芷江侗族自治县大树坳乡人民政府文件

树政发【2021】29号

芷江侗族自治县大树坳乡人民政府

2020年度部门整体支出绩效自评报告

根据《预算法》有关“各级政府、各部门、各单位应当对预算支出情况开展绩效评价”的规定及县财政局《关于开展2020年度财政资金绩效评价工作的通知》（芷财绩[2021]1号）文件精神，我单位对部门整体支出进行了绩效评价,现将有关情况报告如下：

一、部门概况

**（一）部门基本情况**

**1.主要职能及工作计划**

（1）贯彻执行上级的各项方针政策，保障公民享有宪法规定的经济、政治和文化权利；

（2）加强综合治理，维护社会稳定，妥善处理突发性、群体性事件，调节和处理好各种利益矛盾和纠分；

（3）组织制定本乡乡产业发展规划，指导产业结构调整，形成地域产业特色；

（4）组织营造良好的投资环境，包括政策环境、硬件环境、社会环境，加大招商引资力度；

（5）加强信息服务，密切本地农产品的市场衔接，促进农业新技术的推广。

（6）普及义务教育，计划生育，积极发展农村卫生事业，繁荣农村文化，建立农村社会保障制度，加强社会公德建设，加强农民思想道德教育，倡导健康文明新风尚等。

（7）抓好农村党组织建设，包括乡乡党委、村党支部领导班子的推荐与选配，农村党员的发展和管理，党员干部队伍思想作风建设等；

（8）抓好村委会班子建设，依法指导和帮助组织好乡村基层组织和社区自治，为落实公民在选举、决策、管理和监督等方面的民主权利创造条件；

（9）抓好农村思想建设，加强农村思想政治工作和社会主义精神文明建设，倡导乡村社会文明新风；

（10）抓好民主集中制建设，敞开群众表达意愿的渠道，建立民主决策、科学决策的程序和机制。此外，乡乡政府还应在打造“信用政府”、“效率政府”、“廉洁政府”上下功夫。

**2.机构设置**

本单位内设12个机构，其中包括行政机构8个，事业机构4个，分别为：党政综合办公室，经济发展办公室，基层党建办公室，社会事务办公室，自然资源和生态环境办公室，社会治安和应急管理办公室，农业综合服务中心，财政所，社会事务综合服务中心，政务服务中心，综合行政执法大队，退役军人事务服务站。

**3.在职人员情况**

截止2020年12月31日，本单位经县编委核定的编制人数为44人（其中行政编制19人，事业编制25人）。年末实有人数36人（行政编制16人，事业编制20人）。

**（二）部门整体支出规模、使用方向和主要内容、涉及范围**

2020年度部门整体支出规模为1024.45万元，主要内容为：工资福利支出345.42元；商品和服务支出为313.67万元；对个人和家庭的补助365.36万元。

二、部门整体支出管理及使用情况

**（一）基本支出**

基本支出主要用于发放人员工资、办公行政、公务接待、公务用车运行维护、生活补助、电费等日常支出。2020年度部门整体支出规模为1024.45万元，主要内容为：工资福利支出345.42元；商品和服务支出为313.67万元；对个人和家庭的补助365.36万元。

2020年“三公”经费预算控制数25万元，其中：公务接待费12万元，公务用车运行维护费15万元。

2020年“三公”经费总额实际支出7.91万元，其中：公务接待费2.09万元，公务用车运行维护费5.82万元。“三公”经费未超过年初预算控制数。

2019年三公经费总额15.17万元，其中公务接待费0.79万元，公务用车运行维护费14.38万元。

**（二）项目支出**

2020年本单位由财政预算拨款安排项目支出43.85万元。其中包括：提高乡镇干部职工待遇专项经费16.5万元，健康教育进万家活动专项经费0.5万元，食品药品安全专项经费0.2万元，交通事业费（公路养护）0.67万元，计生指导员工资1.98万元，防汛经费2万元，乡镇人大、政协、妇联、团委、工会专项经费（各2万）10万元，党建、扶贫、动物防疫、森林防火、河长制、综合执法专项经费、应急等专项经费12万元。

三、部门专项组织实施情况

我乡制定了一系列的管理制度规范了本单位专项资金的管理，保证专项资金专款专用，从工程开始到验收结转都严格监督。工程开始，要经过立项程序，符合招投标要求的严格按招投标程序进行，施工方确认后进行项目公示，公示期满，根据工程量的大小决定是否需要经过财政投资评审中心进行评审（五十万以上工程需向财政投资评审中心报备计划，进行决算；五十万以上工程需向财政投资评审中心报预算，进行决算），工程期间会进行工程检查是否严格按照合同要求施工，工程结束进行验收，验收合格后直接支付工程款给施工方单位或施工方个人。

四、资产管理情况

为规范固定资产管理，实现固定资产的优化配置，我乡乡制定了固定资产管理制度，统一管理，责任到人，及时登记账目，科学使用，对固定资产进行定期清查与盘点，固定资产的调出、处置、报废、报损严格执行国家有关规定的审批程序办理。

