

项目支出绩效目标表

(2026)年度

正江侗族自治县商务科技和工业信息化局

商务、科技专项经费

部门(单位名称)	正江侗族自治县商务科技和工业信息化局									
项目名称	商务、科技专项经费									
项目资金(万元)	20	年度资金总额:								45
		其中:财政拨款								45
		上年结转								
		其他资金								
年度履职目标	推动科技和企业发展相结合,转化推广科技成果,攻克关键技术问题									
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	指标值	指标解释(指标值内容)	评(扣)分标准	度量单位	指标值类型	备注	
	成本指标	经济成本指标	商务、科技专项经费	45	考核商务、科技专项经费的控制情况。	商务、科技专项经费控制在总成本范围内,得20分,每超出10%,扣2分,	万元	≤		
			产出指标	数量指标	培育高新技术企业数量	3	考核培育高新技术企业数量情况。	按计划完成得5分,否则按实际值/计划值*指标分值计分。	家	≥
				每家企业完成专利数量	1	考核每家企业完成专利数量情况。	按计划完成得5分,否则按实际值/计划值*指标分值计分。	项	≥	
			质量指标	资金使用合规性	100	考核资金使用合规性情况。	按计划完成得10分,否则按实际值/计划值*指标分值计分。	%	=	
			时效指标	项目完成时间	2026年12月31日前	考核项目完成时间情况。	2026年12月31日前完成,得10分,每推迟10天扣1分,扣完为止。		定性	
		社会效益指标	提高企业自主创新能力	效果明显	考核项目实施对社会效益所带来的直接或间接影响情况。	效果明显得15分,效果一般得10分,否则不得分。		定性		
		可持续影响指标	推动科技和企业发展相结合,用科技手段形成经济利益共同体	效果明显	考核项目实施对可持续发展所带来的直接或间接影响情况。	效果明显得15分,效果一般得10分,否则不得分。		定性		
	满意度指标	服务对象满意度指标	服务企业满意度	90	考核服务企业满意度情况。	服务企业满意度达90%以上得10分,每下降1%,扣0.5分,扣完为止。	%	≥		
业务主管审核:	[Signature]		绩效股审核:	[Signature]						

填表人: 吴红霞 联系电话: 13789290210 填表日期: 2025.12.8 单位负责人: 朴红岩

指标名称: 一级指标, 主要分为成本指标、产出指标、效益指标、满意度指标; 二级指标, 主要分为经济成本指标、社会成本指标、生态环境成本指标(属于成本指标)和数量指标、质量指标、时效指标(属于产出指标)以及经济效益指标、社会效益指标、生态效益指标、可持续影响指标(属于效益指标)和服务对象满意度指标(属于满意度指标); 三级指标是对指标含义的简要描述, 要求简洁明确、通俗易懂。如“房屋修缮面积”、“设备更新改造数量”、“验收合格率”等。

指标值类型: 指标类型为定量(“≥”、“>”、“=”、“≤”、“<”上述五个符号之一)或定性。(下拉选择五个符号或者定性)

指标值: 指标类型为定量时, 只能填写数字。指标类型为定性时, 不受限制。

度量单位: 为数字后字符串, 如“个”、“所”、“只”、“%”等, 指标类型为定量时可填, 指标类型为定性设置为空不可填

指标解释(指标值内容): 是三级指标名称的概念性定义, 反映该指标衡量的具体内容、计算方法和数据口径等

评(扣)分标准: 填写指标完成情况评(扣)分标准, 参考以下几种赋分情况。

- 直接赋分。主要适用于进行“是”或“否”判断的单一评判指标。符合要求的得满分, 不符合要求的不得分或者扣相应的分数。
- 按照完成比例赋分, 同时设置及格门槛。主要适用于量化的统计类等定量指标。具体可根据指标目标值的精细程度、数据变化区间进行设定。
定量指标按比例赋分, 并设置及格门槛。如: 完成率小于60%为不及格, 不得分; 大于等于60%的, 按超过的比重赋分, 计算公式为: 得分=(实际完成率-60%) / (1-60%) × 指标分值。
- 按评判等级赋分。主要适用于情况说明类的定性指标, 分为基本达成目标、部分实现目标、实现目标程度较低三个档次, 并分别按照该指标对应分值区间100%-80%(含)、80%-60%(含)、60%-0%合理确定分值。
- 满意度赋分。适用于对服务对象、受益群体的满意度问卷调查, 一般按照区间进行赋分。如: 满意度大于等于90%的得10分, 满意度小于90%且大于等于80%的得8分, 满意度小于80%且大于等于60%的得5分, 满意度小于60%不得分。

