

# 项目支出绩效目标表

( 2026 ) 年度

部门(单位)名称	芷江侗族自治县卫生健康局									
项目名称	城镇独生子女父母奖励(国家“三保”)									
项目资金(万元)	年度资金总额:								470	
	其中:财政拨款								470	
	上年结转									
	其他资金									
年度履职目标	完善人口和计划生育利益导向政策体系,解决城镇独生子女家庭的特殊困难,更有效落实计划生育基本国策,切实让计生家庭真正享受实惠,提升了群众对计生工作的满意度									
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	指标值	指标解释(指标值内容)	评(扣)分标准	度量单位	指标值类型	备注	
	成本指标	经济成本指标	预算成本	470	考核项目成本控制情况。	项目成本控制在总成本范围内,得15分,每超出10%,扣1.5分,扣完为止。	万元	≤		
			费用发放标准	80	考核领取补助人员标准	按标准发放得5分,否则不得分。	人/月	=		
	产出指标	数量指标	费用发放人数	3816	考核完成费用发放人数	达到计划值得满分10分,否则按实际值/计划值*指标分值计分。	人	≥		
		质量指标	对象识别准确率	100	考核对象识别准确率	达到计划值得满分10分,否则按实际值/计划值*指标分值计分。	%	=		
			时效指标	完成及时率	100	考核完成及时情况	达到计划值得满分10分,否则按实际值/计划值*指标分值计分。	%	=	
	效益指标	经济效益指标	改善计生家庭生活	效果明显	考核项目实施对经济发展所带来的直接或间接影响情况	效果明显得10分,效果一般5分,否则不得分。			定性	
		社会效益指标	提高计生困难家庭的生活水平	效果明显	考核项目实施对社会发展所带来的直接或间接影响情况	效果明显得10分,效果一般5分,否则不得分。			定性	
		可持续影响指标	让计生困难家庭生活无忧	效果明显	考核项目实施对可持续发展所带来的直接或间接影响情况	效果明显得10分,效果一般5分,否则不得分。			定性	
	满意度指标	服务对象满意度指标	群众满意度	95	考核群众满意度	满意度大于等于95%的得10分,满意度小于95%且大于等于80%的得8分,满意度小于80%且大于等于60%的得5分,满意度小于60%不得分。	%	≥		
业务股审核:	绩效股审核:									

填表人:陶超 联系电话:1874524756

填表日期:2025.12.15

单位负责人:张正军

说明:

指标名称:一级指标,主要分为成本指标、产出指标、效益指标、满意度指标;二级指标,主要分为经济成本指标、社会成本指标、生态环境成本指标(属于成本指标)和数量指标、质量指标、时效指标(属于产出指标)以及经济效益指标、社会效益指标、生态效益指标、可持续影响指标(属于效益指标)和服务对象满意度指标(属于满意度指标);三级指标是对指标含义的简要描述,要求简洁明确、通俗易懂。如“房屋修缮面积”、“设备更新改造数量”、“验收合格率”等。

指标值类型:指标类型为定量(“≥”、“>”、“=”、“≤”、“<”上述五个符号之一)或定性。(下拉选择五个符号或者定性)

指标值:指标类型为定量时,只能填写数字。指标类型为定性时,不受限制。

度量单位:为数字后字符,如“个”、“所”、“只”、“%”等。指标类型为定量时可填,指标类型为定性设置为空不可填

指标解释(指标值内容):是三级指标名称的概念性定义,反映该指标衡量的具体内容、计算方法和数据口径等

评(扣)分标准:填写指标完成情况评(扣)分标准,参考以下几种赋分情况。

- 1.直接赋分。主要适用于进行“是”或“否”判断的单一评判指标。符合要求的得满分,不符合要求的不得分或者扣相应的分数。
- 2.按照完成比例赋分,同时设置及格门槛。主要适用于量化的统计类等定量指标。具体可根据指标目标值的精细程度、数据变化区间进行设定。定量指标按比例赋分,并设置及格门槛。如:完成率小于60%为不及格,不得分;大于等于60%的,按超过的比重赋分,计算公式为:得分=(实际完成率-60%) / (1-60%) × 指标分值。
- 3.按评判等级赋分。主要适用于情况说明类的定性指标。分为基本达成目标、部分实现目标、实现目标程度较低三个档次,并分别按照该指标对应分值区间100%-80%(含)、80%-60%(含)、60%-0%合理确定分值。
- 4.满意度赋分。适用于对服务对象、受益群体的满意度询问调查,一般按照区间进行赋分。如:满意度大于等于90%的得10分,满意度小于90%且大于等于80%的得8分,满意度小于80%且大于等于60%的得5分,满意度小于60%不得分。

# 项目支出绩效目标表

( 2026 ) 年度

部门(单位名称)	芷江侗族自治县卫生健康局									
项目名称	村卫生室补助运行经费									
项目资金(万元)	年度资金总额:	59.4								
	其中:财政拨款	59.4								
	上年结转									
	其他资金									
年度履职目标	通过经费补助降低村卫生室运营成本,提升基层医疗服务能力,让村民在家门口就能获得便捷、优质的基本医疗和公共卫生服务									
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	指标值	指标解释(指标值内容)	评(扣分标准)	度量单位	指标值类型	备注	
	成本指标	经济成本指标	项目成本	59.4	考核项目成本控制情况。	项目成本控制在总成本范围内,得20分,每超出10%,扣2分,扣完为止。	万元	≤		
		产出指标	数量指标	补助覆盖卫生室数	211	考核辖区内获得运行经费补助的村卫生室数量	按计划完成得10分,每减少1个扣0.5分,扣完为止。	个	≥	
			质量指标	卫生室运行达标率	100	达到运营标准的村卫生室数 / 补助总卫生室数的比率	达到计划值得10分,每下降1%扣0.5分,扣完为止	%	=	
	效益指标	时效指标	经费拨付及时率	100	按时拨付经费的卫生室数 / 应拨付总卫生室数的比率	达到计划值得10分,每下降1%扣0.5分,扣完为止	%	=		
		经济效益指标	卫生室运营成本降低率	15	考核卫生室因补助降低的运营成本情况	达到计划值得10分,<8%不得分,8%-15%按比例计分	%	≥		
			社会效益指标	基层医疗服务可及性提升	有所提升	村民获取基层医疗服务的便捷程度提升	效果明显得10分,效果一般5分,否则不得分。		定性	
		可持续影响指标	卫生室持续运营率	95	持续正常运营的村卫生室数 / 补助总卫生室数的比率	达到计划值得10分,<90%不得分,90%-95%按比例计分	%	≥		
	满意度指标	服务对象满意度指标	村民对卫生室服务满意度	95	对卫生室服务满意的村民数 / 调查总村民数	满意度大于等于95%的得10分,满意度小于95%且大于等于80%的得8分,满意度小于80%且大于等于60%的得6分,满意度小于60%的不得分。	%	≥		
	业务主管部门:	绩效股审核:								

填表人:陶超 联系电话:13874524756

填表日期:2025.12.15

单位负责人:张正军

说明:

指标名称:一级指标,主要分为成本指标、产出指标、效益指标、满意度指标;二级指标,主要分为经济成本指标、社会成本指标、生态环境成本指标(属于成本指标)和数量指标、质量指标、时效指标(属于产出指标)以及经济效益指标、社会效益指标、生态效益指标、可持续影响指标(属于效益指标)和服务对象满意度指标(属于满意度指标);三级指标是对指标含义的简要描述,要求简洁明确、通俗易懂。如“房屋修缮面积”、“设备更新改造数量”、“验收合格率”等。

指标值类型:指标类型为定量(“≥”、“>”、“=”、“≤”、“<”上述五个符号之一)或定性。(下拉选择五个符号或者定性)

指标值:指标类型为定量时,只能填写数字。指标类型为定性时,不受限制。

度量单位:为数字后字符,如“个”、“所”、“只”、“%”等。指标类型为定量时可填,指标类型为定性设置为空不可填

指标解释(指标值内容):是三级指标名称的概念性定义,反映该指标衡量的具体内容、计算方法和数据口径等

评(扣)分标准:填写指标完成情况评(扣)分标准,参考以下几种赋分情况。

1.直接赋分。主要适用于进行“是”或“否”判断的单一评判指标。符合要求的得满分,不符合要求的不得分或者扣相应的分数。

2.按照完成比例赋分,同时设置及格门槛。主要适用于量化的统计类等定量指标。具体可根据指标目标值的精细程度、数据变化区间进行设定。

定量指标按比例赋分,并设置及格门槛。如:完成率小于60%为不及格,不得分;大于等于60%的,按超过的比重赋分,计算公式为:得分=(实际完成率-60%) / (1-60%) × 指标分值。

3.按评判等级赋分。主要适用于情况说明类的定性指标。分为基本达成目标、部分实现目标、实现目标程度较低三个档次,并分别按照该指标对应分值区间100%-80%(含)、80%-60%(含)、60%-0%合理确定分值。

4.满意度赋分。适用于对服务对象、受益群体的满意程度询问调查,一般按照区间进行赋分。如:满意度大于等于90%的得10分,满意度小于90%且大于等于80%的得8分,满意度小于80%且大于等于60%的得5分,满意度小于60%不得分。

## 项目支出绩效目标表

（ 2026 ） 年度

部门（单位）名称	花江侗族自治县卫生健康局									
项目名称	村卫生室基本药物制度改革补助经费									
项目资金（万元）	年度资金总额：								50	
	其中：财政拨款								50	
	上年结转									
	其他资金									
年度履职目标	村卫生室严格落实国家基本药物制度，与所属乡镇卫生院基本实现药品联动，并配备一定数量的高血压、糖尿病、慢阻肺病和胃肠炎、腹泻等重点疾病化学药品。									
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	指标值	指标解释(指标值内容)	评（扣分标准）	度量单位	指标值类型	备注	
	成本指标	经济成本指标	项目成本	50	考核项目成本控制情况。	项目成本控制在总成本范围内，得20分，每超出10%，扣2分，扣完为止。	万元	≤		
			产出指标	数量指标	211	考核辖区内获得基本药物制度改革补助的村卫生室数量	按计划完成得10分，每减少1个扣0.2分，扣完为止。	个	≥	
				质量指标	100%	实现与乡镇卫生院药品联动的卫生室/补助总卫生室的比率	达到计划值得10分，每下降1%扣0.5分，扣完为止	%	=	
	产出指标	时效指标	经费拨付及时率	100%	按时拨付经费的卫生室数 / 应拨付总卫生室数的比率	达到计划值得10分，每下降1%扣0.5分，扣完为止	%	=		
			效益指标	经济效益指标	10	考核卫生室因补助降低的药品采购成本	达到计划值得10分，<5%不得分，5%-10% 按比例计分	%	≥	
	社会效益指标	20		考核村民获取基本药物的便捷程度提升情况	达到计划值得10分，<10%不得分，10%-20% 按比例计分	%	≥			
	可持续影响指标	显著		考核村卫生室长期落实基本药物制度的保障程度	效果明显得10分，效果一般5分，否则不得分。			定性		
	满意度指标	服务对象满意度指标	服务对象满意度	95	考核服务对象满意度	满意度大于等于95%的得10分，满意度小于95%且大于等于80%的得8分，满意度小于80%且大于等于60%的得5分，满意度小于60%不得分。	%	≥		
	业务股室审核：			绩效股审核：						