大树坳乡政府2020年底资产共计301.54万元，其中银行存款等流动资产122.51万元，固定资产159.52万元,公共基础设施19.51万元，负债合计93.93万元，净资产合计207.61万元。

1. 部门整体支出绩效情况

2020年，在县委、县政府的正确领导下，大树坳乡政府以习近平新时代中国特色社会主义思想为指引，认真落实习近平总书记重要讲话精神，严格落实中央、省、市、县系列决策部署，带领全乡党员干部团结一心、众志成城，坚决打赢疫情阻击战、统筹发展、促进全乡发展再上新台阶，现将工作开展情况工作如下：

**（一）众志成城，坚决打赢疫情阻击战**

**1、统一部署，打赢疫情防控战斗。**第一时间成立疫情防控指挥部，出台应对突发公共卫生事件的《大树坳乡疫情防控工作方案》，明确分工和责任，统一领导、统一指挥、统一调度，同时，迅速组织乡村干部，全力排查湖北等重点区域返乡人员，按照上级统一部署，做好“一人一户一专班”管控和监测。从春节开始，按照乡党委政府统一部署，人员全部到位，迅速从休假模式转为战斗模式，全力做好疫情防控排查、加强监测，同时进行广泛宣传，确保广大人民群众健康与生命安全。

**2、群防群控，织密疫情防控网络。**乡政府加大宣传力度，通过横幅标语、流动宣传车、村村响、村级微信群等载体，加大疫情防控宣传力度，同时，积极动员群众主动参与疫情防控，群防群控，同舟共济。

**3、突出重点，做好疫情防控排查。**根据上级统一部署安排，从最早防止湖北地区疫情输入，到防止复工复产复学疫情风险，再到内防反弹、外防境外疫情输入，我乡构建起了村级交通口岸、咨询服务点等防控联动，实现重点人群全面筛查、重点环节全面管控。为做好关口前移，实现“早发现、早报告、早诊断、早隔离、早治疗”，重点落实湖北返乡人员排查与监测，湖北籍等车辆排查，境外及港澳台地区人员排查与跟踪，发热门诊人员、购买咳嗽退热药品人员情况跟踪了解，学校学生健康监测，对集贸市场、超市等重点区域加强市场监管等，联动村组干部、村级护卫队、志愿者等，全面部署对返乡人员进行“网格化”、“地毯式”、“回头看”排查，做到不留漏点、不留死角。

**4、因势而谋，推进复工复学复产。**在上级部门的领导下，我乡一手抓疫情防控，一手抓复工复学复产，逐步恢复正常生产生活秩序，保证了大树坳社会大局安全稳定。**一是**作为高山刺葡萄之乡，我乡积极组织广大葡萄种植户有序恢复生产，发放肥料约60吨，提供指导、做好葡萄管理，同时，联合芷江国强特色水果专业合作社，发放有机化肥等春耕物资，助推产业品改提质增收。**二是**大力宣传罗旧工业园就业招聘，结合劳动力就业意愿，有针对性宣传引导。**三是**积极宣传健康码。截至5月，我乡纸质档健康证明开具1300余份，电子档健康码注册率达96.74%，有效推动复工复学复产。

1. **与时俱进加强党的建设，推动从严治党纵深发展**

**1、严格落实基层党建主体责任。**乡党委严格履行主体责任，专题研究基层党建工作13次，解决村支部书记和村主任“一肩挑”及村干部队伍优化提升、发展壮大村集体经济和基层公共服务（一门式）全覆盖等重点问题28个。主持党委中心组学习12次，座谈会3次，开展谈心谈话40余人次，每月召开1次党建例会，全面完成了上级安排部署的各项目标任务。

**2、坚持理论武装，加强意识形态工作，筑牢思想防线。**乡党委始终把思想政治建设摆在党建工作的首位，推进学习教育常态化，把学好用好党的十九大精神、习近平新时代中国特色社会主义思想作为必修课，落实意识形态工作责任制、网络意识形态工作责任，全年完成中心组集中学习12 次，落实“十个纳入”并研究部署2次，确定网评员17人，对舆情及时发声4次，多种形式抓好重点宣传，加强宣传思想和精神文件建设工作，在芷江红网、天下芷江、华声在线等新闻媒体发布新闻报道42篇，督促全乡党员干部利用学习强国app平台进行自学，我乡学习强国活跃学员日均90人左右，参与度、人均分值在乡镇中排名前列。

