单位	指标值类型	备注	
	成本指标	经济成本指标	预算成本	369.67	考核项目成本控制情况。	项目成本控制在总成本范围内,得20分,每超出10%,扣2分,扣完为止。	万元	≤		
	产出指标	数量指标	交通补贴保障人数	27	交通补贴保障人数	①达到或超过标准值得满分5分;②未达到标准值:本年实际完成情况/本年预计完成情况*指标分值。	人	≥		
			应急局下属人员工资津贴、五险一金及公用经费保障人数	27	应急局下属人员工资社保保障人数	①达到或超过标准值得满分5分;②未达到标准值:本年实际完成情况/本年预计完成情况*指标分值。	人	≥		
		质量指标	应急局下属人员工资津贴发放及社保缴纳到位率	100	应急局下属人员工资津贴发放及社保缴纳到位率	①达到或超过标准值得满分10分;②未达到标准值:本年实际完成情况/本年预计完成情况*指标分值。	%	=		
		时效指标	完成时间	2026年12月31日前	项目最迟完成时间	2026年12月31日前完成得满分10分,每推迟6天扣1分,扣完为止。			定性	
	社会效益指标	保障应急局下属人员工资及福利待遇	应保尽保		考核项目实施对社会发展所带来的直接或间接影响情况。	效果明显得15分,效果一般8分,否则不得分。			定性	

	效益指标	可持续影响指标	保障工作正常开展、保障应急局下属人员工作积极性	应保尽保	考核项目实施对可持续发展所带来的直接或间接影响情况。	效果明显得15分，效果一般8分，否则不得分。		定性	
	满意度指标	服务对象满意度指标	应急局下属人员满意度	100	项目实施的结果达到应急局下属人员满意度	满意度大于等于90%的得10分，满意度小于90%且大于等于80%的得8分，满意度小于80%且大于等于60%的得5分，满意度小于60%不得分。	%	≥	
业务股室审核:		绩效股审核:							

填表人: 杨雪珍

联系电话: 17674566413

填表日期: 2025年12月15日

单位负责人: 李平

说明:

指标名称: 一级指标, 主要分为成本指标、产出指标、效益指标、满意度指标; 二级指标, 主要分为经济成本指标、社会成本指标、生态环境成本指标(属于成本指标)和数量指标、质量指标、时效指标(属于产出指标)以及经济效益指标、社会效益指标、生态效益指标、可持续影响指标(属于效益指标)和服务对象满意度指标(属于满意度指标); 三级指标是对指标含义的简要描述, 要求简洁明确、通俗易懂。如“房屋修缮面积”、“设备更新改造数量”、“验收合格率”等。

指标类型: 指标类型为定量(“≥”、“>”、“=”、“≤”、“<”上述五个符号之一)或定性。(下拉选择五个符号或者定性)

指标值: 指标类型为定量时, 只能填写数字。指标类型为定性时, 不受限制。

计量单位: 为数字后字符串, 如“个”、“所”、“只”、“%”等。指标类型为定量时可填, 指标类型为定性设置为空不可填

指标解释: 是三级指标名称的概念性定义, 反映该指标衡量的具体内容、计算方法和数据口径等

评(扣)分标准: 填写指标完成情况评(扣)分标准, 参考以下几种赋分情况。

- 直接赋分。主要适用于进行“是”或“否”判断的单一评判指标。符合要求的得满分, 不符合要求的不得分或者扣相应的分数。
- 按照完成比例赋分, 同时设置及格门槛。主要适用于量化的统计类等定量指标。具体可根据指标目标值的精细程度、数据变化区间进行设定。
定量指标按比例赋分, 并设置及格门槛。如: 完成率小于60%为不及格, 不得分; 大于等于60%的, 按超过的比重赋分, 计算公式为: 得分=(实际完成率-60%) / (1-60%) × 指标分值。
- 按评判等级赋分。主要适用于情况说明类的定性指标。分为基本达成目标、部分实现目标、实现目标程度较低三个档次, 并分别按照该指标对应分值区间100%-80%(含)、80%-60%(含)、60%-0%合理确定分值。
- 满意度赋分。适用于对服务对象、受益群体的满意程度询问调查, 一般按照区间进行赋分。如: 满意度大于等于90%的得10分, 满意度小于90%且大于等于80%的得8分, 满意度小于80%且大于等于60%的得5分, 满意度小于60%不得分。

