

项目支出绩效目标表

(2026)年度

罗下田乡人民政府

综合执法、生态环保、人居环境治理等工作经费

部门(单位名称)	罗下田乡人民政府									
项目名称	综合执法、生态环保、人居环境治理等工作经费									
项目资金(万元)	10	年度资金总额:							10	
		其中:财政拨款							10	
		上年结转								
		其他资金								
年度履职目标	提升综合管理水平,营造“环境优美、管理有序、宜居宜业”的环境,健全生活垃圾收转运体系,确保垃圾无害化处理;通过推进综合执法管理手段,提升执法效率和服									
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	指标值	指标解释(指标值内容)	评(扣分标准)	度量单位	指标值类型	备注	
	成本指标	经济成本指标	项目成本	10	考核项目成本控制情况。	项目成本控制在总成本范围内,得20分,每超出10%,扣2分,扣完为0。	万元	≤		
			产出指标	数量指标	定期执法	72	考核完成定期巡查的的次数	定期巡查达到72次或以上得5分,未达到72次按实际次数/72×指标分值	次	≥
	人居环境专项治理	4			考核完成人居环境专项治理的次数	会议次数达到4次或以上得5分,未达到4次按实际次数/4×指标分值	次	≥		
	质量指标	秩序维护率		100	考核管理秩序维护比例	秩序维护率达100%得5分,每下降1%扣0.5分,扣完为止。	%	=		
		可见垃圾堆		无	考核垃圾堆出现情况	无可见垃圾堆得5分,否则不得分。			定性	
	时效指标	项目完成时间	2026年12月31日前	考核项目完成时间	项目在2026年12月31日前完成得10分,每推迟10天扣1分,扣完为止。			定性		
	效益指标	经济效益指标	实现经济健康稳定发展,提高区域经济实力	效果明显	考核项目实施对经济发展所带来的直接或间接影响	效果明显得5分,效果一般3分,否则不得分。			定性	
		社会效益指标	保障群众生命财产安全	效果明显	考核项目实施对社会发展所带来的直接或间接影响	效果明显得10分,效果一般5分,否则不得分。			定性	
		生态效益指标	保护环境,为老百姓及后代营造舒适人居环境	效果明显	考核项目实施对生态环境所带来的直接或间接影响	效果明显得5分,效果一般3分,否则不得分。			定性	
可持续影响指标		推动形成有效的常态化治理体系	效果明显	考核项目实施对可持续发展所带来的直接或间接影响	效果明显得10分,效果一般5分,否则不得分。			定性		
满意度指标	服务对象满意度指标	群众满意率	95	考核群众对该项工作的满意度	满意度大于等于95%的得10分,满意度小于95%且大于等于80%的得8分,满意度小于80%且大于等于60%的得5分,满意度小于60%不得分。	%	≥			
业务股室审核:	绩效股审核:									

填表人:侯雅

联系电话:18797410835

填表日期:

2025年12月15日

单位负责人:李卓玲

说明:

指标名称:一级指标,主要分为成本指标、产出指标、效益指标、满意度指标;二级指标,主要分为经济成本指标、社会成本指标、生态环境成本指标(属于成本指标)和数量指标、质量指标、时效指标(属于产出指标)以及经济效益指标、社会效益指标、生态效益指标、可持续影响指标(属于效益指标)和服务对象满意度指标(属于满意度指标);三级指标是对指标含义的简要描述,要求简洁明确、通俗易懂。如“房屋修缮面积”、“设备更新改造数量”、“验收合格率”等。

指标值类型:指标类型为定量(“≥”、“>”、“=”、“≤”、“<”上述五个符号之一)或定性。(下拉选择五个符号或者定性)

