

# 项目支出绩效目标表

( 2026 ) 年度

部门(单位)名称		芷江侗族自治县医疗保障局							
项目名称		医保执法							
项目资金(万元)	年度资金总额:							25万元	
	其中:财政拨款							25万元	
	上年结转								
	其他资金								
年度履职目标	完成2026年度非税征收任务84万元,做到应收尽收,合规征收。								
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	指标值	指标解释(指标值内容)	评(扣)分标准	度量单位	指标值类型	备注
	成本指标	经济成本指标	医保执法经费	25	考核医保执法经费的控制情况。	医保执法经费控制在总成本范围内,得20分,每超出10%,扣2分,扣完为止。	万元	≤	
	产出指标	数量指标	非税工作完成率	100	考核非税工作完成率情况。	按计划完成得10分,否则按实际值/计划值*指标分值计分。	%	=	
		质量指标	资金使用合规性	100	考核资金使用合规性情况。	按计划完成得10分,否则按实际值/计划值*指标分值计分。	%	=	
		时效指标	项目完成时间	2026年12月31日前	考核项目完成时间情况。	2026年12月31日前完成,得10分,每推迟10天扣1分,扣完为止。		定性	
	效益指标	经济效益指标	年度非税任务	84	考核年度非税任务情况。	按计划完成得10分,否则按实际值/计划值*指标分值计分。	万元	≥	
		社会效益指标	规范定点医药机构行为,建立健全管理制度	效果明显	考核工作实施对社会效益所带来的直接或间接影响情况。	效果明显得10分,效果一般得5分,否则不得分。		定性	
		可持续影响指标	确保医保基金稳定运行	效果明显	考核工作实施对可持续发展所带来的直接或间接影响情况。	效果明显得10分,效果一般得5分,否则不得分。		定性	
满意度指标	服务对象满意度指标	参保对象满意度	90	考核参保对象满意度情况。	参保对象满意度达90%以上得10分,每下降1%,扣0.5分,扣完为止。	%	≥		
业务股室审核:			绩效股审核:						

填表人:李琦

联系电话:13789264423

填表日期:2025.12.15

单位负责人:舒卓文

说明:

指标名称:一级指标,主要分为成本指标、产出指标、效益指标、满意度指标;二级指标,主要分为经济成本指标、社会成本指标、生态环境成本指标(属于成本指标)和数量指标、质量指标、时效指标(属于产出指标)以及经济效益指标、社会效益指标、生态效益指标、可持续影响指标(属于效益指标)和服务对象满意度指标(属于满意度指标);三级指标是对指标含义的简要描述,要求简洁明确、通俗易懂。如“房屋修缮面积”、“设备更新改造数量”、“验收合格率”等。

指标值类型:指标类型为定量(“≥”、“>”、“=”、“≤”、“<”上述五个符号之一)或定性。(下拉选择五个符号或者定性)

指标值:指标类型为定量时,只能填写数字。指标类型为定性时,不受限制。

度量单位:为数字后字符串,如“个”、“所”、“只”、“%”等。指标类型为定量时可填,指标类型为定性设置为空不可填

指标解释(指标值内容):是三级指标名称的概念性定义,反映该指标衡量的具体内容、计算方法和数据口径等

评(扣)分标准:填写指标完成情况评(扣)分标准,参考以下几种赋分情况。

1.直接赋分。主要适用于进行“是”或“否”判断的单一评判指标。符合要求的得满分,不符合要求的不得分或者扣相应的分数。

2.按照完成比例赋分,同时设置及格门槛。主要适用于量化的统计类等定量指标。具体可根据指标目标值的精细程度、数据变化区间进行设定。

定量指标按比例赋分,并设置及格门槛。如:完成率小于60%为不及格,不得分;大于等于60%的,按超过的比重赋分,计算公式为:得分=(实际完成率-60%)/(1-60%)×指标分值。

3.按评判等级赋分。主要适用于情况说明类的定性指标。分为基本达成目标、部分实现目标、实现目标程度较低三个档次,并分别按照该指标对应分值区间100%-80%(含)、80%-60%(含)、60%-0%合理确定分值。

4.满意度赋分。适用于对服务对象、受益群体的满意度问卷调查,一般按照区间进行赋分。如:满意度大于等于90%的得10分,满意度小于90%且大于等于80%的得8分,满意度小于80%且大于等于60%的得5分,满意度小于60%不得分。