**3、继续巩固深化“不忘初心、牢记使命”主题教育成果，强化基层党组织和党员干部的作用发挥。**按照党委班子成员包村指导，采取上党课、实地调研和党员座谈等方式，让各村党支部党员充分认识到继续巩固深化“不忘初心、牢记使命”主题教育成果的重大意义，把加强基层组织建设作为首要工作，切实提升基层党组织的凝聚力、向心力、战斗力，充分发挥好基层党组织的战斗堡垒和党员的先锋模范作用，始终保持初心，坚持实事求是，践行群众路线，扎扎实实做好群众工作，以群众满意度作为衡量一切工作成效的标准，并于6月底树立一批政治素质过硬、业务能力和带富能力强的党员典型进行表彰，向全乡推广，以便更好地促进我乡的刺葡萄和甜茶产业发展，打造以茅枞河漂流和新庄龙塘民宿为重点的生态文化旅游靓丽新名片，推动基层党建工作高质量发展。

**4、紧抓党员教育管理，提高发展党员质量。**为解决我乡农村党员和村干部队伍整体年龄老化、学历不高、能力偏弱和来源不足等突出问题，**一是**乡党委严格要求各支部开展党员冬春训、双述双评、组织生活会和党员积分制考核，落实“三会一课”制度，每月开展主题党日活动和缴纳党费。通过紧抓党员教育管理，全乡党员的素质得到了进一步提高；**二是**突出抓好一批年纪较轻、文化水平高、带富能力强、肯在农村扎根奉献和敢于担当的人员发展党员工作，对在疫情防控等重大任务重大斗争中表现突出的入党积极分子，单列指标、优先发展，2020年共吸收入党积极分子8人，预备党员按期转正7人，发展党员8人，其中35岁以下年轻党员6人，大专以上学历4人，全乡党员共计354名。

**5、进一步加强工作指导，提升村干部工作能力。一是**乡党委对各村党建指导员和五化建设指导员再次进行业务知识学习，先后4次就支部“五化”建设进行专项督查和自查自纠，整改问题14个，1个后进支部通过整顿全面达标，创建先锋支部2个，全市基层党建示范点1个。**二是**将按照“一支部一图标一清单”的模式对全乡各村进行对照检查，对工作开展成效好的及时总结全乡推广，对于工作开展滞后的及时提醒，现场交办，增加创建先锋支部的数量。**三是**坚持好党内各项制度，扎实开展“三亮两带一评十大行动”，完善好月工作提醒制度，坚持做好“三会一课”、主题党日、党员积分管理、党费收缴和发展党员等日常工作，严格实行村干部值班代办制度，星期一到星期天全部安排便民服务中心值班代办。

**6、积极推进村“两委”负责人“一肩挑”和换届选举工作。**按照上级要求，今年9月份，我乡8个村全面实现村“两委”负责人一肩挑，平均年龄44岁，高中及中专以上学历3人，大专以上学历5人。12月份，积极推进做好村“两委”换届工作，按照包村原则对所有村班子现状和村“两委”换届配备人员进行了全面摸底和走访，通过乡党委会议讨论，形成了2021年换届班子配备摸底台账，在返乡创业、退伍和大学生等人才中大力宣传省委关心爱护基层干部“1+5”文件精神，激发他们回乡任职的信心和决心。

**7、持续推进全面从严治党。一是**着力夯实工作基础。坚持从基础工作、基本制度、基本能力入手，扎实推进党支部标准化规范化建设，确保每个支部能够有效开展工作、发挥作用。对照党支部工作条例各项规定，主要看基本组织是否健全、基本队伍是否合格、基本制度是否落实、基本活动是否正常、基本保障是否到位。对已达标的，巩固成果、督促提高；对未达标的，精准施策、补齐短板。**二是**持之以恒抓好作风建设。坚持从群众观点、群众立场、群众感情和服务群众抓起，从解决“四风”特别是形式主义、官僚主义突出问题抓起，从激发党员干部担当作为的自觉抓起，不断强化宗旨意识，持续改进作风，提升服务水平。

1. **结合地方特色，促进产业发展**

**1、以新庄民宿为契机，助推生态农业旅游。**结合大树坳乡产业优势，依托万亩高山葡萄、千亩野生甜茶、绿色生态环境及年均游客量近3万人次的茅丛河漂流休闲体验项目，以新庄村民宿发展为契机，大力发展集观光、游览、品尝、采摘、休闲、度假为一体的“农旅融合新业态”。

**2、进一步引导农业产业品牌建设。**配合县政府申请高山刺葡萄国家地理标志保护产品、甜茶国家地理标志保护产品，进一步加强高山葡萄、甜茶品牌建设，大力发展绿色、有机和地理标志优质特色农产品，积极引导农业产业向绿色、持续、高效发展。

**3、积极发展‘稻+’生态种养**。依托大树坳乡拥有海拔高、温差大、水质好的自然优势，正积极筹划在大树坳村的高山组建立“优质稻+稻花鱼”示范点，以点带面，推进稻田效益综合发展。

1. **强化责任，不断巩固脱贫攻坚成果**

**1、脱贫攻坚组织保障进一步强化**。坚持抓党建促脱贫攻坚，加强干部队伍建设和作风建设。**一是**强化脱贫攻坚领导责任制。建立脱贫攻坚责任制，落实各级各部门脱贫攻坚责任。实行脱贫攻坚一把手负责制。**二是**发挥基层党组织战斗堡垒作用。选好配强村级领导班子，突出抓好村党组织带头人队伍建设，充分发挥共产党员的先锋模范作用。**三是**建设与脱贫攻坚要求相适应的工作队伍。进一步加强扶贫干部思想作风建设，全面提升扶贫干部队伍能力水平。

