

项目支出绩效目标表

(2026)年度

部门(单位名称)									
项目名称	人民调解经费(含以奖代补)								
项目资金(万元)	9	年度资金总额:	9						
		其中:财政拨款	9						
		上年结转							
		其他资金							
年度履职目标	以提升调解成功率为核心,高效化解基层矛盾纠纷,促进社会和谐稳定。								
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	指标值	指标解释(指标值内容)	评(扣分标准)	度量单位	指标值类型	备注
	成本指标	经济成本指标	人民调解及以奖代补经费	9	反映人民调解及以奖代补经费成本控制情	资金支出控制在预算内得满分20分,否则不得分	万元	≤	
			数量指标	人民调解案件“以奖代补”发放率	100	反映“人民调解案件以奖代补”发放率	达到计划值得满分2.5分,否则按实际值/计划值*指标分值计分。	%	=
	调处各类矛盾纠纷案件数	1000		反映及时调处各类矛盾纠纷案件情况	达到计划值得满分2.5分,否则按实际值/计划值*指标分值计分。	件	≥		
	开展人民调解员培训场数	1		反映开展人民调解员培训场数	达到计划值得满分2.5分,否则按实际值/计划值*指标分值计分。	场	≥		
	人民调解宣传	2		反映开展人民调解宣传场数	达到计划值得满分2.5分,否则按实际值/计划值*指标分值计分。	场	≥		
	质量指标	人民调解案件调解成功率	人民调解案件调解成功率	98	反映人民调解案件调解成功率	达到计划值得满分10分,否则按实际值/计划值*指标分值计分。	%	≥	
			时效指标	项目完成时间	2026年12月31日前	考核项目完成时间	项目在2026年12月31日前完成得10分,每推迟10天扣1分,扣完为止		
	效益指标	社会效益指标	矛盾纠纷化解在基层、化解在萌芽状态。	效果明显	考核项目实施对社会发展所带来的直接或间接影响情况	效果明显得15分,效果一般8分,否则不得分。			定性
			可持续影响指标	畅通群众诉求、权益保障畅通,维护社会和谐稳定。	效果明显	考核项目实施对可持续发展所带来的直接或间接影响情	效果明显得15分,效果一般8分,否则不得分。		
满意度指标	服务对象满意度指标	服务对象满意率	95	服务对象满意率	满意度大于等于95%的得10分,满意度小于95%且大于等于80%的得8分,满意度小于80%且大于等于60%的得5分,满意度小于60%不得分	%	≥		
业务股室审核:	绩效股审核:								

填表人: 吴淼

联系电话:

18574558607

填表日期:

2025年12月15日

单位负责人:杨建

说明:

指标名称:一级指标,主要分为成本指标、产出指标、效益指标、满意度指标;二级指标,主要分为经济成本指标、社会成本指标、生态环境成本指标(属于成本指标)和数量指标、质量指标、时效指标(属于产出指标)以及经济效益指标、社会效益指标、生态效益指标、可持续影响指标(属于效益指标)和服务对象满意度指标(属于满意度指标);三级指标是对指标含义的简要描述,要求简洁明确、通俗易懂。如“房屋修缮面积”、“设备更新改造数量”、“验收合格率”等。

指标值类型:指标类型为定量(“≥”、“>”、“=”、“≤”、“<”上述五个符号之一)或定性。(下拉选择五个符号或者定性)

指标值:指标类型为定量时,只能填写数字。指标类型为定性时,不受限制。

度量单位:为数字后字符串,如“个”、“所”、“只”、“%”等。指标类型为定量时可填,指标类型为定性设置为空不可填

指标解释(指标值内容)：是三级指标名称的概念性定义，反映该指标衡量的具体内容、计算方法和数据口径等

评(扣)分标准：填写指标完成情况评(扣)分标准，参考以下几种赋分情况。

1. 直接赋分。主要适用于进行“是”或“否”判断的单一评判指标。符合要求的得满分，不符合要求的不得分或者扣相应的分数。

2. 按照完成比例赋分，同时设置及格门槛。主要适用于量化的统计类等定量指标。具体可根据指标目标值的精细程度、数据变化区间进行设定。

定量指标按比例赋分，并设置及格门槛。如：完成率小于60%为不及格，不得分；大于等于60%的，按超过的比重赋分，计算公式为：得分=(实际完成率-60%) / (1-60%) × 指标分值。

3. 按评判等级赋分。主要适用于情况说明类的定性指标。分为基本达成目标、部分实现目标、实现目标程度较低三个档次，并分别按照该指标对应分值区间100%-80%(含)、80%-60%(含)、60%-0%合理确定分值。