填表人：何三波      联系电话：13874524756      填表日期：2025.12.15      单位负责人：张正军

**说明：**

指标名称：一级指标，主要分为成本指标、产出指标、效益指标、满意度指标；二级指标，主要分为经济成本指标、社会成本指标、生态环境成本指标（属于成本指标）和数量指标、质量指标、时效指标（属于产出指标）以及经济效益指标、社会效益指标、生态效益指标、可持续影响指标（属于效益指标）和服务对象满意度指标（属于满意度指标）；三级指标是对指标含义的简要描述，要求简洁明确、通俗易懂。如“房屋修缮面积”、“设备更新改造数量”、“验收合格率”等。

指标值类型：指标类型为定量（“≥”、“>”、“=”、“≤”、“<”上述五个符号之一）或定性。（下拉选择五个符号或者定性）

指标值：指标类型为定量时，只能填写数字。指标类型为定性时，不受限制。

度量单位：为数字后字符串，如“个”、“所”、“只”、“%”等。指标类型为定量时可填，指标类型为定性设置为空不可填

指标解释(指标值内容)：是三级指标名称的概念性定义，反映该指标衡量的具体内容、计算方法和数据口径等

评（扣）分标准：填写指标完成情况评（扣）分标准，参考以下几种赋分情况。

- 直接赋分。主要适用于进行“是”或“否”判断的单一评判指标。符合要求的得满分，不符合要求的不得分或者扣相应的分数。
- 按照完成比例赋分，同时设置及格门槛。主要适用于量化的统计类等定量指标。具体可根据指标目标值的精细程度、数据变化区间进行设定。  
定量指标按比例赋分，并设置及格门槛。如：完成率小于60%为不及格，不得分；大于等于60%的，按超过的比重赋分，计算公式为：得分 = (实际完成率 - 60%) / (1 - 60%) × 指标分值。
- 按评判等级赋分。主要适用于情况说明类的定性指标。分为基本达成目标、部分实现目标、实现目标程度较低三个档次，并分别按照该指标对应分值区间100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。
- 满意度赋分。适用于对服务对象、受益群体的满意程度询问调查，一般按照区间进行赋分。如：满意度大于等于90%的得10分，满意度小于90%且大于等于80%的得8分，满意度小于80%且大于等于60%的得5分，满意度小于60%不得分。



# 项目支出绩效目标表

( 2026 ) 年度

部门(单位)名称	芷江侗族自治县卫生健康局									
项目名称	村医生补助									
项目资金(万元)	年度资金总额:								75.96	
	其中:财政拨款								75.96	
	上年结转									
	其他资金									
年度履职目标	提高乡村医生收入, 稳定基层人才队伍, 提升基层医疗服务能力									
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	指标值	指标解释(指标值内容)	评(扣分标准)	度量单位	指标值类型	备注	
	成本指标	经济成本指标	项目成本	75.96	考核项目成本控制情况。	项目成本控制在总成本范围内, 得20分, 每超出10%, 扣2分, 扣完为止。	万元	≤		
			产出指标	数量指标	147	考核辖区内符合条件的村医生实际发放补助人数	按计划完成得10分, 每减少1人扣0.2分, 扣完为止。	人	≥	
				质量指标	100	准确发放补助的人数 / 应发放补助总人数的比率	达到计划值得10分, 每下降1%扣0.5分, 扣完为止	%	=	
	时效指标	100	按时发放补助的次数 / 应发放补助总次数的比率	达到计划值得10分, 每下降1%扣0.5分, 扣完为止	%	=				
	效益指标	经济效益指标	一级村医年收入提升额	800	考核一级村医因补助增加的收入金额	按计划完成得4分, 否则不得分。	元/月	=		
			二级村医年收入提升额	500	考核一级村医因补助增加的收入金额	按计划完成得3分, 否则不得分。	元/月	=		
			三级村医年收入提升额	300	考核一级村医因补助增加的收入金额	按计划完成得3分, 否则不得分。	元/月	=		
		社会效益指标	基层村医生留存率	95	留任基层的村医生数 / 原有村医生总数的比率	按计划完成得10分, <85% 不得分, 85%-95% 按比例计分	%	≥		
	可持续影响指标	基层医疗服务覆盖度提升率	10	村医生留任后基层医疗服务覆盖的村数 / 总村数提升比例	按计划完成得10分, <5% 不得分, 5%-10% 按比例计分	%	≥			
满意度指标	服务对象满意度指标	村医生满意度	95	村医生对补助发放工作满意的村医生数 / 调查总人数	满意度大于等于95%的得10分, 满意度小于95%且大于等于80%的得8分, 满意度小于80%且大于等于60%的得5分, 满意度小于60%不得分	%	≥			
业务股室审核:	绩效股审核:									

填表人: 覃思波 联系电话: 13874524756

填表日期: 2025. 12. 15

单位负责人: 张正军

说明:

指标名称: 一级指标, 主要分为成本指标、产出指标、效益指标、满意度指标; 二级指标, 主要分为经济成本指标、社会成本指标、生态环境成本指标(属于成本指标)和数量指标、质量指标、时效指标(属于产出指标)以及经济效益指标、社会效益指标、生态效益指标、可持续影响指标(属于效益指标)和服务对象满意度指标(属于满意度指标); 三级指标是对指标含义的简要描述, 要求简洁明确、通俗易懂。如“房屋修缮面积”、“设备更新改造数量”、“验收合格率”等。

指标值类型: 指标类型为定量(“≥”、“>”、“=”、“≤”、“<”上述五个符号之一)或定性。(下拉选择五个符号或者定性)

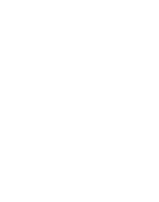
指标值: 指标类型为定量时, 只能填写数字。指标类型为定性时, 不受限制。

度量单位: 为数字后字符串, 如“个”、“所”、“只”、“%”等。指标类型为定量时可填, 指标类型为定性设置为空不可填

指标解释(指标值内容): 是三级指标名称的概念性定义, 反映该指标衡量的具体内容、计算方法和数据口径等

评(扣)分标准: 填写指标完成情况评(扣)分标准, 参考以下几种赋分情况。

- 直接赋分。主要适用于进行“是”或“否”判断的单一评判指标。符合要求的得满分, 不符合要求的不得分或者扣相应的分数。
- 按照完成比例赋分, 同时设置及格门槛。主要适用于量化的统计类等定量指标。具体可根据指标目标值的精细程度、数据变化区间进行设定。  
定量指标按比例赋分, 并设置及格门槛。如: 完成率小于60%为不及格, 不得分; 大于等于60%的, 按超过的比重赋分, 计算公式为: 得分=(实际完成率-60%) / (1-60%) × 指标分值。
- 按评判等级赋分。主要适用于情况说明类的定性指标。分为基本达成目标、部分实现目标、实现目标程度较低三个档次, 并分别按照该指标对应分值区间100%-80%(含)、80%-60%(含)、60%-0%合理确定分值。
- 满意度赋分。适用于对服务对象、受益群体的满意程度询问调查, 一般按照区间进行赋分。如: 满意度大于等于90%的得10分, 满意度小于90%且大于等于80%的得8分, 满意度小于80%且大于等于60%的得5分, 满意度小于60%不得分。



## 项目支出绩效目标表

( 2026 ) 年度

部门(单位)名称	茫江侗族自治县卫生健康局									
项目名称	公安监管场所医疗服务经费									
项目资金(万元)	年度资金总额:								35	
	其中:财政拨款								35	
	上年结转									
	其他资金									
年度履职目标	(1) 在预防和治疗一些常见病和多发病及传染病的同时,对严重病的鉴别治疗起指导作用,提高自身的医疗水平。(2) 开通绿色通道,以人为本,在送在押人员到医院治疗过程中,可以优先治疗。(3) 建立监管场所与医院人才交流合作机制。									
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	指标值	指标解释(指标值内容)	评(扣)分标准	度量单位	指标值类型	备注	
	成本指标	经济成本指标	项目成本	35	考核项目成本控制情况。	项目成本控制在总成本范围内,得20分,每超出10%,扣2分,扣完为止。	万元	≤		
	产出指标	数量指标	监管人员就医率	100	考核年度为监管场所所在押人员提供诊疗服务的比例	监管人员就医率达100%得10分,每下降1%扣0.5分,扣完为止。	%	=		
			质量指标	常见病诊疗准确率	95	对监管场所内常见病、多发病的诊断治疗准确比例	常见病诊疗准确率达95%得5分,每低2%扣2分,扣完为止	%	≥	
		时效指标	监管场所健康保障覆盖率	100	考核监管场所健康保障覆盖情况	监管场所健康保障覆盖率达100%得5分,<85%不得分,85%-95%按比例计分	%	=		
			医疗服务及时率	98	考核按需求及时为在押人员提供医疗服务的比例	医疗服务及时率达98%得10分,每低1%扣3分,扣完为止	%	≥		
	效益指标	社会效益指标	监管场所医疗纠纷发生率	2	年度监管场所内因医疗服务引发的纠纷占服务总量的比例	监管场所医疗纠纷发生率≤2%得10分,每超1%扣3分,超5%不得分。	%	≤		
		生态效益指标	医疗废物处理合规率	100	监管场所产生的医疗废物按规范处理的比例	合规率达100%得10分,每出现1次违规扣5分,扣完为止。	%	=		
		可持续影响指标	治疗体系完善度	良好	公安监管场所医疗服务医疗服务的改善程度	效果明显得10分,效果一般5分,否则不得分。		定性		
	满意度指标	服务对象满意度	服务对象满意度	95	考核服务对象满意度	满意度大于等于95%的得10分,满意度小于95%且大于等于80%的得8分,满意度小于80%且大于等于60%的得5分,满意度小于60%不得分。	%	≥		
业务股室审核:			绩效股审核:							