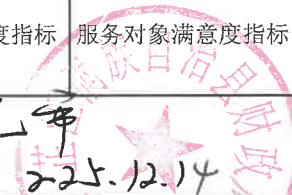
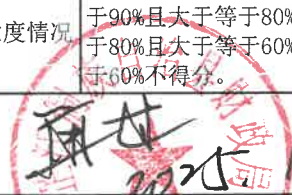
项目支出绩效目标表

（ 2026 ）年度

芷江侗族自治县应急管理局

原物行办安置人员经费

部门（单位）名称	芷江侗族自治县应急管理局									
项目名称	原物行办安置人员经费									
项目资金（万元）	76.5073	年度资金总额：								76.5073
		其中：财政拨款								76.5073
		上年结转								
		其他资金								
年度履职目标	保障2026年应急局物行办人员工资及福利待遇									
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	指标值	指标解释（指标值内容）	评（扣分标准）	度量单位	指标值类型	备注	
	成本指标	经济成本指标	预算成本	76.5073	考核项目成本控制情况。	项目成本控制在总成本范围内，得20分，每超出10%，扣2分，扣完为止。	万元	≤		
	产出指标	数量指标	物行办安置人员工资及附加保障人数	7	物行办安置人员工资及附加保障人数	达到计划值得10分，每增减1人口0.5分，扣完为止。	人	=		
		质量指标	物行办安置人员工资及附加到位率	100	物行办安置人员工资及附加到位率	①达到或超过标准值得满分10分；②未达到标准值：本年实际完成情况/本年预计完成情况*指标分值。	%	=		
		时效指标	完成时间	2026年12月31日前	项目最迟完成时间	2026年12月31日前完成得满分10分，每推迟6天扣1分，扣完为止。			定性	
	效益指标	社会效益指标	保障安置人员工资及福利待遇	保障	考核项目实施对社会发展所带来的直接或间接影响情况。	效果明显得15分，效果一般8分，否则不得分。			定性	
		可持续影响指标	保障安置人员工作积极性	保障	考核项目实施对可持续发展所带来的直接或间接影响情况。	效果明显得15分，效果一般8分，否则不得分。			定性	

满意度指标	服务对象满意度指标	安置人员满意度	90	安置人员满意度情况	满意度大于等于90%的得10分，满意度小于90%且大于等于80%的得8分，满意度小于80%且大于等于60%的得5分，满意度小于60%不得分。	%	≥	
业务股室审核：  2025.12.14		绩效股审核：  2025.12.15						

填表人： 杨雪珍

联系电话： 17674566413

填表日期： 2025年12月15日

单位负责人： 李平 

说明：

指标名称：一级指标，主要分为成本指标、产出指标、效益指标、满意度指标；二级指标，主要分为经济成本指标、社会成本指标、生态环境成本指标（属于成本指标）和数量指标、质量指标、时效指标（属于产出指标）以及经济效益指标、社会效益指标、生态效益指标、可持续影响指标（属于效益指标）和服务对象满意度指标（属于满意度指标）；三级指标是对指标含义的简要描述，要求简洁明确、通俗易懂。如“房屋修缮面积”、“设备更新改造数量”、“验收合格率”等。