4. 满意度赋分。适用于对服务对象、受益群体的满意程度询问调查，一般按照区间进行赋分。如：满意度大于等于90%的得10分，满意度小于90%且大于等于80%的得8分，满意度小于80%且大于等于60%的得5分，满意度小于60%不得分。

项目支出绩效目标表

(2026)年度

芷江侗族自治县司法局

普法宣传经费

部门(单位名称)	芷江侗族自治县司法局									
项目名称	普法宣传经费									
项目资金(万元)	年度资金总额:								14	
	其中:财政拨款								14	
	上年结转									
	其他资金									
年度履职目标	完善普法工作长效机制,制定年度普法工作计划,明确职责分工、考核标准与资源保障,培育专业化普法队伍,推动法治文化建设,打造法治文化阵地,开展各项法治宣传。									
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	指标值	指标解释(指标值内容)	评(扣分标准)	度量单位	指标值类型	备注	
	成本指标	经济成本指标	普法宣传经费	14	反映该项目实施的成本控制情况	项目成本控制在总成本范围内,得20分,每超出10%,扣2分,扣完为止。	万元	≤		
			产出指标	数量指标	法治宣传实物	2	反映制作法治宣传文化产品情况	达到计划值得满分3分,否则按实际值/计划值*指标分值计	批	≥
	数量指标		法治宣传培训	2	反映法治宣传培训场数情况	达到计划值得满分3分,否则按实际值/计划值*指标分值计	场	≥		
			法治宣传资料	10000	反映法治宣传资料的量情况	达到计划值得满分4分,否则按实际值/计划值*指标分值计	册	≥		
			质量指标	国家工作人员学法考法通过率	100	反映国家工作人员学法考法通过情况	达到计划值得满分5分,否则按实际值/计划值*指标分值计	%	=	
	质量指标		普法内容覆盖率	100	考核普法内容覆盖率情况	达到计划值得满分5分,否则按实际值/计划值*指标分值计	%	=		
			时效指标	项目完成时间	2026年12月31日前	考核项目完成时间	项目在2026年12月31日前完成得10分,每推迟10天扣1分,扣完为止。			定性
	效益指标	社会效益指标	全民学法用法意识提高	效果明显	考核项目实施对社会发展所带来的直接或间接影响情况。	效果明显得15分,效果一般8分,否则不得分。			定性	
		可持续影响指标	全民法律意识和法治观念持续增长	效果明显	考核项目实施对可持续发展所带来的直接或间接影响情况。	效果明显得15分,效果一般8分,否则不得分。			定性	
满意度指标	服务对象满意度指标	社会公众满意率	95	反映社会公众满意情况	满意度大于等于95%的得10分,满意度小于95%且大于等于80%的得8分,满意度小于80%且大于等于60%的得5分,满意度小于60%不得分。			≥		
业务股室审核:	绩效股审核:									

填表人: 尹菲 联系电话: 18574558729 填表日期: 2025年12月15日 单位负责人: 杨建

说明: 指标名称: 一级指标, 主要分为成本指标、产出指标、效益指标、满意度指标; 二级指标, 主要分为经济成本指标、社会成本指标、生态环境成本指标(属于成本指标)和数量指标、质量指标、时效指标(属于产出指标)以及经济效益指标、社会效益指标、生态效益指标、可持续影响指标(属于效益指标)和服务对象满意度指标(属于满意度指标); 三级指标是对指标含义的简要描述, 要求简洁明确、通俗易懂。如“房屋修缮面积”、“设备更新改造数量”、“验收合格率”等。

指标值类型: 指标类型为定量(“≥”、“>”、“=”、“≤”、“<”上述五个符号之一)或定性。(下拉选择五个符号或者定性)