填表人: 陈思波 联系电话: 13874524756

填表日期: 2025.12.15

单位负责人: 张正军

说明:

指标名称: 一级指标, 主要分为成本指标、产出指标、效益指标、满意度指标; 二级指标, 主要分为经济成本指标、社会成本指标、生态环境成本指标(属于成本指标)和数量指标、质量指标、时效指标(属于产出指标)以及经济效益指标、社会效益指标、生态效益指标、可持续影响指标(属于效益指标)和服务对象满意度指标(属于满意度指标); 三级指标是对指标含义的简要描述, 要求简洁明确、通俗易懂。如“房屋修缮面积”、“设备更新改造数量”、“验收合格率”等。

指标值类型: 指标类型为定量(“≥”、“>”、“=”、“≤”、“<”上述五个符号之一)或定性。(下拉选择五个符号或者定性)

指标值: 指标类型为定量时, 只能填写数字。指标类型为定性时, 不受限制。

度量单位: 为数字后字符串, 如“个”、“所”、“只”、“%”等。指标类型为定量时可填, 指标类型为定性设置为空不可填

指标解释(指标值内容): 是三级指标名称的概念性定义, 反映该指标衡量的具体内容、计算方法和数据口径等

评(扣)分标准: 填写指标完成情况评(扣)分标准, 参考以下几种赋分情况。

1. 直接赋分。主要适用于进行“是”或“否”判断的单一评判指标。符合要求的得满分, 不符合要求的不得分或者扣相应的分数。

2. 按照完成比例赋分, 同时设置及格门槛。主要适用于量化的统计类等定量指标。具体可根据指标目标值的精细程度、数据变化区间进行设定。

定量指标按比例赋分, 并设置及格门槛。如: 完成率小于60%为不及格, 不得分; 大于等于60%的, 按超过的比重赋分, 计算公式为: 得分=(实际完成率-60)/(1-60)×指标分值。

3. 按评判等级赋分。主要适用于情况说明类的定性指标。分为基本达成目标、部分实现目标、实现目标程度较低三个档次, 并分别按照该指标对应分值区间100%-80%(含)、80%-60%(含)、60%-0%合理确定分值。

4. 满意度赋分。适用于对服务对象、受益群体的满意度问卷调查, 一般按照区间进行赋分。如: 满意度大于等于90%的得10分, 满意度小于90%且大于等于80%的得8分, 满意度小于80%且大于等于60%的得5分, 满意度小于60%不得分。

# 项目支出绩效目标表

( 2026 ) 年度

部门(单位)名称	芷江侗族自治县卫生健康局										
项目名称	基本公共卫生服务(国家“三保”)										
项目资金(万元)	年度资金总额:								2975.8		
	其中:财政拨款								2975.8		
	上年结转										
	其他资金										
年度履职目标	1. 免费向城乡居民提供基本公共卫生服务。2. 开展对重点疾病及危险因素监测, 有效控制疾病流行, 为制定相关政策提供科学依据。助力国家脱贫攻坚, 保持重点地方病防治措施全面落实。开展职业病监测, 最大限度地保护放射工作人员、患者和公众的健康权益。同时推进妇幼卫生、健康素养促进、医养结合和老年健康服务、卫生应急、计划生育等方面工作。										
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	指标值	指标解释(指标值内容)	评(扣分标准)	度量单位	指标值类型	备注		
	成本指标	经济成本指标	项目成本	2975.8	考核项目成本控制情况。	项目成本控制在总成本范围内, 得20分, 每超出10%, 扣2分, 扣完为止。	万元	≤			
			产出指标	数量指标	费用发放人数	31	辖区内享受基本公共卫生服务费用发放的居民人数	达到计划值得满分10分, 否则按实际值/计划值*指标分值计分。	万人	≥	
				质量指标	服务合规率	100	考核服务合规情况	服务合规率达100%得10分, <95%不得分, 95%-99%按比例计分	%	=	
	效益指标	社会效益指标	服务完成及时率	100	考核服务完成及时率	服务完成及时率达100%得10分, <95%不得分, 95%-99%按比例计分	%	=			
			经济收益指标	居民医疗支出降低率	5	考核居民因公共卫生服务减少的医疗支出情况	居民医疗支出降低率达5%得10分, 每下降1%扣2分, 扣完为止。	%	≥		
			可持续影响指标	重大疾病预防率	95	考核辖区内重点疾病预防达标率	按计划值完成得10分, <85%不得分, 85%-95%按比例计分	%	≥		
	满意度指标	服务对象满意度指标	公共卫生服务体系完善度	95	考核基本公共卫生服务网络、人员、设备的完善程度	按计划值完成得10分, <85%不得分, 85%-95%按比例计分	%	≥			
居民服务满意度			95	对公共卫生服务满意的居民数/调查总人数	满意度大于等于95%的得10分, 满意度小于95%且大于等于80%的得8分, 满意度小于80%且大于等于60%的得5分, 满意度小于60%的不得分。	%	≥				
业务股室审核:			绩效股审核:								

填表人: 陶起波 联系电话: 13874524756

填表日期: 2025.12.15

单位负责人: 张正军

说明:

指标名称: 一级指标, 主要分为成本指标、产出指标、效益指标、满意度指标; 二级指标, 主要分为经济成本指标、社会成本指标、生态环境成本指标(属于成本指标)和数量指标、质量指标、时效指标(属于产出指标)以及经济效益指标、社会效益指标、生态效益指标、可持续影响指标(属于效益指标)和服务对象满意度指标(属于满意度指标); 三级指标是对指标含义的简要描述, 要求简洁明确、通俗易懂。如“房屋修缮面积”、“设备更新改造数量”、“验收合格率”等。

指标值类型: 指标类型为定量(“≥”、“>”、“=”、“≤”、“<”上述五个符号之一)或定性。(下拉选择五个符号或者定性)

指标值: 指标类型为定量时, 只能填写数字。指标类型为定性时, 不受限制。

度量单位: 为数字后字符串, 如“个”、“所”、“只”、“%”等。指标类型为定量时可填, 指标类型为定性设置为空不可填

指标解释(指标值内容): 是三级指标名称的概念性定义, 反映该指标衡量的具体内容、计算方法和数据口径等

评(扣)分标准: 填写指标完成情况评(扣)分标准, 参考以下几种赋分情况。

1. 直接赋分。主要适用于进行“是”或“否”判断的单一评判指标。符合要求的得满分, 不符合要求的不得分或者扣相应的分数。

2. 按照完成比例赋分, 同时设置及格门槛。主要适用于量化的统计类等定量指标。具体可根据指标目标值的精细程度、数据变化区间进行设定。

定量指标按比例赋分, 并设置及格门槛。如: 完成率小于60%为不及格, 不得分; 大于等于60%的, 按超过的比重赋分, 计算公式为: 得分=(实际完成率-60%)/(1-60%)×指标分值。

3. 按评判等级赋分。主要适用于情况说明类的定性指标。分为基本达成目标、部分实现目标、实现目标程度较低三个档次, 并分别按照该指标对应分值区间100%-80%(含)、80%-60%(含)、60%-0%合理确定分值。

4. 满意度赋分。适用于对服务对象、受益群体的满意度程度询问调查, 一般按照区间进行赋分。如: 满意度大于等于90%的得10分, 满意度小于90%且大于等于80%的得8分, 满意度小于80%且大于等于60%的得5分, 满意度小于60%不得分。

# 项目支出绩效目标表

(2026)年度

部门(单位名称)	芷江侗族自治县卫生健康局									
项目名称	基本药物制度、公共卫生专项、重大卫生项目									
项目资金(万元)	年度资金总额:	3500								
	其中:财政拨款	3500								
	上年结转									
	其他资金									
年度履职目标	落实财政拨款专项使用,确保基本药物制度、公共卫生专项、重大卫生项目预算成本完成率不低于80%									
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	指标值	指标解释(指标值内容)	评(扣分标准)	度量单位	指标值类型	备注	
	成本指标	经济成本指标	项目成本	3500	考核项目成本控制情况。	项目成本控制在总成本范围内,得20分,每超出10%,扣2分,扣完为止。	万元	≤		
	产出指标	数量指标	免费疫苗接种人次	10	辖区内完成免费疫苗接种的群众人次	按计划完成得10分,否则按实际值/计划值*指标分值计分。	万人次	≥		
		质量指标	公共卫生服务达标率	95	各项公共卫生服务符合规范要求的比例	按计划完成得10分,否则按实际值/计划值*指标分值计分。	%	≥		
		时效指标	重大卫生项目完成及时率	100	按计划时间完成的重大卫生项目	按计划完成得10分,否则按实际值/计划值*指标分值计分。	%	=		
	效益指标	社会效益指标	居民健康知识知晓率	90	辖区居民掌握基础健康知识的比例	按计划完成得10分,每下降1%扣0.5分,扣完为止。	%	≥		
		生态效益指标	医疗废物处理合格率	100	医疗废物按规范处理的批次	按计划完成得10分,每下降1%扣0.5分,扣完为止。	%	=		
		可持续影响指标	基层卫生服务能力提升率	15	基层医疗机构服务能力较上年有所提升	按计划完成得10分,每下降1%扣1分,扣完为止。	%	≥		
	满意度指标	服务对象满意度指标	服务对象满意度	90	考核群众对公共卫生服务满意度	满意度达90%及以上,得10分;满意度90%以下,得分为实际满意度/90%*10分。	%	≥		
	业务股审核:			绩效股审核:						

镇表人: 陶国波 联系电话: 13874524756  
 说明: 43120311005127

填表日期: 2025.12.15

单位负责人: 张正军

指标名称: 一级指标, 主要分为成本指标、产出指标、效益指标、满意度指标; 二级指标, 主要分为经济成本指标、社会成本指标、生态环境成本指标(属于成本指标)和数量指标、质量指标、时效指标(属于产出指标)以及经济效益指标、社会效益指标、生态效益指标、可持续影响指标(属于效益指标)和服务对象满意度指标(属于满意度指标); 三级指标是对指标含义的简要描述, 要求简洁明确、通俗易懂。如“房屋修缮面积”、“设备更新改造数量”、“验收合格率”等。