指标值:指标类型为定量时,只能填写数字。指标类型为定性时,不受限制。

度量单位:为数字后字符串,如“个”、“所”、“只”、“%”等。指标类型为定量时可填,指标类型为定性设置为空不可填

指标解释(指标值内容):是三级指标名称的概念性定义,反映该指标衡量的具体内容、计算方法和数据口径等

评(扣)分标准:填写指标完成情况评(扣)分标准,参考以下几种赋分情况。

1.直接赋分。主要适用于进行“是”或“否”判断的单一评判指标。符合要求的得满分,不符合要求的不得分或者扣相应的分数。

2.按照完成比例赋分,同时设置及格门槛。主要适用于量化的统计类等定量指标。具体可根据指标目标值的精细程度、数据变化区间进行设定。

定量指标按比例赋分,并设置及格门槛。如:完成率小于60%为不及格,不得分;大于等于60%的,按超过的比重赋分,计算公式为:得分=(实际完成率-60%)/(1-60%)×指标分值。

3.按评判等级赋分。主要适用于情况说明类的定性指标。分为基本达成目标、部分实现目标、实现目标程度较低三个档次,并分别按照该指标对应分值区间100%-80%(含)、80%-60%(含)、60%-0%合理确定分值。

4.满意度赋分。适用于对服务对象、受益群体的满意度调查,一般按照区间进行赋分。如:满意度大于等于90%的得10分,满意度小于90%且大于等于80%的得8分,满意度小于80%且大于等于60%的得5分,满意度小于60%不得分。

项目支出绩效目标表

(2026)年度

部门(单位名称)	芷江侗族自治县罗下田乡人民政府								
项目名称	防汛抗旱经费								
项目资金(万元)	2	年度资金总额:							2
		其中:财政拨款							2
		上年结转							
		其他资金							
年度履职目标	召开1次防汛集中会议和抗旱集中会议,安排定期巡查12次,汛期早期不定期巡查6次,汛期早期做好宣传疏导工作,进行统一物资发放管理,救援救灾及时,保障生命财产安全。								
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	指标值	指标解释(指标值内容)	评(扣)分标准	度量单位	指标值类型	备注
	成本指标	经济成本指标	项目成本	2	考核项目成本控制情况。	项目成本控制在总成本范围内,得20分,每超出10%,扣2分,扣完为止。	万元	≤	
	产出指标	数量指标	汛、早期召开抗旱专题会议	2	开展防汛、抗旱专题会议的次数	会议召开次数达到预计次数得2分,每减少1次扣1分,扣完为止。	次	≥	
			汛、早期不定期巡查次数	6	开展不定期巡查的次数	不定期巡查达到规定次数得4分,每减少1次扣0.5分,扣完为止。	次	≥	
			定期开展汛、早期巡查次数	12	开展定期巡查的次数	定期巡查达到规定次数得4分,每减少1次扣0.5分,扣完为止。	次	≥	
		质量指标	隐患排查率	100	对安全隐患的排查比例	安全隐患的排查率达到100%得5分,未达到100%按实际达到比例	%	=	
	会议参会率		100	开展防汛、抗旱工作会议的参会	参加会议人数达到100%得5分,未达到应参会人数的标准按参会人	%	=		
	时效指标	汛、早期开展不定期巡查	4--10月	考核汛、早期开展不定期巡查的	不定期巡查达到规定月数完成得10分,否则酌情扣分。		定性		
	效益指标	社会效益指标	保障群众生命财产安全	效果明显	考核项目实施对社会发展所带来	效果明显得10分,效果一般5分,否则不得分。		定性	
			提高救援救灾管理水平	效果明显	考核项目实施对社会发展所带来	效果明显得10分,效果一般5分,否则不得分。		定性	
生态效益指标		保持水源保护地生态	效果明显	考核项目实施对生态环境所带来	效果明显得10分,效果一般5分,否则不得分。		定性		
满意度指标	服务对象满意度指标	群众满意率	95	考核群众对该项工作的满意度	满意度大于等于95%的得10分,满意度小于95%且大于等于80%的得8分,满意度小于80%且大于等于60%的得5分,满意度小于60%不得分。	%	≥		
业务股室审核	绩效股审核:								

填表人:侯雅

联系电话:18797410835

填表日期:2025年12月15日

单位负责人:李卓玲

说明:

指标名称:一级指标,主要分为成本指标、产出指标、效益指标、满意度指标;二级指标,主要分为经济成本指标、社会成本指标、生态环境成本指标(属于成本指标)和数量指标、质量指标、时效指标(属于产出指标)以及经济效益指标、社会效益指标、生态效益指标、可持续影响指标(属于效益指标)和服务对象满意度指标(属于满意度指标);三级指标是对指标含义的简要描述,要求简洁明确、通俗易懂。如“房屋修缮面积”、“设备更新改造数量”、“验收合格率”等。

指标值类型:指标类型为定量(“≥”、“>”、“=”、“≤”、“<”上述五个符号之一)或定性。(下拉选择五个符号或者定性)

指标值:指标类型为定量时,只能填写数字。指标类型为定性时,不受限制。

度量单位:为数字后字符,如“个”、“所”、“只”、“%”等。指标类型为定量时可填,指标类型为定性设置为空不可填

指标解释(指标值内容):是三级指标名称的概念性定义,反映该指标衡量的具体内容、计算方法和数据口径等

评(扣)分标准:填写指标完成情况评(扣)分标准,参考以下几种赋分情况。

1.直接赋分。主要适用于进行“是”或“否”判断的单一评判指标。符合要求的得满分,不符合要求的不得分或者扣相应的分数。

2.按照完成比例赋分,同时设置及格门槛。主要适用于量化的统计类等定量指标。具体可根据指标目标值的精细程度、数据变化区间进行设定。

定量指标按比例赋分,并设置及格门槛。如:完成率小于60%为不及格,不得分;大于等于60%的,按超过的比重赋分,计算公式为:得分=(实际完成率-60%)/(1-60%)×指标分值。

3.按评判等级赋分。主要适用于情况说明类的定性指标。分为基本达成目标、部分实现目标、实现目标程度较低三个档次,并分别按照该指标对应分值区间100%-80%(含)、80%-60%(含)、60%-0%合理确定分值。

4.满意度赋分。适用于对服务对象、受益群体的满意程度询问调查,一般按照区间进行赋分。如:满意度大于等于90%的得10分,满意度小于90%且大于等于80%的得8分,满意度小于80%且大于等于60%的得5分,满意度小于60%不得分。

项目支出绩效目标表

(2026)年度

芷江侗族自治县罗田乡人民政府

乡镇人大、政协、妇联、团委专项经费

部门(单位)名称	芷江侗族自治县罗田乡人民政府									
项目名称	乡镇人大、政协、妇联、团委专项经费									
项目资金(万元)	7	年度资金总额:							7	
		其中:财政拨款							7	
		上年结转								
		其他资金								
年度履职目标	按上级要求开展人大、政协、妇联、团委相关工作,组织开展本单位机关工会活动,增强干部职工凝聚力,进一步地促进我乡人大、政协、妇联、团委、工会工作的开展。									
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	指标值	指标解释(指标值内容)	评(扣)分标准	度量单位	指标值类型	备注	
	成本指标	经济成本指标	项目成本	7	考核项目成本控制情况。	项目成本控制在总成本范围内,得20分,每超出10%,扣2分,扣完为止。	万元	≤		
			数量指标	妇联、团委、工会活动次数	1	考核完成团委和妇联开展活动的次数	开展活动次数达到或超过1次得3分,否则不得分。	次	=	
	人大会议次数	1		考核召开人大会议次数	本年度召开一次得3分,否则不得分。	次	=			
	政协调研报告篇数	1		考核完成政协调研报告的篇数	本年度撰写一篇及以上报告得4分,否则不得分。	篇	=			
	质量指标	报告采用率	100	考核报告采用情况	按计划完成得5分,否则按实际值/计划值*指标分值计分。	%	=			
		人代会议参会率	100	考核人代会的参会情况	按计划完成得5分,否则按实际值/计划值*指标分值计分。	%	=			
	时效指标	项目完成时间	2026年12月31日前	考核项目完成时间	项目在2026年12月31日前完成得10分,每推迟10天扣1分,扣完为止。			定性		
	效益指标	社会效益指标	增强社会团结稳定,协调发展	效果明显	考核项目实施对社会发展所带来的直接或间接影响	效果明显得10分,效果一般5分,否则不得分。			定性	
			增强干部职工凝聚力	效果明显	考核项目实施对社会发展所带来的直接或间接影响	效果明显得10分,效果一般5分,否则不得分。			定性	
可持续影响指标		提供参政议政的议案,促进乡镇发展	效果明显	考核项目实施对可持续发展所带来的直接或间接影响	效果明显得10分,效果一般5分,否则不得分。			定性		
满意度指标	服务对象满意度指标	群众满意率	95	考核群众满意情况	满意度大于等于95%的得10分,满意度小于95%且大于等于80%的得8分,满意度小于80%且大于等于60%的得5分,满意度小于60%不得分。	%	≥			
业务股室审核:	绩效股审核:									