指标值: 指标类型为定量时, 只能填写数字。指标类型为定性时, 不受限制。

度量单位: 为数字后字符, 如“个”、“所”、“只”、“%”等。指标类型为定量时可填, 指标类型为定性设置为空不可填

指标解释(指标值内容): 是三级指标名称的概念性定义, 反映该指标衡量的具体内容、计算方法和数据口径等

评(扣)分标准: 填写指标完成情况评(扣)分标准, 参考以下几种赋分情况。

- 直接赋分。主要适用于进行“是”或“否”判断的单一评判指标。符合要求的得满分, 不符合要求的不得分或者扣相应的分数。
- 按照完成比例赋分, 同时设置及格门槛。主要适用于量化的统计类等定量指标。具体可根据指标目标值的精细程度、数据变化区间进行设定。定量指标按比例赋分, 并设置及格门槛。如: 完成率小于60%为不及格, 不得分; 大于等于60%的, 按超过的比重赋分, 计算公式为: 得分=(实际完成率-60%) / (1-60%) × 指标分值。
- 按评判等级赋分。主要适用于情况说明类的定性指标。分为基本达成目标、部分实现目标、实现目标程度较低三个档次, 并分别按照该指标对应分值区间100%-80%(含)、80%-60%(含)、60%-0%合理确定分值。
- 满意度赋分。适用于对服务对象、受益群体的满意度程度询问调查, 一般按照区间进行赋分。如: 满意度大于等于90%的得10分, 满意度小于90%且大于等于80%的得8分, 满意度小于80%且大于等于60%的得5分, 满意度小于60%不得分。

项目支出绩效目标表

2026 年度

部门(单位)名称	芷江侗族自治县司法局									
项目名称	法律援助经费									
项目资金(万元)	年度资金总额:	14								
	其中:财政拨款	14								
	上年结转									
	其他资金									
年度履职目标	积极扩大法律援助范围;重点做好农民工、妇女、未成年人、老年人、残疾人和军人家属等群体的法律援助工作,切实维护困难群众的合法权益,全年办理法律援助案件不少于240件									
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	指标值	指标解释(指标值内)	评(扣)分标准	度量单位	指标值类型	备注	
	成本指标	经济成本指标	法律援助经费	14	反映该项目实施的成本控制情况	项目成本控制在总成本范围内,得20分,每超出10%,扣2分,扣完为止。	万元	≤		
			数量指标	办理法律援助案件数	180	反映法律援助案件数量情况	达到计划值得满分3分,否则按实际值/计划值*指标分值计	件	≥	
	法律服务站点律师值班总天数	620		反映法律服务站点值班天数情况	达到计划值得满分4分,否则按实际值/计划值*指标分值计	天	≥			
	制作公共法律服务、法律援助宣传资料	1		反映法律援助宣传资料情况	达到计划值得满分3分,否则按实际值/计划值*指标分值计	批	≥			
	质量指标	案件质量合格率	案件质量合格率	100	反映法律援助案件质量情况	达到计划值得满分5分,否则按实际值/计划值*指标分值计	%	≥		
			法律服务站点律师值班质量合格率	100	反映法律服务站点值班质量情况	达到计划值得满分5分,否则按实际值/计划值*指标分值计	%	≥		
	时效指标	项目完成时间	2026年12月31日前	考核项目完成时间	项目在2026年12月31日前完成得10分,每推迟10天扣1分,扣完为止。			定性		
	效益指标	社会效益指标	弱势群体通过法律援助,合法权益得到有效维护	效果明显	考核项目实施对社会发展所带来的直接或间接影响情况。	效果明显得15分,效果一般8分,否则不得分。			定性	
		可持续影响指标	维护社会公平正义	效果明显	考核项目实施对可持续发展所带来的直接或间接影响情况。	效果明显得15分,效果一般8分,否则不得分。			定性	
满意度指标	服务对象满意度指标	服务对象满意率	95	反映法律援助服务对象的满意程度和比例情况	满意度大于等于95%的得10分,满意度小于95%且大于等于80%的得8分,满意度小于80%且大于等于60%的得5分,满意度小于60%不得分。	%	≥			
业务股室审核:	绩效股审核:									

填表人: 李俊龙 联系电话: 18574558780 填表日期: 2025年12月15日 单位负责人: 杨建

说明:

指标名称: 一级指标, 主要分为成本指标、产出指标、效益指标、满意度指标; 二级指标, 主要分为经济成本指标、社会成本指标、生态环境成本指标(属于成本指标)和数量指标、质量指标、时效指标(属于产出指标)以及经济效益指标、社会效益指标、生态效益指标、可持续影响指标(属于效益指标)和服务对象满意度指标(属于满意度指标); 三级指标是对指标含义的简要描述, 要求简洁明确、通俗易懂。如“房屋修缮面积”、“设备更新改造数量”、“验收合格率”等。

指标值类型: 指标类型为定量(“≥”、“>”、“=”、“≤”、“<”上述五个符号之一)或定性。(下拉选择五个符号或者定性)

