

部门（单位）整体支出绩效目标表

（ 2026 ）年度



部门（单位）名称	芷江侗族自治县牛牯坪乡人民政府
部门（单位）职责	（1）加强党的建设；（2）促进经济发展；（3）维护社会稳定；（4）强化公共服务；（5）依法依规承担县直有关部门下放的经济社会管理权限和行政执法事项，全面推行权力清单和责任清单制度建设；（6）行使《中华人民共和国地方各级人民代表大会和地方各级人民政府组织法》等法律法规赋予的职权；（7）完成县委、县人民政府交办的其他任务
年度履职目标	1) 贯彻执行党和国家的有关方针、政策、法律和法规，制定和组织实施乡镇经济发展计划，巩固脱贫成果；（2）做好乡村振兴开局工作，发展油茶产业，提高贫困群众自我发展能力；（3）认真执行政策，服务经济发展；全面做好乡政府各项工作，维护社会稳定，促进和谐发展；（4）抓好党建常态化工作，深入学习党的二十大精神，加强党组织建设（5）完成上级和政府交办的其他事项；（6）做好森林防火、防汛以及安全生产宣传工作。

一级指标	二级指标	三级指标	指标值类型	指标值	计量单位	指标解释	评（扣）分标准	备注	
	数量指标	森林防火宣传工作次数	=	12	次	森林防火宣传工作次数	按计划完成得1分，否则按实际值/计划值*指标分值计分。		
		打击非法集资宣传工作开展次数	=	4	次	打击非法集资宣传工作开展次数	按计划完成得1分，否则按实际值/计划值*指标分值计分。		
		开展安全生产宣传次数	=	6	次	开展安全生产宣传次数	按计划完成得1分，否则按实际值/计划值*指标分值计分。		
		开展美丽乡村行道路安全宣讲次数	=	12	次	开展美丽乡村行道路安全宣讲次数	按计划完成得1分，否则按实际值/计划值*指标分值计分。		
		道路养护次数	=	2	次	道路养护次数	按计划完成得1分，否则按实际值/计划值*指标分值计分。		
		开展农村人居环境整治	=	4	次	开展农村人居环境整治	按计划完成得1分，否则按实际值/计划值*指标分值计分。		
		就业宣传次数	=	2	次	就业宣传次数	按计划完成得1分，否则按实际值/计划值*指标分值计分。		
		入户走访脱贫户	=	12	次	入户走访脱贫户	按计划完成得1分，否则按实际值/计划值*指标分值计分。		
	产出指标		对辖区内非法集资进行专项排查	定性	完成	完成	对辖区内非法集资进行专项排查	按计划完成得2分，否则按实际值/计划值*指标分值计分。	
			安全生产合格率	=	100	%	安全生产合格率	按计划完成得2分，否则按实际值/计划值*指标分值计分。	
		人居环境整治	定性	完成	完成	人居环境整治	按计划完成得2分，否则按实际值/计划值*指标分值计分。		

绩效指标	质量指标	辖区内罗旧工业园就业人数	定性	达标	达标	辖区内罗旧工业园就业人数	按计划完成得2分，否则按实际值/计划值*指标分值计分。	
		安全隐患排查率	=	100	%	安全隐患排查率	按计划完成得2分，否则按实际值/计划值*指标分值计分。	
		帮扶困难脱贫户	定性	完成	完成	帮扶困难脱贫户	按计划完成得2分，否则按实际值/计划值*指标分值计分。	
		达到农村道路养护标准	定性	是	是	达到农村道路养护标准	按计划完成得2分，否则按实际值/计划值*指标分值计分。	
		宣传入户率	≥	95	%	宣传入户率	按计划完成得2分，否则按实际值/计划值*指标分值计分。	
	时效指标	工作完成时间	定性	2026年12月31日前		考核整体工作完成时间	按计划计划在2026年12月31日前完成得4分，每推迟10天扣0.4分，扣完为止。	
	效益指标	经济效益指标	优化营商环境，加大招商力度，吸引企业入驻，促进本镇经济发展	定性	效果明显		考核部门履职对经济发展所带来的直接或间接影响情况。	效果明显得5分，效果一般得3分，否则不得分。
		社会效益指标	助力乡村振兴工作，推进新农村建设，提高群众生产生活水平，维护社会稳定	定性	效果明显		考核部门履职对社会发展所带来的直接或间接影响情况。	效果明显得10分，效果一般得5分，否则不得分。
		生态效益指标	发展和生态环境相结合，走绿色可持续发展道路	定性	效果明显		考核部门履职对生态环境所带来的直接或间接影响情况。	效果明显得5分，效果一般得3分，否则不得分。
		可持续影响指标	推动乡镇可持续发展	定性	效果明显		考核部门履职对可持续发展所带来的直接或间接影响情况。	效果明显得10分，效果一般得5分，否则不得分。
满意度指标	服务对象满意度指标	社会公众满意度	≥	90	%	考核社会公众对部门履职的满意度情况	满意度达90%及以上，得10分；满意度90%以下，得分为实际满意度/90%*10分	
成本指标	经济成本指标	预算成本	≤	566.85	万元	考核单位整体支出控制情况。	整体支出控制在预算范围内，得20分，每超出10%，扣2分，扣完为止。	
业务股室审核	绩效股审核：							

填表人：胡成海 联系电话：15673914523

填表日期：2025-12-12 单位负责人：左芳园