**2、脱贫攻坚成效得到进一步巩固。一是**脱贫人口脱贫得到进一步巩固。按照“两不愁三保障”标准，2020年高质量实现 19户39名贫困人口年人均纯收入稳定超过国家贫困标准，全部实现吃穿不愁、饮水安全达标、义务教育、基本医疗、住房安全有保障。**二是**贫困村退出成果得到进一步巩固。按照“一个确保、两个完善”标准，全乡8个村共648户2273人全部实现稳定脱贫，贫困村基础设施明显改善，基本公共服务水平进一步提高。**三是**结合脱贫质量“回头看”工作，对全乡所有贫困户进行全面排查走访，结合“一超过两不愁三保障”标准，全面查摆，对疑似存在的问题已全面整改到位。

**3、充分发挥好“四支队伍集村部、网格管理抓落实”工作机制作用。**按照县委工作安排，我乡充分发挥好“四支队伍集村部、网格管理抓落实”工作机制作用。每月召开专题工作研讨会议会，通过开展批评与自我批评查摆思想作风问题的根源、脱贫攻坚中的问题、提高脱贫攻坚的站位；乡镇、村、联合支部书记、驻村工作队、网格小组成员对辖区内的所有问题逐项、逐户清理排查，建立问题清单，制定整改措施，对发现的问题逐一整改。

**4、结合环境问题整改工作继续做好环境卫生清理和农户的清爽行动。**结合“四支队伍集村部”工作机制，每周统计通报清爽行动情况，对于公共区域环境差的地方，在会议上强调公共卫生区域环境卫生保持并由组干部安排人员进行清扫，整改；对欠清洁户逐一落实专人整改，并上传前后对比照片。通过责任化治理，全乡清爽行动取得阶段性成效。

**5、强化排查整改进一步提升脱贫质量。**对照省、市、县及乡镇自查反馈问题，召开会议研究整改措施，举一反三进行全面梳理排查抓整改，要求各村切实落实整改方案，抓实整改成效。在监督各村整改问题的同时，并结合“四支队伍集村部”活动，各村深刻反思自身存在的不足，分析问题产生的原因，做到举一反三、查缺补漏，确保脱贫攻坚排查整改工作取得实实在在的效果。

**（五）积极动员，开展耕地抛荒治理**

**一是**落实指示精神，根据上级“耕地抛荒”治理文件精神，制定《大树坳乡耕地抛荒治理方案》，并对下步治理工作进行了具体安排，要求切实加强对所驻村耕地抛荒治理工作的督导工作，各村全面摸清底数共计234亩，已复耕复种整改到位；**二是**加大宣传工作力度，利用专题会议、宣传车辆、横幅等方式，充分调动群众参与抛荒治理，推动生产的积极性和主动性，因地制宜大力发展粮食生产，确保粮食供给安全。

**（六）生态保护措施有力**

**1、不断推进环境综合整治。**紧盯乡内非法畜禽养殖及排污等情况，整治非法矿点和非法占用耕地现象，对卫片航拍发现的违规点进行开展及时排查。

**2、全面深化“河长制”工作**。**一是**加强乡内河流的巡河工作，确保每条河流有人管护，杜绝“四乱”现象；**二是**对部分重点流域实行清污、清漂、清淤、清障、清违，加大河流的保护力度，有效恢复水生生物资源，加快水域生态环境修护，做到宣传、巡查有效，营造河畅、水清、岸绿、景美的良好水生态环境。三是结合全县“禁捕退捕”工作全面展开，我乡第一时间召开禁捕退捕工作部署会议，在全乡范围内通过张贴海报、宣传横幅、微信群转发禁捕通知等方式积极宣传禁捕工作，开展常规性禁捕退捕巡河300余人次，同时，乡河长办、农业综合服务中心、执法大队等部门联合对本乡内重点水域开展非法捕捞专项整治行动2次，共缴获渔网3副，有力打击了天然水域违法捕捞行为，给全乡禁捕退捕工作顺利推进起到了震慑，打开了良好的局面，推动大树坳河道管理与保护、加强水环境治理起到了良好的作用。

**3、生态优先守好森林资源。**全乡林地面积123165亩，其中有林地面积106000亩，公益林面积13525.1亩，森林覆盖率75.59 %。**一是**加强森林防火、森林资源管理与保护，提倡文明祭祀，严防山火发生，在清明节期间设置临时检查站，护林员队伍强化巡护，半专业扑火队随时待命，确保不发生森林火灾，保护我乡生态安全；开展野生动物保护专项执法行动，完成预防松材线虫病普查，主要林业有害生物无公害防治率达100%；**二是**加强资源培育与发展，2020年全乡完成造林面积240余亩，植树30000余株，幼林抚育面积3500亩，绿化率76.3%，严厉打击乱砍滥伐和非法破坏林地的行为。