指标值: 指标类型为定量时, 只能填写数字。指标类型为定性时, 不受限制。

度量单位: 为数字后字符串, 如“个”、“所”、“只”、“%”等。指标类型为定量时可填, 指标类型为定性设置为空不可填

指标解释(指标值内容): 是三级指标名称的概念性定义, 反映该指标衡量的具体内容、计算方法和数据口径等

评(扣)分标准: 填写指标完成情况评(扣)分标准, 参考以下几种赋分情况。

- 直接赋分。主要适用于进行“是”或“否”判断的单一评判指标。符合要求的得满分, 不符合要求的不得分或者扣相应的分数。
- 按照完成比例赋分, 同时设置及格门槛。主要适用于量化的统计类等定量指标。具体可根据指标目标值的精细程度、数据变化区间进行设定。定量指标按比例赋分, 并设置及格门槛。如: 完成率小于60%为不及格, 不得分; 大于等于60%的, 按超过的比重赋分, 计算公式为: 得分=(实际完成率-60%) / (1-60%) × 指标分值。
- 按评判等级赋分。主要适用于情况说明类的定性指标。分为基本达成目标、部分实现目标、实现目标程度较低三个档次, 并分别按照该指标对应分值区间100%-80%(含)、80%-60%(含)、60%-0%合理确定分值。
- 满意度赋分。适用于对服务对象、受益群体的满意程度询问调查, 一般按照区间进行赋分。如: 满意度大于等于90%的得10分, 满意度小于90%且大于等于80%的得8分, 满意度小于80%且大于等于60%的得5分, 满意度小于60%不得分。



项目支出绩效目标表

(2026) 年度

芷江侗族自治县司法局

部门(单位名称)	芷江侗族自治县司法局									
项目名称	社区矫正经费(含安置帮教费)									
项目资金(万元)	年度资金总额:								111	
	其中:财政拨款								111	
	上年结转									
	其他资金									
年度履职目标	1、依法对社区矫正管理对象进行规范化、正规化、信息化管理,发现异常情况及时处理,防止矫正对象脱管或越界。2、定期进行走访、调查评估社区矫正对象。3、对刑满释放人员进行帮教走访,达到社会平安稳定,减少重新获罪情况。									
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	指标值	指标解释(指标值内容)	评(扣分标准)	度量单位	指标值类型	备注	
	成本指标	经济成本指标	社区矫正经费(含安置帮教费)	111	反映该项目实施的成本控制情况	项目成本控制在总成本范围内,得20分,每超出10%,扣2分,扣完为止。	万元	≤		
			产出指标	数量指标	开展调查评估	70	反映年度协助社区矫正机构开展调查评估件数情况	达到计划值得满分2分,否则按实际值/计划值*指标分值计分	件	≥
	走访社矫对象	400			反映每年走访社矫对象次数情况	达到计划值得满分2分,否则按实际值/计划值*指标分值计分	人次	≥		
	职业技能培训	30			反映年度开展职业技能培训人数情况	达到计划值得满分2分,否则按实际值/计划值*指标分值计分	人	≥		
	心理矫正	400			反映年度开展心理咨询的社区矫正对象人数情况	达到计划值得满分2分,否则按实际值/计划值*指标分值计分	人	≥		
	集体教育培训	1600			反映年度集中教育、分类教育培训人次情况	达到计划值得满分2分,否则按实际值/计划值*指标分值计分	人次	≥		
	公益活动教育培训	1600			反映社区服务、公益服务人次情况	达到计划值得满分2分,否则按实际值/计划值*指标分值计分	人次	≥		
	安置帮教对象建档走访率	100			反映对安置帮教对象进行建档走访,达到社会平安稳定,减少重新获罪情况	达到计划值得满分2分,否则按实际值/计划值*指标分值计分	%	=		
	质量指标	质量合格率	质量合格率	95	反映社区矫正对象集中教育、公益活动、辅助心理矫正、职业技能培训与指导、走访、社区矫正系统信息管理、辅助调查评估、安置帮教对象走访等质	达到计划值得满分6分,否则按实际值/计划值*指标分值计分	%	≥		
			时效指标	完成及时率	完成及时率	95	反映社区矫正对象集中教育、公益活动、辅助心理矫正、职业技能培训与指导、走访、社区矫正系统信息管理、辅助调查评估、安置帮教对象走访等工作及时完成情况	达到计划值得满分10分,否则按实际值/计划值*指标分值计分	%	≥
					社会效益指标	社矫对象、刑释人员回归社会,创造财富、服务大众实现社会价值	效果明显	考核项目实施对社会发展所带来的直接或间接影响情况。	效果明显得15分,效果一般8分,否则不得分。	
	社会效益指标	促进社会和谐稳定	效果明显	考核项目实施对可持续发展所带来的直接或间接影响情况。			效果明显得15分,效果一般8分,否则不得分。		定性	
	满意度指标	服务对象满意度指标	社会公众满意率	95	反映社会公众满意情况	满意度大于等于95%的得10分,满意度小于95%且大于等于90%的得8分,满意度小于80%且大于等于60%的得5分,满意度小于60%不得分。	%	≥		
				业务股室审核:	绩效股审核:					

