



部门（单位）整体绩效目标表

（2026）年度

Table with columns: 部门（单位）名称, 一级指标, 二级指标, 三级指标, 指标类型, 指标值, 计量单位, 指标解释, 评（扣）分标准, 备注. Includes sub-sections for 产出指标 and 绩效指标.

填表人: 蒋艳琼 联系电话: 18797603065 填表日期: 2025/12/15



说明:

指标名称: 一级指标, 主要分为成本指标、产出指标、效益指标、满意度指标; 二级指标, 主要分为经济成本指标、社会成本指标、生态环境成本指标...

指标类型: 指标类型为定量(“≥”、“>”、“=”、“≤”、“<”上述五个符号之一)或定性。(下拉选择五个符号之一或定性)

指标值: 指标类型为定量时, 只能填写数字, 指标类型为定性时, 不受限制。

计量单位: 为数字后字符, 如“个”、“所”、“只”、“%”等。指标类型为定量时可填, 指标类型为定性时设置为空不可填

指标解释: 是三级指标名称的概念性定义, 反映该指标衡量的具体内容、计算方法和数据口径等

评（扣）分标准: 填写指标完成情况(扣)分标准, 参考以下几种赋分情况

- 1. 直接赋分: 主要适用于进行“是”或“否”判断的单一评判指标。符合要求的得满分, 不符合要求的不得分或者扣相应的分数。
2. 按照完成比例赋分, 并设置及格门槛。主要适用于量化的统计类等定量指标。具体可根据指标目标值的精细程度、数据变化区间进行设定。
3. 按评价等级赋分。主要适用于情况说明类的定性指标。分为基本达成目标、部分实现目标、实现目标程度较三个档次, 并分别按照该指标对应分值区间100%-80%(含)、80%-60%(含)、60%-0%合理确定分值。
4. 满意度赋分。适用于对服务对象、受益群体的满意度问卷调查, 一般按照区间进行赋分。如: 满意度大于等于90%的得10分, 满意度小于90%且大于等于80%的得8分, 满意度小于80%且大于等于60%的得5分, 满意度小于60%不得分。