



项目支出绩效目标表

(2026) 年度

部门(单位)名称	芷江侗族自治县公坪镇人民政府									
项目名称	综合执法、生态环保、人居环境治理等工作经费									
项目资金(万元)	年度资金总额:								20	
	其中:财政拨款								20	
	上年结转									
	其他资金									
年度履职目标	安排环境卫生定期巡查,做好执法工作,提升公坪镇人民群众幸福感。									
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	指标值	指标解释	评(扣)分标准	计量单	指标类	备注	
	成本指标	经济成本指标	项目成本	20	考核项目成本控制情况。	项目成本控制在总成本范围内,得20分,每超出10%,扣2分,扣	万元	≤		
			产出指标	数量指标	环境卫生定期巡查	12	考核完成环境卫生定期巡查次数	达到计划值得5分,否则按实际值/计划值*指标分值计分。	次	≥
	产出指标	质量指标	综合执法次数	12	考核完成综合执法次数	达到计划值得5分,否则按实际值/计划值*指标分值计分。	次	≥		
			环境治理达标率	100	考核完成环境治理达标情况	达到计划值得5分,否则按实际值/计划值*指标分值计分。	%	=		
			执法到位率	100	考核完成执法执行到位情况	达到计划值得5分,否则按实际值/计划值*指标分值计分。	%	=		
			时效指标	项目完成时间	2026年12月31日前	考核项目完成时间	项目在2026年12月31日前完成得10分,每推迟10天扣1分,扣完为			定性
	效益指标	经济效益指标	保障群众权益,促进本镇经济发展	效果明显	考核项目实施对经济发展所带来的直接或间接影响情况	效果明显得5分,效果一般3分,否则不得分。			定性	
		社会效益指标	安排环境卫生定期巡查,做好执法工作	效果明显	考核项目实施对社会发展所带来的直接或间接影响情况	效果明显得10分,效果一般5分,否则不得分。			定性	
		生态效益指标	保障道路周边环境整洁	效果明显	考核项目实施对生态环境所带来的直接或间接影响情况	效果明显得5分,效果一般3分,否则不得分。			定性	
可持续影响指标		提高执法效率,提升公坪镇人民群众幸福	效果明显	考核项目实施对可持续发展所带来的直接或间接影响情	效果明显得10分,效果一般5分,否则不得分。			定性		
满意度指标	服务对象满意度指标	群众满意率	90	考核群众满意度	满意度大于等于90%的得10分,满意度小于90%且大于等于80%的得8分,满意度小于80%且大于等于60%的得5分,满意度小于60%不得	%	≥			
业务股室审核:					绩效股审核:					

填表人:黄倩颖

联系电话:18174559325

填表日期:2025年12月12日

单位负责人:袁敏

说明:

指标名称:一级指标,主要分为成本指标、产出指标、效益指标、满意度指标;二级指标,主要分为经济成本指标、社会成本指标、生态环境成本指标(属于成本指标)和数量指标类型;指标类型为定量(“≥”、“>”、“=”、“≤”、“<”上述五个符号之一)或定性。(下拉选择五个符号或者定性)