指标值类型: 指标类型为定量(“≥”、“>”、“=”、“≤”、“<”上述五个符号之一)或定性。(下拉选择五个符号或者定性)

指标值: 指标类型为定量时, 只能填写数字。指标类型为定性时, 不受限制。

度量单位: 为数字后字符串, 如“个”、“所”、“只”、“%”等。指标类型为定量时可填, 指标类型为定性设置为空不可填

指标解释(指标值内容): 是三级指标名称的概念性定义, 反映该指标衡量的具体内容、计算方法和数据口径等

评(扣)分标准: 填写指标完成情况评(扣)分标准, 参考以下几种赋分情况。

- 直接赋分。主要适用于进行“是”或“否”判断的单一评判指标。符合要求的得满分, 不符合要求的不得分或者扣相应的分数。
- 按照完成比例赋分, 同时设置及格门槛。主要适用于量化的统计类等定量指标。具体可根据指标目标值的精细程度、数据变化区间进行设定。  
定量指标按比例赋分, 并设置及格门槛。如: 完成率小于60%为不及格, 不得分; 大于等于60%的, 按超过的比重赋分, 计算公式为: 得分=(实际完成率-60%)/(1-60%)×指标分值。
- 按评判等级赋分。主要适用于情况说明类的定性指标。分为基本达成目标、部分实现目标、实现目标程度较低三个档次, 并分别按照该指标对应分值区间100%-80%(含)、80%-60%(含)、60%-0%合理确定分值。
- 满意度赋分。适用于对服务对象、受益群体的满意度程度询问调查, 一般按照区间进行赋分。如: 满意度大于等于90%的得10分, 满意度小于90%且大于等于80%的得8分, 满意度小于80%且大于等于60%的得5分, 满意度小于60%不得分。

## 项目支出绩效目标表

( 2026 ) 年度

部门(单位)名称	芷江侗族自治县卫生健康局									
项目名称	健康县建设经费									
项目资金(万元)	年度资金总额								8	
	其中：财政拨款								8	
	事业结转									
	其他资金									
年度履职目标	提升居民健康素养，完善健康基础设施，优化医疗卫生服务，打造健康环境									
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	指标值	指标解释(指标值内容)	评(扣)分标准	度量单位	指标值类型	备注	
	成本指标	经济成本指标	项目成本	8	考核项目成本控制情况。	项目成本控制在总成本范围内，得20分，每超出10%，扣2分，扣完为止。	万元	≤		
		产出指标	数量指标	健康科普活动开展次数	40	年度开展健康知识讲座、宣传等科普活动的次数	达40次得10分，每少2次扣1分，扣完为止。	次	≥	
	质量指标		健康示范场所验收合格率	100	建成的健康示范场所通过验收的比例	合格率100%得10分，每下降1%扣0.5分，扣完为止。	%	=		
	时效指标		健康科普活动按期开展率	100	计划内健康科普活动按预定时间开展的比例	按期开展率100%得10分，每下降1%扣0.5分，扣完为止。	%	=		
	效益指标	社会效益指标	居民健康行为形成率	60	考核养成健康生活方式的居民占比	达到60%得5分，每低5%扣1分，扣完为止。	%	≥		
			健康建设项目投诉率	1	年度健康县建设项目收到的投诉数占项目服务总量的比例	投诉率≤1%得5分，每超0.5%扣3分，超3%不得分。	%	≤		
		生态效益指标	健康场所环保达标率	100	健康县建设中各类场所的环保指标达标比例	达标率100%得10分，每下降1%扣0.5分，扣完为止。	%	=		
		可持续影响指标	健康管理体系完善度	良好	健康县建设中健康管理体系长效机制的建立完善程度	良好得10分，一般得5分，否则不得分。			定性	
	满意度指标	服务对象满意度	服务对象满意度	95	考核服务对象满意度	满意度大于等于95%的得10分，满意度小于95%且大于等于80%的得8分，满意度小于80%且大于等于60%的得5分，满意度小于60%不得分。	%	≥		
业务股室审核:	绩效股审核:									

填表人: 张正军 联系电话: 13874524756

填表日期: 2025.12.15

单位负责人: 张正军

说明:

指标名称: 一级指标, 主要分为成本指标、产出指标、效益指标、满意度指标; 二级指标, 主要分为经济成本指标、社会成本指标、生态环境成本指标(属于成本指标)和数量指标、质量指标、时效指标(属于产出指标)以及经济效益指标、社会效益指标、生态效益指标、可持续影响指标(属于效益指标)和服务对象满意度指标(属于满意度指标); 三级指标是对指标含义的简要描述, 要求简洁明确、通俗易懂。如“房屋修缮面积”、“设备更新改造数量”、“验收合格率”等。

指标值类型: 指标类型为定量(“≥”、“>”、“=”、“≤”、“<”上述五个符号之一)或定性。(下拉选择五个符号或者定性)

指标值: 指标类型为定量时, 只能填写数字。指标类型为定性时, 不受限制。

度量单位: 为数字后字符串, 如“个”、“所”、“只”、“%”等。指标类型为定量时可填, 指标类型为定性设置为空不可填

指标解释(指标值内容): 是三级指标名称的概念性定义, 反映该指标衡量的具体内容、计算方法和数据口径等

评(扣)分标准: 填写指标完成情况评(扣)分标准, 参考以下几种赋分情况。

1. 直接赋分。主要适用于进行“是”或“否”判断的单一评判指标。符合要求的得满分, 不符合要求的不得分或者扣相应的分数。

2. 按照完成比例赋分, 同时设置及格门槛。主要适用于量化的统计类等定量指标。具体可根据指标目标值的精细程度、数据变化区间进行设定。

定量指标按比例赋分, 并设置及格门槛。如: 完成率小于60%为不及格, 不得分; 大于等于60%的, 按超过的比重赋分, 计算公式为: 得分=(实际完成率-60%)/(1-60%)×指标分值。

3. 按评判等级赋分。主要适用于情况说明类的定性指标。分为基本达成目标、部分实现目标、实现目标程度较低三个档次, 并分别按照该指标对应分值区间100%-80%(含)、80%-60%(含)、60%-0%合理确定分值。

4. 满意度赋分。适用于对服务对象、受益群体的满意度询问调查, 一般按照区间进行赋分。如: 满意度大于等于90%的得10分, 满意度小于90%且大于等于80%的得8分, 满意度小于80%且大于等于60%的得5分, 满意度小于60%不得分。

## 项目支出绩效目标表

（ 2026 ）年度

部门（单位）名称	茫江侗族自治县卫生健康局									
项目名称	老年乡村医生生活补助									
项目资金（万元）	年度资金总额								110.8	
	其中：财政拨款								110.8	
	上年结转									
	其他资金									
年度履职目标	提高乡村医生收入，稳定基层人才队伍，提升基层医疗服务能力。									
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	指标值	指标解释(指标值内容)	评（扣）分标准	度量单位	指标值类型	备注	
	成本指标	经济成本指标	项目成本	110.8	考核项目成本控制情况。	项目成本控制在总成本范围内，得20分，每超出10%，扣2分，扣完为止。	万元	≤		
		产出指标	数量指标	补助发放人数	147	辖区内符合条件的老年乡村医生实际发放补助人数	按计划完成得10分，每减少1人扣0.5分，扣完为止。	人	≥	
	质量指标		补助发放准确率	100	准确发放补助的人数 / 应发放补助总人数的比率	达到计划值得10分，每下降1%扣0.5分，扣完为止	%	=		
	时效指标		补助发放及时率	100	按时发放补助的次数 / 应发放补助总次数的比率	达到计划值得10分，每下降1%扣0.5分，扣完为止	%	=		
	效益指标	社会效益指标	基层乡村医生队伍稳定率	95	稳定从业的老年乡村医生数 / 原有总数的比率	达到计划值得10分，<80%不得分，80%-95% 按比例计分	%	≥		
		可持续影响指标	基层医疗服务能力提升度	显著	老年乡村医生留任后基层医疗服务的改善程度	效果显著得10分，效果一般得5分，否则不得分。		定性		
满意度指标	服务对象满意度指标	补助对象满意度	95	考核补助对象满意度	满意度大于等于95%的得10分，满意度小于95%且大于等于80%的得8分，满意度小于80%且大于等于60%的得5分，满意度小于60%不得分。	%	≥			
业务股室审核：	绩效股审核：									

填表人：覃社波 联系电话：1874524756

填表日期：2025.12.15

单位负责人：张正军

说明：

指标名称：一级指标，主要分为成本指标、产出指标、效益指标、满意度指标；二级指标，主要分为经济成本指标、社会成本指标、生态环境成本指标（属于成本指标）和数量指标、质量指标、时效指标（属于产出指标）以及经济效益指标、社会效益指标、生态效益指标、可持续影响指标（属于效益指标）和服务对象满意度指标（属于满意度指标）；三级指标是对指标含义的简要描述，要求简洁明确、通俗易懂。如“房屋修缮面积”、“设备更新改造数量”、“验收合格率”等。

指标值类型：指标类型为定量（“≥”、“>”、“=”、“≤”、“<”上述五个符号之一）或定性。（下拉选择五个符号或者定性）

指标值：指标类型为定量时，只能填写数字。指标类型为定性时，不受限制。

度量单位：为数字后字符串，如“个”、“所”、“只”、“%”等。指标类型为定量时可填，指标类型为定性设置为空不可填

指标解释(指标值内容)：是三级指标名称的概念性定义，反映该指标衡量的具体内容、计算方法和数据口径等

评（扣）分标准：填写指标完成情况评（扣）分标准，参考以下几种赋分情况。

1. 直接赋分。主要适用于进行“是”或“否”判断的单一评判指标。符合要求的得满分，不符合要求的不得分或者扣相应的分数。

2. 按照完成比例赋分，同时设置及格门槛。主要适用于量化的统计类等定量指标。具体可根据指标目标值的精细程度、数据变化区间进行设定。

定量指标按比例赋分，并设置及格门槛。如：完成率小于60%为不及格，不得分；大于等于60%的，按超过的比重赋分，计算公式为：得分=（实际完成率-60%）/（1-60%）×指标分值。

3. 按评判等级赋分。主要适用于情况说明类的定性指标。分为基本达成目标、部分实现目标、实现目标程度较低三个档次，并分别按照该指标对应分值区间100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。