指标类型：指标类型为定量（“≥”、“>”、“=”、“≤”、“<”上述五个符号之一）或定性。（下拉选择五个符号或者定性）

指标值：指标类型为定量时，只能填写数字。指标类型为定性时，不受限制。

计量单位：为数字后字符串，如“个”、“所”、“只”、“%”等。指标类型为定量时可填，指标类型为定性设置为空不可填

指标解释：是三级指标名称的概念性定义，反映该指标衡量的具体内容、计算方法和数据口径等

评（扣）分标准：填写指标完成情况评（扣）分标准，参考以下几种赋分情况。

1. 直接赋分。主要适用于进行“是”或“否”判断的单一评判指标。符合要求的得满分，不符合要求的不得分或者扣相应的分数。
2. 按照完成比例赋分，同时设置及格门槛。主要适用于量化的统计类等定量指标。具体可根据指标目标值的精细程度、数据变化区间进行设定。
定量指标按比例赋分，并设置及格门槛。如：完成率小于60%为不及格，不得分；大于等于60%的，按超过的比重赋分，计算公式为：得分=（实际完成率-60%）/（1-60%）×指标分值。
3. 按评判等级赋分。主要适用于情况说明类的定性指标。分为基本达成目标、部分实现目标、实现目标程度较低三个档次，并分别按照该指标对应分值区间100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。
4. 满意度赋分。适用于对服务对象、受益群体的满意程度询问调查，一般按照区间进行赋分。如：满意度大于等于90%的得10分，满意度小于90%且大于等于80%的得8分，满意度小于80%且大于等于60%的得5分，满意度小于60%不得分。

项目支出绩效目标表

(2026) 年度

芷江侗族自治县应急管理局

应急指挥中心临聘人员

部门(单位)名称	芷江侗族自治县应急管理局									
项目名称	应急指挥中心临聘人员									
项目资金(万元)	10	年度资金总额:								10
		其中:财政拨款								10
		上年结转								
		其他资金								
年度履职目标	保障应急指挥中心临聘人员工资及社保									
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	指标值	指标解释(指标值内容)	评(扣分标准)	度量单位	指标值类型	备注	
	成本指标	经济成本指标	预算成本	10	考核项目成本控制情况。	项目成本控制在总成本范围内,得20分,每超出10%,扣2分,扣完为止。	万元	≤		
	产出指标	数量指标	保障应急指挥中心临聘人员工资及社保人数	2	保障应急指挥中心人员工资及社保人数	达到目标值得10分,每增减1人口1分,扣完为止。	人	=		
		质量指标	应急指挥中心临聘人员工资及社保到位率	100	应急指挥中心人员工资及社保到位率	①达到或超过标准值得满分10分;②未达到标准值:本年实际完成情况/本年预计完成情况*指标分值。	%	=		
		时效指标	完成时间	2026年12月31日前	项目最迟完成时间	2026年12月31日前完成得满分10分,每推迟6天扣1分,扣完为止。			定性	
效益指标	社会效益指标	通过该项目的实施保障应急指挥中心临聘人员工资及福利待遇	保障	考核项目实施对社会发展所带来的直接或间接影响情况。	效果明显得15分,效果一般8分,否则不得分。			定性		

	可持续影响指标	通过该项目的实施保障 应急指挥中心临聘人员 工资及福利待遇	保障	考核项目实施对可持 续发展所带来的直接 或间接影响情况。	效果明显得15分，效果一般8分，否则不 得分。		定性
满意度指标	服务对象满意度指标	应急指挥中心临聘人员 满意度	90	项目实施的结果达到 应急指挥中心临聘人 员满意度	满意度大于等于90%的得10分，满意度小 于90%且大于等于80%的得8分，满意度小 于80%且大于等于60%的得5分，满意度小 于60%不得分。	%	=
业务股室审核： 乙希 2025.12.14		绩效股审核： 麻 2025.12.15					

填表人： 杨雪珍

联系电话： 17674566413

填表日期： 2025年12月15日

单位负责人： 李平

说明：

指标名称：一级指标，主要分为成本指标、产出指标、效益指标、满意度指标；二级指标，主要分为经济成本指标、社会成本指标、生态环境成本指标（属于成本指标）和数量指标、质量指标、时效指标（属于产出指标）以及经济效益指标、社会效益指标、生态效益指标、可持续影响指标（属于效益指标）和服务对象满意度指标（属于满意度指标）；三级指标是对指标含义的简要描述，要求简洁明确、通俗易懂。如“房屋修缮面积”、“设备更新改造数量”、“验收合格率”等。