填表人:侯雅

联系电话:18797410835

填表日期:

2025年12月15日

单位负责人:李卓玲

说明:

指标名称:一级指标,主要分为成本指标、产出指标、效益指标、满意度指标;二级指标,主要分为经济成本指标、社会成本指标、生态环境成本指标(属于成本指标)和数量指标、质量指标、时效指标(属于产出指标)以及经济效益指标、社会效益指标、生态效益指标、可持续影响指标(属于效益指标)和服务对象满意度指标(属于满意度指标);三级指标是对指标含义的简要描述,要求简洁明确、通俗易懂。如“房屋修缮面积”、“设备更新改造数量”、“验收合格率”等。

指标值类型:指标类型为定量(“≥”、“>”、“=”、“≤”、“<”上述五个符号之一)或定性。(下拉选择五个符号或者定性)

指标值:指标类型为定量时,只能填写数字。指标类型为定性时,不受限制。

度量单位:为数字后字符串,如“个”、“所”、“只”、“%”等。指标类型为定量时可填,指标类型为定性设置为空不可填

指标解释(指标值内容):是三级指标名称的概念性定义,反映该指标衡量的具体内容、计算方法和数据口径等

评(扣)分标准:填写指标完成情况评(扣)分标准,参考以下几种赋分情况。

- 直接赋分。主要适用于进行“是”或“否”判断的单一评判指标。符合要求的得满分,不符合要求的不得分或者扣相应的分数。
- 按照完成比例赋分,同时设置及格门槛。主要适用于量化的统计类等定量指标。具体可根据指标目标值的精细程度、数据变化区间进行设定。定量指标按比例赋分,并设置及格门槛。如:完成率小于60%为不及格,不得分;大于等于60%的,按超过的比重赋分,计算公式为:得分=(实际完成率-60%)/(1-60%)×指标分值。
- 按评判等级赋分。主要适用于情况说明类的定性指标。分为基本达成目标、部分实现目标、实现目标程度较低三个档次,并分别按照该指标对应分值区间100%-80%(含)、80%-60%(含)、60%-0%合理确定分值。
- 满意度赋分。适用于对服务对象、受益群体的满意程度询问调查,一般按照区间进行赋分。如:满意度大于等于90%的得10分,满意度小于90%且大于等于80%的得8分,满意度小于80%且大于等于60%的得5分,满意度小于60%不得分。