4. 满意度赋分。适用于对服务对象、受益群体的满意度询问调查，一般按照区间进行赋分。如：满意度大于等于90%的得10分，满意度小于90%且大于等于80%的得8分，满意度小于80%且大于等于60%的得5分，满意度小于60%不得分。

## 项目支出绩效目标表

( 2026 ) 年度

部门(单位)名称	芷江侗族自治县卫生健康局									
项目名称	美沙酮维持治疗门诊专项经费									
项目资金(万元)	年度资金总额:								80	
	其中:财政拨款								80	
	上年结转									
	其他资金									
年度履职目标	1.加强医疗质量管理,提高治疗效果。2.加强后期干预,提高患者治疗保留率及远期效果。3.建立互助小组,以同伴教育为主要方式,对病人进行治疗过程中如何配合治疗及行为的干预。									
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	指标值	指标解释(指标值内容)	评(扣分标准)	度量单位	指标值类型	备注	
	成本指标	经济成本指标	项目成本	80	考核项目成本控制情况。	项目成本控制在总成本范围内,得20分,每超出10%,扣2分,扣完为止。	万元	≤		
	产出指标	数量指标	美沙酮治疗服务人次	2000	年度为吸毒成瘾者提供美沙酮维持治疗的总人次	达2000人次得10分,每少100人次扣1分,扣完为止。	人次	≥		
		质量指标	患者随访完成率	90	对治疗患者后期随访的完成比例	患者随访完成率达90%得10分,每低5%扣2分,扣完为止。	%	≥		
		时效指标	门诊服务及时率	100	按预约时间为患者提供治疗服务的比例	及时率100%得10分,每低5%扣2分,扣完为止。	%	=		
	效益指标	社会效益指标	患者复吸率	15	考核接受治疗后再次吸毒的患者比例	患者复吸率控制在15%以内得10分,每上升1%扣1分,扣完为止。	%	≤		
		生态效益指标	医疗废物处理合规率	100	项目产生的医疗废物按规范处理的比例	合规率100%得10分,每下降1%扣0.5分,扣完为止。	%	=		
		可持续影响指标	治疗体系完善度	良好	美沙酮治疗门诊的运营体系、制度建设完善程度	为良好得10分,一般扣5分,差不得分			定性	
	满意度指标	服务对象满意度	服务对象满意度	95	考核服务对象满意度	满意度大于等于95%的得10分,满意度小于95%且大于等于90%的得8分,满意度小于90%且大于等于80%的得5分,满意度小于80%不得分。	%	≥		
业务科室审核:			绩效股审核:							

填表人:陶超波

联系电话:13874524756

填表日期:2025.12.15

单位负责人:张正军

说明:

指标名称:一级指标,主要分为成本指标、产出指标、效益指标、满意度指标;二级指标,主要分为经济成本指标、社会成本指标、生态环境成本指标(属于成本指标)和数量指标、质量指标、时效指标(属于产出指标)以及经济效益指标、社会效益指标、生态效益指标、可持续影响指标(属于效益指标)和服务对象满意度指标(属于满意度指标);三级指标是对指标含义的简要描述,要求简洁明确、通俗易懂。如“房屋修缮面积”、“设备更新改造数量”、“验收合格率”等。

指标值类型:指标类型为定量(“≥”、“>”、“=”、“≤”、“<”上述五个符号之一)或定性。(下拉选择五个符号或者定性)

指标值:指标类型为定量时,只能填写数字。指标类型为定性时,不受限制。

度量单位:为数字后字符串,如“个”、“所”、“只”、“%”等。指标类型为定量时可填,指标类型为定性设置为空不可填

指标解释(指标值内容):是三级指标名称的概念性定义,反映该指标衡量的具体内容、计算方法和数据口径等

评(扣)分标准:填写指标完成情况评(扣)分标准,参考以下几种赋分情况。

1.直接赋分。主要适用于进行“是”或“否”判断的单一评判指标。符合要求的得满分,不符合要求的不得分或者扣相应的分数。

2.按照完成比例赋分,同时设置及格门槛。主要适用于量化的统计类等定量指标。具体可根据指标目标值的精细程度、数据变化区间进行设定。

定量指标按比例赋分,并设置及格门槛。如:完成率小于60%为不及格,不得分;大于等于60%的,按超过的比重赋分,计算公式为:得分=(实际完成率-60%)/(1-60%)×指标分值。

3.按评判等级赋分。主要适用于情况说明类的定性指标。分为基本达成目标、部分实现目标、实现目标程度较低三个档次,并分别按照该指标对应分值区间100%-80%(含)、80%-60%(含)、60%-0%合理确定分值。

4.满意度赋分。适用于对服务对象、受益群体的满意程度询问调查,一般按照区间进行赋分。如:满意度大于等于90%的得10分,满意度小于90%且大于等于80%的得8分,满意度小于80%且大于等于60%的得5分,满意度小于60%不得分。

## 项目支出绩效目标表

( 2026 ) 年度

部门(单位)名称	芷江侗族自治县卫生健康局									
项目名称	民族民间医药保护和促进工作经费									
项目资金(万元)	年度资金总额:								10	
	其中:财政拨款								10	
	上年结转									
	其他资金									
年度履职目标	组织民族民间医药科普宣传与传承人培训活动,提升居民对本土医药的认知度,壮大医药传承队伍,夯实传承基础。									
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	指标值	指标解释(指标值内容)	评(扣)分标准	度量单位	指标值类型	备注	
	成本指标	经济成本指标	项目成本	10	考核项目成本控制情况。	项目成本控制在总成本范围内,得20分,每超出10%,扣2分,扣完为止。	万元	≤		
			产出指标	数量指标	80	年度走访民族民间医药传承人的总人次	达80人次得10分,每少5人次扣1分,扣完为止。	人次	≥	
	产出指标	质量指标	传承人培训合格率	90	参加民族民间医药培训的传承人考核合格比例	传承人培训合格率达90%得10分,每低5%扣2分,扣完为止。	%	≥		
			时效指标	100	计划内医药科普宣传活动按预定时间开展的比例	按期开展率100%得10分,每下降1%扣0.5分,扣完为止。	%	=		
	效益指标	社会效益指标	医药知晓率提升幅度	15	居民对民族民间医药知识的知晓率较上一年提升比例	医药知晓率提升幅度达15%得5分,每低3%扣2分,扣完为止	%	≥		
			医药保护项目纠纷率	1	年度民族民间医药保护项目引发的纠纷占项目总数的比例	医药保护项目纠纷率≤1%得5分,每超0.5%扣3分,超3%不得分。	%	≤		
		生态效益指标	道地药材种植绿化率	20	民族民间医药道地药材种植区域的绿化覆盖比例	道地药材种植绿化率20%得10分,每低5%扣2分,扣完为止。	%	≥		
			可持续影响指标	医药传承体系完善度	良好	民族民间医药传承人的培养、技艺传承机制完善程度	评为良好得10分,一般扣5分,差不得分		定性	
	满意度指标	服务对象满意度指标	群众对医药服务满意度	95	考核接受民族民间医药服务的群众的满意比例	满意度大于等于95%的得10分,满意度小于95%且大于等于80%的得8分,满意度小于80%且大于等于60%的得5分,满意度小于60%不得分	%	≥		
业务股审核:	绩效股审核:									

填表人: 联系电话: 13874524756

填表日期: 2025.12.15

单位负责人: 张正军

说明:

指标名称: 一级指标, 主要分为成本指标、产出指标、效益指标、满意度指标; 二级指标, 主要分为经济成本指标、社会成本指标、生态环境成本指标(属于成本指标)和数量指标、质量指标、时效指标(属于产出指标)以及经济效益指标、社会效益指标、生态效益指标、可持续影响指标(属于效益指标)和服务对象满意度指标(属于满意度指标); 三级指标是对指标含义的简要描述, 要求简洁明确、通俗易懂。如“房屋修缮面积”、“设备更新改造数量”、“验收合格率”等。

指标值类型: 指标类型为定量(“≥”、“>”、“=”、“≤”、“<”上述五个符号之一)或定性。(下拉选择五个符号或者定性)

指标值: 指标类型为定量时, 只能填写数字。指标类型为定性时, 不受限制。

度量单位: 为数字后字符串, 如“个”、“所”、“只”、“%”等。指标类型为定量时可填, 指标类型为定性设置为空不可填

指标解释(指标值内容): 是三级指标名称的概念性定义, 反映该指标衡量的具体内容、计算方法和数据口径等

评(扣)分标准: 填写指标完成情况评(扣)分标准, 参考以下几种赋分情况。

- 直接赋分。主要适用于进行“是”或“否”判断的单一评判指标。符合要求的得满分, 不符合要求的不得分或者扣相应的分数。
- 按照完成比例赋分, 同时设置及格门槛。主要适用于量化的统计类等定量指标。具体可根据指标目标值的精细程度、数据变化区间进行设定。  
定量指标按比例赋分, 并设置及格门槛。如: 完成率小于60%为不及格, 不得分; 大于等于60%的, 按超过的比重赋分, 计算公式为: 得分=(实际完成率-60%) / (1-60%) × 指标分值。
- 按评判等级赋分。主要适用于情况说明类的定性指标。分为基本达成目标、部分实现目标、实现目标程度较低三个档次, 并分别按照该指标对应分值区间100%-80%(含)、80%-60%(含)、60%-0%合理确定分值。
- 满意度赋分。适用于对服务对象、受益群体的满意程度询问调查, 一般按照区间进行赋分。如: 满意度大于等于90%的得10分, 满意度小于90%且大于等于80%的得8分, 满意度小于80%且大于等于60%的得5分, 满意度小于60%不得分。