填表人: 胡召兵

联系电话:

18574558671

填表日期:

2025年12月15日

单位负责人:

杨建

说明:

指标名称: 一级指标, 主要分为成本指标、产出指标、效益指标、满意度指标; 二级指标, 主要分为经济成本指标、社会成本指标、生态环境成本指标(属于成本指标)和数量指标、质量指标、时效指标(属于产出指标)以及经济效益指标、社会效益指标、生态效益指标、可持续影响指标(属于效益指标)和服务对象满意度指标(属于满意度指标); 三级指标是对指标含义的简要描述, 要求简洁明确、通俗易懂。如“房屋修缮面积”、“设备更新改造数量”、“验收合格率”等。

指标值类型: 指标类型为定量(“≥”、“>”、“=”、“≤”、“<”上述五个符号之一)或定性。(下拉选择五个符号或者定性)

指标值: 指标类型为定量时, 只能填写数字。指标类型为定性时, 不受限制。

度量单位: 为数字后字符串, 如“个”、“所”、“只”、“%”等。指标类型为定量时可填, 指标类型为定性设置为空不可填

指标解释(指标值内容): 是三级指标名称的概念性定义, 反映该指标衡量的具体内容、计算方法和数据口径等

评(扣)分标准: 填写指标完成情况评(扣)分标准, 参考以下几种赋分情况。

1. 直接赋分。主要适用于进行“是”或“否”判断的单一评判指标。符合要求的得满分, 不符合要求的不得分或者扣相应的分数。

2. 按照完成比例赋分, 同时设置及格门槛。主要适用于量化的统计类等定量指标。具体可根据指标目标值的精细程度、数据变化区间进行设定。

定量指标按比例赋分, 并设置及格门槛。如: 完成率小于60%为不及格, 不得分; 大于等于60%的, 按超过的比重赋分, 计算公式为: 得分=(实际完成率-60)/(1-60)×指标分值。

3. 按评判等级赋分。主要适用于情况说明类的定性指标。分为基本达成目标、部分实现目标、实现目标程度较低三个档次, 并分别按照该指标对应分值区间100%-80%(含)、80%-60%(含)、60%-0%合理确定分值。

4. 满意度赋分。适用于对服务对象、受益群体的满意程度询问调查, 一般按照区间进行赋分。如: 满意度大于等于90%的得10分, 满意度小于90%且大于等于80%的得8分, 满意度小于80%且大于等于60%的得5分, 满意度小于60%不得分。

项目支出绩效目标表

(2026) 年度

芷江侗族自治县司法局

部门(单位)名称	芷江侗族自治县司法局									
项目名称	法治建设经费(含政府法律顾问及行政办案经费)									
项目资金(万元)	年度资金总额:								20	
	其中:财政拨款								20	
	上年结转									
	其他资金									
年度履职目标	1、强化对行政执法工作的监督,继续对行政执法人员进行业务培训和监督指导,提高行政执法人员的业务能力。不断充实行政执法人员力量,规范我县行政执法行为,不断提升我县行政复议及行政执法工作水平,进一步优化全县营商环境。2、实质性化解争议,推动纠错率、败诉率“双降”,不断提高行政机关负责人出庭应诉率。									
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	指标值	指标解释(指标值内容)	评(扣分标准)	度量单位	指标值类型	备注	
	成本指标	经济成本指标	法治建设经费(含政府法律顾问及行政办案经费)	20	反映该项目的成本控制情况	项目成本控制在总成本范围内,得20分,每超出10%,扣2分,扣完为止。	万元	≤		
			聘请法律顾问	2	反映聘请法律顾问人数情况	达到计划值得满分1分,否则按实际值/计划值*指标分值计分。	家	≥		
	产出指标	数量指标	行政复议(诉讼)案件讨论	30	反映行政复议(诉讼)案件法律顾问参与讨论数情况	达到计划值得满分1分,否则按实际值/计划值*指标分值计分。	件	≥		
			参加政府文件、合同、矛盾纠纷等各类涉法事务讨论	20	反映法律顾问参与各类涉法文件事务数情况	达到计划值得满分1分,否则按实际值/计划值*指标分值计分。	件	≥		
			行政复议案件办理	40	反映本年度预计完成行政复议案件数	达到计划值得满分1分,否则按实际值/计划值*指标分值计分。	件	≥		
			行政应诉案件办理	8	反映本年度预计完成行政应诉案件数	达到计划值得满分1分,否则按实际值/计划值*指标分值计分。	件	≥		
			制作行政复议与应诉宣传资料	1	反映本年度行政复议与应诉宣传资料数	达到计划值得满分1分,否则按实际值/计划值*指标分值计分。	批	≥		
			法治调研督察	1	反映对行政执法单位和乡镇进行法治政府建设督查情况	达到计划值得满分1分,否则按实际值/计划值*指标分值计分。	次	≥		
			行政执法人员培训	1	反映对全县行政执法人员进行业务培训情况	达到计划值得满分1分,否则按实际值/计划值*指标分值计分。	期	≥		
			行政执法案卷评查	200	反映对全县行政执法单位和乡镇执法案卷进行评查情况	达到计划值得满分1分,否则按实际值/计划值*指标分值计分。	本	≥		
			行政执法监督	6	反映进一步规范行政执法行为、提高行政执法质效	达到计划值得满分1分,否则按实际值/计划值*指标分值计分。	次	≥		
质量指标			质量指标	行政办案质量合格率	95	反映案件办案合格率情况	达到计划值得满分5分,否则按实际值/计划值*指标分值计分。	%	≥	
	各单位行政执法年终检查考核合格率	95		反映各单位行政执法年终检查考核合格率	达到计划值得满分5分,否则按实际值/计划值*指标分值计分。	%	≥			