项目支出绩效目标表

(2026)年度

芷江侗族自治县科学技术和信息化局

部门(单位名称)	芷江侗族自治县科学技术和信息化局										
项目名称	预估省级中小企业发展专项及中央引导地方科技发展资金										
项目资金(万元)	20	年度资金总额:							350		
		其中:财政拨款							350		
		上年结转									
		其他资金									
年度履职目标	提高企业的创新能力、专业化和高质量发展水平,衡量公共服务平台的服务能力和覆盖范围,推动科技和企业发展相结合,转化推广科技成果数量、促进技术合同成交额、服务行业数量。										
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	指标值	指标解释(指标值内容)	评(扣)分标准	度量单位	指标值类型	备注		
	成本指标	经济成本指标	预估省级中小企业发展专项及中央引导地方科技发展资金	350	考核预估省级中小企业发展专项及中央引导地方科技发展资金的控制情况。	预估省级中小企业发展专项及中央引导地方科技发展资金控制在总成本范围内,得	万元	≤			
			产出指标	数量指标	补发培育专精特新中小企业奖补数量	3	考核补发培育专精特新中小企业奖补数量情况。	按计划完成得5分,否则按实际值/计划值*指标分值计分。	家	≥	
				促进技术合同成交额数量	30	考核促进技术合同成交额数量情况。	按计划完成得5分,否则按实际值/计划值*指标分值计分。	个	≥		
				质量指标	每家企业完成增长率	10	考核每家企业完成增长率情况。	按计划完成得10分,否则按实际值/计划值*指标分值计分。	%	=	
				时效指标	项目完成时间	2026年12月31日前	考核项目完成时间情况。	2026年12月31日前完成,得10分,每推迟10天扣1分,扣完为止。		定性	
	效益指标	社会效益指标	提高企业自主创新能力	效果明显	考核项目实施对社会效益所带来的直接或间接影响情况。	效果明显得15分,效果一般得10分,否则不得分。		定性			
			提高企业的创新能力、专业化和高质量发展水平,衡量公共服务平台的服务能力和覆盖范围	效果明显	考核项目实施对可持续发展所带来的直接或间接影响情况。	效果明显得15分,效果一般得10分,否则不得分。		定性			
满意度指标	服务对象满意度指标	服务企业满意度	90	考核服务企业满意度情况。	服务企业满意度达90%以上得10分,每下降1%,扣0.5分,扣完为止。	%	≥				
业务科室审核:		绩效股审核:									

填表人: 吴红霞 联系电话: 13789290210

填表日期: 2025.12.8

说明:

指标名称: 一级指标,主要分为成本指标、产出指标、效益指标、满意度指标;二级指标,主要分为经济成本指标、社会成本指标、生态环境成本指标(属于成本指标)和数量指标、质量指标、时效指标(属于产出指标)以及经济效益指标、社会效益指标、生态效益指标、可持续影响指标(属于效益指标)和服务对象满意度指标(属于满意度指标);三级指标是对指标含义的简要描述,要求简洁明确、通俗易懂。如“房屋修缮面积”、“设备更新改造数量”、“验收合格率”等。

指标值类型: 指标类型为定量(“≥”、“>”、“=”、“≤”、“<”上述五个符号之一)或定性。(下拉选择五个符号或者定性)

指标值: 指标类型为定量时,只能填写数字。指标类型为定性时,不受限制。

度量单位: 为数字后字符串,如“个”、“所”、“只”、“%”等。指标类型为定量时可填,指标类型为定性设置为空不可填

指标解释(指标值内容): 是三级指标名称的概念性定义,反映该指标衡量的具体内容、计算方法和数据口径等

评(扣)分标准: 填写指标完成情况评(扣)分标准,参考以下几种赋分情况。

1. 直接赋分。主要适用于进行“是”或“否”判断的单一评判指标。符合要求的得满分,不符合要求的不得分或者扣相应的分数。

2. 按照完成比例赋分,同时设置及格门槛。主要适用于量化的统计类等定量指标。具体可根据指标目标值的精细程度、数据变化区间进行设定。

定量指标按比例赋分,并设置及格门槛。如:完成率小于60%为不及格,不得分;大于等于60%的,按超过的比重赋分,计算公式为:得分=(实际完成率-60%)/(1-60%)×指标分值。

3. 按评判等级赋分。主要适用于情况说明类的定性指标。分为基本达成目标、部分实现目标、实现目标程度较低三个档次,并分别按照该指标对应分值区间100%-80%(含)、80%-60%(含)、60%-0%合理确定分值。

4. 满意度赋分。适用于对服务对象、受益群体的满意度程度调查,一般按照区间进行赋分。如:满意度大于等于90%的得10分,满意度小于90%且大于等于80%的得8分,满意度小于80%且大于等于60%的得5分,满意度小于60%不得分。