## 项目支出绩效目标表

（ 2026 ）年度

部门（单位）名称	芷江侗族自治县卫生健康局									
项目名称	农村部分计划生育家庭奖励扶持（国家“三保”）									
项目资金（万元）	年度资金总额：								1438.67	
	其中：财政拨款								1438.67	
	上年结转									
其他资金										
年度履职目标	完善人口和计划生育利益导向政策体系，解决农村部分计划生育育女家庭的特殊困难，更有效落实计划生育基本国策，切实让计生家庭真正享受实惠，提升了群众对计生工作的满意度									
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	指标值	指标解释（指标值内容）	评（扣）分标准	度量单位	指标值类型	备注	
	成本指标	经济成本指标	费用发放标准	80	考核发放补助标准	按标准发放得5分，否则不得分。	元/人/月	=		
			项目成本	1438.67	考核项目成本控制情况。	项目成本控制在总成本范围内，得15分，每超出10%，扣2分，扣完为止。	万元	≤		
	产出指标	数量指标	费用发放人数	15739	考核完成费用发放人数	达到计划值得满分10分，否则按实际值/计划值*指标分值计分。	人	≥		
		质量指标	对象识别准确率	100	考核对象识别准确率	达到计划值得满分10分，否则按实际值/计划值*指标分值计分。	%	=		
		时效指标	完成及时率	100	考核完成及时率	达到计划值得满分10分，否则按实际值/计划值*指标分值计分。	%	=		
	效益指标	经济效益指标	改善计生家庭生活	效果明显	考核项目实施对经济发展所带来的直接或间接影响情况	效果明显得10分，效果一般5分，否则不得分。			定性	
		社会效益指标	提高计生困难家庭的生活水平	效果明显	考核项目实施对社会发展所带来的直接或间接影响情况	效果明显得10分，效果一般5分，否则不得分。			定性	
		可持续影响指标	让计生困难家庭生活无忧	效果明显	考核项目实施对可持续发展所带来的直接或间接影响情况	效果明显得10分，效果一般5分，否则不得分。			定性	
	满意度指标	服务对象满意度指标	群众满意度	95	考核群众满意度	满意度大于等于95%的得10分，满意度小于95%且大于等于80%的得8分，满意度小于80%且大于等于60%的得5分，满意度小于	%	≥		
业务服务事项：	绩效股审核：									

填表人：陶起波 联系电话：1387624756

填表日期：2025.12.15

单位负责人：张正军

说明：

指标名称：一级指标，主要分为成本指标、产出指标、效益指标、满意度指标；二级指标，主要分为经济成本指标、社会成本指标、生态环境成本指标（属于成本指标）和数量指标、质量指标、时效指标（属于产出指标）以及经济效益指标、社会效益指标、生态效益指标、可持续影响指标（属于效益指标）和服务对象满意度指标（属于满意度指标）；三级指标是对指标含义的简要描述，要求简洁明确、通俗易懂。如“房屋修缮面积”、“设备更新改造数量”、“验收合格率”等。

指标值类型：指标类型为定量（“≥”、“>”、“=”、“≤”、“<”上述五个符号之一）或定性。（下拉选择五个符号或者定性）

指标值：指标类型为定量时，只能填写数字。指标类型为定性时，不受限制。

度量单位：为数字后字符串，如“个”、“所”、“只”、“%”等。指标类型为定量时可填，指标类型为定性设置为空不可填

指标解释（指标值内容）：是三级指标名称的概念性定义，反映该指标衡量的具体内容、计算方法和数据口径等

评（扣）分标准：填写指标完成情况评（扣）分标准，参考以下几种赋分情况。

1. 直接赋分。主要适用于进行“是”或“否”判断的单一评判指标。符合要求的得满分，不符合要求的不得分或者扣相应的分数。

2. 按照完成比例赋分，同时设置及格门槛。主要适用于量化的统计类等定量指标。具体可根据指标目标值的精细程度、数据变化区间进行设定。

定量指标按比例赋分，并设置及格门槛。如：完成率小于60%为不及格，不得分；大于等于60%的，按超过的比重赋分，计算公式为：得分=（实际完成率-60%）/（1-60%）×指标分值。

3. 按评判等级赋分。主要适用于情况说明类的定性指标。分为基本达成目标、部分实现目标、实现目标程度较低三个档次，并分别按照该指标对应分值区间100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。

4. 满意度赋分。适用于对服务对象、受益群体的满意度调查，一般按照区间进行赋分。如：满意度大于等于90%的得10分，满意度小于90%且大于等于80%的得8分，满意度小于80%且大于等于60%的得5分，满意度小于60%不得分。

## 项目支出绩效目标表

2025 年度

部门（单位名称）	龙江侗族自治县卫生健康局									
项目名称	农村基层卫生人才津贴（国家“三保”）									
项目资金（万元）	年度资金总额：								144.74	
	其中：财政								144.74	
	上年									
	其他									
年度履职目标	完善人才激励保障政策，提高基层卫生人才的专业技术水平，促进医疗事业发展，减少人才流失。									
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	指标值	指标解释（指标值内容）	评（扣分标准）	度量单位	指标值类型	备注	
	成本指标	经济成本指标	项目成本	144.74	考核项目成本控制情况。	项目成本控制在总成本范围内，得15分，每超出10%，扣2分，扣完为止。	万元	≤		
			费用发放标准	300	考核发放津贴标准	按标准发放得5分，否则不得分。	元/人/月	=		
	产出指标	数量指标	费用发放人数	373	辖区内享受农村基层卫生人才津贴人数	达到计划值得满分10分，否则按实际值/计划值*指标分值计分	人	≥		
			质量指标	费用发放到位率	100	符合国家公共卫生服务规范的服务次数 / 总服务次数	达到计划值得满分10分，否则按实际值/计划值*指标分值计分。	%	=	
			时效指标	发放完成及时率	100	考核发放完成及时情况	达到计划值得满分10分，否则按实际值/计划值*指标分值计分。	%	=	
	效益指标	经济效益指标	提高基层卫生人才的生活水平	效果明显	考核项目实施对经济发展所带来的直接或间接影响	效果明显得10分，效果一般5分，否则不得分。			定性	
		社会效益指标	减轻基层卫生人才的家庭负担	效果明显	考核项目实施对社会发展所带来的直接或间接影响	效果明显得10分，效果一般5分，否则不得分。			定性	
		可持续影响指标	可促进医疗事业发展，减少人才流失	效果明显	考核项目实施对可持续发展所带来的直接或间接影响	效果明显得10分，效果一般5分，否则不得分。			定性	
	满意度指标	服务对象满意度指标	群众满意度	95	考核群众满意度	满意度大于等于95%的得10分，满意度小于95%且大于等于80%的得8分，满意度小于80%且大于等于60%的得5分，满意度小于60%不得分。	%	≥		
业务股室审核：	绩效股室审核：									

填表人：覃昭波 联系电话：1874524756  
 说明： 431301100512

填表日期：2025.12.15

单位负责人：张正军

指标名称：一级指标，主要分为成本指标、产出指标、效益指标、满意度指标；二级指标，主要分为经济成本指标、社会成本指标、生态环境成本指标（属于成本指标）和数量指标、质量指标、时效指标（属于产出指标）以及经济效益指标、社会效益指标、生态效益指标、可持续影响指标（属于效益指标）和服务对象满意度指标（属于满意度指标）；三级指标是对指标含义的简要描述，要求简洁明确、通俗易懂。如“房屋修缮面积”、“设备更新改造数量”、“验收合格率”等。

指标值类型：指标类型为定量（“≥”、“>”、“=”、“≤”、“<”上述五个符号之一）或定性。（下拉选择五个符号或者定性）

指标值：指标类型为定量时，只能填写数字，指标类型为定性时，不受限制。

度量单位：为数字后字符串，如“个”、“所”、“只”、“%”等。指标类型为定量时可填，指标类型为定性设置为空不可填

指标解释（指标值内容）：是三级指标名称的概念性定义，反映该指标衡量的具体内容、计算方法和数据口径等

评（扣）分标准：填写指标完成情况评（扣）分标准，参考以下几种赋分情况。

- 直接赋分。主要适用于进行“是”或“否”判断的单一评判指标。符合要求的得满分，不符合要求的不得分或者扣相应的分数。
- 按照完成比例赋分，同时设置及格门槛。主要适用于量化的统计类等定量指标。具体可根据指标目标值的精细程度、数据变化区间进行设定。  
定量指标按比例赋分，并设置及格门槛。如：完成率小于60%为不及格，不得分；大于等于60%的，按超过的比重赋分，计算公式为：得分 = (实际完成率 - 60%) / (1 - 60%) × 指标分值。
- 按评判等级赋分。主要适用于情况说明类的定性指标。分为基本达成目标、部分实现目标、实现目标程度较低三个档次，并分别按照该指标对应分值区间100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。
- 满意度赋分。适用于对服务对象、受益群体的满意程度询问调查，一般按照区间进行赋分。如：满意度大于等于90%的得10分，满意度小于90%且大于等于80%的得8分，满意度小于80%且大于等于60%的得5分，满意度小于60%不得分。

## 项目支出绩效目标表

（ 2026 ）年度

部门（单位）名称	江苏省南通市卫生健康局									
项目名称	全国计划生育特别扶助制度（国家“三保”）									
项目资金（万元）	年度资金总额：								584.7	
	其中：财政拨款								584.7	
	上年结转									
	其他资金									
年度履职目标	完善人口和计划生育利益导向政策体系，解决特别扶助家庭的特殊困难，更有效落实计划生育基本国策，切实让计生家庭真正享受实惠，提升了群众对计生工作的满意度									
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	指标值	指标解释(指标值内容)	评(扣分标准)	度量单位	指标值类型	备注	
	成本指标	经济成本指标	项目成本	584.7	考核项目成本控制情况。	项目成本控制在总成本范围内，得15分，每超出10%，扣2分，扣完为止。	万元	≤		
			费用发放标准	940	考核发放补助标准	按标准发放得5分，否则不得分。	元/人/月	=		
	产出指标	数量指标	费用发放人数	384	考核完成费用发放人数	达到计划值得满分10分，否则按实际值/计划值*指标分值计分	人	≥		
		质量指标	对象识别准确率	100	考核对象识别准确率	达到计划值得满分10分，否则按实际值/计划值*指标分值计分。	%	=		
		时效指标	完成及时率	100	考核完成及时率	达到计划值得满分10分，否则按实际值/计划值*指标分值计分。	%	=		
	效益指标	经济效益指标	改善计生家庭生活品质	效果明显	考核项目实施对经济发展所带来的直接或间接影响情况	效果明显得10分，效果一般5分，否则不得分。			定性	
		社会效益指标	提高计生困难家庭的生活水平	效果明显	考核项目实施对社会发展所带来的直接或间接影响情况	效果明显得10分，效果一般5分，否则不得分。			定性	
		可持续影响指标	让计生困难家庭生活无忧	效果明显	考核项目实施对可持续发展所带来的直接或间接影响情况	效果明显得10分，效果一般5分，否则不得分。			定性	
	满意度指标	服务对象满意度指标	群众满意度	95	考核群众满意度	满意度大于等于95%的得10分，满意度小于95%且大于等于80%的得8分，满意度小于80%且大于等于60%的得5分，满意度小于60%不得分。	%	≥		
业务股室审核：	绩效股审核：									