项目支出绩效目标表

(2026)年度

芷江侗族自治县罗田乡人民政府

部门(单位名称)	芷江侗族自治县罗田乡人民政府											
项目名称	乡村振兴、河长制、林长制、田长制、禁毒、禁赌、禁烟、应急、消防、安全生产、农村公路等专项经费											
项目资金(万元)	13	年度资金总额:									13	
		其中:财政拨款									13	
		上年结转										
		其他资金										
年度履职目标	河长制、林长制、田长制、禁毒、禁烟、禁赌、安全生产等巡查巡视大于等于12次,开展应急、消防演练2次,森林防火宣传8次,加强软弱涣散基层党组织整顿工作,进一步规范村级基层党组织管理;乡村振兴入户调查4次,了解贫困户需求,帮扶干部尽力解决实际困难,及时将乡村振兴资金下拨到位。											
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	指标值	指标解释(指标值内容)	评(扣)分标准	度量单位	指标值类型	备注			
	成本指标	经济成本指标	项目成本	13	考核项目成本控制情况。	项目成本控制在总成本范围内,得20分,每超出10%,扣2分,扣完为止。	万元	≤				
				产出指标	数量指标	8	考核召开相关工作会议的次数	按计划完成得4分,否则按实际值/计划值*指标分值计分。	次	≥		
						4	考核召开森林防火、河长制、林长制、田长制、禁毒、应急、消防等专题会议的次数	按计划完成得2分,否则按实际值/计划值*指标分值计分。	次	≥		
						8	考核森林防火及河长制、林长制、田长制、安全生产等不定期巡查次数	按计划完成得4分,否则按实际值/计划值*指标分值计分。	次	≥		
	质量指标	隐患排查率	100	考核对安全隐患的排查比例	达到计划指标值得5分,每下降1%扣0.5分,扣完为止。	%	=					
			会议参会率	100	考核会议召开的实际到会率	达到计划指标值得5分,每下降1%扣0.5分,扣完为止。	%	=				
	时效指标	项目完成时间	2026年12月31日前	考核项目完成时间	项目在2026年12月31日前完成得10分,每推迟10天扣1分,扣完为止。			定性				
	效益指标	经济效益指标	实现经济健康稳定发展	效果明显	考核项目实施对经济发展所带来的直接或间接影响情况。	效果明显得5分,效果一般3分,否则不得分。			定性			
		社会效益指标	保障群众生命财产安全,维护社会稳定	效果明显	考核项目实施对社会发展所带来的直接或间接影响情况。	效果明显得10分,效果一般5分,否则不得分。			定性			
		生态效益指标	保护森林、河流,为老百姓及后代营造舒适生态环境	效果明显	考核项目实施对生态环境所带来的直接或间接影响情况。	效果明显得5分,效果一般3分,否则不得分。			定性			
		可持续影响指标	推动乡镇可持续发展	效果明显	考核项目实施对可持续发展所带来的直接或间接影响情况。	效果明显得10分,效果一般5分,否则不得分。			定性			
	满意度指标	服务对象满意度指标	群众满意率	95	考核群众对该项工作的满意度	满意度大于等于95%的得10分,满意度小于95%且大于等于80%的得8分,满意度小于80%且大于等于60%的得5分,满意度小于60%不得分。	%	≥				
业务股室审核:	绩效股审核:											

填表人:侯雅

联系电话:18797410835

填表日期:

2025年12月15日

单位负责人:李卓玲

说明:

指标名称:一级指标,主要分为成本指标、产出指标、效益指标、满意度指标;二级指标,主要分为经济成本指标、社会成本指标、生态环境成本指标(属于成本指标)和数量指标、质量指标、时效指标(属于产出指标)以及经济效益指标、社会效益指标、生态效益指标、可持续影响指标(属于效益指标)和服务对象满意度指标(属于满意度指标);三级指标是对指标含义的简要描述,要求简洁明确、通俗易懂。如“房屋修缮面积”、“设备更新改造数量”、“验收合格率”等。

指标值类型:指标类型为定量(“≥”、“>”、“=”、“≤”、“<”上述五个符号之一)或定性。(下拉选择五个符号或者定性)