# 项目支出绩效目标表

( 2026 ) 年度

部门(单位名称)	芷江侗族自治县医疗保障局									
项目名称	专职审核员									
项目资金(万元)	年度资金总额:								41.38万元	
	其中:财政拨款								41.38万元	
	上年结转									
	其他资金									
年度履职目标	专职审核员工资按时按量发放									
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	指标值	指标解释(指标值内容)	评(扣分标准)	度量单位	指标值类型	备注	
	成本指标	经济成本指标	专职审核员经费	41.38	考核专职审核员经费的控制情况。	专职审核员经费控制在总成本范围内,得20分,每超出10%,扣2分,	万元	≤		
			产出指标	数量指标	发放人数	9	考核发放人数情况。	按计划完成得10分,否则按实际值/计划值*指标分值计分。	人	=
	产出指标	质量指标	保障人员发放准确率	98	考核保障人员发放准确率情况。	按计划完成得5分,否则按实际值/计划值*指标分值计分。	%	≥		
			工作完成率	95	考核工作完成率情况。	按计划完成得5分,否则按实际值/计划值*指标分值计分。	%	≥		
			时效指标	工资发放及时率	99	考核工资发放及时率情况。	按计划完成得10分,否则按实际值/计划值*指标分值计分。	%	≥	
	效益指标	社会效益指标	医保投诉事件发生次数	0	考核医保投诉事件发生次数情况。	按计划完成得15分,每增加1件扣1分,扣完为止。	件	=		
		持续影响指标	确保医保基金稳定运行	稳定运行	考核工作实施对可持续发展所带来的直接或间接影响情况。	效果明显得15分,效果一般得10分,否则不得分。			定性	
满意度指标	服务对象满意度指标	专职审核员满意度	90	考核专职审核员满意度情况。	专职审核员满意度达90%以上得10分,每下降1%,扣0.5分,扣完为	%	≥			
绩效股审核:										

填表人: 李周 联系电话: 0745-6851787

填表日期: 2025年12月15日

单位负责人:

说明:

指标名称: 一级指标, 主要分为成本指标、产出指标、效益指标、满意度指标; 二级指标, 主要分为经济成本指标、社会成本指标、生态环境成本指标(属于成本指标)和数量指标、质量指标、时效指标(属于产出指标)以及经济效益指标、社会效益指标、生态效益指标、可持续影响指标(属于效益指标)和服务对象满意度指标(属于满意度指标); 三级指标是对指标含义的简要描述, 要求简洁明确、通俗易懂。如“房屋修缮面积”、“设备更新改造数量”、“验收合格率”等。

指标值类型: 指标类型为定量(“≥”、“>”、“=”、“≤”、“<”上述五个符号之一)或定性。(下拉选择五个符号或者定性)

指标值: 指标类型为定量时, 只能填写数字。指标类型为定性时, 不受限制。

度量单位: 为数字后字符, 如“个”、“所”、“只”、“%”等。指标类型为定量时可填, 指标类型为定性设置为空不可填

指标解释(指标值内容): 是三级指标名称的概念性定义, 反映该指标衡量的具体内容、计算方法和数据口径等

评(扣)分标准: 填写指标完成情况评(扣)分标准, 参考以下几种赋分情况。

- 直接赋分。主要适用于进行“是”或“否”判断的单一评判指标。符合要求的得满分, 不符合要求的不得分或者扣相应的分数。
- 按照完成比例赋分, 同时设置及格门槛。主要适用于量化的统计类等定量指标。具体可根据指标目标值的精细程度、数据变化区间进行设定。  
定量指标按比例赋分, 并设置及格门槛。如: 完成率小于60%为不及格, 不得分; 大于等于60%的, 按超过的比重赋分, 计算公式为: 得分=(实际完成率-60%)/(1-60%)×指标分值。
- 按评判等级赋分。主要适用于情况说明类的定性指标。分为基本达成目标、部分实现目标、实现目标程度较低三个档次, 并分别按照该指标对应分值区间100%-80%(含)、80%-60%(含)、60%-0%合理确定分值。
- 满意度赋分。适用于对服务对象、受益群体的满意度询问调查, 一般按照区间进行赋分。如: 满意度大于等于90%的得10分, 满意度小于90%且大于等于80%的得8分, 满意度小于80%且大于等于60%的得5分, 满意度小于60%不得分。