填表人： 冯磊 联系电话：13874524756

填表日期：2025.12.15

单位负责人：张正军

说明：

指标名称：一级指标，主要分为成本指标、产出指标、效益指标、满意度指标；二级指标，主要分为经济成本指标、社会成本指标、生态环境成本指标（属于成本指标）和数量指标、质量指标、时效指标（属于产出指标）以及经济效益指标、社会效益指标、生态效益指标、可持续影响指标（属于效益指标）和服务对象满意度指标（属于满意度指标）；三级指标是对指标含义的简要描述，要求简洁明确、通俗易懂。如“房屋修缮面积”、“设备更新改造数量”、“验收合格率”等。

指标值类型：指标类型为定量（“≥”、“>”、“=”、“≤”、“<”上述五个符号之一）或定性。（下拉选择五个符号或者定性）

指标值：指标类型为定量时，只能填写数字。指标类型为定性时，不受限制。

度量单位：为数字后字符串，如“个”、“所”、“只”、“%”等。指标类型为定量时可填，指标类型为定性设置为空不可填

指标解释(指标值内容)：是三级指标名称的概念性定义，反映该指标衡量的具体内容、计算方法和数据口径等

评(扣)分标准：填写指标完成情况评(扣)分标准，参考以下几种赋分情况。

1. 直接赋分。主要适用于进行“是”或“否”判断的单一评判指标。符合要求的得满分，不符合要求的不得分或者扣相应的分数。

2. 按照完成比例赋分，同时设置及格门槛。主要适用于量化的统计类等定量指标。具体可根据指标目标值的精细程度、数据变化区间进行设定。

定量指标按比例赋分，并设置及格门槛。如：完成率小于60%为不及格，不得分；大于等于60%的，按超过的比重赋分，计算公式为：得分=(实际完成率-60%) / (1-60%) × 指标分值。

3. 按评判等级赋分。主要适用于情况说明类的定性指标。分为基本达成目标、部分实现目标、实现目标程度较低三个档次，并分别按照该指标对应分值区间100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。

4. 满意度赋分。适用于对服务对象、受益群体的满意度程度询问调查，一般按照区间进行赋分。如：满意度大于等于90%的得10分，满意度小于90%且大于等于80%的得8分，满意度小于80%且大于等于60%的得5分，满意度小于60%不得分。

# 项目支出绩效目标表

(2026)年度

部门(单位名称)	花江苗族自治县卫生健康局									
项目名称	全科医生补助									
项目资金(万元)	年度资金总额:								32.5	
	其中:财政拨款								32.5	
	上年结转									
	其他资金									
年度履职目标	1、落实好全科医生津贴,确保人才下得去,留得住。2、加强全科医生政策宣传引导和落实,为全科医生创造良好执业环境,对扎根基层、业务水平高,深受群众欢迎的全科医生予以奖励。									
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	指标值	指标解释(指标值内容)	评(扣分标准)	度量单位	指标值类型	备注	
	成本指标	经济成本指标	项目成本	32.5	考核项目成本控制情况。	项目成本控制在总成本范围内,得20分,每超出10%,扣2分,扣完为	万元	≤		
			产出指标	数量指标	补贴发放人数	130	辖区内符合条件的全科医生实际发放补贴人数	达到计划值得满分10分,否则按实际值/计划值*指标分值计分	人	≥
	产出指标	质量指标	补贴发放准确率	100	准确发放补贴的人数/应发放补贴总人数的比率	达到计划值得满分10分,否则按实际值/计划值*指标分值计分。	%	=		
			时效指标	补贴发放及时率	100	按时发放补贴的次数/应发放补贴总次数的比率	达到计划值得满分10分,否则按实际值/计划值*指标分值计分。	%	=	
			效益指标	经济效益指标	全科医生收入提升额	500	全科医生因补贴增加的收入金额	按计划完成得10分,否则不得分。	元/月	=
	效益指标	社会效益指标	基层全科医生留存率	95	留存基层的全科医生数/原有全科医生总数的比率	按计划完成得10分,<85%不得分,85%-95%按比例计分	%	≥		
			可持续影响指标	基层全科医疗服务能力提升	显著	全科医生留任后基层医疗服务的改善程度	效果显著得10分,效果一般5分,否则不得分。			定性
满意度指标		服务对象满意度指标	全科医生满意度	95	对补贴发放工作满意的全科医生数/调查总人数	满意度大于等于95%的得10分,满意度小于90%且大于等于80%的得8分,满意度小于80%且大于等于60%的得5分,满意度小于60%不得分。	%	≥		
业务股室审核:	绩效股审核:									

填表人:陶超波 联系电话:13874524756

填表日期:2025.12.15

单位负责人:张正军

说明:

指标名称:一级指标,主要分为成本指标、产出指标、效益指标、满意度指标;二级指标,主要分为经济成本指标、社会成本指标、生态环境成本指标(属于成本指标)和数量指标、质量指标、时效指标(属于产出指标)以及经济效益指标、社会效益指标、生态效益指标、可持续影响指标(属于效益指标)和服务对象满意度指标(属于满意度指标);三级指标是对指标含义的简要描述,要求简洁明确、通俗易懂。如“房屋修缮面积”、“设备更新改造数量”、“验收合格率”等。

指标值类型:指标类型为定量(“≥”、“>”、“=”、“≤”、“<”上述五个符号之一)或定性。(下拉选择五个符号或者定性)

指标值:指标类型为定量时,只能填写数字。指标类型为定性时,不受限制。

度量单位:为数字后字符串,如“个”、“所”、“只”、“%”等。指标类型为定量时可填,指标类型为定性设置为空不可填

指标解释(指标值内容):是三级指标名称的概念性定义,反映该指标衡量的具体内容、计算方法和数据口径等

评(扣)分标准:填写指标完成情况评(扣)分标准,参考以下几种赋分情况。

1.直接赋分。主要适用于进行“是”或“否”判断的单一评判指标。符合要求的得满分,不符合要求的不得分或者扣相应的分数。

2.按照完成比例赋分,同时设置及格门槛。主要适用于量化的统计类等定量指标。具体可根据指标目标值的精细程度、数据变化区间进行设定。

定量指标按比例赋分,并设置及格门槛。如:完成率小于60%为不及格,不得分;大于等于60%的,按超过的比重赋分,计算公式为:得分=(实际完成率-60%)/(1-60%)×指标分值。

3.按评判等级赋分。主要适用于情况说明类的定性指标。分为基本达成目标、部分实现目标、实现目标程度较低三个档次,并分别按照该指标对应分值区间100%-80%(含)、80%-60%(含)、60%-0%合理确定分值。

4.满意度赋分。适用于对服务对象、受益群体的满意度程度询问调查,一般按照区间进行赋分。如:满意度大于等于90%的得10分,满意度小于90%且大于等于80%的得8分,满意度小于80%且大于等于60%的得5分,满意度小于60%不得分。

## 项目支出绩效目标表

( 2026 ) 年度

部门(单位)名称	芷江侗族自治县卫生健康局									
项目名称	县医疗纠纷人民调解中心经费									
项目资金(万元)	年度资金总额:									
	其中:财政拨款	15								
	上年结转									
	其他资金									
年度履职目标	持续提升调解效率,进一步提升调解成功率与服务满意度,为维护本地医疗秩序稳定、构建和谐医患关系贡献专业且坚实的力量。									
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	指标值	指标解释(指标值内容)	评(扣)分标准	度量单位	指标值类型	备注	
	成本指标	经济成本指标	项目成本	15	考核项目成本控制情况。	项目成本控制在总成本范围内,得20分,每超出10%,扣2分,扣完为止。	万元	≤		
			数量指标	医疗纠纷调解受理件数	19	年度调解中心受理的医疗纠纷案件总数	医疗纠纷调解受理件数达19件得10分,每少1件扣1分,扣完为止。	件	≥	
	产出指标	质量指标	调解案卷规范化率	100	调解案件的档案按规范整理的比例	规范化率达100%得10分,每低5%扣2分,扣完为止。	%	=		
			时效指标	纠纷调解平均办结时长	15 个工作日	医疗纠纷案件从受理到办结的平均时长	纠纷调解平均办结时长≤15个工作日得10分,每超2天扣2分,扣完为止。	工作日	≤	
			经济效益指标	纠纷赔偿金额合理降低率	10	经调解后赔偿金额较诉讼请求金额的平均降低比例	纠纷赔偿金额合理降低率达10%得10分,每低3%扣2分,扣完为止。	%	≥	
	效益指标	社会效益指标	医疗秩序稳定保障率	100	经调解避免群体性事件的医疗纠纷占比	保障率达100%得5分,出现1次群体性事件扣2分,扣完为止。	%	=		
			调解案件二次纠纷率	3	经调解结案后再次引发纠纷的案件占总调解数的比例	调解案件二次纠纷率≤3%得5分,每上升1%扣1分,扣完为止。	%	≤		
			可持续影响指标	调解机制完善度	良好	医疗纠纷调解的制度、流程等长效机制完善程度	评为良好得10分,一般扣5分,差不得分。			定性
	满意度指标	服务对象满意度指标	医患双方综合满意度	95	接受调解服务的医患双方对调解工作的满意比例	满意度达95%得10分,每低1%扣2分,扣完为止。	%	≥		
业务科室审核:			绩效股审核:							

填表人: 陶超波

联系电话: 13874524756

填表日期: 2025. 12. 15

单位负责人: 张正军

说明:

指标名称: 一级指标, 主要分为成本指标、产出指标、效益指标、满意度指标; 二级指标, 主要分为经济成本指标、社会成本指标、生态环境成本指标(属于成本指标)和数量指标、质量指标、时效指标(属于产出指标)以及经济效益指标、社会效益指标、生态效益指标、可持续影响指标(属于效益指标)和服务对象满意度指标(属于满意度指标); 三级指标是对指标含义的简要描述, 要求简洁明确、通俗易懂。如“房屋修缮面积”、“设备更新改造数量”、“验收合格率”等。

指标值类型: 指标类型为定量(“≥”、“>”、“=”、“≤”、“<”上述五个符号之一)或定性。(下拉选择五个符号或者定性)