**4、农村人居环境得到大改观**。我乡始终坚持“绿水青山就是金山银山”的发展理念，以打造“美丽大树坳、幸福大树坳”为目标，把环境整治作为污染防治攻坚战的一项重要内容，结合城乡清洁、河长制、畜禽养殖场整治等常态化工作，深入开展环境综合治理工作，扭转农村“脏乱差”现象。**一是**在上级部门的指导下，为全面提升推进农村无害化卫生户厕建设和改造，提高粪便无害化处理水平，全面提高公共厕所卫生水平。我乡今年完成农村厕所革命改造97口，累计完成197口，农户满意度达到100%，我乡新庄村、扎牛坪村、大思乐村等3个村稳步推进农村厕所集中改造，有效改善全乡人居环境。**二是**深入开展生活垃圾、生活污水治理，健全保洁队伍体系。在村民集中区域修建垃圾池110座，制定卫生公约和奖惩制度，坚持开展农户卫生检查评比工作，使村民的健康卫生意识得到提高；制定了《大树坳乡集镇污水处理专项规划》，为有效改善农村人居环境，提升农村居民生活质量提供了重要引领；公益性岗位人员保洁员护路员39人、扶贫特岗人员13人、集镇专职保洁员3人，实行一天一清扫，垃圾做到日产日清。全员参与做好全乡环境卫生保洁、收集、管理等工作，积极推进农村道路沿线、沟渠河塘、水面坡岸等公共区域保洁。

**（七）社会治理成效显著**

**1、综治维稳强治安**。乡党委政府紧绷稳定这根弦，把维稳工作贯穿于中心工作的始终，坚持超前预防稳定，夯实基层基础，加了工作力度，在加强领导、落实责任、规范制度、完善机制、强化队伍、基础建设等方面都采取了有力措施，确保维稳工作有效贯彻落实。**一是**乡村调解中心建设进一步规范，信访网络进一步完善，特别是对吸毒人员管理和矫正，做好他们的教育转化工作，真正把问题解决在基层、在初始阶段、在萌芽状态，保证社会大局稳定，实现维稳目标。**二是**通过下村走访、赶集日接访、自查自纠等方式及时发现涉及民生领域的信访民情，做到政策工作耐心解释、案情线索逐一排查、侵害民生坚决处理，形成良好的政风、乡风。**三是**加强网络信息安全排查与管理，特别是对网络病毒的防范，及时跟进8次网络信访件的处置工作，并得到妥善解决。

**2、禁毒工作见成效。**本年度累计开展禁毒宣传活动10余次，做到进村、进校园、进家庭，进一步加大了毒品预防宣传教育力度，营造良好的全民禁毒氛围；开展吸毒人员底数排查工作。

**3、安全生产排隐患。一是**开展节前大排查。定期召开专题会议，在春节、清明、“五一”、“十一”等节假日前后开展节前大排查7次，保证全乡大局稳定。**二是**切实落实防汛责任，严格落实24小时值班制度，乡村干部、村辅警、山塘水库管护员全面排查燕子溪、庵塘坳等10座山塘水库以及2处地质灾害隐患点200余次，确保第一时间发现安全隐患并整改到位。**三是**持续开展“马路市场”交通问题顽瘴痼疾集中整治行动，在赶集日应急办、执法大队联合村辅警开展交通问题专项整治行动30余次，切实提高广大群众的守法意识，强化了交通安全宣传教育力度，保障了客车安全持续稳定，巩固了我乡良好的交通安全环境。**四是**开展专项排查。重点对乡内交通安全、食品安全、烟花爆竹销售点等领域开展专项排查20余次，及时消除隐患，保持全乡安全稳定。

**（八）其他工作统筹推进**

人口普查、统计、民政等工作进一步加强。国防教育深入开展，完成民兵整组工作。社团工作顺利开展，团委、工会、妇联、关工委、科协、统战、宗教等工作取得了新成绩。

1. **下一步工作打算**

2021年，我乡将重点抓好以下方面的工作：

**（一）抓实新冠疫情常态化防控。**认真贯彻落实习总书记重要指示精神和省、市、县各项决策部署，继续围绕防、控两个环节，织密疫情防控网，紧跟当前疫情防控形势，做好全面部署和准备，保持头脑清醒，做到慎终如始，把常态化疫情防控抓紧抓实抓细，不麻痹、不厌战、不松劲，为全乡社会秩序正常运行提供保障。