指标值:指标类型为定量时,只能填写数字。指标类型为定性时,不受限制。

计量单位:为数字后字符串,如“个”、“所”、“只”、“%”等。指标类型为定量时可填,指标类型为定性设置为空不可填

指标解释:是三级指标名称的概念性定义,反映该指标衡量的具体内容、计算方法和数据口径等

评(扣)分标准:填写指标完成情况评(扣)分标准,参考以下几种赋分情况。

项目支出绩效目标表

(2026) 年度



部门(单位)名称	芷江侗族自治县公坪镇人民政府									
项目名称	防汛抗旱经费									
项目资金(万元)	年度资金总额:								2	
	其中:财政拨款								2	
	上年结转									
	其他资金									
年度履职目标	召开防汛集中会议,安排定期巡查和汛期不定期巡查,做好宣传疏导工作,进行统一物资发放管理,救援救灾及时,保障群众生命财产安全。									
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	指标值	指标解释	评(扣)分标准	计量单位	指标类型	备注	
	成本指标	经济成本指标	项目成本	2	考核项目成本控制情况。	项目成本控制在总成本范围内,得20分,每超出10%,扣2	万元	≤		
	产出指标	数量指标	召开汛期专题会议	2	考核完成召开汛期专题会议次数	达到计划值得2分,否则按实际值/计划值*指标分值计分。	次	≥		
			汛期不定期巡查次数	6	考核完成汛期不定期巡查次数	达到计划值得4分,否则按实际值/计划值*指标分值计分。	次	≥		
			定期开展汛期巡查次数	10	考核完成定期开展汛期巡查次数	达到计划值得4分,否则按实际值/计划值*指标分值计分。	次	≥		
	质量指标		隐患排查率	100	对安全隐患的排查比例	安全隐患的排查率达到100%得5分,未达到100%按实际达到比例×指标分值计算	%	=		
			会议参会率	100	开展防汛、抗旱工作会议的参会比例	参加会议人数达到100%得5分,未达到应参会人数的标准按参会人数/应到会人数×100%×指标分值计算	%	=		
	时效指标		汛、早期开展不定期巡查	5-8月	考核汛、早期开展不定期巡查的完成时间	不定期巡查达到规定月数完成得10分,否则酌情扣分。			定性	
	效益指标	社会效益指标	保障群众生命财产安全	效果明显	考核项目实施对社会发展所带来的直接或间接影响情况	效果明显得10分,效果一般5分,否则不得分。			定性	
			提高救援救灾管理水平	效果明显	考核项目实施对社会发展所带来的直接或间接影响情况	效果明显得10分,效果一般5分,否则不得分。			定性	
生态效益指标		保持水源保护地生态	效果明显	考核项目实施对生态环境所带来的直接或间接影响情况	效果明显得10分,效果一般5分,否则不得分。			定性		
满意度指标	服务对象满意度指标	群众满意率	95	考核群众对该项工作的满意度	满意度大于等于95%的得10分,满意度小于95%且大于等于80%的得8分,满意度小于80%且大于等于60%的得5分,满意度小于60%不得分。	%	≥			
业务股室审核:						绩效股审核:				



袁敏
2025.12.13
绩效评价股

填表人: 黄倩颖 联系电话: 18174559325 填表日期: 2025年12月12日 单位负责人: 袁敏

说明:

指标名称: 一级指标, 主要分为成本指标、产出指标、效益指标、满意度指标; 二级指标, 主要分为经济成本指标、社会成本指标、生态环境成本指标(属于成本指标)和数量指标、质量指标、时效指标(属于产出指标)以及经济效益指标、社会效益指标、生态效益指标、可持续影响指标(属于效益指标)和服务对象满意度指标(属于满意度指标); 三级指标是对指标含义的简要描述, 要求简洁明确、通俗易懂。如“房屋修缮面积”、“设备更新改造数量”、“验收合格率”等。

指标类型: 指标类型为定量(“≥”、“>”、“=”、“≤”、“<”上述五个符号之一)或定性。(下拉选择五个符号或者定性)

指标值: 指标类型为定量时, 只能填写数字。指标类型为定性时, 不受限制。

计量单位: 为数字后字符串, 如“个”、“所”、“只”、“%”等。指标类型为定量时可填, 指标类型为定性设置为空不可填

指标解释: 是三级指标名称的概念性定义, 反映该指标衡量的具体内容、计算方法和数据口径等

评(扣)分标准: 填写指标完成情况评(扣)分标准, 参考以下几种赋分情况。

- 直接赋分。主要适用于进行“是”或“否”判断的单一评判指标。符合要求的得满分, 不符合要求的不得分或者扣相应的分数。
- 按照完成比例赋分, 同时设置及格门槛。主要适用于量化的统计类等定量指标。具体可根据指标目标值的精细程度、数据变化区间进行设定。定量指标按比例赋分, 并设置及格门槛。如: 完成率小于60%为不及格, 不得分; 大于等于60%的, 按超过的比重赋分, 计算公式为: 得分=(实际完成率-60%) / (1-60%) × 指标分值。
- 按评判等级赋分。主要适用于情况说明类的定性指标。分为基本达成目标、部分实现目标、实现目标程度较低三个档次, 并分别按照该指标对应分值区间100%-80%(含)、80%-60%(含)、60%-0%合理确定分值。
- 满意度赋分。适用于对服务对象、受益群体的满意度程度询问调查, 一般按照区间进行赋分。如: 满意度大于等于90%的得10分, 满意度小于90%且大于等于80%的得8分, 满意度小于80%且大于等于60%的得5分, 满意度小于60%不得分。