指标值:指标类型为定量时,只能填写数字。指标类型为定性时,不受限制。

度量单位:为数字后字符串,如“个”、“所”、“只”、“%”等。指标类型为定量时可填,指标类型为定性设置为空不可填

指标解释(指标值内容):是三级指标名称的概念性定义,反映该指标衡量的具体内容、计算方法和数据口径等

评(扣)分标准:填写指标完成情况评(扣)分标准,参考以下几种赋分情况。

- 直接赋分。主要适用于进行“是”或“否”判断的单一评判指标。符合要求的得满分,不符合要求的不得分或者扣相应的分数。
- 按照完成比例赋分,同时设置及格门槛。主要适用于量化的统计类等定量指标。具体可根据指标目标值的精细程度、数据变化区间进行设定。定量指标按比例赋分,并设置及格门槛。如:完成率小于60%为不及格,不得分;大于等于60%的,按超过的比重赋分,计算公式为:得分=(实际完成率-60%)/(1-60%)×指标分值。
- 按评判等级赋分。主要适用于情况说明类的定性指标。分为基本达成目标、部分实现目标、实现目标程度较低三个档次,并分别按照该指标对应分值区间100%-80%(含)、80%-60%(含)、60%-0%合理确定分值。
- 满意度赋分。适用于对服务对象、受益群体的满意程度询问调查,一般按照区间进行赋分。如:满意度大于等于90%的得10分,满意度小于90%且大于等于80%的得8分,满意度小于80%且大于等于60%的得5分,满意度小于60%不得分。



项目支出绩效目标表

(2026) 年度

芷江侗族自治县罗卜田乡人民政府

部门(单位)名称	芷江侗族自治县罗卜田乡人民政府									
项目名称	罗卜田乡两员补助经费									
项目资金(万元)	1.68	年度资金总额:								1.68
		其中:财政拨款								1.68
		上年结转								
		其他资金								
年度履职目标	通过及时、足额发放信息员和协理员工作补助,保障其基本履职待遇,激发工作积极性与责任感,确保全乡各类信息的采集、上报、协理工作高效、准确、有序运行									
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	指标值类型	指标值	计量单位	指标解释	评(扣)分标准	备注	
	成本指标	经济成本指标	预算成本	≤	1.68	万元	反映该项目实施的成本控制情况	项目支出控制在总成本范围内,得10分,每超出10%,扣1分,扣完为止。		
		社会成本指标	社会成本节约率	≥	0	%	社会成本指标节约率=(计划成本-实际成本)/计划成本×100%。	社会成本节约率为0,得5分,每下降1%,扣0.5分,扣完为止。(如不适用,直接计分)		
		生态环境成本指标	生态环境成本节约率	≥	0	%	生态环境成本节约率=(计划成本-实际成本)/计划成本×100%。	生态环境成本节约率为0,得5分,每下降1%,扣0.5分,扣完为止。(如不适用,直接计分)		
	产出指标	数量指标	补助发放覆盖人数	=	14	人	补助发放的实际人数	补助发放的实际人数达到预计人数得满分2分,否则按实际发放人数/应发人数×指标分值计算		
			补助发放期数	=	1	期	补助发放的期数	补助发放的期数达到预计次数得满分2分,否则按实际发放期数/应发期数×指标分值计算		
		质量指标	补助发放准确率	=	100	%	补助发放是否准确的比例	补助准确发放率达到100%得满分4分,未达到100%发放率,按实际达到比例×指标分值计算		
			经费支出合规率	=	100	%	经费支出是否合规的比例	经费合规支出达到100%得满分4分,未达到100%合规率按合规支出/总支出×100%×指标分值计算		
	时效指标	工作完成完成时间	定性	2026年12月31日前		考核整体工作完成及时性情况	2026年12月31日前完成得满分10分,否则按实际值/计划值*指标分值计分。			
	效益指标	社会效益指标	乡村治理与公共服务响应效率有效提升	定性	保持		该工作对社会效益的影响	效果明显得5分,效果一般得3分,否则不得分。		
		可持续影响指标	基层信息工作机制健全持续完善	定性	保持		该工作对可持续发展的影响	效果明显得10分,效果一般得5分,否则不得分。		
满意度指标	服务对象满意度指标	群众满意率	≥	95	%	群众对该项工作的满意度	满意度大于等于95%的得10分,满意度小于95%且大于等于80%的得8分,满意度小于80%且大于等于60%的得5分,满意度小于60%不得分。			
业务股室审核:										
绩效股审核:										

填表人:侯雅

联系电话:18797410835

填表日期:2025.12.15

单位负责人:李卓玲