	时效指标	项目完成时间	2026年12月31日前	考核项目完成时间	项目在2026年12月31日前完成得10分，每推迟10天扣1分，扣完为止。		定性	
效益指标	社会效益指标	法治意识增强和法治思维能力提高，处理和化解行政争议	效果明显	考核项目实施对社会发展所带来的直接或间接影响情况。	效果明显得15分，效果一般8分，否则不得分。		定性	
	可持续影响指标	行政机关法律意识和法治观念持续增长、依法行政	效果明显	考核项目实施对可持续发展所带来的直接或间接影响情况。	效果明显得15分，效果一般8分，否则不得分。		定性	
满意度指标	服务对象满意度指标	社会公众满意率	95	反映社会公众对全县法治建设满意度	满意度大于等于95%的得10分，满意度小于95%且大于等于80%的得8分，满意度小于80%且大于等于60%的得5分，满意度小于60%不得分。	%	≥	
业务股室审核：		绩效股审核：						

填表人： 补小河 联系电话： 18574558679 填表日期： 2025年12月15日 单位负责人： 杨建

说明：

指标名称：一级指标，主要分为成本指标、产出指标、效益指标、满意度指标；二级指标，主要分为经济成本指标、社会成本指标、生态环境成本指标（属于成本指标）和数量指标、质量指标、时效指标（属于产出指标）以及经济效益指标、社会效益指标、生态效益指标、可持续影响指标（属于效益指标）和服务对象满意度指标（属于满意度指标）；三级指标是对指标含义的简要描述，要求简洁明确、通俗易懂。如“房屋修缮面积”、“设备更新改造数量”、“验收合格率”等。

指标值类型：指标类型为定量（“≥”、“>”、“=”、“≤”、“<”上述五个符号之一）或定性。（下拉选择五个符号或者定性）

指标值：指标类型为定量时，只能填写数字。指标类型为定性时，不受限制。

度量单位：为数字后字符串，如“个”、“所”、“只”、“%”等。指标类型为定量时可填，指标类型为定性设置为空不可填

指标解释（指标值内容）：是三级指标名称的概念性定义，反映该指标衡量的具体内容、计算方法和数据口径等

评（扣）分标准：填写指标完成情况评（扣）分标准，参考以下几种赋分情况。

1. 直接赋分。主要适用于进行“是”或“否”判断的单一评判指标。符合要求的得满分，不符合要求的不得分或者扣相应的分数。

2. 按照完成比例赋分，同时设置及格门槛。主要适用于量化的统计类等定量指标。具体可根据指标目标值的精细程度、数据变化区间进行设定。

定量指标按比例赋分，并设置及格门槛。如：完成率小于60%为不及格，不得分；大于等于60%的，按超过的比重赋分，计算公式为：得分=（实际完成率-60%）/（1-60%）×指标分值。

3. 按评判等级赋分。主要适用于情况说明类的定性指标。分为基本达成目标、部分实现目标、实现目标程度较低三个档次，并分别按照该指标对应分值区间100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。

4. 满意度赋分。适用于对服务对象、受益群体的满意程度询问调查，一般按照区间进行赋分。如：满意度大于等于90%的得10分，满意度小于90%且大于等于80%的得8分，满意度小于80%且大于等于60%的得5分，满意度小于60%不得分。