指标类型：指标类型为定量（“≥”、“>”、“=”、“≤”、“<”上述五个符号之一）或定性。（下拉选择五个符号或者定性）

指标值：指标类型为定量时，只能填写数字。指标类型为定性时，不受限制。

计量单位：为数字后字符串，如“个”、“所”、“只”、“%”等。指标类型为定量时可填，指标类型为定性设置为空不可填

指标解释：是三级指标名称的概念性定义，反映该指标衡量的具体内容、计算方法和数据口径等

评（扣）分标准：填写指标完成情况评（扣）分标准，参考以下几种赋分情况。

1. 直接赋分。主要适用于进行“是”或“否”判断的单一评判指标。符合要求的得满分，不符合要求的不得分或者扣相应的分数。
2. 按照完成比例赋分，同时设置及格门槛。主要适用于量化的统计类等定量指标。具体可根据指标目标值的精细程度、数据变化区间进行设定。
定量指标按比例赋分，并设置及格门槛。如：完成率小于60%为不及格，不得分；大于等于60%的，按超过的比重赋分，计算公式为：得分=（实际完成率-60%）/（1-60%）×指标分值。
3. 按评判等级赋分。主要适用于情况说明类的定性指标。分为基本达成目标、部分实现目标、实现目标程度较低三个档次，并分别按照该指标对应分值区间100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。
4. 满意度赋分。适用于对服务对象、受益群体的满意程度询问调查，一般按照区间进行赋分。如：满意度大于等于90%的得10分，满意度小于90%且大于等于80%的得8分，满意度小于80%且大于等于60%的得5分，满意度小于60%不得分。

项目支出绩效目标表

(2026)年度

芷江侗族自治县应急管理局

防汛抗旱工作经费

部门(单位)名称	芷江侗族自治县应急管理局									
项目名称	防汛抗旱工作经费									
项目资金(万元)	40	年度资金总额:							40	
		其中:财政拨款							40	
		上年结转								
		其他资金								
年度履职目标	承担县防汛抗旱指挥部办公室的日常工作,督促县防指各成员单位和各乡镇落实上级防指下发文件及县防指领导安排部署工作,开展防汛抗旱检查督查2次、开展宣传培训2次、在汛期执行防汛24小时值班制,争取实现防汛抗旱“五个确保”总体目标。									
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	指标值	指标解释(指标值内容)	评(扣分标准)	度量单位	指标值类型	备注	
	成本指标	经济成本指标	预算成本	40	考核项目成本控制情况。	项目成本控制在总成本范围内,得20分,每超出10%,扣2分,扣完为止。	万元	≤		
	产出指标	数量指标	防汛抗旱检查督查	2	汛前防汛抗旱准备工作情况检查、汛中“631”预报预警叫应机制落实情况督查	①达到或超过标准值得满分4分;②未达到标准值:本年实际完成情况/本年预计完成情况*指标分值。	次	≥		
			防汛抗旱宣传培训	2	“5.12”宣传周活动、安全生产月活动	①达到或超过标准值得满分3分;②未达到标准值:本年实际完成情况/本年预计完成情况*指标分值。	次	≥		
			防汛值班	183	4月1日至9月30日24小时值班	①达到或超过标准值得满分3分;②未达到标准值:本年实际完成情况/本年预计完成情况*指标分值。	日	=		
		质量指标	工作质量达标率	100	工作质量达标率	①达到或超过标准值得满分10分;②未达到标准值:本年实际完成情况/本年预计完成情况*指标分值。	%	=		
	时效指标	完成时间	2026年12月31日	项目最迟完成时间	2026年12月31日前完成得满分10分,每推迟10天扣1分,扣完为止。			定性		
	效益指标	社会效益指标	保障全县人民防洪安全	效果明显	考核项目实施对社会发展所带来的直接或间接影响情况。	效果明显得10分,效果一般5分,否则不得分。			定性	
		生态效益	提升区域水资源承担能力,保障生态用水需求	效果明显	考核项目实施对生态环境所带来的直接或间接影响情况。	效果明显得10分,效果一般6分,否则不得分。			定性	
		可持续效益指标	促进防洪抗旱管理体系与应急机制的完善	效果明显	考核项目实施对可持续发展所带来的直接或间接影响情况。	效果明显得10分,效果一般5分,否则不得分。			定性	

满意度指标	服务对象满意度指标	群众满意度	90	群众满意度	满意度大于等于90%的得10分，满意度小于90%且大于等于80%的得8分，满意度小于80%且大于等于60%的得5分，满	定性
业务股室审核： 已平 2025.12.14		绩效股审核： 李平 2025.12.15				