项目支出绩效目标表

(2026) 年度

部门(单位)名称	芷江侗族自治县公平镇人民政府									
项目名称	人大、政协、妇联、团委工作经费									
项目资金(万元)	年度资金总额:								7	
	其中:财政拨款								7	
	上年结转									
	其他资金									
年度履职目标	按上级要求开展人大、政协、妇联、团委相关工作,进一步地促进我镇人大、政协、妇联、团委工作落实。									
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	指标值	指标解释	评(扣)分标准	计量单位	指标类型	备注	
	成本指标	经济成本指标	项目成本	7	考核项目成本控制情况。	项目成本控制在总成本范围内,得20分,每超出10%,扣2分,扣完为止。	万元	≤		
			数量指标	政协调研报告篇数	1	考核完成政协调研报告的篇数	本年度撰写一篇及以上报告得2分,否则不得分。	篇	=	
	人大会议次数	1		考核完成人大会议次数	本年度召开一次得4分,否则不得分。	次	≥			
	妇联活动次数	1		考核完成妇联活动次数	开展活动次数达到或超过1次得2分,否则不得分	次	≥			
	团委活动次数	1		考核完成团委活动次数	开展活动次数达到或超过1次得2分,否则不得分	次	≥			
	质量指标	报告采用率	100	考核报告采用情况	按计划完成得5分,否则按实际值/计划值*指标分值计分。	%	=			
		人代会议参会率	100	考核人大会议的参会情况	按计划完成得5分,否则按实际值/计划值*指标分值计分。	%	=			
		时效指标	项目完成时间	2026年12月31日前	考核项目完成时间	项目在2026年12月31日前完成得10分,每推迟10天扣1分,扣完为止			定性	
	效益指标	社会效益指标	增强社会团结稳定,协调发展	效果明显	考核项目实施对社会发展所带来的直接或间接影响情况	效果明显得10分,效果一般5分,否则不得分。			定性	
			增强干部职工凝聚力	效果明显	考核项目实施对社会发展所带来的直接或间接影响情况	效果明显得10分,效果一般5分,否则不得分。			定性	
		可持续影响指标	提供参政议政的议案,促进乡镇发展	效果明显	考核项目实施对可持续发展所带来的直接或间接影响情况	效果明显得10分,效果一般5分,否则不得分。			定性	
	满意度指标	服务对象满意度指标	群众满意率	95	考核群众满意情况	满意度大于等于95%的得10分,满意度小于95%且大于等于80%的得8分,满意度小于80%且大于等于60%的得5分,满意度小于60%不得分。	%	≥		
业务股室审核:				绩效股审核:						

填表人:黄倩颖

联系电话:18174559325

填表日期:2025年12月12日

单位负责人:袁敏

说明:

指标名称:一级指标,主要分为成本指标、产出指标、效益指标、满意度指标;二级指标,主要分为经济成本指标、社会成本指标、生态环境成本指标(属于成本指标类型:指标类型为定量(“≥”、“>”、“=”、“≤”、“<”上述五个符号之一)或定性。(下拉选择五个符号或者定性))

