

## 部门（单位）整体支出绩效目标表

（ 2026 ） 年度

部门（单位）名称	芷江侗族自治县洞下场乡人民政府								
部门（单位）职责	1. 宣传贯彻执行党和国家各项方针、政策、法律法规，落实市委、市政府的决策、决定，研究制定辖区经济社会发展的全面规划并组织实施，不断提高人民群众的物质文化生活水平。2. 加强镇党委、镇人民政府领导班子自身建设，不断提高决策水平和驾驭局势的能力，负责辖区内各项党务和政务工作。3. 加强生产和流通领域的综合协调和管理，配合上级有关部门做好食品药品安全、质量技术监督等管理工作。4. 研究制定工农业生产发展总体规划，促进工农业生产发展，加强对集体资产的管理。								
年度总体目标	坚决贯彻执行党和国家的有关方针、政策、法律和法规，保工资，保运转，完成乡村振兴工作任务，做好党建、人大、团委、妇联相关工作，加大森林防火宣传，保障农村道路交通安全和食品药品安全，做好防汛抗旱工作，抓好卫生健康教育，服务群众，做好上级党委政府安排的各项工作，常态化扫黑除恶、禁捕退捕、河长制、林长制、消防安全、移风易俗、农村人居环境整治工作，做好优化营商环境，平安芷江综治民调宣传，巩固耕地抛荒治理成果，做好居民自建房安全整治，综合执法、就业创业服务宣传引导等工作。								
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	指标类型	指标值	计量单位	指标解释	评（扣）分标准	备注
	成本指标	经济成本指标	单位整体支出	≤	595.63	万元	考核单位整体支出控制情况。	整体支出控制在预算范围内，得20分，每超出10%，扣2分，扣完为止	
产出指标	数量指标		集镇环境卫生保洁	≥	12	次	考核完成集镇环境卫生保洁次数	达到计划值得满分1分，否则按实际值/计划值*指标分值计分。	
			乡村振兴走访次数	≥	4	次	考核完成乡村振兴走访次数	达到计划值得满分1分，否则按实际值/计划值*指标分值计分。	
			卫生健康宣传	≥	2	次	考核完成卫生健康宣传次数	达到计划值得满分1分，否则按实际值/计划值*指标分值计分。	
			综治民调宣传	≥	2	次	考核完成综治民调宣传次数	达到计划值得满分1分，否则按实际值/计划值*指标分值计分。	
			社会治安宣传	≥	2	次	考核完成社会治安宣传次数	达到计划值得满分1分，否则按实际值/计划值*指标分值计分。	
			道路交通安全整治	≥	12	次	考核完成道路交通安全整治次数	达到计划值得满分1分，否则按实际值/计划值*指标分值计分。	
			进企业或商铺安全生产督查	≥	12	次	考核完成进企业或商铺安全生产督查次数	达到计划值得满分1分，否则按实际值/计划值*指标分值计分。	
			森林防火巡查	≥	12	次	考核完成森林防火巡查次数	达到计划值得满分1分，否则按实际值/计划值*指标分值计分。	
			汛期安全巡查	≥	12	次	考核完成汛期安全巡查次数	达到计划值得满分1分，否则按实际值/计划值*指标分值计分。	
	质量指标		新增民政救助申请	≥	15	人	考核完成新增民政救助申请次数	达到计划值得满分1分，否则按实际值/计划值*指标分值计分。	
			卫生保洁检查合格率	=	100	%	考核卫生保洁检查合格情况	达到计划值得满分1分，否则按实际值/计划值*指标分值计分。	
			乡村振兴等政策宣传入户率	=	150	%	考核乡村振兴等政策宣传入户情况	达到计划值得满分2分，否则按实际值/计划值*指标分值计分。	
			卫生健康普及率	≥	90	%	考核卫生健康普及情况	达到计划值得满分1分，否则按实际值/计划值*指标分值计分。	
			综治民调普及率	≥	90	%	考核综治民调普及情况	达到计划值得满分1分，否则按实际值/计划值*指标分值计分。	
			社会治安普及率	≥	90	%	考核社会治安普及情况	达到计划值得满分1分，否则按实际值/计划值*指标分值计分。	
			道路交通安全整治	≥	95	%	考核道路交通安全整治情况	达到计划值得满分1分，否则按实际值/计划值*指标分值计分。	
			安全生产隐患整改率	≥	95	%	考核安全生产隐患整改情况	达到计划值得满分1分，否则按实际值/计划值*指标分值计分。	
			森林防火隐患排查率	=	100	%	考核森林防火隐患排查情况	达到计划值得满分1分，否则按实际值/计划值*指标分值计分。	
汛期安全隐患排查率	=	100	%	考核汛期安全隐患排查情况	达到计划值得满分1分，否则按实际值/计划值*指标分值计分。				
时效指标		工作完成时间	定性	2026年12月31日前		考核整体工作完成时间	按计划应在2026年12月31日前完成得10分，每推迟10天扣1分，扣完为止。		
效益指标	经济效益指标	优化营商环境，加大招商力度，吸引企业入驻，促进本镇经济发展	定性	效果明显		考核部门履职对经济发展所带来的直接或间接影响情况。	效果明显得5分，效果一般得3分，否则不得分。		
	社会效益指标	助力乡村振兴工作，推进新农村建设，提高群众生产生活水平，维护社会稳定	定性	效果明显		考核部门履职对社会发展所带来的直接或间接影响情况。	效果明显得10分，效果一般得5分，否则不得分。		
	生态效益指标	发展和生态环境相结合，走绿色可持续发展道路	定性	效果明显		考核部门履职对生态环境所带来的直接或间接影响情况。	效果明显得5分，效果一般得3分，否则不得分。		
	可持续影响指标	推动乡镇可持续发展	定性	效果明显		考核部门履职对可持续发展所带来的直接或间接影响情况。	效果明显得10分，效果一般得5分，否则不得分。		
满意度指标	服务对象满意度指标	社会公众满意度	≥	90	%	考核社会公众对部门履职的满意度情况	满意度达90%及以上，得10分；满意度90%以下，得分为实际满意度/90%*10		
业务股室审核：	绩效股审核：								

填表人：李婉 联系电话：15115173901

填表日期：2025年12月15日

单位负责人：刘畅