填表人：张良福

联系电话：15807429206

填表日期：2025年12月15日

单位负责人：李平

说明：

指标值：指标类型为定量时，只能填写数字。指标类型为定性时，不受限制。

度量单位：为数字后字符串，如“个”、“所”、“只”、“%”等。指标类型为定量时可填，指标类型为定性设置为空不可填

指标解释(指标值内容)：是三级指标名称的概念性定义，反映该指标衡量的具体内容、计算方法和数据口径等

评(扣)分标准：填写指标完成情况评(扣)分标准，参考以下几种赋分情况。

1. 直接赋分。主要适用于进行“是”或“否”判断的单一评判指标。符合要求的得满分，不符合要求的不得分或者扣相应的分数。
2. 按照完成比例赋分，同时设置及格门槛。主要适用于量化的统计类等定量指标。具体可根据指标目标值的精细程度、数据变化区间进行设定。
定量指标按比例赋分，并设置及格门槛。如：完成率小于60%为不及格，不得分；大于等于60%的，按超过的比重赋分，计算公式为：得分=(实际完成率-60%) / (1-60%) × 指标分值。
3. 按评判等级赋分。主要适用于情况说明类的定性指标。分为基本达成目标、部分实现目标、实现目标程度较低三个档次，并分别按照该指标对应分值区间100%-80% (含)、80%-60% (含)、60%-0%合理确定分值。
4. 满意度赋分。适用于对服务对象、受益群体的满意程度询问调查，一般按照区间进行赋分。如：满意度大于等于90%的得10分，满意度小于90%且大于等于80%的得8分，满意度小于80%且大于等于60%的得5分，满意度小于60%不得分。

项目支出绩效目标表

(2026) 年度

芷江侗族自治县应急管理局

自然灾害救灾资金

部门(单位)名称	芷江侗族自治县应急管理局									
项目名称	自然灾害救灾资金									
项目资金(万元)	430	年度资金总额:								430
		其中:财政拨款								430
		上年结转								
		其他资金								
年度履职目标	高效完成紧急生活救助、应急抢险救援、救灾器材采购、应急通信保障及灾害应急整治等任务,全面保障受灾群众基本生活,提升县域自然灾害应急处置能力,维护灾后社会稳定,切实解决受灾群众临时生活困难,夯实县域防灾减灾救灾基础。									
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	指标值	指标解释(指标值内容)	评(扣分标准)	度量单位	指标值类型	备注	
	成本指标	经济成本指标	预算成本	430	考核项目成本控制情况。	项目成本控制在总成本范围内,得20分,每超出10%,扣2分,扣完为止。	万元	≤		
		数量指标	保障受灾群众人数	21500	指通过资金支持获得基本生活保障(含食品、饮用水、临时住所等)的受灾群众总数	按计划完成得满分10分,否则按实际值/计划值*指标分值计分。	人	≥		
		质量指标	救灾废弃物无害化处理率		95	指救灾过程中产生的废弃物(废弃帐篷、包装材料等)经无害化处理的数量与总废弃物的比率,避免二次污	处理率≥95%得满分4分;85%-94%(含)按比例赋分;<85%不得分	%	≥	
	受灾群众安置投诉率			2	衡量受灾群众因安置服务、物资发放等问题产生的投诉数量与安置总人数的比率,反映安置工作质量	投诉率≤2%得满分3分;2%-5%(含)扣2分;>5%不得分	%	≤		
	受灾群众基本生活保障达标率		98	指获得的保障物资、服务满足受灾群众基本生活需求(温饱、临时居住安全)的比例	达标率≥98%得满分3分;95%-97%(含)扣1分;<95%不得分	%	≥			
	时效指标	完成时间	2026年12月31日前	项目最迟完成时间	2026年12月31日前完成得满分10分,每推迟10天扣1分,扣完为止。			定性		
	经济效益指标	受灾群众财产损失挽回率	15	指通过应急抢险、物资保障等措施帮助受灾群众减少的财产损失与预估总损失的比	挽回率≥15%得10分,每下降1%扣0.5分,扣完为止。	%	≥			