项目支出绩效目标表

(2026)年度

部门(单位名称)	芷江侗族自治县司法局									
项目名称	中央和省级政法转移支付办案经费									
项目资金(万元)	年度资金总额:								180	
	其中:财政拨款								180	
	上年结转									
	其他资金									
年度履职目标	1: 完成县委政府下达的绩效考评各项工作任务。2: 完成全市司法行政部门综治及非综治考评任务。3: 全面履行职能, 维护社会稳定, 推动法治芷江建设, 助力全县经济民生发展。									
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	指标值	指标解释(指标值内容)	评(扣分标准)	度量单位	指标值类型	备注	
	成本指标	经济成本指标	各类办案补助经费	180	反映该项目实施的成本控制情况	项目成本控制在总成本范围内, 得20分, 每超出10%, 扣2分, 扣完为止。	万元	≤		
			数量指标	各类办案案件数	1000	反映司法业务各类案件办案数	达到计划值得满分8分, 否则按实际值/计划值*指标分值计	个	≥	
	法治宣传资料	1		反映制法治、法律援助等各类业务宣传资料	达到计划值得满分2分, 否则按实际值/计划值*指标分值计	批	≥			
	质量指标	案件率质量合格率		95	反映各类案件质量合格率	达到计划值得满分10分, 否则按实际值/计划值*指标分值计	%	≥		
	产出指标	时效指标	完成及时率	98	反映各项工作完成的时间, 效率情况	达到计划值得满分10分, 否则按实际值/计划值*指标分值计	%	≥		
			社会效益指标	公民获得法律保障	效果明显	考核项目实施对社会发展所带来的直接或间接影响情况	效果明显得15分, 效果一般8分, 否则不得分。		定性	
	效益指标	可持续影响指标	依法治国实现有力保障	效果明显	考核项目实施对可持续发展所带来的直接或间接影响情况	效果明显得15分, 效果一般8分, 否则不得分。		定性		
			服务对象满意度指标	社会公众满意率	95	反映社会公众满意情况	满意度大于等于95%的得10分, 满意度小于95%且大于等于80%的得8分, 满意度小于80%且大于等于60%的得5分, 满意度小于60%不得分。	%	≥	
	业务股室审核:			绩效股审核:						

填表人: 杨七秀 联系电话: 18574558678 填表日期: 2025年12月15日 单位负责人: 杨建

说明: 指标名称: 一级指标, 主要分为成本指标、产出指标、效益指标、满意度指标; 二级指标, 主要分为经济成本指标、社会成本指标、生态环境成本指标(属于成本指标)和数量指标、质量指标、时效指标(属于产出指标)以及经济效益指标、社会效益指标、生态效益指标、可持续影响指标(属于效益指标)和服务对象满意度指标(属于满意度指标); 三级指标是对指标含义的简要描述, 要求简洁明确、通俗易懂。如“房屋修缮面积”、“设备更新改造数量”、“验收合格率”等。

指标值类型: 指标类型为定量(“≥”、“>”、“=”、“≤”、“<”上述五个符号之一)或定性。(下拉选择五个符号或者定性)

指标值: 指标类型为定量时, 只能填写数字。指标类型为定性时, 不受限制。

度量单位: 为数字后字符串, 如“个”、“所”、“只”、“%”等。指标类型为定量时可填, 指标类型为定性设置为空不可填

指标解释(指标值内容): 是三级指标名称的概念性定义, 反映该指标衡量的具体内容、计算方法和数据口径等

评（扣）分标准：填写指标完成情况评（扣）分标准，参考以下几种赋分情况。

1. 直接赋分。主要适用于进行“是”或“否”判断的单一评判指标。符合要求的得满分，不符合要求的不得分或者扣相应的分数。

2. 按照完成比例赋分，同时设置及格门槛。主要适用于量化的统计类等定量指标。具体可根据指标目标值的精细程度、数据变化区间进行设定。

定量指标按比例赋分，并设置及格门槛。如：完成率小于60%为不及格，不得分；大于等于60%的，按超过的比重赋分，计算公式为：得分=（实际完成率-60%）/（1-60%）×指标分值。

3. 按评判等级赋分。主要适用于情况说明类的定性指标。分为基本达成目标、部分实现目标、实现目标程度较低三个档次，并分别按照该指标对应分值区间100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。

4. 满意度赋分。适用于对服务对象、受益群体的满意程度询问调查，一般按照区间进行赋分。如：满意度大于等于90%的得10分，满意度小于90%且大于等于80%的得8分，满意度小于80%且大于等于60%的得5分，满意度小于60%不得分。