**（二）抓好特色产业发展，积极推动乡村振兴。**围绕我乡农产品等优势资源，延伸产业链条，大力推进高山葡萄、甜茶、绿壳蛋等产业深加工，提高农产品附加值。**一是**实施避雨栽培等种植方式，使我乡葡萄品质得到整体提升，同时引进葡萄酒厂，推进“企业+合作社+农户”模式，解决部分种植户后顾之忧，强化品牌意识，培育大树坳优质、有机葡萄优势，让大树坳葡萄更具吸引力，成为名副其实的“南方葡萄沟”。**二是**加快野生甜茶科技攻关进度，推进大树坳野生甜茶产业快速发展。**三是**加大烤烟宣传发展力度，扩大烤烟种植面积，得到烟草公司的更多项目支持。**四是**加快绿壳蛋鸡产业的发展，扩大养殖规模，形成以电商销售为主，合作社统一品牌，统一标准的新的模式。**五是**推进文化旅游产业发展，充分利用山清水秀的优势和县旅游环线规划的契机，积极与县域旅游平台对接，形成侗乡风情、采摘农业、农家乐、漂流探险、民宿等多位一体的旅游带。

**（三）全力夯实发展基础，切实保障民生民情。**继续围绕群众关切的农村道路、水利设施、兜底保障、医保宣传、卫生医疗等民生热点，办好一批民生实事。**一是**优先发展农田水利，根据我乡水利工程普查摸底情况，加强对全乡所有小I、小II型水库的维修加固、全面治理，抓好全乡范围内的水渠整治，持续推进“河长制”工作，保护好大树坳的青山绿水蓝天，同时加强高标准农田建设，遏制抛荒增量，守住耕地红线，确保永久基本农田数量不减少、质量不下降，确保粮食增产增收。**二是**重点发展交通，优化路网结构，改善全乡交通、运输条件，争取上级项目资金和社会各界的支持，实施好公路加宽改造工程，进一步推进组级公路硬化，做到能改尽改，进一步完善全乡通组通村道路路网建设，加大对道路的绿化、亮化工程建设支持力度，加大农村公路养护力度，推动“四好农村路”示范创建提质扩面，确保全乡群众安全出行、葡萄产业发展需要。**三是**加快集镇建设步伐，完善集镇市场、街道基础设施建设，实现街道绿化亮化美化。**四是**加强信息网络建设，实现全乡范围内光纤网络和第四代移动通信网络全覆盖。积极争取上级项目，力争全乡8个行政村109个村民小组实现通信网络全覆盖，全面提升信息网络质量。**五是**关注困难群众。严格规范实施民政低保政策，继续重点帮扶五保户、特困群众、残疾和孤寡老人，在低保评定、社会救助等保障机制中切实保护困难群众和弱势群体的合法权益，维护社会公平正义。**六是**加强生态文明建设，强化环境污染治理。**七是**维护社会和谐稳定，深入开展全民禁毒，持续推进“扫黑除恶”，抓好安全生产、道路交通、公共卫生等的监管和马路市场整治。

**（四）驰而不息抓作风建设。**抓“四风”不放松，推进全面从严治党，强化党内政治生活，切实抓好党的基层组织、党风廉政等方面建设，特别是涉及扶贫领域腐败问题，常抓不懈，并通过下村走访、赶集日接访、自查自纠等方式及时发现涉及民生领域的信访民情， 做到政策工作耐心解释、案情线索逐一排查、侵害民生坚决处理，形成良好的政风、乡风。

六、部门整体支出绩效自评结果

我乡部门整体支出绩效评价指标得分95分，评价为优。

扣分方面：预算控制数超出本年年初预算数30%以上，故该项不得分。

七、存在的主要问题

（一）经济发展力度不够。全乡经济综合实力不够强，产业结构单一，特色农产品销售有待提升

（二）财政工作水平有待提高，财务规章制度仍然不够完善，财政工作缺乏创新，在精度和深度上欠缺，还需要进一步完善，充分领悟制度、文件精神，进一步严格政府采购、固定资产管理工作。

（三）本年预算配置控制不到位。年中追加经费多，导致预算控制率较低。

八、改进措施和有关建议

为了进一步提高本部门整体绩效水平，我们提出如下建议：

（一）积极发展村集体经济，抓住抓准“精准扶贫”机遇，结合我乡已有的良好农副产品口碑和质量，充分调动群众自主干事积极性，使更多群众投入到本地的产业发展工作中。同时进一步加强财政资金整合与统筹力，切实调整优化支出结构，突出重点，投入更多资金到发展乡域经济的工作中。

（二）提升业务水平，加强财务管理，严格规范财务管理流程，加强单位财务管理，健全单位财务管理制度体系，规范单位财务行为。更加注重干部队伍建设，切实转变工作作风，提高服务质量。要按照乡党委、政府的要求，加强干部队伍建设，积极开展转变干部作风加强行政效能建设活动。同时要积极开展业务培训和教育，提高干部职工综合素质，增强大局意识、效率意识、廉政意识和服务意识，[爱](http://www.oh100.com/zuowen/ai/)岗敬业，增强工作的主动性和预见性，使依法理财水平明显提高，机关管理明显改善，机关作风明显转变，廉政意识明显增强，工作效率明显提高，财政整体形象和地位进一步提升。  
 （三）加强资产管理，严格控制“三公”经费的使用。合理编制政府采购年初预算和计划，规范各类资产的购置审批制度、收入管理制度、资产采购制度、使用管理制度、资产处置和报废审批制度、资产管理岗位职责制度等，规范单位内部的资产管理工作。严格控制“三公”经费的规模和比例，把关“三公”经费支出的审核、审批，杜绝挪用和挤占其他预算资金行为；进一步细化“三公”经费的管理，合理压缩“三公”经费支出。