	效益指标	社会效益指标	保障受灾群众基本生活, 促进社会稳定	效果明显	指灾区未发生因救灾不力、物资分配不公等引发的群体性事件、重大信访问题的比例, 反映社会秩序稳定程度	效果明显得10分, 效果一般得5分, 否则不得分。	%	≥	
		生态效益指标	增强受灾区域水土保持能力, 减少水土流失和	效果明显	指对灾害造成的植被破坏、河道堵塞等生态问题的修复比例	效果明显得10分, 效果一般得5分, 否则不得分。	%	≥	
		可持续影响指标	灾区防灾减灾能力提升覆盖率	90	指通过救灾过程中的宣传培训、设施完善, 使灾区群众防灾减灾意识、应急自救能力得到提升的比例	覆盖率≥90% 得满分5分; 80%-89% (含) 扣2分; <80% 不得分	%	≥	
	满意度指标	服务对象满意度指标	受益群众满意度	95	指通过问卷调查、现场访谈等方式, 受灾群众对救灾物资发放、安置服务、抢险工作的满意程度	满意度≥95% 得满分10分; 90%-94% (含) 得8分; 80%-89% (含) 得5分; <80% 不得分	%	≥	
业务股室审核:		2025.12.14		绩效股审核:		2025.12.15			

填表人: 刘强

联系电话: 13874487180

填表日期: 2025年12月15日

单位负责人: 李平

说明:

指标名称: 一级指标, 主要分为成本指标、产出指标、效益指标、满意度指标; 二级指标, 主要分为经济成本指标、社会成本指标、生态环境成本指标 (属于成本指标) 和数量指标、质量指标、时效指标 (属于产出指标) 以及经济效益指标、社会效益指标、生态效益指标、可持续影响指标 (属于效益指标) 和服务对象满意度指标 (属于满意度指标); 三级指标是对指标含义的简要描述, 要求简洁明确、通俗易懂。如“房屋修缮面积”、“设备更新改造数量”、“验收合格率”等。

指标值类型: 指标类型为定量 (“≥”、“>”、“=”、“≤”、“<”上述五个符号之一) 或定性。(下拉选择五个符号或者定性)

指标值: 指标类型为定量时, 只能填写数字。指标类型为定性时, 不受限制。

度量单位: 为数字后字符串, 如“个”、“所”、“只”、“%”等。指标类型为定量时可填, 指标类型为定性设置为空不可填

指标解释(指标值内容): 是三级指标名称的概念性定义, 反映该指标衡量的具体内容、计算方法和数据口径等

评(扣)分标准: 填写指标完成情况评(扣)分标准, 参考以下几种赋分情况。

1. 直接赋分。主要适用于进行“是”或“否”判断的单一评判指标。符合要求的得满分, 不符合要求的不得分或者扣相应的分数。
2. 按照完成比例赋分, 同时设置及格门槛。主要适用于量化的统计类等定量指标。具体可根据指标目标值的精细程度、数据变化区间进行设定。

定量指标按比例赋分, 并设置及格门槛。如: 完成率小于60%为不及格, 不得分; 大于等于60%的, 按超过的比重赋分, 计算公式为: 得分=(实际完成率-60%) / (1-60%) × 指标分值。

3. 按评判等级赋分。主要适用于情况说明类的定性指标。分为基本达成目标、部分实现目标、实现目标程度较低三个档次, 并分别按照该指标对应分值区间100%-80% (含)、80%-60% (含)、60%-0%合理确定分值。

4. 满意度赋分。适用于对服务对象、受益群体的满意程度询问调查, 一般按照区间进行赋分。如: 满意度大于等于90%的得10分, 满意度小于90%且大于等于80%的得8分, 满意度小于80%且大于等于60%的得5分, 满意度小于60%不得分。