项目支出绩效目标表

(2026)年度

部门(单位名称)	芷江侗族自治县司法局									
项目名称	司法业务经费(非税收入招收成本)									
项目资金(万元)	年度资金总额:								5	
	其中:财政拨款								5	
	上年结转									
	其他资金									
年度履职目标	1:完成县委政府下达的绩效考评各项工作任务。2:完成全市司法行政部门综治及非综治考评任务。3:全面履行职能,维护社会稳定,推动法治芷江建设,助力全县经济民生发展。									
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	指标值	指标解释(指标值内容)	评(扣)分标准	度量单位	指标值类型	备注	
	成本指标	经济成本指标	弥补各类业务经费、公用经费不足	5	反映该项目实施的成本控制情况	项目成本控制在总成本范围内,得20分,每超出10%,扣2分,扣完为止。	万元	≤		
			数量指标	公证服务	150	反映公证服务案件办案数	达到计划值得满分8分,否则按实际值/计划值*指标分值计	件	≥	
	产出指标	数量指标	公证宣传资料	1	反映公证服务宣传数	达到计划值得满分1分,否则按实际值/计划值*指标分值计	批	≥		
			质量指标	案件质量合格率	98	反映各类案件质量合格率	达到计划值得满分10分,否则按实际值/计划值*指标分值计	%	≥	
	社会效益指标	公民获得法律保障	项目完成时间	2026年12月31日前	考核项目完成时间	项目在2026年12月31日前完成得10分,每推迟10天扣1分,扣完为止。		定性		
			效果明显	效果明显	考核项目实施对社会发展所带来的直接或间接影响	效果明显得15分,效果一般8分,否则不得分。		定性		
	可持续发展指标	助力维护社会和谐稳定	效果明显	效果明显	考核项目实施对可持续发展所带来的直接或间接影响	效果明显得15分,效果一般8分,否则不得分。		定性		
满意度指标			服务对象满意度指标	社会公众满意率	95	反映社会公众满意情况	满意度大于等于95%的得10分,满意度小于95%且大于等于80%的得8分,满意度小于80%且大于等于60%的得5分,满意度小于60%不得分。		≥	
业务股室审核:			绩效股审核:							

填表人: 杨七秀 联系电话: 18574558678 填表日期: 2025年12月15日 单位负责人: 杨建

说明:

指标名称: 一级指标, 主要分为成本指标、产出指标、效益指标、满意度指标; 二级指标, 主要分为经济成本指标、社会成本指标、生态环境成本指标(属于成本指标)和数量指标、质量指标、时效指标(属于产出指标)以及经济效益指标、社会效益指标、生态效益指标、可持续发展指标(属于效益指标)和服务对象满意度指标(属于满意度指标); 三级指标是对指标含义的简要描述, 要求简洁明确、通俗易懂。如“房屋修缮面积”、“设备更新改造数量”、“验收合格率”等。

指标值类型: 指标类型为定量(“≥”、“>”、“=”、“≤”、“<”上述五个符号之一)或定性。(下拉选择五个符号或者定性)

指标值: 指标类型为定量时, 只能填写数字。指标类型为定性时, 不受限制。

度量单位: 为数字后字符串, 如“个”、“所”、“只”、“%”等。指标类型为定量时可填, 指标类型为定性设置为空不可填

指标解释(指标值内容): 是三级指标名称的概念性定义, 反映该指标衡量的具体内容、计算方法和数据口径等

评(扣)分标准: 填写指标完成情况评(扣)分标准, 参考以下几种赋分情况。

- 直接赋分。主要适用于进行“是”或“否”判断的单一评判指标。符合要求的得满分, 不符合要求的不得分或者扣相应的分数。
- 按照完成比例赋分, 同时设置及格门槛。主要适用于量化的统计类等定量指标。具体可根据指标目标值的精细程度、数据变化区间进行设定。

定量指标按比例赋分, 并设置及格门槛。如: 完成率小于60%为不及格, 不得分; 大于等于60%的, 按超过的比重赋分, 计算公式为: 得分=(实际完成率-60%) / (1-60%) × 指标分值。

3. 按评判等级赋分。主要适用于情况说明类的定性指标。分为基本达成目标、部分实现目标、实现目标程度较低三个档次, 并分别按照该指标对应分值区间100%-80%(含)、80%-60%(含)、60%-0%合理确定分值。

4. 满意度赋分。适用于对服务对象、受益群体的满意程度询问调查, 一般按照区间进行赋分。如: 满意度大于等于90%的得10分, 满意度小于90%且大于等于80%的得8分, 满意度小于80%且大于等于60%的得5分, 满意度小于60%不得分。