指标值: 指标类型为定量时, 只能填写数字。指标类型为定性时, 不受限制。

度量单位: 为数字后字符串, 如“个”、“所”、“只”、“%”等。指标类型为定量时可填, 指标类型为定性设置为空不可填

指标解释(指标值内容): 是三级指标名称的概念性定义, 反映该指标衡量的具体内容、计算方法和数据口径等

评(扣)分标准: 填写指标完成情况评(扣)分标准, 参考以下几种赋分情况。

1. 直接赋分。主要适用于进行“是”或“否”判断的单一评判指标。符合要求的得满分, 不符合要求的不得分或者扣相应的分数。

2. 按照完成比例赋分, 同时设置及格门槛。主要适用于量化的统计类等定量指标。具体可根据指标目标值的精细程度、数据变化区间进行设定。

定量指标按比例赋分, 并设置及格门槛。如: 完成率小于60%为不及格, 不得分; 大于等于60%的, 按超过的比重赋分, 计算公式为: 得分=(实际完成率-60%) / (1-60%) × 指标分值。

3. 按评判等级赋分。主要适用于情况说明类的定性指标。分为基本达成目标、部分实现目标、实现目标程度较低三个档次, 并分别按照该指标对应分值区间100%-80%(含)、80%-60%(含)、60%-0%合理确定分值。

4. 满意度赋分。适用于对服务对象、受益群体的满意程度询问调查, 一般按照区间进行赋分。如: 满意度大于等于90%的得10分, 满意度小于90%且大于等于80%的得8分, 满意度小于80%且大于等于60%的得5分, 满意度小于60%不得分。

## 项目支出绩效目标表

（ 2026）年度

部门（单位）名称	芷江侗族自治县卫生健康局									
项目名称	乡镇卫生院人员支出及公用经费									
项目资金（万元）	年度资金总额：								2397.96	
	其中：财政								2397.96	
	上年									
	其他									
年度履职目标	解决乡镇卫生院工作人员基本生活，确保乡镇卫生院正常运行，提高生活质量，安心工作，无后顾之忧。									
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	指标值	指标解释(指标值内容)	评分(扣分标准)	度量单位	指标值类型	备注	
	成本指标	经济成本指标	项目成本	2397.96	考核项目成本控制情况。	项目成本控制在总成本范围内，得20分，每超出10%，扣2分，扣完为止。	万元	≤		
		产出指标	数量指标	费用发放人数	419	乡镇卫生院实际发放薪酬及相关费用的工作人员数量	达到计划值得满分10分，否则按实际值/计划值*指标分值计分	人	≥	
			质量指标	费用发放到位率	100	应发人员支出及公用经费实际足额发放的比例	达到计划值得满分10分，否则按实际值/计划值*指标分值计分。	%	=	
		时效指标	完成及时率	100	人员支出及公用经费按规定时间节点发放的比例	达到计划值得满分10分，否则按实际值/计划值*指标分值计分。	%	=		
	效益指标	经济效益指标	改善计生家庭生活水平	效果明显	考核项目实施对经济发展所带来的直接或间接影响情况。	效果明显得10分，效果一般5分，否则不得分。			定性	
		社会效益指标	提高计生困难家庭的生活水平	效果明显	考核项目实施对社会发展所带来的直接或间接影响情况。	效果明显得10分，效果一般5分，否则不得分。			定性	
		可持续影响指标	可持续影响指标	效果明显	考核项目实施对可持续发展所带来的直接或间接影响情况。	效果明显得10分，效果一般5分，否则不得分。			定性	
	满意度指标	服务对象满意度指标	乡镇卫生院工作人员满意度	95	乡镇卫生院工作人员对经费发放工作的满意程度	满意度大于等于95%的得10分，满意度小于95%且大于等于80%的得8分，满意度小于80%且大于等于60%的得5分，满意度小于60%不得分。	%	≥		
	业务股室审核：		绩效股审核：							

填表人：陶超波

联系电话：13874524756

填表日期：2025.12.15

单位负责人：张正军

说明：

指标名称：一级指标，主要分为成本指标、产出指标、效益指标、满意度指标；二级指标，主要分为经济成本指标、社会成本指标、生态环境成本指标（属于成本指标）和数量指标、质量指标、时效指标（属于产出指标）以及经济效益指标、社会效益指标、生态效益指标、可持续影响指标（属于效益指标）和服务对象满意度指标（属于满意度指标）；三级指标是对指标含义的简要描述，要求简洁明确、通俗易懂。如“房屋修缮面积”、“设备更新改造数量”、“验收合格率”等。

指标值类型：指标类型为定量（“≥”、“>”、“=”、“≤”、“<”上述五个符号之一）或定性。（下拉选择五个符号或者定性）

指标值：指标类型为定量时，只能填写数字。指标类型为定性时，不受限制。

度量单位：为数字后字符串，如“个”、“所”、“只”、“%”等。指标类型为定量时可填，指标类型为定性设置为空不可填

指标解释(指标值内容)：是三级指标名称的概念性定义，反映该指标衡量的具体内容、计算方法和数据口径等

评(扣)分标准：填写指标完成情况评(扣)分标准，参考以下几种赋分情况。

1. 直接赋分。主要适用于进行“是”或“否”判断的单一评判指标。符合要求的得满分，不符合要求的不得分或者扣相应的分数。

2. 按照完成比例赋分，同时设置及格门槛。主要适用于量化的统计类等定量指标。具体可根据指标目标值的精细程度、数据变化区间进行设定。

定量指标按比例赋分，并设置及格门槛。如：完成率小于60%为不及格，不得分；大于等于60%的，按超过的比重赋分，计算公式为：得分=(实际完成率-60%) / (1-60%) × 指标分值。

3. 按评判等级赋分。主要适用于情况说明类的定性指标。分为基本达成目标、部分实现目标、实现目标程度较低三个档次，并分别按照该指标对应分值区间100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。

4. 满意度赋分。适用于对服务对象、受益群体的满意度程度询问调查，一般按照区间进行赋分。如：满意度大于等于90%的得10分，满意度小于90%且大于等于80%的得8分，满意度小于80%且大于等于60%的得5分，满意度小于60%不得分。

# 项目支出绩效目标表

( 2026 ) 年度

部门(单位名称)	蓝江侗族自治县卫生健康局										
项目名称	育儿补贴										
项目资金(万元)	年度资金总额:	54.53									
	其中:财政拨款										
	上年结转										
	其他资金										
年度履职目标	适当减轻家庭生育成本,落实积极生育支持措施,促进人口长期均衡发展。										
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	指标值	指标解释(指标值内容)	评(扣)分标准	度量单位	指标值类型	备注		
	成本指标	经济成本指标	项目成本	54.53	考核项目成本控制情况。	项目成本控制在总成本范围内,得20分,每超出10%,扣2分,扣完为止。	万元	≤			
			产出指标	数量指标	补贴发放户数/人数	161	辖区内符合条件的育儿补贴领取户数/人数	达到计划值得满分10分,否则按实际值/计划值*指标分值计分	人	≥	
				质量指标	补贴发放准确率	100	准确发放补贴的户数/应发放补贴总户数的比率	达到计划值得满分10分,否则按实际值/计划值*指标分值计分。	%	=	
	效益指标	社会效益指标	时效指标	补贴发放及时率	100	按时发放补贴的次数/应发放补贴总次数的比率	达到计划值得满分10分,否则按实际值/计划值*指标分值计分。	%	=		
			经济效益指标	家庭生育成本降低额	3600	育儿家庭因补贴减少的生育相关支出金额	按计划完成得10分,否则不得分。	元/户	定量		
			社会效益指标	生育意愿提升率	5	辖区内育儿家庭生育意愿提升的比例	按计划完成得10分,<3%不得分,3%-5%按比例计分	%	≥		
	满意度指标	服务对象满意度指标	可持续影响指标	生育支持政策落地效果	显著	育儿补贴政策对当地生育支持体系的完善程度	效果显著得10分,效果一般5分,否则不得分。			定性	
育儿家庭满意度			95	对育儿补贴发放工作满意的家庭数/调查总户数	满意度大于等于95%的得10分,满意度小于95%且大于等于80%的得8分,满意度小于80%且大于等于60%的得5分,满意度小于60%不得分。	%		定量			
业务主管审核:	绩效股审核:										

填表人: 廖廷波 联系电话: 13874524756

填表日期: 2025.12.15

单位负责人: 张正军

说明:

指标名称: 一级指标, 主要分为成本指标、产出指标、效益指标、满意度指标; 二级指标, 主要分为经济成本指标、社会成本指标、生态环境成本指标(属于成本指标)和数量指标、质量指标、时效指标(属于产出指标)以及经济效益指标、社会效益指标、生态效益指标、可持续影响指标(属于效益指标)和服务对象满意度指标(属于满意度指标); 三级指标是对指标含义的简要描述, 要求简洁明确、通俗易懂。如“房屋修缮面积”、“设备更新改造数量”、“验收合格率”等。

指标值类型: 指标类型为定量(“≥”、“>”、“=”、“≤”、“<”上述五个符号之一)或定性。(下拉选择五个符号或者定性)

指标值: 指标类型为定量时, 只能填写数字。指标类型为定性时, 不受限制。

度量单位: 为数字后字符串, 如“个”、“所”、“只”、“%”等。指标类型为定量时可填, 指标类型为定性设置为空可不填

指标解释(指标值内容): 是三级指标名称的概念性定义, 反映该指标衡量的具体内容、计算方法和数据口径等

评(扣)分标准: 填写指标完成情况评(扣)分标准, 参考以下几种赋分情况。

1. 直接赋分。主要适用于进行“是”或“否”判断的单一评判指标。符合要求的得满分, 不符合要求的不得分或者扣相应的分数。

2. 按照完成比例赋分, 同时设置及格门槛。主要适用于量化的统计类等定量指标。具体可根据指标目标值的精细程度、数据变化区间进行设定。

定量指标按比例赋分, 并设置及格门槛。如: 完成率小于60%为不及格, 不得分; 大于等于60%的, 按超过的比重赋分, 计算公式为: 得分=(实际完成率-60%)/(1-60%)×指标分值。

3. 按评判等级赋分。主要适用于情况说明类的定性指标。分为基本达成目标、部分实现目标、实现目标程度较低三个档次, 并分别按照该指标对应分值区间100%-80%(含)、80%-60%(含)、60%-0%合理确定分值。

4. 满意度赋分。适用于对服务对象、受益群体的满意程度询问调查, 一般按照区间进行赋分。如: 满意度大于等于90%的得10分, 满意度小于90%且大于等于80%的得8分, 满意度小于80%且大于等于60%的得5分, 满意度小于60%不得分。