

部门整体支出绩效目标表

(2026)年度

芷江侗族自治县公安局									
做好刑事侦查、治安管理等、交通管理、消防、出入境及人口管理、国内安全保卫、警情处置、巡逻等各项公安业务工作。									
做好刑事侦查、治安管理等、交通管理、消防、出入境及人口管理、国内安全保卫、警情处置、巡逻等各项公安业务工作。									
年度履职目标	指标解释							评(扣)分标准	备注
一级指标	二级指标	三级指标	指标值类型	指标值	计量单位	指标解释		评(扣)分标准	备注
绩效指标	产出指标	数量指标	刑事案件受案数量	>	400	起	考核刑事案件受案数量情况。	按计划完成得5分, 否则按实际值/计划值-指标分值计分。	
			全县重点区域巡逻次数	>	3000	次	考核全县重点区域巡逻次数情况。	按计划完成得5分, 否则按实际值/计划值-指标分值计分。	
			全年有效出警次数	>	3000	次	考核全年有效出警次数情况。	按计划完成得5分, 否则按实际值/计划值-指标分值计分。	
		质量指标	刑事案件破案率	>	50		考核刑事案件破案率情况。	按计划完成得5分, 否则按实际值/计划值-指标分值计分。	
			同级和上级任务考核目标完成率	=	100		考核同级和上级任务考核目标完成率情况。	按计划完成得5分, 否则按实际值/计划值-指标分值计分。	
	时效指标	工作完成时间	定性	2026年12月31日前		考核工作完成时间情况。	2026年12月31日前完成, 得5分, 每推迟10天扣0.5分, 扣完为止。		
	效益指标	社会效益指标	提升群众的安全感	定性	效果明显		考核工作实施对社会效益所带来的直接或间接影响情况。	效果明显得15分, 效果一般得10分, 否则不得分。	
		可持续影响指标	持续激励人员斗志, 铲除各种犯罪活动的土壤	定性	效果明显		考核工作实施对可持续发展所带来的直接或间接影响情况。	效果明显得15分, 效果一般得10分, 否则不得分。	
	满意度指标	服务对象满意度指标	群众满意度	>	90	%	考核群众满意度情况。	群众满意度达90%以上得10分, 每下降1%, 扣0.5分, 扣完为止。	
	成本指标	经济成本指标	部门预算支出金额	<	6993.07	万元	考核部门预算支出的控制情况。	部门预算总额控制在总成本范围内, 得20分, 每超出10%, 扣2分, 扣完为止。	
业务股室审核:		绩效股审核:							

填表人: 周晶

联系电话: 15386260565

填表日期: 2025.12.15 单位负责人: 伟滕印建

说明:

指标名称: 一级指标, 主要分为成本指标、产出指标、效益指标、满意度指标; 二级指标, 主要分为经济成本指标、社会成本指标、生态环境成本指标(属于成本指标)和数量指标、质量指标、时效指标(属于产出指标)以及经济效益指标、社会效益指标、生态效益指标、可持续影响指标(属于效益指标)和服务对象满意度指标(属于满意度指标); 三级指标是对指标含义的简要描述, 要求简洁明确、通俗易懂。如“房屋修缮面积”、“设备更新改造数量”、“验收合格率”等。

指标值类型: 指标类型为定量(“=”、“>”、“<”、“≤”、“≥”上述五个符号之一)或定性。

指标值: 指标类型为定量时, 只能填写数字。指标类型为定性时, 不受限制。

度量单位: 为数字后字符串, 如“个”、“所”、“只”、“%”等。指标类型为定量时可填, 指标类型为定性设置为空不可填

指标解释: 是三级指标名称的概念性定义, 反映该指标衡量的具体内容、计算方法和数据口径等

评(扣)分标准: 填写指标完成情况评(扣)分标准, 参考以下几种赋分情况。

1. 直接赋分。主要适用于进行“是”或“否”判断的单一评判指标。符合要求的得满分, 不符合要求的不得分或者扣相应的分数。

2. 按照完成比例赋分, 同时设置及格门槛。主要适用于量化的统计类等定量指标。具体可根据指标目标值的精细程度: 数据变化区间进行设定。

定量指标按比例赋分, 并设置及格门槛。如: 完成率小于60%为不及格, 不得分; 大于等于60%的, 按超过的比重赋分, 计算公式为: 得分=(实际完成率/60%)×(1-60%)×指标分值。

定性指标按等级赋分。主要适用于情况说明类的定性指标。分为基本达成目标、部分实现目标、实现目标程度较低三个档次, 并分别按照该指标对应分值区间100%~80% (含)、80%~60% (含)、60%~0%合理确定分值。

3. 按评判等级赋分。主要适用于情况说明类的定性指标。分为基本达成目标、部分实现目标、实现目标程度较低三个档次, 并分别按照该指标对应分值区间100%~80% (含)、80%~60% (含)、60%~0%合理确定分值。

4. 满意度赋分。适用于对服务对象、受益群体的满意度问卷调查, 一般按照区间进行赋分。如: 满意度大于等于90%的得10分, 满意度小于90%且大于等于80%的得8分, 满意度小于80%且大于等于60%的得5分, 满意度小于60%不得分。