# 项目支出绩效目标表

( 2026 ) 年度

部门(单位)名称	芷江侗族自治县医疗保障局									
项目名称	医疗保障专项工作经费									
项目资金(万元)	年度资金总额:								31万元	
	其中:财政拨款								31万元	
	上年结转									
	其他资金									
年度履职目标	目标1: 巩固参保率。目标2: 稳步提高医疗保障水平。目标3: 实现基金收支平衡。									
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	指标值	指标解释(指标值内容)	评(扣)分标准	度量单位	指标值类型	备注	
	成本指标	经济成本指标	医疗保障专项工作经费	31	考核医疗保障专项工作经费的控制情况。	医疗保障专项工作经费控制在总成本范围内,得20分,每超出10%,扣2分,扣完为止。	万元	≤		
	产出指标	数量指标	对协议医药机构稽查数量	12	考核对协议医药机构稽查数量情况。	按计划完成得5分,否则按实际值/计划值*指标分值计分。	家	≥		
			参保人数	28	考核参保人数情况。	按计划完成得5分,否则按实际值/计划值*指标分值计分。	万人	≥		
		质量指标	当年医保各项工作完成率	95	考核当年医保各项工作完成率情况。	按计划完成得10分,否则按实际值/计划值*指标分值计分。	%	≥		
		时效指标	医疗费用结算及时率	95	考核医疗费用结算及时率情况。	按计划完成得10分,否则按实际值/计划值*指标分值计分。	%	≥		
	效益指标	经济效益指标	让老百姓享受医保政策,减轻医疗负担	效果明显	考核工作实施对经济效益所带来的直接或间接影响情况。	效果明显得10分,效果一般得5分,否则不得分。			定性	
		社会效益指标	规范定点医药机构行为,建立健全管理制度。	效果明显	考核工作实施对社会效益所带来的直接或间接影响情况。	效果明显得10分,效果一般得5分,否则不得分。			定性	
		可持续影响指标	确保医保基金稳定运行	效果明显	考核工作实施对可持续发展所带来的直接或间接影响情况。	效果明显得10分,效果一般得5分,否则不得分。			定性	
	满意度指标	服务对象满意度指标	参保对象满意度	90	考核参保对象满意度情况。	参保对象满意度达90%以上得10分,每下降1%,扣0.5分,扣完为止。	%	≥		
业务收支审核:	绩效股审核:									

填表人: 李琦

联系电话: 13789264423

填表日期: 2025. 12. 15

单位负责人: 舒卓文

说明:

指标名称: 一级指标, 主要分为成本指标、产出指标、效益指标、满意度指标; 二级指标, 主要分为经济成本指标、社会成本指标、生态环境成本指标(属于成本指标)和数量指标、质量指标、时效指标(属于产出指标)以及经济效益指标、社会效益指标、生态效益指标、可持续影响指标(属于效益指标)和服务对象满意度指标(属于满意度指标); 三级指标是对指标含义的简要描述, 要求简洁明确、通俗易懂。如“房屋修缮面积”、“设备更新改造数量”、“验收合格率”等。

指标值类型: 指标类型为定量(“≥”、“>”、“=”、“≤”、“<”上述五个符号之一)或定性。(下拉选择五个符号或者定性)

指标值: 指标类型为定量时, 只能填写数字。指标类型为定性时, 不受限制。

度量单位: 为数字后字符, 如“个”、“所”、“只”、“%”等。指标类型为定量时可填, 指标类型为定性设置为空不可填

指标解释(指标值内容): 是三级指标名称的概念性定义, 反映该指标衡量的具体内容、计算方法和数据口径等

评(扣)分标准: 填写指标完成情况评(扣)分标准, 参考以下几种赋分情况。

- 直接赋分。主要适用于进行“是”或“否”判断的单一评判指标。符合要求的得满分, 不符合要求的不得分或者扣相应的分数。
- 按照完成比例赋分, 同时设置及格门槛。主要适用于量化的统计类等定量指标。具体可根据指标目标值的精细程度、数据变化区间进行设定。定量指标按比例赋分, 并设置及格门槛。如: 完成率小于60%为不及格, 不得分; 大于等于60%的, 按超过的比重赋分, 计算公式为: 得分=(实际完成率-60%)/(1-60%)×指标分值。
- 按评判等级赋分。主要适用于情况说明类的定性指标。分为基本达成目标、部分实现目标、实现目标程度较低三个档次, 并分别按照该指标对应分值区间100%-80%(含)、80%-60%(含)、60%-0%合理确定分值。
- 满意度赋分。适用于对服务对象、受益群体的满意度询问调查, 一般按照区间进行赋分。如: 满意度大于等于90%的得10分, 满意度小于90%且大于等于80%的得8分, 满意度小于80%且大于等于60%的得5分, 满意度小于60%不得分。