

# 部门（单位）整体支出绩效目标表

（ 2026 ）年度

部门（单位）名称	芷江侗族自治县医疗保障局								
部门（单位）职责	推进医保管理服务质效增效，推动医疗保障事业高质量发展，保障医保基金稳定运行								
年度履职目标	推进医保管理服务质效增效，推动医疗保障事业高质量发展，保障医保基金稳定运行								
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	指标值类型	指标值	计量单位	指标解释	评（扣）分标准	备注
	产出指标	数量指标	实际缴费人数	≥	28	万人	考核实际缴费人数情况。	按计划完成得4分，否则按实际值/计划值*指标分值计分。	
			对协议医药机构稽查数量	≥	12	家	考核对协议医药机构稽查数量情况。	按计划完成得4分，否则按实际值/计划值*指标分值计分。	
		质量指标	基金收缴率	=	100	%	考核基金收缴率情况。	按计划完成得4分，否则按实际值/计划值*指标分值计分。	
			协议医药机构稽查整改率	≥	95	%	考核协议医药机构稽查整改率情况。	按计划完成得4分，否则按实际值/计划值*指标分值计分。	
			参保人政策范围内住院费用报销比例(%)	≥	70	%	考核参保人政策范围内住院费用报销比例(%)情况。	按计划完成得4分，否则按实际值/计划值*指标分值计分。	
		时效指标	基金征缴及时率	=	100	%	考核基金征缴及时率情况。	按计划完成得5分，否则按实际值/计划值*指标分值计分。	
	待遇拨付及时率		≥	95	%	考核待遇拨付及时率情况。	按计划完成得5分，否则按实际值/计划值*指标分值计分。		
	产出指标	经济效益指标	让老百姓享受医保政策，减轻医疗负担	定性	效果明显		考核工作实施对经济效益所带来的直接或间接影响情况。	效果明显得10分，效果一般得5分，否则不得分。	
		社会效益指标	规范定点医药机构行为，建立健全管理制度。	定性	效果明显		考核工作实施对社会效益所带来的直接或间接影响情况。	效果明显得10分，效果一般得5分，否则不得分。	
		可持续影响指标	确保医保基金稳定运行	定性	效果明显		考核工作实施对可持续发展所带来的直接或间接影响情况。	效果明显得10分，效果一般得5分，否则不得分。	
	满意度指标	服务对象满意度指标	参保对象满意度	≥	90	%	考核参保对象满意度情况。	参保对象满意度达90%以上得10分，每下降1%，扣0.5分，扣完为止。	
成本指标	经济成本指标	部门预算支出金额	≤	492.08	万元	考核部门预算支出的控制情况。	部门预算总额控制在总成本范围内，得20分，每超出10%，扣2分，扣完为止。		
业务科室审核：			绩效股审核：						

填表人：李琦

联系电话：13789264423

填表日期：2025.12.15

单位负责人：舒卓文

### 说明：

指标名称：一级指标，主要分为成本指标、产出指标、效益指标、满意度指标；二级指标，主要分为经济成本指标、社会成本指标、生态环境成本指标（属于成本指标）和数量指标、质量指标、时效指标（属于产出指标）以及经济效益指标、社会效益指标、生态效益指标、可持续影响指标（属于效益指标）和服务对象满意度指标（属于满意度指标）；三级指标是对指标含义的简要描述，要求简洁明确、通俗易懂。如“房屋修缮面积”、“设备更新改造数量”、“验收合格率”等。

指标值类型：指标类型为定量（“≥”、“>”、“=”、“≤”、“<”上述五个符号之一）或定性。

指标值：指标类型为定量时，只能填写数字。指标类型为定性时，不受限制。

度量单位：为数字后字符串，如“个”、“所”、“只”、“%”等。指标类型为定量时可填，指标类型为定性设置为空不可填

指标解释：是三级指标名称的概念性定义，反映该指标衡量的具体内容、计算方法和数据口径等

评（扣）分标准：填写指标完成情况评（扣）分标准，参考以下几种赋分情况。

- 直接赋分。主要适用于进行“是”或“否”判断的单一评判指标。符合要求的得满分，不符合要求的不得分或者扣相应的分数。
- 按照完成比例赋分，同时设置及格门槛。主要适用于量化的统计类等定量指标。具体可根据指标目标值的精细程度、数据变化区间进行设定。定量指标按比例赋分，并设置及格门槛。如：完成率小于60%为不及格，不得分；大于等于60%的，按超过的比重赋分，计算公式为：得分=（实际完成率-60%）/（1-60%）×指标分值。
- 按评判等级赋分。主要适用于情况说明类的定性指标。分为基本达成目标、部分实现目标、实现目标程度较低三个档次，并分别按照该指标对应分值区间100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。
- 满意度赋分。适用于对服务对象、受益群体的满意度调查，一般按照区间进行赋分。如：满意度大于等于90%的得10分，满意度小于90%且大于等于80%的得8分，满意度小于80%且大于等于60%的得5分，满意度小于60%不得分。