

项目支出绩效目标表

(2026) 年度

部门(单位)名称	芷江侗族自治县退役军人事务局									
项目名称	优抚对象抚恤和生活补助经费									
项目资金(万元)	年度资金总额:								450	
	其中:财政拨款								450	
	上年结转									
	其他资金									
年度总体目标	通过发放优抚对象抚恤补助资金,使优抚对象等人员的基本生活得到有效保障。									
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	指标值	指标解释	评(扣)分标准	指标类型	计量单位	备注	
	成本指标	经济成本指标	预算成本	2399	反映该项目实施的成本控制情况	项目成本控制在总成本范围内,得20分,每超出10%,扣2分,扣完为	万元	≤		
			数量指标	优抚对象抚恤补助资金发放人数	3400	发放人数	达到计划值得满分10分,否则按实际值/计划值*指标分值计分。	≥	人	
	产出指标	质量指标	经费足额拨付率	100	考核经费足额拨付率情况	达到计划值得满分5分,否则按实际值/计划值*指标分值计分。	=	%		
			经费使用合规率	100	考核经费使用合规率情况	达到计划值得满分5分,否则按实际值/计划值*指标分值计分。	=	%		
			时效指标	项目完成时间	2026年12月31日前	考核项目完成时间	项目在2026年12月31日前完成得10分,每推迟10天扣1分,扣完为止。			定性
	效益指标	社会效益指标	改善优抚对象生活水平	效果明显	考核部门履职对社会发展所带来的直接或间接影响	效果明显得15分,效果一般得8分,否则不得分			定性	
		可持续影响指标	促进退役军人优抚工作可持续发展	效果明显	考核部门履职对可持续发展所带来的直接或间接影响	效果明显得15分,效果一般得8分,否则不得分			定性	
满意度指标	服务对象满意度指标	群众满意度	90	服务对象满意度	满意度大于等于90%的得10分,满意度小于90%且大于等于80%的得8分,满意度小于80%且大于等于60%的得6分,满意度小于60%不得分	≥	%			
业务服务承接:	绩效股审核:									

填表人:

李仕丹

联系电话:

13874507287

填表日期:

2025.12.11

单位负责人:

海罗印宽

项目支出绩效目标表

(2026) 年度



部门(单位)名称	芷江侗族自治县退役军人事务局									
项目名称	义务兵家庭优待金									
项目资金(万元)	年度资金总额:								90	
	其中:财政拨款								90	
	上年结转									
	其他资金									
年度总体目标	通过中央财政对地方发放义务兵家庭优待金给予补助, 缩小地县间差异, 保障年度征兵任务顺利完成。									
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	指标值	指标解释	评(扣)分标准	计量单位	指标类型	备注	
	成本指标	经济成本指标	预算成本	90	反映该项目实施的成本控制情况	项目成本控制在总成本范围内, 得20分, 每超出10%, 扣2分, 扣完为止	万元	≤		
			数量指标	保障义务兵家庭补助数	40	保障家庭户数	达到计划值得满分10分, 否则按实际值/计划值*指标分值计分。	人	≥	
	产出指标	质量指标	经费足额拨付率	100	考核经费足额拨付率情况	达到计划值得满分4分, 否则按实际值/计划值*指标分值计分。	%	=		
			优待对象准确率	100	考核优待对象准确率情况	达到计划值得满分3分, 否则按实际值/计划值*指标分值计分。	%	=		
			经费使用合规率	100	考核经费使用合规率情况	达到计划值得满分3分, 否则按实际值/计划值*指标分值计分。	%	=		
			时效指标	项目完成时间	2026年12月31日前	考核项目完成时间	项目在2026年12月31日前完成得10分, 每推迟10天扣1分, 扣完为止。			定性
	效益指标	社会效益指标	保障年度征兵任务完成	效果明显	考核部门履职对社会发展所带来的直接或间接影响情况。	效果明显得15分, 效果一般得8分, 否则不得分。			定性	
		可持续影响指标	促进征兵工作可持续发展	效果明显	考核部门履职对可持续发展所带来的直接或间接影响情况。	效果明显得15分, 效果一般得8分, 否则不得分。			定性	
	满意度指标	服务对象满意度指标	义务兵家庭对优待金发放工作的满意度	90	服务对象满意度	满意度大于等于90%的得10分, 满意度小于90%且大于等于80%的得8分, 满意度小于80%且大于等于60%的得5分, 满意度小于60%不得分			≥	
业务股室审核:	 李牡丹 2025.12.18									
绩效股审核:	 海罗印 2025.12.12									

填表人: 李牡丹 联系电话: 13874507287

填表日期: 2025.12.8 单位负责人:



项目支出绩效目标表

(2026) 年度

部门(单位)名称	芷江侗族自治县退役军人事务局									
项目名称	自主就业退役士兵一次性经济补助									
项目资金(万元)	年度资金总额:	90								
	其中: 财政拨	90								
	上年结									
	其他资									
年度总体目标	目标1: 通过下拨自主就业士兵一次性经济补助, 提高社会尊崇军人的良好氛围; 目标2: 通过下拨自主就业士兵一次性经济补助, 让广大退役士兵能够在生活上感受到党和政府的关怀。									
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	指标值	指标解释	评(扣)分标准	计量单位	指标类型	备注	
	成本指标	经济成本指标	预算成本	90	反映该项目实施的成本控制情况	项目成本控制在总成本范围内, 得20分, 每超出10%, 扣2分, 扣完为	万元	≤		
	产出指标	数量指标	享受自主就业退役士兵一次性经济补助人数	40	补助人数	达到计划值得满分10分, 否则按实际值/计划值*指标分值计分。	人	≥		
			资金使用合规率	100	拨付率	达到计划值得满分5分, 否则按实际值/计划值*指标分值计分。	%	=		
		质量指标	补助对象准确率	100	执行率	达到计划值得满分5分, 否则按实际值/计划值*指标分值计分。	%	=		
	时效指标	项目完成时间	2026年12月31日前	考核项目完成时间	项目在2026年12月31日前完成得10分, 每推迟10天扣1分, 扣完为止。			定性		
	效益指标	社会效益指标	提高社会尊崇军人的良好氛围	效果明显	考核部门履职对社会发展所带来的直接或间接影响情况。	效果明显得15分, 效果一般得8分, 否则不得分。			定性	
		可持续影响指标	让广大退役士兵能够在生活上感受到党和政府的关怀。	效果明显	考核部门履职对可持续发展所带来的直接或间接影响情况。	效果明显得15分, 效果一般得8分, 否则不得分。			定性	
	满意度指标	服务对象满意度指标	自主就业退役士兵满意率	90	服务对象满意度	满意度大于等于90%的得10分, 满意度小于90%且大于等于80%的得8分, 满意度小于80%且大于等于60%的得5分, 满意度小于60%不得分				
	业务股室审核:	绩效股审核:								

填表人: 李牡丹

联系电话: 13874507287

填表日期: 2025.12.11 单位负责人:

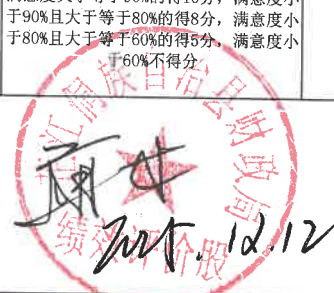
海罗印宽

项目支出绩效目标表

(2026) 年度



部门(单位名称)	芷江侗族自治县退役军人事务局									
项目名称	退役军人事务维稳专项经费									
项目资金(万元)	年度资金总额:								16	
	其中:财政拨款								16	
	上年结转									
	其他资金									
年度总体目标	1. 协调落实就业创业、优抚帮扶、权益保障、数据信息采集等有关政策措施, 组织实施退役军人适应性培训和职业教育、技能培训。2. 协助做好退役军人和其他优抚对象来访接待、来信办理、网上信访和电话信访, 上级领导、部门交办信访事项, 落实信访事项首办责任, 依法及时就地化解矛盾问题。3. 全面摸清、动态掌握、及时报告有关政策落实、工作开展, 以及辖区内退役军人和其他优抚对象思想状况、家庭生活情况; 4. 当好退役军人的组织员、服务员、宣传员、信息员联络员, 送立功喜报、悬挂光荣牌。5. 结合“八一”、春节等节日, 以及退役军人和其他优抚对象出现重大变故等情况, 及时开展走访慰问; 6. 完成本地退役军人事务部门交办的其他事务性工作。									
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	指标值	指标解释	评(扣)分标准	计量单位	指标类型	备注	
	成本指标	经济成本指标	预算成本	16	反映该项目实施的成本控制情况	项目成本控制在总成本范围内, 得20分, 每超出10%, 扣2分, 扣完为止。	万元	≤		
	产出指标	数量指标	八一、春节开展走访慰问人数	1200	慰问人数	达到计划值得满分4分, 否则按实际值/计划值*指标分值计分。	人	≥		
			送立功喜报、悬挂光荣牌走访人数	20	走访人数	达到计划值得满分3分, 否则按实际值/计划值*指标分值计分。	人	≥		
			进行信访答复件数	10	答复件数	达到计划值得满分3分, 否则按实际值/计划值*指标分值计分。	件	≥		
		质量指标	八一、春节走访慰问对象准确率	100	慰问率	达到计划值得满分5分, 否则按实际值/计划值*指标分值计分。	%	=		
			信访答复率	100	答复率	达到计划值得满分5分, 否则按实际值/计划值*指标分值计分。	%	=		
	时效指标	项目完成时间	2026年12月31日前	考核项目完成时间	项目在2026年12月31日前完成得10分, 每推迟10天扣1分, 扣完为止。			定性		
	效益指标	社会效益指标	退役军人群体稳定	效果明显	考核部门履职对社会发展所带来的直接或间接影响情况。	效果明显得15分, 效果一般得8分, 否则不得分。			定性	
		可持续影响指标	促进退役军人维稳工作可持续发展	效果明显	考核部门履职对可持续发展所带来的直接或间接影响情况。	效果明显得15分, 效果一般得8分, 否则不得分。			定性	
满意度指标	服务对象满意度指标	群众满意度	90	服务对象满意度	满意度大于等于90%的得10分, 满意度小于90%且大于等于80%的得8分, 满意度小于80%且大于等于60%的得5分, 满意度小于60%不得分。	%	≥			
业务受理审核	绩效股审核:									



填表人: [Signature]

联系电话: 13874507287

填表日期: 单位负责人:

2025.12.31