项目支出绩效目标表

(2026) 年度

芷江侗族自治县应急管理局

应急执法（非税收入执收成本）

部门（单位）名称	芷江侗族自治县应急管理局									
项目名称	应急执法（非税收入执收成本）									
项目资金（万元）	10	年度资金总额：								10
		其中：财政拨款								10
		上年结转								
		其他资金								
年度履职目标	2026年度非税收入划缴国库后返还执收成本，依法确保非税收入征收任务完成。									
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	指标值	指标解释(指标值内容)	评（扣分标准）	度量单位	指标值类型	备注	
	成本指标	经济成本指标	预算成本	10	考核项目成本控制情况	项目成本控制在总成本范围内，得20分，每超出10%，扣0.5分，扣完为止	万元	≤		
	产出指标	数量指标	完成财政下达的征收任务	31.5	考核完成财政下达的征收任务情况	按计划完成得10分，否则按实际值/计划值*指标分值计分。	万元	≥		
		质量指标	征收合格率	100	考核征收合格率情况	按计划完成得10分，否则按实际值/计划值*指标分值计分。	%	=		
		时效指标	任务完成时间	2026年12月31日前	考核任务完成情况	2026年12月31日前完成得满分10分，每推迟10天扣1分，扣完为止。		定性		
	效益指标	经济效益指标	增加地方财政收入	增加	考核项目实施对经济发展所带来的直接或间接影响情况	效果明显得10分，效果一般得5分，否则不得分				
社会效益指标		维护社会公共安全与群众生命财产安全	效果明显	考核项目实施对社会发展所带来的直接或间接影响情况	效果明显得10分，效果一般得5分，否则不得分	%	定性			

	可持续影响指标	持续助力社会治理体系和治理能力现代化	效果明显	考核项目实施对可持续发展所带来的直接或间接影响情况	效果明显得10分，效果一般得5分，否则不得分	%	定性	
满意度指标	服务对象满意度指标	征收对象满意度	90	考核征收对象满意度情况	满意度大于等于90%的得10分，满意度小于90%且大于等于80%的得8分，满意度小于80%且大于等于60%的得5分，满意度小于60%不得分。	%	≥	
业务股室审核： 李平 2025.12.14		绩效股审核： 李平 12.15						

填表人： 杨雪珍

联系电话：

17674566413

填表日期： 2025年12月15日

李平

说明：

指标名称：一级指标，主要分为成本指标、产出指标、效益指标、满意度指标；二级指标，主要分为经济成本指标、社会成本指标、生态环境成本指标（属于成本指标）和数量指标、质量指标、时效指标（属于产出指标）以及经济效益指标、社会效益指标、生态效益指标、可持续影响指标（属于效益指标）和服务对象满意度指标（属于满意度指标）；三级指标是对指标含义的简要描述，要求简洁明确、通俗易懂。如“房屋修缮面积”、“设备更新改造数量”、“验收合格率”等。

指标值类型：指标类型为定量（“≥”、“>”、“=”、“≤”、“<”上述五个符号之一）或定性。（下拉选择五个符号或者定性）

指标值：指标类型为定量时，只能填写数字。指标类型为定性时，不受限制。

度量单位：为数字后字符串，如“个”、“所”、“只”、“%”等。指标类型为定量时可填，指标类型为定性设置为空不可填

指标解释(指标值内容)：是三级指标名称的概念性定义，反映该指标衡量的具体内容、计算方法和数据口径等

评(扣)分标准：填写指标完成情况评(扣)分标准，参考以下几种赋分情况。

1. 直接赋分。主要适用于进行“是”或“否”判断的单一评判指标。符合要求的得满分，不符合要求的不得分或者扣相应的分数。
2. 按照完成比例赋分，同时设置及格门槛。主要适用于量化的统计类等定量指标。具体可根据指标目标值的精细程度、数据变化区间进行设定。
定量指标按比例赋分，并设置及格门槛。如：完成率小于60%为不及格，不得分；大于等于60%的，按超过的比重赋分，计算公式为：得分=(实际完成率-60%) / (1-60%) × 指标分值。
3. 按评判等级赋分。主要适用于情况说明类的定性指标。分为基本达成目标、部分实现目标、实现目标程度较低三个档次，并分别按照该指标对应分值区间100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。
4. 满意度赋分。适用于对服务对象、受益群体的满意程度询问调查，一般按照区间进行赋分。如：满意度大于等于90%的得10分，满意度小于90%且大于等于80%的得8分，满意度小于80%且大于等于60%的得5分，满意度小于60%不得分。