项目支出绩效目标表

(2026)年度

芷江侗族自治县商务科技和工业信息化局

原物行办安置人员支出及公用经费

部门(单位)名称	芷江侗族自治县商务科技和工业信息化局										
项目名称	原物行办安置人员支出及公用经费										
项目资金(万元)	20	年度资金总额:									58.37
		其中:财政拨款									58.37
		上年结转									
		其他资金									
年度履职目标	用于物资局安置人员工资及社保、医保、年终一次性奖金等。										
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	指标值	指标解释(指标值内容)	评(扣分)标准	度量单位	指标值类型	备注		
	成本指标	经济成本指标	原物行办安置人员支出及公用经费	58.31	考核原物行办安置人员支出及公用经费的控制情况。	原物行办安置人员支出及公用经费控制在总成本范围内,得20分,每超出10%,扣2分,	万元	≤			
	产出指标	数量指标	原物行办安置人员人数	18	考核原物行办安置人员人数情况。	按计划完成得10分,否则按实际值/计划值*指标分值计分。	人	≥			
			质量指标	资金发放准确率	100	考核资金发放准确率情况。	按计划完成得5分,否则按实际值/计划值*指标分值计分。	%	=		
		时效指标		工作考核达标率	100	考核工作考核达标率情况。	按计划完成得5分,否则按实际值/计划值*指标分值计分。	%	=		
			项目完成时间	2026年12月31日前	考核项目完成时间情况。	2026年12月31日前完成,得10分,每推迟10天扣1分,扣完为止。		定性			
	效益指标	社会效益指标	保障安置人员生活稳定	效果明显	考核项目实施对社会效益所带来的直接或间接影响情况。	效果明显得15分,效果一般得10分,否则不得分。		定性			
		可持续影响指标	保障工作正常开展、提高工作积极性	效果明显	考核项目实施对可持续发展所带来的直接或间接影响情况。	效果明显得15分,效果一般得10分,否则不得分。		定性			
	满意度指标	服务对象满意度指标	安置人员满意度	90	考核安置人员满意度情况。	安置人员满意度≥90%以上得10分,每下降1%,扣0.5分,扣完为止。	%	≥			
	业务股室审核:	[Signature]			[Signature]						
填表人:	袁红霞	联系电话:	13789290210		填表日期:	2025.12.8		单位负责人:补红岩			

说明: 指标名称: 一级指标, 主要分为成本指标、产出指标、效益指标、满意度指标; 二级指标, 主要分为经济成本指标、社会成本指标、生态环境成本指标(属于成本指标)和数量指标、质量指标、时效指标(属于产出指标)以及经济效益指标、社会效益指标、生态效益指标、可持续影响指标(属于效益指标)和服务对象满意度指标(属于满意度指标); 三级指标是对指标含义的简要描述, 要求简洁明确、通俗易懂。如“房屋修缮面积”、“设备更新改造数量”、“验收合格率”等。

指标值类型: 指标类型为定量(“≥”、“>”、“=”、“≤”、“<”上述五个符号之一)或定性。(下拉选择五个符号或者定性)

指标值: 指标类型为定量时, 只能填写数字。指标类型为定性时, 不受限制。

度量单位: 为数字后字符串, 如“个”、“所”、“只”、“%”等。指标类型为定量时可填, 指标类型为定性设置为空不可填

指标解释(指标值内容): 是三级指标名称的概念性定义, 反映该指标衡量的具体内容、计算方法和数据口径等

评(扣)分标准: 填写指标完成情况评(扣)分标准, 参考以下几种赋分情况。

- 直接赋分。主要适用于进行“是”或“否”判断的单一评判指标。符合要求的得满分, 不符合要求的不得分或者扣相应的分数。
- 按照完成比例赋分, 同时设置及格门槛。主要适用于量化的统计类等定量指标。具体可根据指标目标值的精细程度、数据变化区间进行设定。定量指标按比例赋分, 并设置及格门槛。如: 完成率小于60%为不及格, 不得分; 大于等于60%的, 按超过的比重大赋分。计算公式为: 得分=(实际完成率-60%) / (1-60%) × 指标分值。
- 按评判等级赋分。主要适用于情况说明类的定性指标。分为基本达成目标、部分实现目标、实现目标程度较低三个档次, 并分别按照该指标对应分值区间100%-80%(含)、80%-60%(含)、60%-0%合理确定分值。
- 满意度赋分。适用于对服务对象、受益群体的满意度询问调查, 一般按照区间进行赋分。如: 满意度大于等于90%的得10分, 满意度小于90%且大于等于80%的得8分, 满意度小于80%且大于等于60%的得5分, 满意度小于60%不得分。