指标值:指标类型为定量时,只能填写数字。指标类型为定性时,不受限制。

计量单位:为数字后字符串,如“个”、“所”、“只”、“%”等。指标类型为定量时可填,指标类型为定性设置为空不可填

指标解释:是三级指标名称的概念性定义,反映该指标衡量的具体内容、计算方法和数据口径等

评(扣)分标准:填写指标完成情况评(扣)分标准,参考以下几种赋分情况。

项目支出绩效目标表

(2026) 年度

部门(单位)名称	芷江侗族自治县公坪镇人民政府								
项目名称	乡镇事务管理经费(含乡村振兴、河长制、林长制、田长制、禁毒、统计、应急、消防、安全生产、农村公路等)								
项目资金(万元)	年度资金总额:	13							
	其中:财政拨款	13							
	上年结转								
其他资金									
年度履职目标	召开乡村振兴会议、其他专题会议共4次,河长制、林长制、田长制、禁毒、统计、应急、消防、安全生产、农村公路等巡查,加强软弱涣散基层党组织整顿工作,进一步规范村级基层党组织管理;了解贫困户需求,帮扶干部尽力解决实际困难,及时将乡村振兴资金下拨到位,保障乡村振兴工作顺利实施;组织开展本单位机关工会活动,增强干部职工凝聚力。								
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	指标值	指标解释	评(扣)分标准	计量单	指标类	备注
	成本指标	经济成本指标	项目成本	13	考核项目成本控制情况。	项目成本控制在总成本范围内,得20分,每超出10%,扣2分,扣完为	万元	≤	
	产出指标	数量指标	党建及乡村振兴工作会议次数	8	考核召开相关工作会议的次数	按计划完成得4分,否则按实际值/计划值*指标分值计分。	次	≥	
			召开工作专题会议次数	7	考核召开森林防火、河长制、林长制、田长制、禁毒、应急、消防等专题会议的次数	按计划完成得3分,否则按实际值/计划值*指标分值计分。	次	≥	
			开展不定期巡查次数	7	考核森林防火及河长制、林长制、田长制、安全生产等不定期巡查次数	按计划完成得3分,否则按实际值/计划值*指标分值计分。	次	≥	
	质量指标	隐患排查率	100	考核对安全隐患的排查比例	达到计划指标值得5分,每下降1%扣0.5分,扣完为止。	%	=		
		会议参会率	100	考核会议召开的实际到会率	达到计划指标值得5分,每下降1%扣0.5分,扣完为止。	%	=		
	时效指标	项目完成时间	2026年12月31日前	考核项目完成时间	项目在2026年12月31日前完成得10分,每推迟10天扣1分,扣完为止。			定性	
	效益指标	经济效益指标	实现经济健康稳定发展	效果明显	考核项目实施对经济发展所带来的直接或间接影响情况。	效果明显得5分,效果一般3分,否则不得分。			定性
		社会效益指标	保障群众生命财产安全,维护社会稳定	效果明显	考核项目实施对社会发展所带来的直接或间接影响情况。	效果明显得10分,效果一般5分,否则不得分。			定性
		生态效益指标	保护森林、河流,为老百姓及后代营造舒适生态环境	效果明显	考核项目实施对生态环境所带来的直接或间接影响情况。	效果明显得5分,效果一般3分,否则不得分。			定性
		可持续影响指标	推动乡镇可持续发展	效果明显	考核项目实施对可持续发展所带来的直接或间接影响情况。	效果明显得10分,效果一般5分,否则不得分。			定性
	满意度指标	服务对象满意度指标	群众满意率	95	考核群众对该项工作的满意度	满意度大于等于95%的得10分,满意度小于95%且大于等于80%的得8分,满意度小于80%且大于等于60%的得5分,满意度小于60%不得分。			≥
业务股室审核:	[Signature]			绩效股审核:				[Signature] 2025.12.13	

填表人:黄倩颖 联系电话:18174559325 填表日期:2025年12月12日 单位负责人:袁敏

说明:
 指标名称:一级指标,主要分为成本指标、产出指标、效益指标、满意度指标;二级指标,主要分为经济成本指标、社会成本指标、生态环境成本指标(属于成本指标类型:指标类型为定量(“≥”、“>”、“=”、“≤”、“<”上述五个符号之一)或定性。(下拉选择五个符号或者定性)
 指标值:指标类型为定量时,只能填写数字。指标类型为定性时,不受限制。
 计量单位:为数字后字符串,如“个”、“所”、“只”、“%”等。指标类型为定量时可填,指标类型为定性设置为空不可填
 指标解释:是三级指标名称的概念性定义,反映该指标衡量的具体内容、计算方法和数据口径等
 评(扣)分标准:填写指标完成情况评(扣)分标准,参考以下几种赋分情况。