（四）加强行政单位会计制度和新预算法学习培训。加强新《预算法》等学习培训，规范部门预算收支核算，一是制定和完善基本支出、项目支出等各项支出标准，严格按项目和进度执行预算，增强预算的约束力和严肃性。二是落实预算执行分析，及时了解预算执行差异，合理调整、纠正预算执行偏差，切实提高部门预算收支管理水平。

芷江侗族自治县大树坳乡人民政府

2021年7月9日

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 附件2 | | |  |  |  |  |  |  |
| **部门整体支出绩效评价指标表** | | | | | | | | |
| 一级指标 | 分值 | 二级指标 | 分值 | 三级 | 分值 | 评价标准 | 指标说明 | 得分 |
| 指标 |
| 投入 | 13 | 预算配置 | 13 | 在职人员控制率 | 5 | 以100%为标准。在职人员控制率≦100%，计5分；每超过一个百分点扣0.5分，扣完为止。 | 在职人员控制率=（在职人员数/编制数）×100%，在职人员数：部门（单位）实际在职人数，以财政确定的部门决算编制口径为准。 | 5 |
| 编制数：机构编制部门核定批复的部门（单位）的人员编制数。 |
| “三公经费”变动率 | 8 | “三公经费”变动率≦0,计8分；“三公经费”＞0，每超过一个百分点扣0.8分，扣完为止。 | “三公经费”变动率=[（本年度“三公经费”预算数-上年度“三公经费”预算数）/上年度“三公经费”预算数]×100% | 8 |
| 过 程 | 61 | 预算执行 | 20 | 预算完成率 | 5 | 100%计满分，每低于5%扣2分，扣完为止。 | 预算完成率=（上年结转+年初预算+本年追加预算-年末结余）/（上年结转+年初预算+本年追加预算）×100%。 | 5 |
| 预算控制率 | 5 | 预算控制率=0，计5分；0-10%（含），计4分；10-20%（含），计3分；20-30%（含），计2分；大于30%不得分。 | 预算控制率=（本年追加预算/年初预算）×100%。 | 0 |
| 新建楼堂馆所面积控制率 | 5 | 100%以下（含）计满分，每超出5%扣2分，扣完为止。没有楼堂馆所项目的部门按满分计算。 | 楼堂馆所面积控制率=实际建设面积/批准建设面积×100% 。 | 5 |
| 该指标以2018年完工的新建楼堂馆所为评价内容。 |
| 新建楼堂馆所投资概算控制率 | 5 | 100%以下（含）计满分，每超出5%扣2分，扣完为止。 | 楼堂馆所投资预算控制率=实际投资金额/批准投资金额×100% 。 | 5 |
| 该指标以2018年完工的新建楼堂馆所为评价内容。 |
| 预算管理 | 41 | 公用经费控制率 | 8 | 100%以下（含）计满分，每超出1%扣1分，扣完为止。 | 公用经费控制率=（实际支出公用经费总额/预算安排公用经费总额）×100%。 | 8 |
| “三公经费”控制率 | 8 | 100%以下（含）计满分，每超出1%扣1分，扣完为止。 | “三公经费”控制率-（“三公经费”实际支出数/“三公经费”预算安排数）×100%。 | 8 |
| 政府采购执行率 | 6 | 100%计满分，每超过（降低）5%扣2分。扣完为止。 | 政府采购执行率=（实际政府采购金额/政府采购预算数）×100% | 6 |
| 过 程 | 61 | 预算管理 | 管理制度健全性 | 8 | ①有内部财务管理制度、会计核算制度等管理制度，2分； |  | 8 |
| ②有本部门厉行节约制度,2分； |
| ③相关管理制度合法、合规、完整，2分；④相关管理制度得到有效执行，2分。 |
| 资金使用合规性 | 6 | ①支出符合国家财经法规和财务管理制度规定以及有关专项资金管理办法的规定；②资金拨付有完整的审批程序和手续；③项目支出按规定经过评估论证；④支出符合部门预算批复的用途；⑤资金使用无截留、挤占、挪用、虚列支出等情况。 |  | 6 |
| 以上情况每出现一例不符合要求的扣1分，扣完为止。 |
| 预决算信息公开性 | 5 | ①按规定内容公开预决算信息，1分；②按规定时限公开预决算信息，1分；③基础数据信息和会计信息资料真实，1分；④基础数据信息和会计信息资料完整，1分；⑤基础数据信息和汇集信息资料准确，1分。 | 预决算信息是指与部门预算、执行、决算、监督、绩效等管理相关的信息。 | 5 |
| 产出及效率 | 26 | 职责履行 | 8 | 重点工作实际完成率 | 8 | 根据绩效办2018年对各部门重点民生实事和部门重点工程与重点工作考核分数折算。 |  | 8 |
| 履职 效益 | 6 | 经济效益 | 6 | 此两项指标为设置部门整体支出绩效评价指标时必须考虑的共性要素，可根据部门实际情况有选择的进行设置，并将其细化为相应的个性化指标。 |  | 3 |
| 社会效益 |  | 3 |
| 12 | 行政效能 | 6 | 促进部门改进文风会风，加强经费及资产管理，推动网上办事，提高行政效率，降低行政成本效果较好的计6分；一般3分；无效果或者效果不明显0分。 | 根据部门自评材料评定。 | 6 |
| 社会公众或服务对象满意度 | 6 | 90%（含）以上计6分； | 社会公众或服务对象是指部门（单位）履行职责而影响到的部门、群体或个人，一般采取社会调查的方式。 | 6 |
| 80%（含）-90%，计4分； |
| 70%（含）-80%，计2分； |
| 低于70%计0分。 |

