







# 项目支出绩效目标表

## (2026) 年度

芷江侗族自治县公安局

看守所经费

45

年度资金总额：

其中：财政拨款

上年结转

其他资金

一级指标	二级指标	三级指标	指标值	指标解释(指标值内容)	评分(扣分标准)	度量单位	指标值类型	备注
年度履职目标	成本指标	经济成本指标	45	考核看守所经费的控制情况。	看守所经费控制在总成本范围内,每超出10%,扣5分,扣完为止。	万元		
		数量指标	300	看守所保障人数	保障人数控制在300人以内得分,每超出1人扣0.5分,扣完为止。	人		
	产出指标	质量指标	100%	在押人员生活保障率	按计划完成得分,否则按实际值/计划值·指标分值计分。			
		质量指标	100%	监所医疗救治率	按计划完成得分,否则按实际值/计划值·指标分值计分。			
绩效指标	社会效益指标	社会效益指标	100%	押解顺利完成率	按计划完成得分,否则按实际值/计划值·指标分值计分。			
		社会效益指标	3026年12月31日前	项目完成时间	2026年12月31日前完成,得10分,每推迟10天扣1分,扣完为止。			定性
		社会效益指标	效果明显	提升群众的安全感	效果明显得15分,效果一般得10分,否则不得分。			定性
	社会效益指标	效果明显	推动平安建设	效果明显得15分,效果一般得10分,否则不得分。			定性	
满意度指标	服务对象满意度指标	90%	群众满意度	群众满意度达90%以上得10分,每下降1%,扣0.5分,扣完为止。			定量	

单位负责人：

填报日期：

联系电话：

说明：

指标名称：一级指标，主要分为成本指标、产出指标、效益指标、满意度指标；二级指标，主要分为经济成本指标、社会成本指标、生态环境成本指标（属于成本指标）和数量指标、质量指标、时效指标（属于产出指标）以及经济效益指标、社会效益指标、生态效益指标、可持续影响指标（属于效益指标）和满意度指标（属于满意度指标）；三级指标为对指标含义的简要描述，要求简洁明确、通俗易懂。如“房屋修缮面积”、“设备更新改造数量”、“验收合格率”等。

指标值类型：指标类型为定量（“>”、“>=”、“=”、“<”、“<=”）或定性。（下拉选择五个符号或自定义）

指标值：指标类型为定量时，只能填写数字。指标类型为定性时，不受限制。

度量单位：为数字后带单位，如“个”、“所”、“只”、“%”、“元”等。指标类型为定量时可填，指标类型为定性时设置为空不可填

指标解释(指标值内容)：是三级指标名称的概念性定义，反映该指标衡量的具体内容、计算方法及数据来源等

评分(扣)分标准：填写指标完成情况(扣)分标准，参考以下几种得分情况。

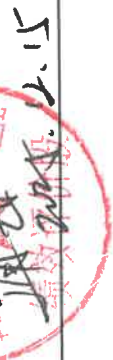
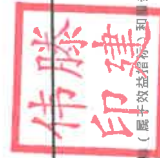
1. 直接得分。主要适用于“进行”或“否”判断的单一评判指标。符合要求的得满分，不符合要求的不得分或者扣相应的分数。

2. 按照完成比例得分，同时设置及格门线。主要适用于量化的统计类等定量指标。具体可根据指标目标值的精确程度、数据变化区间进行设定。

定量指标按比例得分，并设置及格门线。如：完成率小于90%为不及格，不得分；大于等于90%的，按超过的比量赋分，计算公式为：得分=(实际完成率/90%)·(100%)·指标分值。

3. 按评判等级得分。主要适用于情况复杂的定性指标。分为基本达成目标、部分实现目标、实现目标程度低三个档次，并分别按照该指标对应分值区间(100%-90%)(含)、90%-60%)(含)、60%-0%)(含)的得分，满意度小于90%且大于等于90%的得分，满意度小于60%且大于等于60%的得分，满意度小于30%且大于等于30%的得分，满意度小于0%且大于等于0%的得分。

4. 满意度得分。适用于对服务对象、受益群体的满意度进行测量，一般按区间进行赋分。如：满意度大于等于90%的得10分，满意度大于等于80%且小于90%的得9分，满意度大于等于70%且小于80%的得8分，满意度大于等于60%且小于70%的得7分，满意度大于等于50%且小于60%的得6分，满意度大于等于40%且小于50%的得5分，满意度大于等于30%且小于40%的得4分，满意度大于等于20%且小于30%的得3分，满意度大于等于10%且小于20%的得2分，满意度大于等于0%且小于10%的得1分，满意度小于0%的不得分。













# 项目支出绩效目标表

## (2026) 年度

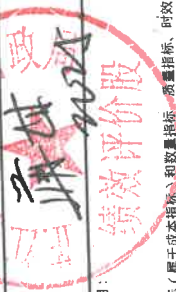
在江浦县自治县公安局  
武警专项经费

36

项目(单位)名称	年度预算目标		指标值	指标解释(指标值内容)	评分(扣分标准)	度量单位	指标值类型	备注
	一级指标	二级指标						
项目资金 (万元)	产出指标	经济成本指标	6	考核武警专项经费的控制情况。	武警专项经费控制在总成本范围内,得20分,每超出10%,扣1分,扣完为止。	万元		
		数量指标	60	看守所外通武装警戒	按计划完成得分,否则按实际值/计划值-指标分值计分。	日	=	
	绩效指标	数量指标	12	押送人和投率次数	按计划完成得分,否则按实际值/计划值-指标分值计分。	次		
		数量指标	100	全县重点区域巡逻次数	按计划完成得分,否则按实际值/计划值-指标分值计分。	次		
业务设置审核:	产出指标	质量指标	100	考核同级别和上级任务考核目标完成率情况。	2026年12月31日前完成,得6分,每推迟10天扣1分,扣完为止。		定性	
		时效指标	2026年12月31日前	考核项目完成时间情况。	效果明显得15分,效果一般得10分,否则不得分。		定性	
	社会效益指标	效果明显	考核项目实施对社会效益带来的直接或间接影响情况。	效果明显得15分,效果一般得10分,否则不得分。		定性		
	满意度指标	效果明显	考核项目实施的可持续性带来的直接和间接影响情况。	效果明显得15分,效果一般得10分,否则不得分。		定性		
业务设置审核:	服务对象满意度指标	90	考核群众满意度情况。	群众满意度达90%以上得10分,每下降1%,扣0.5分,扣完为止。				



填表日期: 2025.12.15



填表日期: 2025.12.15

填表日期: 2025.12.15

填表日期: 2025.12.15

填表日期: 2025.12.15

填表日期: 2025.12.15

填表日期: 2025.12.15

填表日期: 2025.12.15

填表日期: 2025.12.15

填表日期: 2025.12.15

填表日期: 2025.12.15

填表日期: 2025.12.15

填表日期: 2025.12.15

填表日期: 2025.12.15

填表日期: 2025.12.15

填表日期: 2025.12.15

填表日期: 2025.12.15

填表日期: 2025.12.15

填表日期: 2025.12.15

填表日期: 2025.12.15

填表日期: 2025.12.15