项目支出绩效目标表

(2026) 年度

部门(单位)名称		芷江侗族自治县公平镇人民政府								
项目名称		村(社区)宗教协理员、信息员工资								
项目资金(万元)	年度资金总额:							1.44		
	其中:财政拨款							1.44		
	上年结转									
	其他资金									
年度履职目标	及时发放村(社区)宗教协理员、信息员工资,提高积极性,保障工作进度									
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	指标值	指标解释(指标值内容)	评(扣分标准)	度量单位	指标值类型	备注	
	成本指标	经济成本指标	项目成本	1.44	考核项目成本控制情况。	项目成本控制在总成本范围内,得20分,每超出10%,扣2分,扣完为止。	万元	≤		
			数量指标	发放人员数量	13	完成宗教协理员、信息员工资发放人数	按计划完成得10分,否则按实际值/计划值*指标分值计分。	人	=	
			质量指标	工资发放准确率	100	考核工资发放准确率	工资发放准确率达100%得10分,每下降1%扣0.5分,扣完为止。	%	=	
	产出指标	时效指标	发放及时率	100	考核发放及时率	发放及时率达100%得10分,每下降1%扣0.5分,扣完为止。	%	=		
			社会效益指标	提高积极性,保障工作进度	效果明显	考核项目实施对社会发展所带来的直接或间接影响情况	效果明显得15分,效果一般5分,否则不得分。			定性
	效益指标	可持续影响指标	畅通政策传达与民意反馈渠道	效果明显	考核项目实施对可持续发展所带来的直接或间接影响情况	效果明显得15分,效果一般5分,否则不得分。			定性	
满意度指标			服务对象满意度指标	群众满意率	95	考核群众对该项工作的满意度	满意度大于等于95%的得10分,满意度小于95%且大于等于80%的得8分,满意度小于80%且大于等于60%的得5分,满意度小于60%不得分。	%	≥	
业务股室审核:			绩效股审核:							

填表人: 黄情颖 联系电话: 18174559325

填表日期: 2025年12月7日

单位负责人: 袁敏

说明:

指标名称: 一级指标, 主要分为成本指标、产出指标、效益指标、满意度指标; 二级指标, 主要分为经济成本指标、社会成本指标、生态环境成本指标(属于成本指标)和数量指标、质量指标、时效指标(属于产出指标)以及经济效益指标、社会效益指标、生态效益指标、可持续影响指标(属于效益指标)和服务对象满意度指标(属于满意度指标); 三级指标是对指标含义的简要描述, 要求简洁明确、通俗易懂。如“房屋修缮面积”、“设备更新改造数量”、“验收合格率”等。

指标值类型: 指标类型为定量(“≥”、“>”、“=”、“≤”、“<”上述五个符号之一)或定性。(下拉选择五个符号或者定性)

指标值: 指标类型为定量时, 只能填写数字。指标类型为定性时, 不受限制。

度量单位: 为数字后字符串, 如“个”、“所”、“只”、“%”等。指标类型为定量时可填, 指标类型为定性设置为空不可填

指标解释(指标值内容): 是三级指标名称的概念性定义, 反映该指标衡量的具体内容、计算方法和数据口径等

评(扣)分标准: 填写指标完成情况评(扣)分标准, 参考以下几种赋分情况。

- 直接赋分。主要适用于进行“是”或“否”判断的单一评判指标。符合要求的得满分, 不符合要求的不得分或者扣相应的分数。
- 按照完成比例赋分, 同时设置及格门槛。主要适用于量化的统计类等定量指标。具体可根据指标目标值的精细程度、数据变化区间进行设定。定量指标按比例赋分, 并设置及格门槛。如: 完成率小于60%为不及格, 不得分; 大于等于60%的, 按超过的比重赋分, 计算公式为: 得分=(实际完成率-60%) / (1-60%) × 指标分值。
- 按评判等级赋分。主要适用于情况说明类的定性指标。分为基本达成目标、部分实现目标、实现目标程度较低三个档次, 并分别按照该指标对应分值区间100%-80%(含)、80%-60%(含)、60%-0%合理确定分值。
- 满意度赋分。适用于对服务对象、受益群体的满意程度询问调查, 一般按照区间进行赋分。如: 满意度大于等于90%的得10分, 满意度小于90%且大于等于80%的得8分, 满意度小于80%且大于等于60%的得5分, 满意度小于60%不得分。