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 附件3 |  |  |  |  |  |  |
| **部门整体支出绩效评价基础数据表** | | | | | | |
| 填报单位： |  |  |  |  |  |  |
| 财政供养人员情况 | **编制数** | | **2020年实际在职人数** | | **控制率** | |
| 44 | | 36 | | 81.82% | |
| 经费控制情况 | **2019年决算数** | | **2020年预算数** | | **2020年决算数** | |
| 三公经费 | 15.17 | | 27 | | 7.91 | |
| 1、公务用车购置和维护经费 | 14.38 | | 15 | | 5.82 | |
| 其中：公车购置 |  | |  | |  | |
| 公车运行维护 | 14.38 | |  | | 5.82 | |
| 2、出国经费 |  | |  | |  | |
| 3、公务接待 | 0.79 | | 12 | | 2.09 | |
| 项目支出： | 24.35 | | 43.85 | | 43.85 | |
| 1、政府办公厅（室）及相关机构事务一般行政管理事务 | 24.35 | | 43.85 | | 43.85 | |
| 公用经费 | 234.85 | | 55.5 | | 313.67 | |
| 其中：办公经费 | 193.94 | |  | | 72.97 | |
| 水费、电费、差旅费 | 9.39 | |  | | 14.46 | |
| 会议费、培训费 | 0 | |  | | 0 | |
| 政府采购金额 | —— | |  | |  | |
| 部门整体支出预算调整 | —— | |  | |  | |
| 楼堂馆所控制情况 （2020年完工项目） | **批复规模（㎡）** | **实际规模（㎡）** | **规模控制率** | **预算投资（万元）** | **实际投资（万元）** | **投资概算控制率** |
|
|  |  |  |  |  |  |
| 厉行节约保障措施 | （一）、倡导艰苦奋斗，增强节约意识。要求全乡干部职工要认真学习关于厉行节约的八项规定，崇尚节约，杜绝奢侈浪费行为，努力从自已做起，恪守制度、互相监督，营造“以艰苦奋斗为荣、以骄奢淫逸为耻”的浓厚氛围。 （二）、严禁以各种名义用公款出国（境）或国内旅游及国内参观学习。确需外出参观学习的应按照管理权限事先履行报批程序，任何个人均不得自行组织外出学习或参观活动。（三）、节约用电、用水。 （四）、加强公务用车管理。严格执行我乡《车辆管理使用制度》，鼓励出差乘座公共汽车，特殊情况需用车时应向办公室预约并经乡长批准；驾驶员必须精心操作，保护车辆，减少维修费用，严格控制公车私用，严格执行车辆更换、购置报审制度。 （五）、规范办公用品采购。各站所需要的物品必须按规定由办公室进行集中采购，采购应坚持货比三家，择优选购。 （六）、节约办公用品。多页公文一律采用双面打印，除特殊情况外，一般不得到商业店铺打印。 （七）、明确公务接待标准。公务接待实行对口接待，从严控制接待标准和陪餐人数，一般不安排盒烟，一律不安排各类娱乐性消费活动。 （八）、从严控制旅差费用。公务出差应注意节约，尽量减少各项旅差开支，旅差费用标准严格遵守有关规定。 （九）、严格控制会议、庆典、节会，确需召开的会议，须报主要领导批准，并从严控制规模和经费支出。 （十）、注意爱护公物。对配发给干部职工的办公用具，办公室要登记造册，落实管护责任；全乡干部职工应珍爱公物，合理使用，妥善保管，保持用具的使用性能，严禁侵占公物行为。 | | | | | |
| 说明：“项目支出”需要填报除基本支出以外的所有项目情况，包括业务工作项目、运行维护项目等；“公用经费”填报基本支出中的一般商品和服务支出。 | | | | | | |